



การประเมินตัวชี้วัด
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมิน
ในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่
กรอบการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียด
ที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สามารถผลักดัน
การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการปฏิบัติภารกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ
ของรัฐบาลและบรรลุปเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

(นายฐิติวัชร สิริศิรินนท์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

วันที่.....

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ (ระบุส่วน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบโดย ให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน)
การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)		
๑. จำนวนจังหวัดที่มีการจัดทำเส้นแนวเขตที่ดินของรัฐตามหลักเกณฑ์ One Map แล้วเสร็จ	๕	- สำนักงานจัดการที่ดินป่าไม้
๒. ดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อมในบริบทของประเทศไทย (EPI Thailand)	๑๐	- สำนักงานจัดการที่ดินป่าไม้
๓. ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายที่มีค่าเฉลี่ยรายปีปริมาณฝุ่นละออง PM2.5 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	- สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
๔. ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal)	๑๐	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - หน่วยงานเจ้าของงานบริการ
ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)		
๕. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู	๑๐	- สำนักส่งเสริมการปลูกป่า - สำนักโครงการพระราชดำริ และกิจการพิเศษ
๖. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS	๑๕	- สำนักงานจัดการป่าชุมชน - สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ - สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๗. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๑๐	- สำนักป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๘. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	๑๐	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๙. ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร
๑๐. คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร
๑๑. คะแนน EIT Public	๕	- กลุ่มงานจริยธรรม
๑๒. คะแนน EIT Survey	๕	- กลุ่มงานจริยธรรม
รวม	๑๐๐	

ตัวชี้วัด สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ (ระบุส่วน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบโดย ให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน)
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๒๕	ฝ่ายส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินการลดก๊าซเรือน กระจกภายใต้โครงการ LESS	๒๐	ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๓. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๕	ฝ่ายควบคุมไฟป่า ส่วนป้องกันรักษาป่า
หมายเหตุ : กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานละ ๔ - ๕ ตัวชี้วัด โดยไม่นับรวมกับการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน		
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘*	๑๕	ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล ส่วนอำนวยการ
๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด*	๑๕	ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนอำนวยการ
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสำนักและสาขาทุกสาขา สามารถพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑. สำนักที่ได้รับค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมที่กำหนด หรือพิจารณาจากค่าเป้าหมายตามที่สำนักได้รับตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม
๒. *ตัวชี้วัดบังคับ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน
๓. กำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดรวมทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่สำนักไม่ได้จัดทำให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ยให้ตัวชี้วัดอื่นๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดของแต่ละสำนัก



การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้และสาขากระบี่

การถ่ายทอดตัวชี้วัด (OS Matrix)

[illegible]



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

(.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ มิ.ย. ๖๘) (☒) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑.การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ ป่าชุมชน	๒๕	๙๕% ของแผนปี ๒๕๖๘ (๓ ป่าชุมชน)	ตามแผนปี ๒๕๖๘ (๓ ป่าชุมชน)	๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๘ (๓ ป่าชุมชน)	๓ ป่าชุมชน	๗๕.๐๐ คะแนน	๑๘.๗๕
๒.จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรอง ผลการประเมินดาร์ลดก๊าซเรือน กระจกภายใต้โครงการ LESS	๒๐	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผล การประเมินปริมาณ การลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ไม่น้อยกว่า ๑๖ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรอง ผลการประเมินปริมาณ การลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ๒๐ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการ ประเมินปริมาณ การลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ไม่น้อยกว่า ๒๔ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผล การประเมินปริมาณ การลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ๒๐ ไร่	๗๕.๐๐ คะแนน	๑๕.๐๐
๓.ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุด ความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๕	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเปรียบเทียบจำนวน จุดความร้อนของฐาน โดยมีจุดความร้อน ไม่เกิน ๒๓ จุด	จุดความร้อน ลดลง ร้อยละ ๑๐ เมื่อ เปรียบเทียบจำนวนจุด ความร้อนของฐาน โดยมีจุดความร้อน ไม่เกิน ๒๒ จุด	ความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ เมื่อเปรียบเทียบจำนวนจุด ความร้อนของฐานโดยมีจุด ความร้อน ไม่เกิน ๑๙ จุด	พบจุดความร้อน ๓ จุด	๑๐๐ คะแนน	๒๕



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต่ำ ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๔.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๙.๙๖	๑๐๐	๑๕
๕.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๒.๓๙	๑๐๐	๑๕
รวม	๑๐๐						๘๘.๗๕
สรุปผล						ระดับดี	

***หมายเหตุ :**

๑. การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง ๒ เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ โดยใช้สูตรคำนวณตาม QR Code ที่ปรากฏอยู่ท้ายตารางของตัวอย่างหน้าถัดไป)
๒. นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย ๑๐๐ จะได้คะแนนช่อง (E)
๓. ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน

คำอธิบาย :

- ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน
- เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จำนวน ๓ ป่าชุมชน
- แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน
- การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒
- การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐) คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕) คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐) คะแนน
๙๕% ของแผนปี ๒๕๖๘ (๓ ป่าชุมชน)	ตามแผนปี ๒๕๖๘ (๓ ป่าชุมชน)	๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๘ (๓ ป่าชุมชน)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ ป่าชุมชน	๒๕	๓ ป่าชุมชน	๑๘.๗๕



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่



ทำสำเร็จ



ไม่สำเร็จ เนื่องจาก

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ประสานงานและดำเนินการส่งเสริมการจัดตั้งป่าชุมชนให้กับชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย
- สนับสนุนและให้คำแนะนำชุมชนในพื้นที่เป้าหมายจัดทำเอกสารในการยื่นขอจัดตั้งป่าชุมชน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. งบประมาณกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - ๒.๑ พ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ.๒๕๖๒
 - ๒.๒ พ.ร.บ.ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๐๗
 - ๒.๓ พ.ร.บ.ป่าไม้ พ.ศ.๒๔๘๔
๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนจัดการป่าชุมชน ศูนย์ป่าไม้จังหวัด ประจำปีสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
๔. ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง : ระบุเอกสารหลักฐานอ้างอิงที่ใช้ประกอบผลการดำเนินงานให้ครบถ้วน และสอดคล้องกับคำชี้แจงการปฏิบัติงาน/
มาตรการที่ได้ดำเนินการ (แนบหลักฐานอ้างอิง เป็น QR Code)





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS

คำอธิบาย :

๑. กรมป่าไม้มีการกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ปันฟู ดูแล รักษา ส่งเสริมทำนุบำรุงป่า ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน การศึกษาวิจัยด้านวนวัฒนเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ในการปลูกป่า รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคเอกชนปลูกสร้างสวนป่า เพื่อใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

๒. โครงการ LESS คือ โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกที่จะช่วยให้มุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและยกย่องผู้ทำความดีที่ได้รับการยอมรับผ่านกระบวนการวิเคราะห์และประเมินทางเทคนิควิชาการ เพื่อขอรับรองผลการประเมินการลดหรือกักเก็บก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรม โดย อบก. ให้การรับรองในรูปแบบของใบประกาศเกียรติคุณ (Letter of Recognition : LoR)

๓. กรมป่าไม้จึงใช้โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจส่งเสริมกิจกรรมป่าชุมชน พื้นที่ปลูกป่าเพื่อการวิจัย และการส่งเสริมการปลูกป่าเอกชน รวมถึงเพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจก และสร้างต้นแบบการดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคป่าไม้ โดยผ่านการรับรองการประเมินผลของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ องค์การบริหาร จัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ขอบเขตการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ของ อบก. : โครงการด้านป่าไม้และการเกษตร (FOREST/AGRICULTURE)

พื้นที่ดำเนินการ : ดำเนินการในพื้นที่ที่ขอรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจากโครงการ LESS ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒,๒๐๐ ไร่ ได้แก่

๑) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพื้นที่ป่าชุมชน ตามพ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อยู่ใกล้เมืองเป็นลำดับแรก โดยกิจกรรมพัฒนาป่าชุมชนเมือง เพื่อลดสภาวะโลกร้อน

๒) พื้นที่แปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย ของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จำนวน ๕๐๐ ไร่ เพื่อสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของแปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย โดยเป็นการต่อยอดจากกิจกรรมบำรุงรักษาป่า (งานบริหารจัดการงานวิจัย)

๓) พื้นที่ส่งเสริมการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน จากพื้นที่ที่ลงทะเบียนกับระบบจัดการป่าอย่างยั่งยืน (e-Tree) พื้นที่นำร่องภายใต้โครงการการเพิ่ม พื้นที่ป่าเศรษฐกิจโดยกลไกธุรกิจคาร์บอน พื้นที่ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ศสส.) ระยะที่ ๒ และโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ ซึ่งมีขนาดความโตของต้นไม้ที่ปลูกที่สามารถนำมาร่วมโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ได้ จำนวน ๘,๐๐๐ ไร่ โดยคัดเลือกพื้นที่ร้อยละ ๕ ของพื้นที่ดังกล่าว ในการสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากพื้นที่ป่าเศรษฐกิจของกรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐) คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕) คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐) คะแนน
พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมิน ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้ โครงการ LESS ไม่น้อยกว่า ๑๖ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมิน ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้ โครงการ LESS ๒๐ ไร่	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณ การลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS ไม่น้อยกว่า ๒๔ ไร่

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน			
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผล การประเมินปริมาณการลดก๊าซ เรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS	๒๐	พื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณ การลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS จำนวน ๒๐ ไร่	๑๕

- ☒ สำเร็จ
- ☐ ไม่สำเร็จ เนื่องจาก

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่
เป้าหมาย ผ่านโครงการปลูกไม้เศรษฐกิจของกรมป่าไม้ กิจกรรมเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ โดยกลไกธุรกิจคาร์บอน โดยมีพื้นที่เป้าหมายที่ได้จัดทำ
ข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ จำนวน ๒๐ ไร่ และได้ไปประกาศเกียรติคุณโครงการสนับสนุนกิจกรรมก๊าซเรือนกระจก กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- เจ้าหน้าที่ผู้มีความชำนาญด้านการจัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้
- อุปกรณ์ เครื่องมือที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน
- เกษตรกรผู้ปลูกสวนป่าที่ให้การสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าไปดำเนินการ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

หมายเหตุ :

หลักฐานอ้างอิง :





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า

คำอธิบาย :

- ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น
- จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่ามิสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว
- ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีฐาน (จุดความร้อนในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๓-๒๕๖๗) โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญาที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุด ซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐) คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕) คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐) คะแนน
จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเปรียบเทียบจำนวนจุดความร้อนของฐาน โดยมีจุดความร้อน ไม่เกิน ๒๓ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเปรียบเทียบจำนวนจุดความร้อนของฐาน โดยมีจุดความร้อนไม่เกิน ๒๒ จุด	ความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ เมื่อเปรียบเทียบจำนวนจุดความร้อนของฐานโดยมีจุดความร้อนไม่เกิน ๑๙ จุด

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน			
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๕	๓ จุด	๒๕

- ☒ ทำสำเร็จ
- ☐ ไม่สำเร็จ เนื่องจาก



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : มีการจัดทำแนวกันไฟป้องกันไฟป่าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ประสานความร่วมมือกับองค์กรท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมควบคุมไฟป่าร่วมกัน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ป้องกันไฟป่าให้กับหน่วยงานส่วนราชการสถานบันการศึกษาต่างๆ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ผู้นำท้องถิ่น ชาวบ้านในพื้นที่เสี่ยงเกิดไฟป่าให้ช่วยกันรณรงค์ไม่ให้เผาป่า ผลกระทบข้อเสียที่เกิดจากการ เผาป่า สำหรับชาวบ้านที่มีความต้องการเผาพื้นที่เกษตรกรรมแจ้งอำเภอหรือผู้นำท้องถิ่นในการจุดไฟเผาเพื่อร่วมกันพิจารณาป้องกันมิให้ไฟรุกเข้าพื้นที่ป่าและให้การเผาถูกต้องตามหลักวิธีการ แนะนำ ให้ความรู้ชาวบ้านลดปริมาณ เชื้อเพลิงที่ทำให้เกิดไฟโดยการชิงเก็บ เสรียนทำแนวกันไฟ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ขาดงบประมาณ บุคลากรในการปฏิบัติงานการดับไฟป่า ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในขณะนี้ เป็นเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่าในการควบคุมไฟป่า เจ้าหน้าที่ที่มีกำลังพลน้อยบางครั้งไม่เพียงพอในการเข้าระงับเหตุไฟป่าประกอบด้วยหน่วยป้องกันรักษาป่า มีเจ้าหน้าที่ในการปราบปรามผู้กระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้ บางครั้งมีเหตุการณ์เกิดขึ้นในเวลาเดียวกันจึงทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า

หลักฐานอ้างอิง :





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำอธิบาย

- ▶ เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรมในการกำกับติดตามความก้าวหน้าเพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ▶ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน			
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	ร้อยละ ๙๙.๙๖	๑๕

☒ สำเร็จ

☐ ไม่สำเร็จ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินของรัฐบาลและส่วนราชการ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินของรัฐบาลและส่วนราชการ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หมายเหตุ :

หลักฐานอ้างอิง :

- แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- จำนวนกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนงบประมาณประจำปี





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย

- ▶ การพัฒนาบุคลากรเป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศรวมทั้งช่วยสร้างความรู้ทักษะ และความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
 - ▶ การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมออนไลน์
 - ▶ บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการดั่งนั้น
- ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาโดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา อบรมออนไลน์ทั้งจากภายนอกและภายใน

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๙๒.๓๙	๑๕

จำนวนบุคลากรทั้งหมดขอสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ มีจำนวน ๑๘๔ คน

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา มีจำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๙

☒ สำเร็จ

☐ ไม่สำเร็จ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ได้มีการส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นการอนุญาตให้เดินทางไปเข้าร่วมหรือผ่านระบบ ออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ โดยการสนับสนุนงบประมาณในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการพัฒนา /ฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนา เพื่อนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
๒. ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์
๓. การได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ขาดแคลนงบประมาณในการสนับสนุนการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ในบางกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยหรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น กิจกรรมอำนวยความสะดวกงานแผนงานและ สารสนเทศ เป็นต้น

หลักฐานอ้างอิง : รายงานผลการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

