



สรุปคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

(√) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙)

(.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑ การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๒๐	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชนที่ขอจัดตั้งเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแผนที่เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเข้าสู่ประชุมระดับจังหวัด - ประกาศจัดตั้งป่าชุมชน	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน	๗๕	๑๕
๒ ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๕	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๒๐ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๑๘ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๑๘ จุด	จุดความร้อน ๕ จุด (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙)	๑๐๐	๒๕
๓ จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS	๒๕	ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่เป้าหมาย	จัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย	จัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย	๑๐๐	๒๕



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต่ำ ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๖๒.๕๒	๕๑.๘๐	๗.๗
๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	จำนวนบุคลากร ๕๐ คน จากจำนวน ๑๑๖ คน	๔๓.๐๐	๕.๗๘
รวม	๑๐๐						๗๘.๗๘
สรุปผล							ระดับดี



รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(..v..) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน

คำอธิบาย :

- ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน
- เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จำนวน ๒ ป่าชุมชน
- แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน
- การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒
- การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

เป้าหมายปี ๒๕๖๙ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จัดตั้งป่าชุมชน จำนวน ๒ ป่าชุมชน

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน - นำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชนที่ขอจัดตั้งเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแผนที่เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเข้าที่ประชุมระดับจังหวัด - ประกาศจัดตั้งป่าชุมชน



ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน			
ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ ป่าชุมชน	๒๐	๗๕ คะแนน	๑๕
<input type="checkbox"/> ทำสำเร็จ <input checked="" type="checkbox"/> ทำไม่สำเร็จ เนื่องจาก อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการ			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :			
หลักฐานอ้างอิง : รายละเอียดตามเอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๑			





รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(..v..) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า

คำอธิบาย :

๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น

๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่ามิสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีฐาน (จุดความร้อนในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๓-๒๕๖๗) โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญาที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุด ซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

สูตรคำนวณ
$$\frac{(\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘} - \text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔}}$$

แหล่งที่มาของข้อมูล : กรมป่าไม้ การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS

จากระบบฐานข้อมูลจุดความร้อนจากภาพถ่ายดาวเทียม

(<https://wildfire.forest.go.th/firemap>)และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIR

เป้าหมายปี ๒๕๖๙ : จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๒๐ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๑๘ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อนใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๑๘ จุด



ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน			
ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละที่ลดลงของจำนวน จุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๕	จุดความร้อน ๕ จุด (กระบี่ ๕ จุด) คิดเป็น ๑๐๐ คะแนน	๒๕
<input checked="" type="checkbox"/> สำเร็จ <input type="checkbox"/> ไม่สำเร็จ เนื่องจาก			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :			
หลักฐานอ้างอิง : รายละเอียดตามเอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๒			





รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙

(..v..) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)

ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS

คำอธิบาย

๑. กรมป่าไม้มีการกิจกรรมเกี่ยวกับกรอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง พันธุ์ ดูแล รักษา ส่งเสริมทำนุบำรุงป่า ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน การศึกษาวิจัยด้านวนวัฒนเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ในการปลูกป่า รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคเอกชนปลูกสร้างสวนป่าเพื่อใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

๒. โครงการ LESS คือ โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกที่จะช่วยให้มุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและยกย่องผู้ทำความดีที่ได้รับการยอมรับผ่านกระบวนการวิเคราะห์และประเมินทางเทคนิควิชาการ เพื่อขอรับรองผลการประเมินการลดหรือกักเก็บก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรม โดย อบก. ให้การรับรองในรูปแบบของใบประกาศเกียรติคุณ (Letter of Recognition : LoR)

๓. กรมป่าไม้จึงใช้โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจส่งเสริมกิจกรรมป่าชุมชน พื้นที่ปลูกป่าเพื่อการวิจัย และการส่งเสริมการปลูกป่าเอกชน รวมถึงเพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจก และสร้างต้นแบบการดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคป่าไม้ โดยผ่านการรับรองการประเมินผลของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ องค์การบริหาร จัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ขอบเขตการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ของ อบก. : โครงการด้านป่าไม้และการเกษตร (FOREST/AGRICULTURE)

พื้นที่ดำเนินการ : ดำเนินการในพื้นที่ที่ขอรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจากโครงการ LESS

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๘๐๐ ไร่ ได้แก่

๑) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพื้นที่ป่าชุมชน ตามพ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อยู่ใกล้เมืองเป็นลำดับแรกโดยกิจกรรมพัฒนาป่าชุมชนเมือง เพื่อลดสภาวะโลกร้อน

๒) พื้นที่แปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย ของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จำนวน ๕๐๐ ไร่ เพื่อสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของแปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย โดยเป็นการต่อยอดจากกิจกรรมบำรุงรักษาป่า (งานบริหารจัดการงานวิจัย)

๓) พื้นที่ส่งเสริมการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน จากพื้นที่ที่ลงทะเบียนกับระบบจัดการป่าอย่างยั่งยืน (e-Tree) พื้นที่นำร่องภายใต้โครงการการเพิ่ม พื้นที่ป่าเศรษฐกิจโดยกลไกธุรกิจคาร์บอน พื้นที่ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ศสส.) ระยะที่ ๒ และโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ ซึ่งมีขนาดความโตของต้นไม้ที่ปลูกที่สามารถนำมาร่วมโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ได้ จำนวน ๘,๐๐๐ ไร่ โดยคัดเลือกพื้นที่ร้อยละ ๕ ของพื้นที่ดังกล่าว ในการสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากพื้นที่ป่าเศรษฐกิจของกรมป่าไม้



เป้าหมายปี ๒๕๕๙ : พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ๔๓ ไร่			
เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๖ เดือน			
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่เป้าหมาย	- จัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน			
ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS	๒๕	๑๐๐ คะแนน จำนวนที่ ๑๙๘ ไร่	๒๕
<input checked="" type="checkbox"/> ทำสำเร็จ <input type="checkbox"/> ไม่สำเร็จ เนื่องจาก			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :			
หลักฐานอ้างอิง : : รายละเอียดตามเอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๓			





รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(..v..) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

คำอธิบาย :

- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารในการกำกับติดตามความก้าวหน้าเพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึงแผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ งบประมาณเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจนโยบายของกรมป่าไม้และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงสร้าง/กิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

สูตรคำนวณ

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด(ในรอบการประเมิน)ของสจป.๑๒ สาขากระบี่

เป้าหมายปี ๒๕๕๙ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณมากกว่าร้อยละ 95

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕



ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน			
ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๕	ร้อยละ ๖๒.๕๒ คิดเป็น ๕๑.๘๐ คะแนน	๗.๗๗
<input type="checkbox"/> ทำสำเร็จ <input checked="" type="checkbox"/> ทำไม่สำเร็จ เนื่องจาก : เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบและหน่วยงานในสังกัดส่งใบสำคัญล่าช้าไม่ปฏิบัติตามแนวทางเร่งรัดการเบิกจ่ายที่กรมป่าไม้กำหนดทำให้การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผนงาน			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :			
หลักฐานอ้างอิง : รายละเอียดตามเอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๔			





รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(..v..) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย :

- การพัฒนาบุคลากรเป็นการสนับสนุนในส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศรวมทั้งช่วยสร้างความรู้ทักษะและความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อน องค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา / ฝึกอบรม / ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการรับพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากนอกและภายใน

สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/สัมมนา} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$

จำนวนบุคลากรทั้งหมด

เป้าหมายปี ๒๕๕๙ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้ รับการพัฒนาตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๑๕	จำนวนบุคลากร ๕๐ คน จากจำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๐	๕.๗๘

ทำสำเร็จ

ทำไม่สำเร็จ เนื่องจาก : งบประมาณมีจำนวนจำกัด



คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :
หลักฐานอ้างอิง : รายละเอียดตามเอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๕

