



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

(✓) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ มิ.ย. ๖๘) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ ได้ (คะแนน) (D)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑.การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ ป่าชุมชน	๒๕	- ประสานความร่วมมือกับ เจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือก พื้นที่เป้าหมาย	- ประสานความร่วมมือกับ เจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณา คัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนว เขตป่าชุมชน	- ประสานความร่วมมือกับ เจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขต ป่าชุมชน - นำแผนที่แสดงแนวเขตป่า ชุมชนที่ขอจัดตั้งเข้าที่ ประชุมคณะกรรมการ - ตรวจสอบแผนที่เพื่อ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุมระดับ จังหวัด - ประกาศจัดตั้งป่าชุมชน	- ประสานความร่วมมือกับ เจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนว เขตป่าชุมชน	๗๕.๐๐	๑๘.๗๕



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ ได้ (คะแนน) (D)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต่ำ ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๒.จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรอง ผลการประเมินดรรชนีความเสี่ยง กระเจกภายใต้โครงการ LESS	๒๐	- ประสานความ ร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ เพื่อพิจารณาคัดเลือก พื้นที่เป้าหมาย	- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ แก่พื้นที่เป้าหมาย	- จัดทำข้อมูลการกักเก็บ คาร์บอนของต้นไม้ตามแนว ทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย	- จัดทำข้อมูลการกักเก็บ คาร์บอนของต้นไม้ตามแนว ทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย	๑๐๐ คะแนน	๒๐
๓.ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุด ความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๕	๑. จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ควบคุมไฟป่ากรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียม ความพร้อมและชี้แจง แนวทางการ ปฏิบัติงานป้องกันและ ควบคุมไฟป่ากรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความ พร้อมและชี้แจงแนว ทางการปฏิบัติงานป้องกัน และควบคุมไฟป่ากรมป่า ไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ครบถ้วนตามแผน งบประมาณ	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความ พร้อมและชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติงานป้องกันและควบคุม ไฟป่ากรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ ครบถ้วนตามแผนงบประมาณ ๔. ประสานการปฏิบัติงานใน การป้องกันและควบคุม ไฟป่าร่วมกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความ พร้อมและชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติงานป้องกันและ ควบคุมไฟป่ากรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ครบถ้วนตามแผน งบประมาณ	๗๕ คะแนน	๑๘.๗๕



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ ได้ (คะแนน) (D)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต่ำ ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๔.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๓๘.๔๒	๓๔.๕๙	๕.๑๙
๕.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๔.๐๒	๔๐.๐๓	๖.๐๑
รวม	๑๐๐						๖๘.๗๐
สรุปผล						ระดับดี	

***หมายเหตุ :**

- การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง ๒ เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางศ์ โดยใช้สูตรคำนวณตาม QR Code ที่ปรากฏอยู่ท้ายตารางของตัวอย่างหน้าถัดไป)
- นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย ๑๐๐ จะได้คะแนนช่อง (E)
- ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๖ เดือน)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน

คำอธิบาย :

- ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน
- เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จำนวน ๓ ป่าชุมชน
- แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน
- การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒
- การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐) คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕) คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐) คะแนน
- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน - นำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชนที่ขอจัดตั้งเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแผนที่เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุมระดับจังหวัด - ประกาศจัดตั้งป่าชุมชน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน			
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๒๕	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้ง - จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน	๑๘.๗๕



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

☐

ทำสำเร็จ

☒

ไม่สำเร็จ เนื่องจาก อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการ

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ประสานงานและดำเนินการส่งเสริมการจัดตั้งป่าชุมชนให้กับชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย
- สนับสนุนและให้คำแนะนำชุมชนในพื้นที่เป้าหมายจัดทำเอกสารในการยื่นขอจัดตั้งป่าชุมชน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. งบประมาณกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - ๒.๑ พ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ.๒๕๖๒
 - ๒.๒ พ.ร.บ.ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๐๗
 - ๒.๓ พ.ร.บ.ป่าไม้ พ.ศ.๒๔๘๔
๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนจัดการป่าชุมชน ศูนย์ป่าไม้จังหวัด ประจำปีสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
๔. ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง : ระบุเอกสารหลักฐานอ้างอิงที่ใช้ประกอบผลการดำเนินงานให้ครบถ้วน และสอดคล้องกับคำชี้แจงการปฏิบัติงาน/
มาตรการที่ได้ดำเนินการ (แนบหลักฐานอ้างอิง เป็น QR Code)





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS

คำอธิบาย :

๑. กรมป่าไม้มีการกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ปันฟู ดูแล รักษา ส่งเสริมทำนุบำรุงป่า ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน การศึกษาวิจัยด้านวนวัฒนเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ในการปลูกป่า รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคเอกชนปลูกสร้างสวนป่า เพื่อใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

๒. โครงการ LESS คือ โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกที่จะช่วยให้มุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและยกย่องผู้ทำความดีที่ได้รับการยอมรับผ่านกระบวนการวิเคราะห์และประเมินทางเทคนิควิชาการ เพื่อขอรับรองผลการประเมินการลดหรือกักเก็บก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรม โดย อบก. ให้การรับรองในรูปแบบของใบประกาศเกียรติคุณ (Letter of Recognition : LoR)

๓. กรมป่าไม้จึงใช้โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจส่งเสริมกิจกรรมป่าชุมชน พื้นที่ปลูกป่าเพื่อการวิจัย และการส่งเสริมการปลูกป่าเอกชน รวมถึงเพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจก และสร้างต้นแบบการดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคป่าไม้ โดยผ่านการรับรองการประเมินผลของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ องค์การบริหาร จัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ขอบเขตการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ของ อบก. : โครงการด้านป่าไม้และการเกษตร (FOREST/AGRICULTURE)

พื้นที่ดำเนินการ : ดำเนินการในพื้นที่ที่ขอรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจากโครงการ LESS ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒,๒๐๐ ไร่ ได้แก่

๑) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพื้นที่ป่าชุมชน ตามพ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อยู่ใกล้เมืองเป็นลำดับแรก โดยกิจกรรมพัฒนาป่าชุมชนเมือง เพื่อลดสภาวะโลกร้อน

๒) พื้นที่แปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย ของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จำนวน ๕๐๐ ไร่ เพื่อสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของแปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย โดยเป็นการต่อยอดจากกิจกรรมบำรุงรักษาป่า (งานบริหารจัดการงานวิจัย)

๓) พื้นที่ส่งเสริมการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน จากพื้นที่ที่ลงทะเบียนกับระบบจัดการป่าอย่างยั่งยืน (e-Tree) พื้นที่นำร่องภายใต้โครงการการเพิ่ม พื้นที่ป่าเศรษฐกิจโดยกลไกธุรกิจคาร์บอน พื้นที่ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ศสส.) ระยะที่ ๒ และโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ ซึ่งมีขนาดความโตของต้นไม้ที่ปลูกที่สามารถนำมาร่วมโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ได้ จำนวน ๘,๐๐๐ ไร่ โดยคัดเลือกพื้นที่ร้อยละ ๕ ของพื้นที่ดังกล่าว ในการสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากพื้นที่ป่าเศรษฐกิจของกรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐) คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕) คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐) คะแนน
- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อ พิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่เป้าหมาย	- จัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน			
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผล การประเมินปริมาณการลดก๊าซ เรือนกระจก ภายใต้โครงการ LESS	๒๐	จัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ใน พื้นที่เป้าหมาย	๒๐



ทำสำเร็จ



ไม่สำเร็จ เนื่องจาก

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หมายเหตุ :

หลักฐานอ้างอิง :





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า

คำอธิบาย :

๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น

๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่ามิสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีฐาน (จุดความร้อนในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๓-๒๕๖๗) โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญาที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุด ซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐) คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕) คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐) คะแนน
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่ากรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่ากรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่ากรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ครบถ้วนตามแผนงบประมาณ	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่ากรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่ากรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ครบถ้วนตามแผนงบประมาณ ๔. ประสานการปฏิบัติงานในการป้องกันและควบคุมไฟป่าร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุด ความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๕	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟ ป่ากรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนว ทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ครบถ้วนตามแผนงบประมาณ	๑๘.๗๕

☐

ทำสำเร็จ

☒

ไม่สำเร็จ เนื่องจาก อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการ

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : มีการจัดทำแนวกันไฟป้องกันไฟป่าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ประสานความร่วมมือกับ
องค์กรท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมควบคุมไฟป่าร่วมกัน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ป้องกันไฟป่าให้กับหน่วยงานส่วนราชการสถาบัน
การศึกษาต่างๆ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ผู้นำท้องถิ่น ชาวบ้านในพื้นที่เสี่ยงเกิดไฟป่าให้ช่วยกันรณรงค์ไม่ให้เผาป่า
ผลกระทบข้อเสียที่เกิดจากการ เผาป่า สำหรับชาวบ้านที่มีความต้องการเผาพื้นที่เกษตรกรรมแจ้งอำเภอหรือผู้นำท้องถิ่นในการจุดไฟเผาเพื่อ
ร่วมกันพิจารณาป้องกันมิให้ไฟลุกลามเข้าพื้นที่ป่าและให้การเผาถูกต้องตามหลักวิธีการ แนะนำ ให้ความรู้ชาวบ้านลดปริมาณ เชื้อเพลิงที่ทำให้เกิด
ไฟโดยทำการชิงเก็บ เสรียนทำแนวกันไฟ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ขาดงบประมาณ บุคลากรในการปฏิบัติงานการดับไฟป่า ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในขณะนี้ เป็นเจ้าหน้าที่หน่วย
ป้องกันรักษาป่าในการควบคุมไฟป่า เจ้าหน้าที่ที่มีกำลังพลน้อยบางครั้งไม่เพียงพอในการเข้าระงับเหตุไฟป่าประกอบด้วยหน่วยป้องกันรักษาป่า
มีเจ้าหน้าที่ในการปราบปรามผู้กระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้ บางครั้งมีเหตุการณ์เกิดขึ้นในเวลาเดียวกันจึงทำให้การปฏิบัติงานเกิดความ
ล่าช้า

หลักฐานอ้างอิง :





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำอธิบาย

- ▶ เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรมในการกำกับติดตามความก้าวหน้าเพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ▶ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	ร้อยละ ๓๘.๔๒	๕.๑๙

☐ ทำสำเร็จ

☒ ไม่สำเร็จ เนื่องจาก อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายงบประมาณ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ประสานงานและดำเนินการส่งเสริมการจัดตั้งป่าชุมชนให้กับชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย
- สนับสนุนและให้คำแนะนำชุมชนในพื้นที่เป้าหมายจัดทำเอกสารในการยื่นขอจัดตั้งป่าชุมชน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. การได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๒. จำนวนอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน
๓. ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์
๔. สภาพภูมิอากาศ
๕. ความร่วมมือจากภาคประชาชน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หมายเหตุ :

หลักฐานอ้างอิง :

- แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- จำนวนกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนงบประมาณประจำปี





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย

► การพัฒนาบุคลากรเป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศรวมทั้ง
ช่วยสร้างความรู้ทักษะ และความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

► การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมออนไลน์

► บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการดังนั้น

ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/
ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาโดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา อบรมออนไลน์
ทั้งจากภายนอกและภายใน

เกณฑ์การประเมิน : รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๔๔.๐๒	๖.๐๑

จำนวนบุคลากรทั้งหมดขอสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ มีจำนวน ๑๘๔ คน

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา มีจำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๒

☐

ทำสำเร็จ

☒

ไม่สำเร็จ เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ได้มีการส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นการอนุญาตให้เดินทางไปเข้าร่วมหรือผ่านระบบ ออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ โดยการสนับสนุนงบประมาณในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการพัฒนา /ฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนา เพื่อนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
๒. ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์
๓. การได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ขาดแคลนงบประมาณในการสนับสนุนการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ในบางกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยหรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น กิจกรรมอำนวยความสะดวกงานแผนงานและ สารสนเทศ เป็นต้น

หลักฐานอ้างอิง : รายงานผลการเข้าร่วมการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

