



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๓๕

ที่ ทส.๑๖๐๐.๑๐/ ๑๕ ๖ ๑๒ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการตรวจราชการกลุ่มงานจริยธรรมของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ด่วนที่สุด
ที่ ทส.๑๖๐๐.๑๐/ ๕๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานผลการตรวจราชการกลุ่มงานจริยธรรม
ของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อทราบ และ
พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ทาง
<https://www.forest.go.th/inspector/> ในหมวดหมู่ "หนังสือเวียน/คำสั่ง"

↓

(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)
อธิบดีกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
เลขรับ 3628
วันที่ 31/8/๒๕
เวลา 16.31

ส่วนราชการ ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๓๕

ที่ ทส.๑๖๐๐.๑๐/ ๕๕

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการตรวจราชการกลุ่มงานจริยธรรมของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๕๙๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ และผู้ทำหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ตรวจและติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมอบหมายให้นางวรพรรณ หิมพานต์ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการส่งเสริมการปลูกป่า) ทำหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ อีกหน้าที่หนึ่ง ตรวจและติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานส่วนกลาง ได้แก่ สำนักจัดการป่าอนุรักษ์ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑.๒ หนังสือห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ที่ ทส.๑๖๐๐.๑๐/๓๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญประชุมตรวจและติดตามการปฏิบัติงานของกลุ่มงานจริยธรรมตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประชุมตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มงานจริยธรรม เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมี นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหัวหน้าฝ่ายคุ้มครอง จริยธรรม นางสาววราภรณ์ รัมมะวาส หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานจริยธรรมเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมกลุ่มงานจริยธรรม ชั้น ๓ อาคารไพโรจน์สุวรรณกร กรมป่าไม้

๒.๒ การประชุมดังกล่าว เป็นการประชุมเพื่อตรวจและติดตามการปฏิบัติงานของกลุ่มงานจริยธรรม ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำรายงานตามแบบรายงานผลการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ปรากฏตามเอกสาร ๑ และแบบสรุปข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ปรากฏตามเอกสาร ๒

๓. ข้อเสนอเพื่อ...

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การตรวจราชการเป็นไปตามแนวทางการรายงานและการดำเนินการตามผลการตรวจราชการภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอนำเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ กลุ่มงานจริยธรรม และขอได้โปรดพิจารณา

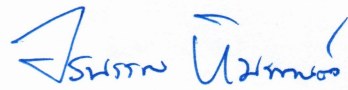
๓.๑ เรียนผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน เพื่อทราบรายงานผลการตรวจฯ

๓.๒ มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่

เกี่ยวข้อง

มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบ



(นางวรพรรณ หิมพานต์)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการส่งเสริมการปลูกป่า
ทำหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้



(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)

อธิบดีกรมป่าไม้

- 1 ก.ย. 2569

แบบรายงานผลการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
 ของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์)
 สำนัก/กลุ่มงานจริยธรรม
 ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

๑. แผน/ผลการเบิกจ่ายและใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของหน่วยงาน

งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ร้อยละ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ร้อยละ
๑๙๒,๔๐๐.๐๐	๑๐๘,๓๗๐.๐๐	๕๖.๓๓	๑๖๓,๓๖๘.๐๐	๘๕.๙๑

หมายเหตุ : การรายงานผล “ร้อยละ” ให้ใส่ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง

๒. การดำเนินงานในการกิจของหน่วยงาน

ที่	ประเด็นภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
๑	การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และคุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ผลการดำเนินงาน : ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรมภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน นับตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป โดยผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๐ โครงการ จากจำนวนทั้งหมด ๑๒ โครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ โครงการ ดังนี้ โครงการที่ ๑ ส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลการดำเนินงาน : -กลุ่มงานจริยธรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๔๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ พร้อมทั้งแจ้งเวียนหนังสือและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานฯได้รับทราบและดำเนินการ -หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ และเผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์และแอปพลิเคชันไลน์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ที่	ประเด็นภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
	การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และคุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	โครงการที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของกรมป่าไม้ <u>ผลการดำเนินงาน :</u> -กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการจัดทำประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยประกาศให้บุคลากรกรมป่าไม้รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน -กลุ่มงานจริยธรรมจัดกิจกรรม ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของกรมป่า ไม้ โดยผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากร ร่วมแสดงกิจกรรมในห้องประชุม -หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ประกาศ นโยบาย No Gift Policy บนเว็บไซต์ แอปพลิเคชันไลน์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และมีการ จัดพิมพ์ข้อความ “No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม” บริเวณกึ่งกลาง กระดาษ ท้ายหนังสือราชการ โครงการที่ ๓ เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ <u>ผลการดำเนินงาน :</u> -กรมป่าไม้ทำการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ตามหนังสือกรมป่า ไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๔๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ โดยประกาศ ให้บุคลากรกรมป่าไม้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน -หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้รับทราบและแจ้งเวียนประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ พร้อมทั้งเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และแอปพลิเคชันไลน์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โครงการที่ ๔ คัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ <u>ผลการดำเนินงาน :</u> กลุ่มงานจริยธรรมได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการ คัดเลือก“แสงดาว”บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อคัดเลือกบุคคล ที่เป็นผู้มีความประพฤติดี ผลงานเด่น ให้เป็นแบบอย่างที่ดี กับบุคลากรในหน่วยงานได้ประพฤติปฏิบัติตาม และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยได้ดำเนินการในแต่ละกลุ่มประเภทเสร็จสิ้นแล้ว โครงการที่ ๕ คัดเลือก“เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <u>ผลการดำเนินงาน :</u> กลุ่มงานจริยธรรมได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการ คัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการส่งรายชื่อเอกสาร และข้อมูลของผู้เข้ารับการคัดเลือกสังกัดกรมป่าไม้ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามกำหนดระยะเวลา ขณะนี้อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ที่	ประเด็นภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
	การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และคุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	โครงการที่ ๖ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ <u>ผลการดำเนินงาน :</u> กลุ่มงานจริยธรรมได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการ คัดเลือก “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ดำเนินการส่งรายชื่อเอกสารของผู้เข้ารับการคัดเลือกสังกัดกรมป่าไม้ ให้ กระทรวงศึกษาธิการตามกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร และมีผู้ได้รับ รางวัล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นายมานะ จิตฤทธิ์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักงานจัดการ ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย) ๒. นางณิชาพัชร มุสิกวงค์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักงานจัดการ ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ โครงการที่ ๗ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ <u>ผลการดำเนินงาน :</u> การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกลุ่มงานจริยธรรมอยู่ระหว่างดำเนินการ เก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นำข้อมูลไปใช้ประกอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการประเมิน ITA และประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยในส่วน ของข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) และ การจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โครงการที่ ๘ ติดตามความก้าวหน้างานด้านคุณธรรม จริยธรรม <u>ผลการดำเนินงาน :</u> เดิมกลุ่มงานจริยธรรมกำหนดรูปแบบการติดตามความก้าวหน้า โดยเดินทางไป เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลในตัวชี้วัดด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ ณ ภูมิภาค แต่เนื่องจากสถานการณ์ราคาน้ำมัน ผันผวน และการคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณในการเดินทาง จึงเปลี่ยนแปลงเป็นการติดตามงานเป็นรูปแบบรายงานเอกสารข้อมูลซึ่งสามารถ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ที่	ประเด็นภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
	การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และคุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	โครงการที่ ๙ ผลิตรายการประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้ บุคลากรรัฐมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต <u>ผลการดำเนินงาน :</u> หน่วยงานภายในกรมป่าไม้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ร่วมต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรภายในหน่วยงานรัฐมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการต่อต้านการทุจริต และมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ โครงการที่ ๑๐ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการพลเรือน <u>ผลการดำเนินงาน :</u> หน่วยงานภายในกรมป่าไม้สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการเรียนรู้ผ่านสื่อ ออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนให้บุคลากร พร้อมทั้งแจ้งเวียนความรู้เกี่ยวกับ วินัยของข้าราชการพลเรือน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานฯ เพื่อให้ บุคลากรรับทราบ ตระหนักและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โครงการที่ ๑๑ บูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและ ลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต <u>ผลการดำเนินงาน :</u> กรมป่าไม้โดยส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง ดำเนินการบูรณาการข้อมูล ในการปราบปรามการทุจริตร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.), สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) จำนวน ๙ คำสั่ง ดังนี้ ๑. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๔๙๓๒/๒๕๖๙ ลว. ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๔๙๓๓/๒๕๖๙ ลว. ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๔๙๓๔/๒๕๖๙ ลว. ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ๔. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๔๙๓๕/๒๕๖๙ ลว. ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ๕. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๒๕๙/๒๕๖๙ ลว. ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ ๖. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๕๐๐/๒๕๖๙ ลว. ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ ๗. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๕๐๑/๒๕๖๙ ลว. ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ ๘. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๕๐๒/๒๕๖๙ ลว. ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ ๙. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๑๙๔๐/๒๕๖๙ ลว. ๒๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ประเด็นภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
	การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยม และคุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	โครงการที่ ๑๒ รวบรวมคลังความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายที่ข้าราชการ ควรทราบ ผลการดำเนินงาน : กรมป่าไม้โดยส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง ดำเนินการจัดทำจุลสารเพื่อเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย พร้อมทั้งแจ้งเวียนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของส่วน เสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง ให้บุคลากรกรมป่าไม้ได้รับทราบ
๒	การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมป่าไม้	ผลการดำเนินงาน :กลุ่มงานจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า โดยให้ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙ ผ่านทาง Google Sheets ทั้งนี้ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมป่าไม้ มีทั้งหมด ๒๑ โครงการ/กิจกรรม โดยในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๙๕ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ – ปัจจุบัน) และเมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ <u>ปัญหาอุปสรรค :</u> ๑.การจัดทำโครงการหรือกิจกรรมบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระหน้าที่จากการ ปฏิบัติงานประจำ ทำให้บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญในการจัดทำ ตัวชี้วัดเท่าที่ควร ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโดยตรง ขาดการตรวจสอบผลการดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้เกิดความบกพร่องของข้อมูล ส่งผลให้ในบางโครงการบรรลุ วัตถุประสงค์อย่างล่าช้า <u>ข้อเสนอแนะ :</u> ๑.กำหนดแผนปฏิบัติการฯ ไว้ในตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ รับผิดชอบ เพื่อตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำโครงการ และดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.ปรับลดขั้นตอนการดำเนินงานและลดความซ้ำซ้อนของงานในการจัดทำ โครงการ รวมทั้งบูรณาการการดำเนินงานให้สอดคล้องกับงานประจำ เพื่อลด ภาระการทำงานของบุคลากร และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ที่	ประเด็นภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
๓	การดำเนินการจัดทำ การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และมีมาตรฐานเดียวกัน ตามการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัด คุณธรรม ให้มีความ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ผลการดำเนินงาน : ให้ทุกหน่วยงานที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และเป็นหน่วยงานตามโครงสร้างตาม กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบไปด้วย ๑๑ หน่วยงานได้แก่ สำนักบริหารกลาง กองการอนุญาต สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการป่าชุมชน สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักแผนงานและสารสนเทศ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กลุ่มนิติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน และหน่วยงานในสังกัดกรม ป่าไม้ที่ไม่ได้อยู่ในโครงสร้างตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ ตามคู่มือการ ประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมโดยให้ หน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการเข้าร่วมการประเมินในส่วนที่ ๑ องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่ ๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ สำนักโครงการพระราชดำริและ กิจกรรมพิเศษ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนัก จัดการป่านันทนาการ เข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) บัดนี้กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมพิจารณา โดยมีการประกาศผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ซึ่งหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดกรมป่าไม้ มีผลคะแนนการประเมิน อยู่ใน ระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ส่งผลให้การประเมินในระดับกรมของกรมป่าไม้ได้รับ ผลการประเมินอยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” <u>ปัญหาอุปสรรค :</u> ๑. หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในหลักเกณฑ์การ ประเมินฯ หรือกิจกรรมบางอย่าง ทำให้เกิดความบกพร่องทางข้อมูล ส่งผลให้ คะแนนเกณฑ์การประเมินฯถูกปรับลดลง ๒. หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ทำการจัดส่งเอกสารเกินจากระยะเวลาที่ กำหนดไว้ (ส่งล่าช้า) ทำให้การจัดส่งเอกสารในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมล่าช้าตามไปด้วย <u>ข้อเสนอแนะ :</u> ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ควรเผยแพร่ความรู้ผ่านคู่มือพร้อมทั้ง ถ่ายทอดความรู้การประเมินฯ พร้อมทั้งกำชับระยะเวลาในการจัดส่งเอกสาร ทั้งนี้เนื่องจากการได้มีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ฝ่ายเลขานุการและอนุกรรมการได้มีข้อสังเกตเพื่อปรับปรุงผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้ ๑. ควรจัดทำการประกาศเจตนารมณ์ให้ครอบคลุมทุกประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และให้ทุกคนในกองลงลายมือ ชื่อร่วมกันให้ครบถ้วน

ที่	ประเด็นภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
		๒. แผนการดำเนินงานควรแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานรับผิดชอบโดยตรง และเพิ่มเนื้อหาคำสั่งให้ครอบคลุมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๓. การถอดบทเรียน ควรถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน อย่างเป็นรูปธรรมทุกโครงการ/กิจกรรม ๔. การยกย่องเชิดชูเกียรติ ควรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และยกย่องเชิดชูหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรพร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ๕. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน ควรเพิ่มการจัดทำสื่อและทำการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์หลากหลายรูปแบบมากขึ้น ๖. การเผยแพร่และเป็นศูนย์การเรียนรู้ ควรนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางตามเกณฑ์ที่กรมศานากำหนด จึงเห็นควรให้หน่วยงานของกรมป่าไม้ที่เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมนำข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้นนำมาปรับใช้
๔	กรมป่าไม้ได้มีแนวทางบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบันทึกพฤติกรรมและการปฏิบัติที่ดี อันเป็นการสะสมคุณงามความดี ซึ่งเป็นการเสริมสร้างกำลังใจให้บุคลากรประพฤติดีประพฤติดชอบ	ผลการดำเนินงาน : กลุ่มงานจริยธรรม ได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งส่งรายละเอียดแนวทางการบันทึกความดีฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม มาเพื่อขอความอนุเคราะห์หน่วยงานร่วมกันประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและส่งรายงานการบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดีกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กลุ่มงานจริยธรรม โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้กระทำความดีเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำปีต่อไป ปัญหาอุปสรรค : เนื่องจากขาดการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานในการเข้าร่วมกิจกรรมบันทึกความดีและรางวัลสูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ข้อเสนอแนะ : ควรรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ร่วมทำความดีและบันทึกความดีเพื่อส่งเข้าร่วมกิจกรรมให้มากยิ่งขึ้นและเพิ่มรางวัลสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ อาทิเช่น การนำไปใช้ในการเลื่อนการประเมินขั้นเงินเดือนเป็นต้น

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดการดำเนินงานในภาพรวมของกลุ่มงานจริยธรรม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ผู้จัดทำข้อมูล

(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

เบอร์ติดต่อ ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒ ต่อ ๕๙๑๔

ผู้รับรองรายงาน

(.....(นายพัณณพงษ์ สมิตินันท์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

วันที่ ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

**ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม

แบบสรุปข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มงานจริยธรรม
วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมกลุ่มงานจริยธรรม กรมป่าไม้

ประเด็น	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
๑. แผน/ผลการเบิกจ่ายและใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของหน่วยงาน (เฉพาะงบบุคลากร)	มีผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๕๖.๓๓ และผลใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๘๔.๙๑ ในภาพรวมยังไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน แต่มีแผนการใช้จ่ายเงินสำหรับการจัดทำรางวัลให้กับผู้ได้รับรางวัลแสงดาว บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และการซื้อวัสดุสำนักงาน คาดว่าจะใช้งบประมาณครบภายในปีงบประมาณ
๒. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	การดำเนินการประกอบด้วย ๑๒ โครงการ โดยทั้งหมดบรรลุตามวัตถุประสงค์ ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใด ๆ ข้อสังเกต ปัจจุบันการส่งตัวแทนเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “แสงดาว” และ “เพชรจรัสแสง” และ “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” เป็นที่สนใจของทุกหน่วยงาน ทำให้จำนวนผู้สมัครมีมากขึ้น เนื่องจากมีการประชาสัมพันธ์ที่ดี และการได้รับรางวัลเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน
๓. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมป่าไม้	การดำเนินการยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจาก ๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการ และการรายงานผลการดำเนินงาน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ยังไม่ให้ความสำคัญ และรู้สึกว่าเป็นการเพิ่มภาระหน้าที่จากงานประจำ ๒) การดำเนินการยังขาดการตรวจสอบรายงาน และมีการรายงานไม่ต่อเนื่อง ทำให้เกิดความล่าช้าและไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์

ประเด็น	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
๔. การดำเนินการจัดทำประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกันตามการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๓) ขั้นตอนการรายงานผลมีจำนวนมากและซ้ำซ้อน ทำให้รายงานไม่สมบูรณ์ ข้อเสนอแนะ ๑) แต่ละหน่วยงานควรกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจและมีการจัดเก็บข้อมูลอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง ๒) กลุ่มงานจริยธรรมควรจัดทำแบบรายงานให้ชัดเจน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติสามารถจัดทำรายงานได้อย่างถูกต้อง ๓) กลุ่มงานจริยธรรมควรมีการจัดประชุมหรือการลงพื้นที่ เพื่อให้แนวทางในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ในพื้นที่ให้สามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วน ถูกต้องและต่อเนื่อง การดำเนินงานยังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจาก ๑) หน่วยงานไม่ให้ความสนใจเข้าร่วมการประเมิน ๒) ความไม่สมบูรณ์ของข้อมูล รวมถึงการส่งเอกสารจากหน่วยงานมายังกลุ่มงานจริยธรรมเกินกำหนดระยะเวลา ทำให้ส่งเอกสารต่อไปยังกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมล่าช้าไปด้วย ข้อเสนอแนะ ๑) แต่ละหน่วยงานควรแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน และกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจและมีการจัดเก็บข้อมูลอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง ๒) กลุ่มงานจริยธรรมควรจัดทำแบบรายงานให้ชัดเจน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติสามารถจัดทำรายงานได้อย่างถูกต้อง ๓) กลุ่มงานจริยธรรมควรมีการจัดประชุมหรือการลงพื้นที่ เพื่อให้แนวทางในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ในพื้นที่ให้สามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วน ถูกต้องและต่อเนื่อง

ประเด็น	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
๕. การบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้	ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เนื่องจากเป็นการลงบันทึกความดีของตัวเอง และต้องมีหลักฐานในการทำความดี ทำให้การเสนอบันทึกความดีจึงมีเพียงแต่การบริจาคลิขิต กลุ่มงานจริยธรรมควรหาแนวทางในการเสนอความดีโดยผู้บังคับบัญชาเสนอความดีของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลากรในหน่วยงาน