ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ส่วนอำนวยการ โทร ๐๗๕ ๖๕๖๓๗๘

ที่ ทส ๑๖๓๕.๑/ ๒๔๙๒ **วันที่** ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ตามมาตราการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/ว ๓๕๒๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ตามมาตราการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙) ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ (รอบ ๑๒ เดือน) ทั้งนี้ได้ส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ psdgforest@gmail.com เป็นที่เรียบร้อยแล้วรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายฐิติวัชร์ สิทธิศิรินนท์)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ทำหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

สรุปคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

(___) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙ (....√.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑ การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๒๐	๙๕% ของแผนปี ๒๕๖๙ (๒ ป่าชุมชน)	ตามแผนปี ๒๕๖๙ (๒ ป่าชุมชน)	๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๙ (๒ ป่าชุมชน)	๓ ป่าชุมชน	๑๐๐ คะแนน	๒๐
๒ ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๕	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ไม่เกิน ๒๐ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุด ความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ ดือน) ไม่เกิน ๑๘ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๑๘ จุด	จุดความร้อน ๕ จุด (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย..๖๙)	๑๐๐ คะแนน	๒๕
๓ จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS	๒๕	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้โครงการ LESS ไม่น้อยกว่า ๔๐ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้โครงการ LESS จำนวน ๔๓ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ไม่น้อยกว่า ๔๕ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้โครงการ LESS จำนวน ที่ ๑๙๘ ไร่	๑๐๐ คะแนน	๒๕

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๘.๕๑	๑๐๐ คะแนน	๑๕
๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	จำนวนบุคลากร ๑๐๐ คน จากจำนวน ๑๑๖ คน	๑๐๐ คะแนน	๑๕
รวม	**๑๐๐**						**๑๐๐**
						สรุปผล	**ระดับดีมาก**

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙

(....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (..√....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน

คำอธิบาย :

• **ป่าชุมชน** คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน

• เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จำนวน ๒ ป่าชุมชน

• แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน

• การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒

• การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

เป้าหมายปี ๒๕๖๙ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จัดตั้งป่าชุมชน จำนวน ๒ ป่าชุมชน

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๙๕% ของแผนปี ๒๕๖๙ (๒ ป่าชุมชน)	ตามแผนปี ๒๕๖๙ (๒ ป่าชุมชน)	๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๙ (๒ ป่าชุมชน)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๒๐	๑๐๐ คะแนน	๑๕

☑ ทำสำเร็จ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จัดตั้งป่าชุมชน จำนวน ๓ ป่าชุมชน
☐ ทำไม่สำเร็จ

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง : รายละเอียดตามเอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๑

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙

(....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (...√...) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า

คำอธิบาย :

๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น

๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่ามีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีฐาน (จุดความร้อนในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๓-๒๕๖๗) โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญาที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุด ซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

สูตรคำนวน $\frac{\text{(จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) X ๑๐๐}}{\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔}}$

แหล่งที่มาของข้อมูล : กรมป่าไม้ การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS จากระบบฐานข้อมูลจุดความร้อนจากภาพถ่ายดาวเทียม (https://wildfire.forest.go.th/firemap)และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIR

เป้าหมายปี ๒๕๖๙ : จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๒๐ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๑๘ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๑๘ จุด

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๕	จุดความร้อน ๕ จุด คิดเป็น ๑๐๐ คะแนน	๒๕

☑ ทำสำเร็จ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ พบจุดความร้อน ๕ จุด
☐ ทำไม่สำเร็จ เนื่องจาก

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง : รายละเอียดตามเอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙

(....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (..√....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS

คำอธิบาย

๑. กรมป่าไม้มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ฟื้นฟู ดูแล รักษา ส่งเสริมทำนุบำรุงป่า ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน การศึกษาวิจัยด้านวนวัฒน์เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ในการปลูกป่า รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคเอกชนปลูกสร้างสวนป่าเพื่อใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

๒. โครงการ LESS คือ โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกที่จะช่วยให้มุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและยกย่องผู้ทำความดีให้ได้รับการยอมรับผ่านกระบวนการวิเคราะห์และประเมินทางเทคนิควิชาการ เพื่อขอรับรองผลการประเมินการลดหรือกักเก็บก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรม โดย อบก. ให้การรับรองในรูปแบบของใบประกาศเกียรติคุณ (Letter of Recognition : LoR)

๓. กรมป่าไม้จึงใช้โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจการส่งเสริมกิจกรรมป่าชุมชน พื้นที่ปลูกป่าเพื่อการวิจัย และการส่งเสริมการปลูกป่าเอกชน รวมถึงเพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจก และสร้างต้นแบบการดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคป่าไม้ โดยผ่านการรับรองการประเมินผลของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ องค์การบริหาร จัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ขอบเขตการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ของ อบก. : โครงการด้านป่าไม้และการเกษตร (FOREST/AGRICULTURE)

พื้นที่ดำเนินการ : ดำเนินการในพื้นที่ที่ขอรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจากโครงการ LESS ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๘๐๐ ไร่ ได้แก่

๑) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพื้นที่ป่าชุมชน ตามพ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อยู่ใกล้เมืองเป็นลำดับแรกโดยกิจกรรมพัฒนาป่าชุมชนเมือง เพื่อลดสภาวะโลกร้อน

๒) พื้นที่แปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย ของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จำนวน ๕๐๐ ไร่ เพื่อสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของแปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย โดยเป็นการต่อยอดจากกิจกรรมบำรุงรักษาป่า (งานบริหารจัดการงานวิจัย)

๓) พื้นที่ส่งเสริมการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน จากพื้นที่ที่ลงทะเบียนกับระบบจัดการป่าอย่างยั่งยืน (e-Tree) พื้นที่นำร่องภายใต้โครงการการเพิ่ม พื้นที่ป่าเศรษฐกิจโดยกลไกธุรกิจคาร์บอน พื้นที่ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ศสส.) ระยะที่ ๒ และโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ ซึ่งมีขนาดความโตของต้นไม้ที่ปลูกที่สามารถนำมาร่วมโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ได้ จำนวน ๘,๐๐๐ ไร่ โดยคัดเลือกพื้นที่ร้อยละ ๕ ของพื้นที่ดังกล่าว ในการสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากพื้นที่ป่าเศรษฐกิจของกรมป่าไม้

เป้าหมายปี ๒๕๕๙ : พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ๔๓ ไร่

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้โครงการ LESS ไม่น้อยกว่า ๔๐ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้โครงการ LESS จำนวน ๔๓ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ไม่น้อยกว่า ๔๕ ไร่

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS	๒๕	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS จำนวนที่ ๑๙๘ ไร่	๒๕

☑ ทำสำเร็จ : พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS จำนวนที่ ๑๙๘ ไร่

☐ ทำไม่สำเร็จ เนื่องจาก

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง : : รายละเอียดตามเอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙

(....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (...√...) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

คำอธิบาย :

- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารในการกำกับติดตามความก้าวหน้าเพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึงแผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ งบประมาณเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจนโยบายของกรมป่าไม้และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงสร้าง/กิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

สูตรคำนวณ

$$\frac{\text{ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด(ในรอบการประเมิน)ของสจป.๑๒ สาขากระบี่}}$$

เป้าหมายปี ๒๕๕๙ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ มากกว่าร้อยละ ๙๕

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๕	ร้อยละ ๙๘.๕๑ คิดเป็น ๑๐๐ คะแนน	๑๕

☑ ทำสำเร็จ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ เบิกจ่ายงบประมาณ ได้ ร้อยละ ๙๘.๕๑
☐ ทำไม่สำเร็จ เนื่องจาก :

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง : รายละเอียดตามเอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๔

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙

(....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (...√...) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย :

- การพัฒนาบุคลากรเป็นการสนับสนุนในส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศรวมทั้งช่วยสร้างความรู้ทักษะและความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อน องค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ

ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่างเข้ารับการพัฒนา / ฝึกอบรม / ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการรับพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากนอกและภายใน

สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/สัมมนา X ๑๐๐}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$

เป้าหมายปี ๒๕๕๙ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๑๒๕	๑๕

☑ ทำสำเร็จ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๐๐ ราย
☐ ทำไม่สำเร็จ เนื่องจาก :

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :
หลักฐานอ้างอิง : รายละเอียดตามเอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๕