



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

๑. การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการเป็นการประเมินในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กรอบการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สามารถผลักดันการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการปฏิบัติภารกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลและบรรลุปเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

๑

(นายจิติวัชร สิริศิรินนท์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

วันที่.....



ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
Functional KPIs		
๑. ดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อมในบริบทของประเทศไทย (EPI Thailand)	๑๕	➤ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๒. จำนวนวันที่ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM ๒.๕) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	๑๐	➤ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๓. จำนวนจังหวัดที่ได้รับการปรับแก้เส้นแนวเขตที่ดินของรัฐให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เชิงพื้นที่ (Fine Tune)	๕	➤ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๔. ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่พัฒนาและเชื่อมโยงมาให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง	๑๐	➤ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)		
๕. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู	๑๕	➤ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ➤ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
๖. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๑๐	➤ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๗. ร้อยละความสำเร็จของการรายงานข้อมูลผลการปฏิบัติงานควบคุมไฟป่า	๕	➤ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๘. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA๔.๐)	๑๐	➤ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๙. ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๐. คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๑. คะแนน EIT Survey	๑๐	➤ กลุ่มงานจริยธรรม
รวม	๑๐๐	



ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ (ระบุส่วน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบโดย ให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน)
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๒๐	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
๓. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินการลดก๊าซเรือน กระจกภายใต้โครงการ LESS	๒๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
หมายเหตุ : กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานละ ๒ - ๕ ตัวชี้วัด โดยไม่นับรวมกับการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน		
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๓. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙*	๑๕	ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล ส่วนอำนวยการ
๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด*	๑๕	ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนอำนวยการ
รวม	๑๐๐	

คำชี้แจง :

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมป่าไม้
๒. * ตัวชี้วัดบังคับเพิ่มเติม
ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน
๓. กำหนดน้ำหนักทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐
หากตัวชี้วัดใดที่หน่วยงานไม่ได้รับมอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ย ให้ตัวชี้วัดอื่นๆ
และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดที่สะท้อนภารกิจของแต่ละหน่วยงาน



สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		ป่าชุมชน	๒๐						
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จำนวน ๒ ป่าชุมชน แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน 								
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	-								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>๒๕๖๖</th> <th>๒๕๖๗</th> <th>๒๕๖๘</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตามแผน ปี ๒๕๖๖ (๑ ป่าชุมชน)</td> <td>ตามแผน ปี ๒๕๖๗ (๑ ป่าชุมชน)</td> <td>ตามแผน ปี ๒๕๖๘ (๓ ป่าชุมชน)</td> </tr> </tbody> </table>			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	ตามแผน ปี ๒๕๖๖ (๑ ป่าชุมชน)	ตามแผน ปี ๒๕๖๗ (๑ ป่าชุมชน)	ตามแผน ปี ๒๕๖๘ (๓ ป่าชุมชน)
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘							
ตามแผน ปี ๒๕๖๖ (๑ ป่าชุมชน)	ตามแผน ปี ๒๕๖๗ (๑ ป่าชุมชน)	ตามแผน ปี ๒๕๖๘ (๓ ป่าชุมชน)							
เกณฑ์การประเมิน	<p>เกณฑ์การประเมิน รอบ ๖ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย</td> <td>- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน</td> <td>- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน - นำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชนที่ขอจัดตั้งเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแผนที่เพื่อ</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน - นำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชนที่ขอจัดตั้งเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแผนที่เพื่อ
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)							
- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน - นำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชนที่ขอจัดตั้งเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแผนที่เพื่อ							



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

			พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุม ระดับจังหวัด - ประกาศจัดตั้งป่าชุมชน
เกณฑ์การประเมิน รอบ ๑๒ เดือน			
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
	พื้นที่ที่ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็น ป่าชุมชน จำนวน ๑ ป่าชุมชน	พื้นที่ที่ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็น ป่าชุมชน จำนวน ๒ ป่าชุมชน	พื้นที่ที่ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็น ป่าชุมชน จำนวน ๓ ป่าชุมชน
เงื่อนไข			
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน		
หมายเหตุ			



ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า		หน่วยวัด	น้ำหนัก
		จุด	๒๕
คำอธิบาย	<p>ป่าสงวนแห่งชาติ</p> <p>๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น</p> <p>๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว</p> <p>๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีฐาน (จุดความร้อนในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๔-๒๕๖๘) โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญาที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุดซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว</p> <p>ป่าอนุรักษ์</p> <p>๑. ไฟป่า หมายถึง ไฟที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดในพื้นที่ป่าที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติฯ เช่น อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เป็นต้น</p> <p>๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)</p> <p>๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญาที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุด ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘)) ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช</p>		



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

	โดยไม่นับรวมจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการ และจุดความร้อนที่เข้าตรวจสอบแล้วไม่พบไฟ (มีหนังสือยืนยัน)
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	$\frac{(\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569} - \text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}) \times 100}{\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}}$ <p>แหล่งที่มาของข้อมูล : กรมป่าไม้ การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS จากระบบฐานข้อมูลจุดความร้อนจากภาพถ่ายดาวเทียม (https://wildfire.forest.go.th/firemap)และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIR</p>

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)						ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑			
	๐ จุด	๑๕ จุด	๓ จุด	๑๘ จุด	-	-			



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

เกณฑ์การประเมิน	รอบรายงาน ๖ เดือน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๒๐ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๑๘ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๑๘ จุด
	รอบรายงาน ๑๒ เดือน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่เกิน ๒๒ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เป้าหมายตามงบประมาณ ปี ๒๕๖๙) ไม่เกิน ๒๑ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เป้าหมายตัวชี้วัดร่วมระหว่างประเทศสมาชิก อาเซียน อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง) ไม่เกิน ๑๘ จุด	
เงื่อนไข			
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า		
หมายเหตุ			



ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS	หน่วยวัด	น้ำหนัก
	ไร่	๒๕
คำอธิบาย	<p>๑. กรมป่าไม้ไม่มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ปันฟู ดูแล รักษา ส่งเสริมทำนุบำรุงป่า ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน การศึกษาวิจัยด้านวนวัฒนเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ในการปลูกป่า รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคเอกชนปลูกสร้างสวนป่า เพื่อใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ</p> <p>๒. โครงการ LESS คือ โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกที่จะช่วยให้มุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและยกย่องผู้ทำความดีที่ได้รับการยอมรับผ่านกระบวนการวิเคราะห์และประเมินทางเทคนิควิชาการ เพื่อขอรับรองผลการประเมินการลดหรือกักเก็บก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรม โดย อบก. ให้การรับรองในรูปแบบของใบประกาศเกียรติคุณ (Letter of Recognition : LoR)</p> <p>๓. กรมป่าไม้จึงใช้โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจส่งเสริมกิจกรรมป่าชุมชน พื้นที่ปลูกป่าเพื่อการวิจัย และการส่งเสริมการปลูกป่าเอกชน รวมถึงเพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจก และสร้างต้นแบบการดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคป่าไม้ โดยผ่านการรับรองการประเมินผลของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ องค์การบริหาร จัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)</p> <p>ขอบเขตการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ของ อบก. : โครงการด้านป่าไม้และการเกษตร (FOREST/AGRICULTURE)</p> <p>พื้นที่ดำเนินการ : ดำเนินการในพื้นที่ที่ขอรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจากโครงการ LESS ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๘๐๐ ไร่ ได้แก่</p> <p>๑) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพื้นที่ป่าชุมชน ตามพ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อยู่ใกล้เมืองเป็นลำดับแรกโดยกิจกรรมพัฒนาป่าชุมชนเมือง เพื่อลดสถานะโลกร้อน</p> <p>๒) พื้นที่แปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย ของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จำนวน ๕๐๐ ไร่ เพื่อสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของแปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย โดยเป็นการต่อยอดจากกิจกรรมบำรุงรักษาป่า (งานบริหารจัดการงานวิจัย)</p>	



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

	<p>๓) พื้นที่ส่งเสริมการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน จากพื้นที่ที่ลงทะเบียนกับระบบจัดการป่าอย่างยั่งยืน (e-Tree) พื้นที่นำร่องภายใต้โครงการการเพิ่ม พื้นที่ป่าเศรษฐกิจโดยกลไกธุรกิจคาร์บอน พื้นที่ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ศสส.) ระยะที่ ๒ และโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ ซึ่งมีขนาดความโตของต้นไม้ที่ปลูกที่สามารถนำมาร่วมโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ได้ จำนวน ๘,๐๐๐ ไร่ โดยคัดเลือกพื้นที่ร้อยละ ๕ ของพื้นที่ดังกล่าว ในการสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากพื้นที่ป่าเศรษฐกิจของกรมป่าไม้</p>															
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	-															
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)					ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ถ้ามี)										
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐						
	-	-	-	-	-	-	-	๒,๒๐๐	๘๐๐	-						
	<p>หมายเหตุ : เนื่องจากการดำเนินการในปีแรก พื้นที่เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นพื้นที่ที่ดำเนินงานภายใต้กิจกรรมอื่น จึงไม่มีเป้าหมายตามงบประมาณที่ชัดเจนหน่วยงานจึงกำหนดเป้าหมายจากศักยภาพและทรัพยากรของหน่วยงานที่คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้</p>															
เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การประเมิน รอบ ๖ เดือน <table border="1" data-bbox="546 1038 2105 1220"> <thead> <tr> <th data-bbox="546 1038 1055 1086">เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)</th> <th data-bbox="1061 1038 1570 1086">เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)</th> <th data-bbox="1576 1038 2105 1086">เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="546 1091 1055 1220">- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย</td> <td data-bbox="1061 1091 1570 1220">- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่เป้าหมาย</td> <td data-bbox="1576 1091 2105 1220">- จัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย</td> </tr> </tbody> </table>										เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่เป้าหมาย	- จัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)														
- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่เป้าหมาย	- จัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย														



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

	เกณฑ์การประเมิน รอบ ๑๒ เดือน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ไม่น้อยกว่า ๓๘ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ไม่น้อยกว่า ๔๐ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ๔๓ ไร่
	***** ปีนี้ได้รับงบดำเนินการ ๔๐ ไร่		
เงื่อนไข			
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า		
หมายเหตุ			



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ		หน่วย	น้ำหนัก
		ร้อยละ	๑๕
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> ● เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ● แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึงแผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงสร้าง/กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ 		
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสจป.๑๒ สาขากระบี่ จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด(ในรอบการประเมิน)ของสจป.๑๒ สาขากระบี่		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘
	ร้อยละ ๙๙.๑๘	ร้อยละ ๙๘.๘๘	ร้อยละ ๙๙.๙๖
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕
เงื่อนไข			
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	หัวหน้าฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล ส่วนอำนวยการ		
หมายเหตุ			



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด		หน่วย	น้ำหนัก						
		ร้อยละ	๑๕						
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนในส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ● การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ● บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการ <p>ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา / ฝึกอบรม / ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการรับพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากนอกและภายใน</p>								
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/สัมมนา} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">พ.ศ.๒๕๖๖</th> <th style="width: 33%;">พ.ศ.๒๕๖๗</th> <th style="width: 33%;">พ.ศ.๒๕๖๘</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๘๐.๑๕</td> <td>ร้อยละ ๙๕.๐๐</td> <td>ร้อยละ ๙๒.๓๙</td> </tr> </tbody> </table>			พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐.๑๕	ร้อยละ ๙๕.๐๐	ร้อยละ ๙๒.๓๙
พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘							
ร้อยละ ๘๐.๑๕	ร้อยละ ๙๕.๐๐	ร้อยละ ๙๒.๓๙							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นสูง (มากกว่า ๙๕ คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (มากกว่า ๙๕ คะแนน)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (มากกว่า ๙๕ คะแนน)							
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐							
เงื่อนไข									
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ								
หมายเหตุ									