



สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการ ดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต่ำ 50 คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน 75 คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง 100 คะแนน			
1. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	10	95%ของแผนปี 2566 (1,064 ไร่)	ตามแผนปี 2566 (1,120 ไร่)	105% ของแผน ปี 2566 (1,176 ไร่)	1,120 ไร่	75 คะแนน	7.50 คะแนน
2. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจ สภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ ขอบเขตที่ดิน ในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	15	90% ของแผนปี 2566 (2,880 ไร่)	ตามแผนปี 2566 (3,200 ไร่)	110 % ของแผน ปี 2566 (3,520 ไร่)	3,200 ไร่	75 คะแนน	11.25 คะแนน
3. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	20	95% ของแผนปี 2566 (1 ป่าชุมชน)	ตามแผนปี 2566 (1 ป่าชุมชน)	105% ของแผน ปี 2566 (1 ป่าชุมชน)	1 ป่าชุมชน	75 คะแนน	15 คะแนน
4. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควัน และไฟป่า (Hotspot)	25	จุดความร้อน ลดลง ร้อยละ 10 จากค่าเฉลี่ย 5 ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน 25 จุด)	จุดความร้อน ลดลง ร้อยละ 15 จากค่าเฉลี่ย 5 ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน 24 จุด)	จุดความร้อน ลดลง ร้อยละ 15 จากค่าเฉลี่ย 5 ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน 22 จุด)	0 จุด	100 คะแนน	25 คะแนน



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการ ดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น 50 คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน 75 คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง 100 คะแนน			
5. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2566	15	ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	มากกว่าร้อยละ 95	ร้อยละ 99.18	100 คะแนน	15 คะแนน
6. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	15	ร้อยละ 50	ร้อยละ 65	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80.15	100 คะแนน	15 คะแนน
รวม	100						88.75 คะแนน
สรุปผล							ระดับ มาตรฐานขั้นสูง

***หมายเหตุ :**

1. การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง 2 เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์)
2. นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย 100 จะได้คะแนนช่อง (E)
3. ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต้น จะได้คะแนนเป็นศูนย์

แบบฟอร์มที่ 1



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น

การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในที่ดินของเอกชน ซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน รวมทั้งพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติลุ่มน้ำชั้น 3, 4 และ 5 ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2541 ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐ ให้ใช้ประโยชน์ได้เพื่อหวังผลสร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่ มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 1,120 ไร่ ประกอบด้วย กิจกรรมโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ จำนวน 110 ไร่ กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจในพื้นที่ลุ่มน้ำชั้น 3,4 และ 5 ก่อนมติ ครม. 30 มิ.ย.41 จำนวน 1,010 ไร่

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
95% ของแผนปี 2566 (1,064 ไร่)	ตามแผนปี 2566 (1,120 ไร่)	105% ของแผนปี 2566 (1,176 ไร่)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	10	1,120 ไร่ (75 คะแนน)	75 คะแนน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่ ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจในพื้นที่ปลูกไม้ยางพาราและพื้นที่เกษตรกรรม โดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ศูนย์ป่าไม้กระบี่ ศูนย์ป่าไม้พังงาและศูนย์ป่าไม้ภูเก็ต ดำเนินงานดังนี้



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

1. ประชาสัมพันธ์รับเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ
2. สำรวจและจัดทำทะเบียนเกษตรกร
3. ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้
4. สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
5. ติดตามผลการดำเนินโครงการ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
2. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - 2.1 พรบ.ป่าไม้พุทธศักราช 2484
 - 2.2 พรบ.ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.2507
 - 2.3 พรบ.สวนป่า พ.ศ.2535 ปรับปรุง พ.ศ.2558
3. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานศูนย์ป่าไม้จังหวัด ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า ประจำสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
4. ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจในพื้นที่ปลูกไม้อย่างพาราและพื้นที่เกษตรกรรม ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่ เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดิน
 ในพื้นที่ป่าไม้ถาวร

คำอธิบาย : พื้นที่ป่าไม้ถาวร หมายถึง พื้นที่ที่กำหนดให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2504 หลังจากนั้นมีการสำรวจและพิจารณาตามขั้นตอนของการจำแนกประเภทที่ดิน โดยใช้ข้อมูลกลุ่มดิน ชนิดดินความเหมาะสมของดิน การถือครองที่ดิน การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ที่ถูกจำแนกไว้ประกอบการพิจารณาว่ามีพื้นที่ส่วนใดที่จะรักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวรของชาติ หรือส่วนใดจะจำแนกเป็นที่จัดสรร เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบต่อไป และในส่วนที่มีมติให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวร พื้นที่ดังกล่าวจะถูกส่งมอบให้กรมป่าไม้เพื่อดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป พื้นที่ป่าไม้ถาวรที่ดำเนินการนี้เป็นพื้นที่ตามกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร โดยสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่ ได้ดำเนินการสำรวจตรวจสอบพื้นที่ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ในพื้นที่ป่าไม้ถาวร ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 3,200 ไร่ จังหวัดพังงา จำนวน 1 ป่า ได้แก่ ป่าเทือกเขาปลายไต้ะ-เขาสก

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
90% ของแผนปี 2566 (2,880 ไร่)	ตามแผนปี 2566 (3,200 ไร่)	110% ของแผนปี 2566 (3,520 ไร่)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่ เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	15	3,200 ไร่ (75 คะแนน)	11.25 คะแนน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- สำรวจ ตรวจสอบสภาพป่าและการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร เพื่อให้ได้ข้อมูลจำนวนเนื้อที่ทั้งหมดของสภาพป่าที่เหลืออยู่ และจำนวนเนื้อที่รวมทั้งหมดของการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้
- สำรวจการถือครองพื้นที่ป่าไม้ถาวร เพื่อให้ได้ข้อมูลว่าในจำนวนการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวรทั้งหมดนั้นใครเป็นผู้ใช้/ครอบครอง ใช้ทำอะไร โดยการสำรวจ รังวัดแปลงที่ดินผู้ครอบครอง รวมถึงการสำรวจลักษณะสภาพพื้นที่
- สำรวจข้อมูล ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาต่างๆ ที่มีในพื้นที่

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ข้อกำหนดการปฏิบัติงาน กิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 (งบลงทุน) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการบริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม กิจกรรมหลักการจัดการที่ดินป่าไม้ในระดับพื้นที่ กิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

- หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1603.1/3449 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2565 เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1603.3/19999 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2565 เรื่อง ข้อกำหนดการปฏิบัติงานกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

ตัวชี้วัดที่ 3 : การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน

คำอธิบาย :

- ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน
- เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่ จำนวน 1 ป่าชุมชน
- แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน
- การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. 2562

การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
95% ของแผนปี 2566 (1 ป่าชุมชน)	ตามแผนปี 2566 (1 ป่าชุมชน)	105% ของแผนปี 2566 (1 ป่าชุมชน)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	20	1 ป่าชุมชน (75 คะแนน)	15 คะแนน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ประสานงานและดำเนินการส่งเสริมการจัดตั้งป่าชุมชนให้กับชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย
- สนับสนุนและให้คำแนะนำชุมชนในพื้นที่เป้าหมายจัดทำเอกสารในการยื่นขอจัดตั้งป่าชุมชน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. งบประมาณกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
2. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - 2.1 พ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ.2562
 - 2.2 พ.ร.บ.ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.2507
 - 2.3 พ.ร.บ.ป่าไม้ พ.ศ.2484
3. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนจัดการป่าชุมชน ศูนย์ป่าไม้จังหวัด ประจำปีสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
4. ยานพาหนะ เครื่องมือ/อุปกรณ์

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

1. การเปลี่ยนแปลงผู้นำชุมชนและคณะกรรมการป่าชุมชนตลอดจนนโยบายของผู้นำชุมชนบางแห่ง ทำให้การดำเนินงานด้านป่าชุมชนไม่ต่อเนื่อง

หลักฐานอ้างอิง :

1. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ปม.2)
2. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 (กระบี่)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

ตัวชี้วัดที่ 4 : ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)

คำอธิบาย :

1. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่า ที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น
2. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว
3. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่ (พื้นที่รับผิดชอบจังหวัดกระบี่ จังหวัดพังงา และจังหวัดภูเก็ต) เกิด Hotspot รวม 1 จุด

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
จุดความร้อน ลดลงร้อยละ 10 จากค่าเฉลี่ย 5 ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน 25 จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ 15 จากค่าเฉลี่ย 5 ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน 24 จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ 20 จากค่าเฉลี่ย 5 ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน 22 จุด)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ความสำเร็จของการจัดการหมอกควัน และไฟป่า (Hotspot)	25	จุดความร้อน 0 จุด (100 คะแนน)	25 คะแนน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ไม่มี

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการควบคุมและป้องกันไฟป่า มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะ
ทำให้การดำเนินงานแก้ไขปัญหาไฟป่าบรรลุตามเป้าหมาย

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

1. แบบรายงานกิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของส่วนป้องกัน
รักษาป่าและควบคุมไฟป่า
2. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 แผนงานป้องกันและลดผลกระทบ
จากการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

ตัวชี้วัดที่ 5 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำอธิบาย :

- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	มากกว่าร้อยละ 95

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	15	ร้อยละ 99.18 (100 คะแนน)	15 คะแนน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินของรัฐบาลและส่วนราชการ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินของรัฐบาลและส่วนราชการ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติในการดำเนินการตามระเบียบการใช้งบประมาณ
- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรล่าช้า ทำให้การดำเนินงานไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน

หลักฐานอ้างอิง :

- แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- จำนวนกิจกรรม/โครงการ ภายใต้แผนงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

ตัวชี้วัดที่ 6 : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย :

- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ
ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละ 50	ร้อยละ 65	ร้อยละ 80



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 มิ.ย.66) (.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตามเกณฑ์ที่กำหนด	15	80.15 ร้อยละ (100 คะแนน)	15 คะแนน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ไม่มี

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

- แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566