



การประเมินตัวชี้วัด
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กลุ่มนิติการ

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมิน
ในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่
กรอบการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียด
ที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ
กลุ่มนิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถผลักดันการประเมินส่วนราชการตาม
มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
และการปฏิบัติภารกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลและบรรลุเป้าหมายการ
พัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

(นายวิจารณ์ แสนสกุล)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

วันที่ 15 ธันวาคม ๒๕๖๖



ตัวชี้วัด กลุ่มนิติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ (ระบุส่วน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบโดย ให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน)
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. การพัฒนาปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง	๑๐	ฝ่ายกฎหมายและนิติกรรมสัญญา
๒. การตอบข้อหารือด้านกฎหมาย	๑๐	ฝ่ายกฎหมายและนิติกรรมสัญญา
๓. การดำเนินการตามขั้นตอนการหาผู้รับผิดชอบทางละเมิด	๑๐	ฝ่ายสืบสวนสอบสวน
๔. การดำเนินคดีให้ทันระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดหรือตามคำสั่งศาล	๒๐	ฝ่ายคดีทั่วไป
๕. การดำเนินคดีปกครองให้ทันระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดหรือตามคำสั่งศาล	๒๐	ฝ่ายคดีปกครอง
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๖. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖*	๒๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด*	๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
รวม	๑๐๐	

คำชี้แจง :

- หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมป่าไม้
- * ตัวชี้วัดบังคับเพิ่มเติม ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน
- กำหนดน้ำหนักทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่หน่วยงานไม่ได้รับมอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ยให้ตัวชี้วัดอื่น ๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดที่สะท้อนภารกิจของแต่ละหน่วยงาน



การถ่ายทอดตัวชี้วัด (OS Matrix)
กลุ่มนิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน			
	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ฝ่ายกฎหมายและนิติกรรมสัญญา	ฝ่ายสืบสวนสอบสวน	ฝ่ายคดีทั่วไป
๑. การพัฒนาปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง		<input type="radio"/>		
๒. การตอบข้อหารือด้านกฎหมาย		<input type="radio"/>		
๓. การดำเนินการตามขั้นตอนการทราผู้รับผิดชอบคดี			<input type="radio"/>	
๔. การดำเนินการคดีให้ทันระยะเวลาที่กำหนดหรือตามคำสั่งศาล				<input type="radio"/>
๕. การดำเนินการคดีปกครองให้ทันระยะเวลาที่กำหนดหรือตามคำสั่งศาล				
๖. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input type="radio"/>			<input type="radio"/>
๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	<input type="radio"/>			

Handwritten signature



กลุ่มนิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่	หน่วยวัด	น้ำหนัก
<p>๑. การพัฒนาปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง (ประเมินผลสัมฤทธิ์คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 35/2559 เรื่อง มาตรการในการแก้ไขปัญหาการครอบครองและใช้ประโยชน์ที่ดินทับเบิกลงในท้องที่ตำบลวังบาล และตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์)</p>	ร้อยละ	๑๐
<p>คำอธิบาย</p> <p>๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายเป็นการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ และมาตรา ๒๕๕ ค. ด้านกฎหมาย ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกฎหมายที่กำหนด และตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายหลังมีผลใช้บังคับแล้ว และในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายให้พิจารณาควบคู่ไปกับกฎหมาย เพื่อพัฒนาคุณภาพให้ทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและสอตคตลงกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๕๙ เป็นกฎหมายฉบับหนึ่งที่จะต้องจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์</p> <p>๒. ขั้นตอนการดำเนินการ มีดังนี้</p> <p>๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และให้ข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานประเมินผลสัมฤทธิ์</p> <p>๒.๒ จัดทำประกาศกรมป่าไม้ให้ทราบเป็นการทั่วไปเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมาย และเว็บไซต์ของกรมป่าไม้ โดยประกาศวิธีการรับฟังความคิดเห็น ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการรับฟังความคิดเห็นเห็น สถานที่ที่จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น (เช่น การรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางอื่น) และสรุปสาระสำคัญของคำสั่งดังกล่าว และนำรายงานพร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย และเว็บไซต์กรมป่าไม้ โดยมีระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นเห็นแล้ว ให้จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งเผยแพร่ผลการรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมาย และเว็บไซต์กรมป่าไม้</p> <p>๒.๓ จัดทำรายงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของคำสั่งดังกล่าว และนำรายงานพร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย และเว็บไซต์กรมป่าไม้ โดยมีระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นเห็นแล้ว ให้จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งเผยแพร่ผลการรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมาย และเว็บไซต์กรมป่าไม้</p> <p>๒.๔ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการประเมินผลสัมฤทธิ์ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแจ้งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาทราบด้วย</p> <p>๒.๕ รายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแจ้งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาทราบด้วย</p>		
แนวทางการประเมิน/	จำนวนเรื่องและพัฒนาปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย /กฎ /ระเบียบ /ประกาศ /ข้อบังคับ /คำสั่ง แล้วเสร็จ x ๑๐๐	
สูตรการคำนวณ	จำนวนเรื่องและพัฒนาปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย /กฎ /ระเบียบ /ประกาศ /ข้อบังคับ /คำสั่ง ทั้งหมด	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	1 ฉบับ	1 ฉบับ



เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
เงื่อนไข	ดำเนินการแล้วเสร็จ ถึงขั้นตอนที่ ๒.๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ ถึงขั้นตอนที่ ๒.๓	จัดทำรายงานการประเมิน ผลสัมฤทธิ์แล้วเสร็จ รายงานผลไปยัง สป.ทส. และแจ้งสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกาทราบ (ขั้นตอนที่ ๒.๕)
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	การพิจารณาผลสำเร็จของการประเมินผลสัมฤทธิ์เป็นการจัดทำให้แล้วเสร็จ จำนวน ๑ ฉบับ		
หมายเหตุ	ฝ่ายกฎหมายและนิติกรมสัญญา การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายจำเป็นต้องทราบเพื่อเท็จจริงเกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ และข้อมูลอื่นๆ ประกอบด้วย จึงต้องมีการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อร่วมพิจารณาให้ข้อมูล และใช้ระยะเวลาในการพิจารณาแต่ละขั้นตอน เพื่อความถูกต้องครบถ้วนในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย		



กลุ่มนิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒. การตอบข้อหรือด้านกฎหมาย	หน่วยวัด		น้ำหนัก
	ร้อยละ		
<p>คำอธิบาย</p> <p>๑. ตอบข้อหรือหรือให้ความเห็นข้อกฎหมายต่ออธิบดีกรมป่าไม้ หรือหน่วยงานภายในและภายนอกกรมป่าไม้</p> <p>๒. ขั้นตอนการดำเนินงานตอบข้อหรือหรือด้านกฎหมาย</p> <p>๒.๑ มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒.๒ ผู้รับมอบหมายพิจารณาเร่งตอบความเห็น</p> <p>๒.๓ เสนอหัวหน้าฝ่ายฯ ตรวจสอบพิจารณาภายใน ๕ วันทำการ</p> <p>๒.๔ ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๒.๓ แล้วเสร็จ เสนอผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ เพื่อพิจารณาลงนาม ภายในเวลา ๓ วันทำการ</p> <p>๒.๕ ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๒.๔ แล้วเสร็จ แจ้งผลให้กับผู้หรือ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ภายในเวลา ๓ วันทำการ</p>			๑๐
<p>แนวทางการประเมิน/</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> <p>จำนวนเรื่องที่ได้รับหรือตอบข้อหรือด้านกฎหมาย แล้วเสร็จ x ๑๐๐ จำนวนเรื่องที่ต้องหรือตอบข้อหรือด้านกฎหมาย ทั้งหมด</p>			
<p>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน</p>	๒๕๖๓ ๗๕ เรื่อง	๒๕๖๔ ๗๕ เรื่อง	๒๕๖๕ ๗๕ เรื่อง
<p>เกณฑ์การประเมิน</p>	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
<p>เงื่อนไข</p>	๕๕ เรื่อง	๖๕ เรื่อง	๗๕ เรื่อง
<p>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด</p>	การดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีข้อเท็จจริงในการพิจารณาครบถ้วน		
<p>หมายเหตุ</p>	ฝ่ายกฎหมายและนิติกรรมสัญญา		



กลุ่มนิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่	๓. การดำเนินการตามขั้นตอนการทบทวนผู้รับผิดชอบคดี	หน่วยวัด		น้ำหนัก
		ร้อยละ		
คำอธิบาย	ตรวจสอบการดำเนินการตามขั้นตอนการทบทวนผู้รับผิดชอบคดี ตั้งแต่ขั้นตอนการพิจารณาเสนอความเห็นในการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบคดีภายในอายุความพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ จนถึงกระบวนการพิจารณาสำนวนการสอบสวนข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบคดีเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาภายในระยะเวลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบคดีของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙		๑๐	
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการตามขั้นตอนการทบทวนผู้รับผิดชอบคดีแล้วเสร็จ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการตามขั้นตอนการทบทวนผู้รับผิดชอบคดี ทั้งหมด			
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
		๑๙๐	๑๙๕	๑๖๐
เกณฑ์การประเมิน				
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
		๕๐	๗๕	๑๐๐
เงื่อนไข	คำนวณร้อยละของงานจากปริมาณงานที่เจ้าหน้าที่ภายในฝ่ายสอบสวนสอบสวนได้รับมอบหมายให้ดำเนินการด้านละเมิด			
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ฝ่ายสอบสวนสอบสวน			
หมายเหตุ	-			

Pauling



กลุ่มนิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่	๔. การดำเนินงานที่ทันระยะเวลาที่กำหนดหรือตามคำสั่งศาล	หน่วยวัด		น้ำหนัก
		ร้อยละ		
คำอธิบาย	ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานคดีแพ่งกับผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกรป้าไม่ ให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือตามคำสั่งศาล			๒๐
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	จำนวนเรื่องที่ดำเนินคดีให้ทันระยะเวลาที่กำหนดหรือตามคำสั่งศาล แล้วเสร็จ จำนวนเรื่องที่ดำเนินคดีให้ทันระยะเวลาที่กำหนดหรือตามคำสั่งศาล ทั้งหมด			
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน		๒๕๖๓ ๒๕๕	๒๕๖๔ ๒๔๐	๒๕๖๕ ๔๑๖
เกณฑ์การประเมิน		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
เงื่อนไข	การพิจารณาผลสำเร็จของร้อยละในการดำเนินงานคดีแพ่งให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือตามคำสั่งศาล			
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ฝ่ายคดีทั่วไป			
หมายเหตุ	-			



กลุ่มนิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๕.การดำเนินงานที่กฎหมายกำหนดหรือตามคำสั่งศาล	หน่วยวัด	น้ำหนัก						
	ร้อยละ	๒๐						
คำอธิบาย	<p>- พิจารณาจากผลการดำเนินงานด้านคดีปกครองให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือตามคำสั่งศาล</p> <p>- จำนวนผลการดำเนินคดีปกครอง หมายถึง การดำเนินคดีปกครอง คำฟ้อง คำให้การ คำคัดค้านคำให้การ คำร้องเพิ่มเติม คำอุทธรณ์ คำร้องคำสั่งที่เกี่ยวข้อง การใช้สิทธิอุทธรณ์คดี การให้พิจารณาคดีใหม่ กระบวนการพิจารณาคดีทั้งในศาลปกครองชั้นต้นและศาลปกครองสูงสุด รวมถึงการสละสิทธิ การประนีประนอมยอมความ การยอมรับตามข้อเรียกร้อง การถอนคำฟ้องการบังคับคดีปกครอง การบรรเทาทุกข์หรือขอสงวนสิทธิ ได้สวนข้อเท็จจริงใดๆ การขอขยายระยะเวลาต่อพนักงานอัยการหรือต่อศาลปกครอง การชำระเงินหรือรับชำระเงินใดๆ ทั้งในศาลและนอกศาล หรือจากการบังคับคดี</p>							
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	จำนวนเรื่องที่ดำเนินคดีปกครองให้ทันระยะเวลาที่กำหนดหรือตามคำสั่งศาล แล้วเสร็จ x ๑๐๐ จำนวนเรื่องที่ดำเนินคดีปกครองให้ทันระยะเวลาที่กำหนดหรือตามคำสั่งศาล ทั้งหมด							
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td><td>๒๕๖๕</td></tr><tr><td>๒๕๐</td><td>๓๐๐</td><td>๓๕๐</td></tr></table>	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๐	๓๐๐	๓๕๐	
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕						
๒๕๐	๓๐๐	๓๕๐						
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"><tr><td>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</td><td>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</td><td>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</td></tr><tr><td>๕๐</td><td>๗๕</td><td>๑๐๐</td></tr></table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	๕๐	๗๕	๑๐๐	
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)						
๕๐	๗๕	๑๐๐						
เงื่อนไข	การดำเนินคดีปกครองให้ทันระยะเวลาที่กำหนดหรือตามคำสั่งศาล							
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ฝ่ายคดีปกครอง							
หมายเหตุ	ฝ่ายคดีปกครอง กลุ่มนิติการ กรมป่าไม้ รวบรวมสรุปข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ							



กลุ่มนิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยวัด	น้ำหนัก
		ร้อยละ	๒๐
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none">เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิภาพของการทำงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ		
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	ร้อยละของผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของกลุ่ม X ๑๐๐		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน)ของกลุ่ม		
เกณฑ์การประเมิน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	๒,๕๐๐ เรื่อง	๓,๐๐๐ เรื่อง	๓,๐๐๐ เรื่อง
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕
เงื่อนไข	การพิจารณาผลสำเร็จของร้อยละการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ฝ่ายบริหารทั่วไป		
หมายเหตุ	-		



กลุ่มนิติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	หน่วยวัด	น้ำหนัก						
	ร้อยละ	๑๐						
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นพันธมิตรในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ● การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ● บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน 							
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา X ๑๐๐ จำนวนบุคลากรทั้งหมด							
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <td>๒๕๖๓</td> <td>๒๕๖๔</td> <td>๒๕๖๕</td> </tr> <tr> <td>๑๐</td> <td>๔</td> <td>๓๓</td> </tr> </table>	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑๐	๔	๓๓	
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕						
๑๐	๔	๓๓						
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"> <tr> <td>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</td> <td>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</td> <td>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> </tr> </table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)						
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐						
เงื่อนไข	การพิจารณาผลสำเร็จของร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด							
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ฝ่ายบริหารทั่วไป							
หมายเหตุ	-							

10/10