



สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

( ✓ ) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ( ..... ) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗) ( ..... ) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมาย ขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ	๒๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน</li> <li>- ประชุมซักซ้อมเตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม</li> <li>- วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์แนะนำเชิญชวนเกษตรกร เข้าร่วมโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน</li> <li>- ประชุมซักซ้อมเตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม</li> <li>- วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์แนะนำเชิญชวนเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ</li> <li>- รับสมัครตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน</li> <li>- ประชุมซักซ้อมเตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม</li> <li>- วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์แนะนำเชิญชวนเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ</li> <li>- รับสมัครตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ</li> <li>- จัดทำทะเบียนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ</li> <li>- สนับสนุนการรวมกลุ่ม และ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน</li> <li>- ประชุมซักซ้อมเตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม</li> <li>- วางแผนการลงพื้นที่และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์แนะนำเชิญชวนเกษตรกร เข้าร่วมโครงการ</li> </ul>	๕๐	๑๐



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมาย ขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
				รณรงค์การสร้าง ความมีส่วนร่วม ของผู้เข้าร่วม โครงการ			
๒. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการ ปลูกฟื้นฟู	๒๐	- จัดทำคำสั่งให้ ข้าราชการไป ปฏิบัติงาน	- จัดทำคำสั่งให้ ข้าราชการไป ปฏิบัติงาน - จัดทำแผน ปฏิบัติงาน และ ถ่ายทอดแผนลงสู่ผู้ ปฏิบัติ	- จัดทำคำสั่งให้ ข้าราชการไป ปฏิบัติงาน - จัดทำแผน ปฏิบัติงาน ละ ถ่ายทอดแผนลงสู่ผู้ ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อ เตรียมความพร้อม สำหรับการจัดซื้อ จัดจ้าง	- จัดทำคำสั่งให้ ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงาน และถ่ายทอดแผนลงสู่ผู้ ปฏิบัติ	๗๕	๑๕
๓. ร้อยละของจำนวนเครือข่ายภาคประชาชนในการ ป้องกันและควบคุมไฟป่าที่ผ่านเกณฑ์การประเมินใน ระดับดีมาก	๒๐	จัดทำแผน/ โครงการ/ แผนการ ประมาณ	ประสาน/ ฝึกอบรม ให้ ความรู้ในการ ดำเนินงานป้องกัน และควบคุมไฟป่า	ประเมินผลความรู้ ความเข้าใจของ สมาชิกของ เครือข่ายในการ ดำเนินงานป้องกัน และควบคุมไฟป่า ให้เสร็จแล้ว	จัดทำแผน/โครงการ/ แผนการประมาณ	๕๐	๑๐
๔. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot)	๑๐	- จัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ควบคุมไฟป่า ของสจป.	- จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ควบคุมไฟป่าของ สจป. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.	- จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ควบคุมไฟป่า ของ สจป. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.	- จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและควบคุมไฟ ป่าของสจป. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐	๕



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมาย ขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
		ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดประชุม เตรียมความ พร้อมและ ชี้แจงแนว ทางการ ปฏิบัติงาน ป้องกันและ ควบคุมไฟป่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่หน่วยงาน ในสจป.	๒๕๖๗ - จัดประชุม เตรียมความ พร้อมและชี้แจง แนวทางการ ปฏิบัติงานป้องกัน และควบคุมไฟป่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ หน่วยงานในสจป. - มอบเงินอุดหนุน ให้เครือข่ายความ ร่วมมือในการ ควบคุมไฟป่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕๖๗ - จัดประชุม เตรียมความ พร้อมและชี้แจง แนวทางการ ปฏิบัติงานป้องกัน และควบคุมไฟป่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ หน่วยงานในสจป. - มอบเงินอุดหนุน ให้เครือข่ายความ ร่วมมือในการ ควบคุมไฟป่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประสานการ ปฏิบัติงานในการ ป้องกันและ ควบคุมไฟป่า ร่วมกับองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	- จัดประชุมเตรียม ความพร้อมและ ชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติงานป้องกันและ ควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ หน่วยงานในสจป.		



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมาย ขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗*	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่า ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๔๖.๕๖	๔๐.๔๐	๖.๐๖
๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด*	๑๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๕๕	๕๘.๓๓	๘.๗๘
รวม	๑๐๐						๕๔.๘๔
สรุปผล							ระดับต้องปรับปรุง

**\*หมายเหตุ :**

- การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง ๒ เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ โดยใช้สูตรคำนวณตาม QR Code ที่ปรากฏอยู่ที่ท้ายตารางของตัวอย่างหน้าถัดไป)
- นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย ๑๐๐ จะได้คะแนนช่อง (E)
- ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต้น จะได้คะแนนเป็นศูนย์



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ  
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่  
กรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือน)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(...✓...) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗)  
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๑ : อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ

คำอธิบาย :

๑. การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในที่ดินของเอกชน ซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์ หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน รวมทั้งพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ในป่าสงวนแห่งชาติ คทช. กลุ่ม ๑ กลุ่มน้ำชั้น ๓,๔,๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๓๐ มิ.ย. ๔๑ และคทช. กลุ่ม ๒ กลุ่มน้ำชั้น ๓,๔,๕ หลังมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๓๐ มิ.ย. ๔๑ ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐให้ใช้ประโยชน์ได้ เพื่อหวังผลสร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ และพื้นที่ปลูกป่าเศรษฐกิจที่เอกชน ประชาชนได้รับ การสนับสนุน ส่งเสริม แนะนำ หรือรับแจกกล้าไม้จากกรมป่าไม้
๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๔๐๐ ไร่ ประกอบด้วย กิจกรรมโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ จำนวน ๔๐๐ ไร่ กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้โตเร็วเพื่ออุตสาหกรรม จำนวน ....-.... ไร่ กิจกรรมส่งเสริมการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานทดแทน จำนวน ....-..... ไร่ และกิจกรรมโครงการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่ คทช. (พื้นที่ชั้นคุณภาพลุ่มน้ำ ๓,๔,๕ หลังมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑) จำนวน ..-.... ไร่
๓. การนับอัตราการรอดตายของต้นไม้ในการส่งเสริมปลูกไม้เศรษฐกิจได้กำหนดไว้ในเงื่อนไขของโครงการ โดยจะมีคณะกรรมการลงไปตรวจพื้นที่ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ ว่าจะต้องมีอัตราการรอดตายของต้นไม้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การรับเงินสนับสนุนเพื่อการบำรุงต่อไป ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะกำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูลสถิติของอัตราการรอดตายให้ชัดเจนและสามารถนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ ดังนั้น จึงดำเนินการโดยวิธีการนับเป็นรายต้น เนื่องด้วยในพื้นที่แปลงปลูกได้รับการเตรียมพื้นที่ปลูกเรียบร้อยแล้ว จึงทำให้มีความสะดวกและง่ายต่อการนับอัตราการรอดตายแบบรายต้น และจำนวนต้นไม้มีจำนวน ไม่เกิน ๓๐๐ ต้น ต่อโครงการ



เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน</li> <li>- ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม</li> <li>- วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวนเกษตรกร เข้าร่วมโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน</li> <li>- ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม</li> <li>- วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวนเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ</li> <li>- รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน</li> <li>- ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม</li> <li>- วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวนเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ</li> <li>- รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ</li> <li>- จัดทำทะเบียนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ</li> <li>- สนับสนุนการรวมกลุ่ม และรณรงค์การสร้างความมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ</li> </ul>

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ	๒๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน</li> <li>- ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม</li> <li>- วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวนเกษตรกร เข้าร่วมโครงการ</li> </ul>	๑๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : เนื่องจากพื้นที่ที่อนุญาตถูกต้องตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ในป่าสงวนแห่งชาติ คทช. กลุ่ม ๑ กลุ่มน้ำชั้น ๓,๔,๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๓๐ มิ.ย. ๔๑ ในหลายๆ พื้นที่เกษตรกรยังไม่มีความพร้อมและไม่ได้ขอดำเนินการโค่นยางพาราหรือเปลี่ยนแปลงพื้นที่ และการปลูกไม้เศรษฐกิจแบบเต็มแปลงเกษตรกรก็ไม่มี ความสนใจเข้าร่วมเพราะระหว่างรอกล้าไม้โตไม่มีรายได้มาจุนเจือครอบครัว ทำให้เป้าหมายของพื้นที่ในการดำเนินการอาจจะต้อง



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีการเปลี่ยนแปลงพื้นที่เป็นพื้นที่ที่มีเอกสารสิทธิ์อื่น ๆ ตามความพร้อมและสนใจของเกษตรกร

หลักฐานอ้างอิง :





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(...✓...) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗)  
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๒ : อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู

คำอธิบาย :

๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู หมายถึง จำนวนต้นไม้ที่รอดตายหลังจากดำเนินการปลูกฟื้นฟูแล้ว ซึ่งจะดำเนินการปลูกฟื้นฟูป่าตามหลักวิชาการในพื้นที่ป่าที่ถูกบุกรุกทำลายและป่าที่เสื่อมสภาพให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากต้นไม้มีอัตราการรอดตายสูง นอกจากจะสะท้อนถึงความสำเร็จของการปลูกต้นไม้ เพื่อฟื้นฟูพื้นที่ป่าแล้ว ยังส่งผลต่อความสามารถในการดูดซับน้ำจากป่า เนื่องจากการปลูกป่าสามารถเสริมสมรรถนะ ของดินให้สมบูรณ์และอุ้มน้ำได้มากขึ้น คือ เศษใบไม้ กิ่งไม้ที่ผุพัง และย่อยสลายแล้วเป็นอินทรีย์วัตถุที่ผสมอยู่ใน เนื้อดิน ทำให้ดูดซับน้ำฝนที่ตกลงมาแล้วปลดปล่อยลงสู่ห้วยลำธารในเวลาต่อมา ดังนั้น ป่าจึงเปรียบเสมือนฟองน้ำ ฝึนใหญ่ที่ดูดซับน้ำไว้ไม่ให้ไหลบ่าท่วมพื้นที่ และสามารถป้องกันและลดการชะล้างพังทลายของดินได้
๒. ปฏิบัติตามขั้นตอนและแนวทางการปลูกฟื้นฟูป่าที่กรมป่าไม้กำหนด อาทิ การคัดเลือกพื้นที่และชนิดพันธุ์ไม้ที่มีความเหมาะสมกับชนิดป่า เช่น ป่าเบญจพรรณป่าดิบแล้ง ป่าดิบเขา ป่าดิบชื้น ป่าเต็งรัง เป็นต้น
๓. การปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปลูกฟื้นฟูป่า เช่น การขนส่ง การปลูก การดูแลกล้าไม้ ฯลฯ ย่อมส่งผลกระทบต่อ การรอดตายและเจริญเติบโตของต้นไม้ในแปลงปลูกป่า ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล หลังจาก ที่ดำเนินการปลูกต้นไม้เสร็จสิ้นแล้ว จำเป็นต้องดำเนินการตรวจวัดอัตราการรอดตายในช่วงเดือนกันยายน ด้วยการ จัดทำแปลงตัวอย่างให้มีขนาด ๔๐x๔๐ เมตร และทำการปักหลักเพื่อแสดงแนวเขตแปลงตัวอย่างทั้ง ๔ มุมใช้เสา คอนกรีต ขนาด ๔x๔ นิ้ว ความยาวของเสาเมื่ออยู่เหนือพื้นดินต้องมีความสูงไม่น้อยกว่า ๑ เมตร สำหรับจำนวน แปลงตัวอย่างให้คิดร้อยละ ๑๐ ของพื้นที่ปลูก เศษของการคำนวณให้คิดเป็น ๑ แปลง ทั้งนี้ ให้วางแปลงตัวอย่าง กระจายทั่วพื้นที่ โดยจะต้องมีอัตราการรอดตายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกล้าไม้ทั้งหมดที่ปลูกต่อไร่ ซึ่งเป็นไป ตามตัวชี้วัดที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ
๔. ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานปลูกฟื้นฟูป่ารวมทั้งจัดเก็บข้อมูลแปลงปลูกฟื้นฟูอย่างเป็นระบบ
  - ๔.๑ กิจกรรมฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ จำนวน ๕,๔๕๐ ไร่
  - ๔.๒ กิจกรรมสร้างป่าสร้างรายได้ จำนวน .....-..... ไร่

กิจกรรมปลูกไม้ใช้สอยในพื้นที่โครงการพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน .....-..... ไร่
๕. รวมค่าเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน .....-..... ไร่



เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงาน และถ่ายทอดแผนลงสู่ผู้ปฏิบัติ	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงาน และถ่ายทอดแผนลงสู่ผู้ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู	๒๐	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงาน และถ่ายทอดแผนลงสู่ผู้ปฏิบัติ	๑๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : พื้นที่ดำเนินการอยู่ระหว่างขั้นตอนทางกฎหมาย

หลักฐานอ้างอิง -



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(...✓...) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗)  
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของจำนวนเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและควบคุมไฟป่าที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน  
ในระดับดีมาก

คำอธิบาย :

เครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและควบคุมไฟป่า หมายถึง เครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่าที่กรมป่าไม้สร้างขึ้น  
และสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความสำเร็จของการส่งเสริมเครือข่ายฯ วัดได้จาก ความรู้ ความเข้าใจ ของสมาชิกของเครือข่ายฯ ต่อการป้องกัน  
และควบคุมไฟป่า โดยมีรายละเอียดการประเมิน ความรู้ ความเข้าใจ ดังนี้

๑. ความรู้ ความเข้าใจ ที่จะประเมิน

- |   |  |
|---|--|
| ๑.๑ ความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ไฟป่า                | ๑.๒ ความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการป้องกันไฟป่า                                  |
| ๑.๓ ความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการดับไฟป่า                     | ๑.๔ ความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับผลกระทบของไฟป่า<br>ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม |
| ๑.๕ ความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการดำเนิน<br>กิจกรรมด้านจิตอาสา | ๑.๖ ความรู้ความเข้าใจด้านอื่นๆ   |

๒. วิธีการประเมิน

๒.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจของสมาชิกเครือข่ายฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด โดยใช้แบบทดสอบปรนัย  
จำนวน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยคำถาม ๒ ระดับ คือ

๒.๑.๑ คำถามระดับพื้นฐาน เป็นการถามความรู้ ความจำ เป็นคำถามที่ใช้ความคิดทั่วไป ใช้พื้นฐานความรู้เดิม หรือสิ่งที่  
ประจักษ์ในการตอบ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของคะแนนสอบ

๒.๑.๒ คำถามระดับสูง เป็นการถามความเข้าใจ ที่ต้องใช้การคิด การวิเคราะห์ ที่มีการใช้ความคิดที่ซับซ้อน คิดเป็นร้อยละ ๒๐  
ของคะแนนสอบ

๒.๒ การประเมินความรู้ ความเข้าใจของสมาชิกเครือข่ายฯ ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดีมาก (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน) โดย  
จะดำเนินการ ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ หลังการอบรมให้ความรู้แก่เครือข่ายฯ ครบถ้วนตามแผนงบประมาณ

ครั้งที่ ๒ หลังการฝึกอบรมและให้ความรู้เพิ่มเติมแก่เครือข่ายฯ ที่มีผลการประเมินครั้งแรกต่ำกว่าระดับ ดีมาก

๓. เกณฑ์การประเมินความรู้ ความเข้าใจ แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ

- |                                     |                                   |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| ๓.๑ ระดับ ดีมาก ช่วงคะแนน ๘๐ - ๑๐๐  | ๓.๒ ระดับ ดี ช่วงคะแนน ๗๐ - ๗๙    |
| ๓.๓ ระดับ ปานกลาง ช่วงคะแนน ๖๐ - ๖๙ | ๓.๔ ระดับ พอใช้ ช่วงคะแนน ๕๐ - ๕๙ |
| ๓.๕ ระดับ ไม่ผ่าน ช่วงคะแนน ๐ - ๔๙  |                                   |

แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ

คะแนนของเครือข่ายฯ แต่ละแห่ง =  $\frac{\text{ผลรวมของคะแนน ของสมาชิกภายในเครือข่ายฯ ที่ทำแบบทดสอบทั้งหมด}}{\text{จำนวนสมาชิกภายในเครือข่ายฯ ที่ทำแบบทดสอบทั้งหมด}}$



เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
จัดทำแผน/โครงการ/แผนการ ประมาณ	ประสาน/ฝึกอบรม ให้ความรู้ใน การดำเนินงานป้องกันและควบคุม ไฟป่า	ประเมินผลความรู้ความเข้าใจของ สมาชิกของเครือข่ายฯ ในการ ดำเนินงานป้องกันและควบคุมไฟ ป่าให้เสร็จแล้ว

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของจำนวนเครือข่าย ภาคประชาชนในการป้องกัน และควบคุมไฟป่าที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินในระดับดีมาก	๒๐	จัดทำแผน/โครงการ/ แผนการประมาณ	๑๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ปฏิบัติงานตามแผนและนโยบายด้านการควบคุมไฟป่าและหมอกควันที่เกิดจากไฟป่า ของกระทรวง  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป่าไม้ และจังหวัด
- ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า ของส่วนควบคุมไฟป่า  
สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้
- ขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่าร่วมปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมไฟป่า

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- สมาชิกเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า
- เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่าในพื้นที่

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ออกมალ่าช้า ทำให้การ  
ปฏิบัติงานล่าช้าตามไปด้วย

หลักฐานอ้างอิง : -



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(...✓...) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗)  
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot)

คำอธิบาย :

๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่กรมป่าไม้รับผิดชอบในการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น

๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่ามีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีจุดความร้อนสูงสุดในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๒ – ๒๕๖๖) ซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

แหล่งที่มาของข้อมูล : การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS จากระบบฐานข้อมูลจุดความร้อนจากภาพถ่ายดาวเทียม กรมป่าไม้ ( <http://wildfire.forest.go.th/firemap> )

แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ

$(\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗} - \text{จำนวนจุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีจุดความร้อนสูงสุดในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา}) \times 100$   
จำนวนจุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีจุดความร้อนสูงสุดในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่าของ สจป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่าของ สจป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่าของ สจป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่หน่วยงานใน สจป.	๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่หน่วยงานใน สจป.	๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่หน่วยงานใน สจป.



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

	<p>๓. มอบเงินอุดหนุนให้เครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๓. มอบเงินอุดหนุนให้เครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. ประสานการปฏิบัติงานในการป้องกันและควบคุมไฟป่าร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>
--	---	---

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot)	๑๐	<p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่าของ สจ.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่อนายงานใน สจ.ป.</p>	๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ปฏิบัติตามแผนและนโยบายด้านการควบคุมไฟป่าและหมอกควันที่เกิดจากไฟป่า ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป่าไม้ และจังหวัด
- ขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า ร่วมปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมไฟป่า

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- การสนับสนุนงบประมาณในการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่าของกรมป่าไม้
- การประชาสัมพันธ์ของหน่วยป้องกันรักษาป่าให้กับประชาชน ในการลดการเผา และการแจ้งก่อนการเผา

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังไม่มี ความเชี่ยวชาญทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในการดับไฟป่า
- ขาดความต่อเนื่องของงบประมาณด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันไฟป่า
- ขาดงบประมาณในการฝึกอบรมการดับไฟป่าของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

หลักฐานอ้างอิง : ฐานข้อมูลจุดความร้อน จาก <https://wildfire.forest.go.th/firemap/index.html> ของ ส่วนควบคุมไฟป่า สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(...✓...) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗)  
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๗

คำอธิบาย :

- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติงานและ แผนงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕	๙๖.๕๖	๖.๐๖

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑-๒)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของแต่ละกิจกรรม



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด, มีการปรับแผนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับพื้นที่ดำเนินการ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ในบางกิจกรรมขั้นตอนอยู่ระหว่างข้อกฎหมายทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ

หลักฐานอ้างอิง : แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑-๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
 ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(...✓...) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗)  
 (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย :

- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	๕๕.๐๐	๘.๗๘

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. จัดการประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด
๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา ตามที่ต่าง ๆ
๓. ส่งเสริมการประชุม/อบรม/สัมมนา ผ่านระบบ VDO Conference

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร  
 ๒. มีแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน  
 ๓. มีการเชิญเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาในโอกาสต่าง ๆ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง : ๑. ข้อมูลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ-ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ของสำนักงาน  
 ๒. ข้อมูลการประชุม/อบรม/สัมมนา ของบุคลากร