



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๓๕

ที่ ทส.๑๖๐๐.๑๐/ ๑ ๓ ๖ ๘๕ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการตรวจราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๑๐/ ๕๐ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานผลการตรวจราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ทาง <https://www.forest.go.th/inspector/> ในหมวดหมู่ "หนังสือเวียน/คำสั่ง"

1.

(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)
อธิบดีกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
เลขรับ 2374
วันที่ 19/8/69
เวลา 15:29

ส่วนราชการ ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๓๕
ที่ ทส.๑๖๐๐.๑๐/ ๕๐ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการตรวจราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๕๙๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ และผู้ทำหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมอบหมายให้นางวรพรรณ หิมพานต์ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการส่งเสริมการปลูกป่า) ทำหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ อีกหน้าที่หนึ่ง ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานส่วนกลาง ได้แก่ สำนักจัดการป่าอนุรักษ์ สำนักจัดการป่าไม้ต่างประเทศ กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑.๒ หนังสือห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๑๐/๔๐ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอเชิญประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามแผนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประชุมตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยมีนางสาวสุนนา ปิยานนท์ชัยพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ชั้น ๔ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้

๒.๒ การประชุมดังกล่าว เป็นการประชุมเพื่อตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำรายงานตามแบบรายงานผลการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ปรากฏตามเอกสาร ๑ และแบบสรุปข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ปรากฏตามเอกสาร ๒

๓. ข้อเสนอเพื่อ...

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การตรวจราชการเป็นไปตามแนวทางการรายงานและการดำเนินการตามผลการตรวจราชการภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอนำเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และขอได้โปรดพิจารณา

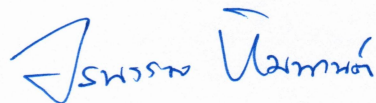
๓.๑ เรียนผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน เพื่อทราบรายงานผลการตรวจฯ

๓.๒ มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่

เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบ

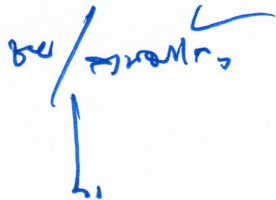
มาพร้อมนี้



(นางวรพรรณ หิมพานต์)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการส่งเสริมการปลูกป่า

ทำหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้



(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)

อธิบดีกรมป่าไม้

20 ส.ค. 2569

แบบรายงานผลการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 ของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์)
 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ข้อมูล ณ วันที่ 13 สิงหาคม 2569

1. แผน/ผลการเบิกจ่ายและใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของหน่วยงาน

หน่วยนับ : บาท

งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ร้อยละ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ร้อยละ
762,500.00	469,513.73	61.58	472,268.04	61.94

หมายเหตุ : การรายงานผล “ร้อยละ” ให้ใช้ทศนิยม 2 ตำแหน่ง

2. การดำเนินงานในการกิจของหน่วยงาน

ที่	ประเด็นของภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
1	รางวัลเลิศรัฐ สาขา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)	ผลการดำเนินงาน : กรมป่าไม้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ขั้นตอนที่ 1 ปัญหาอุปสรรค : การดำเนินงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ (ส่วนใหญ่) พบว่ามีผลการดำเนินงาน 3 ปีซ้อนหลังไม่มีแนวโน้มสูงขึ้น จึงได้คะแนนน้อย ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรมีตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ได้ชัดเจนและควรมีผลการดำเนินงานที่สูงขึ้นทุกปี เช่น รายได้ที่เพิ่มขึ้นของชุมชนหลังจากประกาศจัดตั้งป่าชุมชน, รายได้ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการกับกรมป่าไม้, คุณภาพของสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้นจากการดำเนินงานของกรมป่าไม้
2	การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	ผลการดำเนินงาน : - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ให้กับคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 26 – 27 กุมภาพันธ์ 2569 พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ให้ทราบโดยละเอียด - ให้คำปรึกษาในการจัดเตรียมร่างการประเมินสถานะฯ ให้กับหน่วยงาน - กรอกข้อมูลการประเมินสถานะฯ ในระบบของสำนักงาน ก.พ.ร. แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2569 และรอผลคะแนนช่วงปลายเดือนกันยายน ปัญหาอุปสรรค : การดำเนินงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ (ส่วนใหญ่) พบว่ามีผลการดำเนินงาน 3 ปีซ้อนหลังไม่มีแนวโน้มสูงขึ้น จึงได้คะแนนน้อย

ที่	ประเด็นของภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
		ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรมีตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ได้ชัดเจน เช่น รายได้ที่เพิ่มขึ้นของชุมชนหลังจากประกาศจัดตั้งป่าชุมชน, รายได้ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการกับกรมป่าไม้, คุณภาพของสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้นจากการดำเนินงานของกรมป่าไม้
3	ผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกรมป่าไม้	ผลการดำเนินงาน : ● กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ประชุมชี้แจงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวรายงานในระบบ e-SAR รอบ 6 เดือน เรียบร้อยแล้ว โดยกรมป่าไม้มีคะแนน 68.75 คะแนน จากคะแนนเต็ม 70 คะแนน (ในรอบ 6 เดือน มีการประเมินเฉพาะในองค์ประกอบที่ 1 (Performance Base) เนื่องจากองค์ประกอบที่ 2 (Potential Base) จะมีการประเมินเฉพาะรอบ 12 เดือน โดยในองค์ประกอบที่ 1 ประกอบด้วยตัวชี้วัดจำนวน 7 ตัวชี้วัด ● กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ร่วมประชุมกับสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อรับทราบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 และได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้ 1) ทบทวนตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการ (Joint KPIs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ของกรมป่าไม้ และได้จัดทำและนำเสนอร่างตัวชี้วัดฯ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาเรียบร้อยแล้ว 2) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs) เพื่อให้นำไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 และตัวชี้วัดสำหรับติดตามผลการดำเนินงาน (Monitor KPIs) เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลสำหรับการรายงานผลการดำเนินงาน โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามประเด็นตัวชี้วัดดังกล่าวเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการฯ เพื่อจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดให้หน่วยงานระดับกรม ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจัดส่งรายละเอียด (ร่าง) ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 ในองค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ภายในวันที่ 28 สิงหาคม 2569

ที่	ประเด็นของภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
		ปัญหาอุปสรรค : ในการรวบรวมเอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน มีปัญหาเกี่ยวกับเอกสารประกอบการรายงานผลที่หน่วยงานตามภารกิจของตัวชี้วัดรายงานมา ไม่ตรงกับผลการรายงานในรูปแบบฟอร์มการรายงานฯ ฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและประเมินผลจึงได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอเอกสาร เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพิ่มเติม ข้อเสนอแนะ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้สื่อสารทำความเข้าใจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดของกรมป่าไม้และเน้นย้ำถึงความสำคัญของการรายงานผลฯ เกี่ยวกับการกรอกแบบฟอร์มการรายงานฯ และเอกสารประกอบการรายงานฯ ว่าควรจะสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
4	ผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างของกรมป่าไม้ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ผลการดำเนินงาน : ● ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำรายงานการทบทวนภารกิจอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ (ส่วนกลาง) เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายการแบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ พร้อมเสนอให้มีการดำเนินโครงการศึกษา ทบทวน และวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับภารกิจในระบบนิเวศและบริบทที่เปลี่ยนแปลง โดยอธิบดีกรมป่าไม้ (นายนิกร ศิริโรจนานนท์) ได้สั่งการให้นำประเด็นดังกล่าวนำเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนภารกิจสำคัญและนโยบายเร่งด่วนของกรมป่าไม้ ● คณะทำงานขับเคลื่อนภารกิจสำคัญและนโยบายเร่งด่วนของกรมป่าไม้ ได้ประชุมเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2568 และได้มีมติมอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ปรับปรุง โครงสร้างองค์กร เสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณา โดยอธิบดีกรมป่าไม้ได้ลงนามในคำสั่งฯ ดังกล่าวพร้อมอนุมัติแผนการดำเนินงานเพื่อศึกษา ทบทวน และวิเคราะห์โครงสร้างองค์กร บทบาทหน้าที่ และอัตรากำลังของกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2569 ● กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้แจ้งเวียนคำสั่งดังกล่าวให้คณะทำงานได้รับทราบ ประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกรม (นายอำนาจ สุสุทธิ) เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ เป็นคณะทำงาน และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่	ประเด็นของภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
5	รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2569	ผลการดำเนินงาน : ● กรมป่าไม้ส่งผลงานเพื่อสมัครเข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2569 แบ่งเป็น 2 สาขา 2 ประเภทรางวัล ดังนี้ 1. สาขาบริการภาครัฐ ประเภทยกระดับบริการตอบโจทยตรงใจ 2. สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทสัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม ● สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประกาศรายชื่อผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2569 สาขาบริการภาครัฐ และสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ขั้นตอนที่ 1 (การตรวจเอกสาร) ลงวันที่ 30 เมษายน 2569 ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. โดยผลงานของกรมป่าไม้ผ่านการประเมิน จำนวน 2 ผลงาน ดังนี้ 1. สาขาบริการภาครัฐ ประเภทยกระดับบริการตอบโจทยตรงใจ ผลงานที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัล “ระดับดีเด่น” ชื่อผลงาน ระบบจัดการป่าอย่างยั่งยืน eTree หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ 2. สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทสัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม ผลงานที่ได้รับรางวัล “ระดับดี” ชื่อผลงาน การบริการจัดการป่าชุมชนบ้านต้นตาลสู่ความยั่งยืน หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 สาขาฉะเชิงเทรา โดยผลงานที่ได้ระดับดีเด่น จะต้องเข้ารับการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) หรือการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยหน่วยงานจัดทำคลิปวิดีโอที่สั้นความยาวไม่เกิน 3 นาที หรือถ่ายทอดสดในการนำเสนอผลงาน ทั้งนี้ ผลการประเมินสามารถถูกปรับเป็นระดับดีหรือไม่ผ่าน หากในการตรวจประเมินแล้วพบว่าผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณารางวัลฯ ● สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือที่ นร 1206/608 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2569 แจ้งกำหนดการตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2569 ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน ในวันที่ 9 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 – 12.00 น. สำหรับผลงานระบบจัดการป่าอย่างยั่งยืน eTree เพื่อนำผลการตรวจประเมินเสนอต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ พิจารณาดัดสินรางวัลขั้นตอนที่ 2 ต่อไป

ที่	ประเด็นของภารกิจ	รายละเอียด (พอสังเขป)
		สรุป กรมป่าไม้ได้รับรางวัลดังนี้ 1. รางวัลเลิศรัฐสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทสัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม ผลงานที่ได้รับรางวัล “ระดับดี” ชื่อผลงาน การบริการจัดการป่าชุมชนบ้านต้นตาลสู่ความยั่งยืน หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 สาขาราษีไศล จำนวน 1 รางวัล 2. รางวัลสาขาบริการภาครัฐ ประเภทยกระดับบริการตอบโจทย์ตรงใจผลงานที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัล “ระดับดีเด่น” ชื่อผลงาน ระบบจัดการป่าอย่างยั่งยืน eTree หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ ได้ผ่านการตรวจประเมินขั้นตอนที่ 2 เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันรอประกาศผล ทราบผลประมาณต้นเดือนกันยายนนี้ ปัญหาอุปสรรค : หน่วยงานเจ้าของผลงานบางหน่วยงานยังขาดการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะข้อมูลเชิงประจักษ์ เช่น ข้อมูลก่อนและหลังดำเนินงาน ข้อมูลเชิงสถิติ ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ ผลกระทบ และหลักฐานแสดงความสำเร็จ ส่งผลให้การนำเสนอผลสัมฤทธิ์ของผลงานยังไม่ชัดเจนและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์รางวัลเลิศรัฐ ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานเจ้าของผลงานจัดเก็บข้อมูลและหลักฐานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถนำมาใช้วิเคราะห์และแสดงผลสัมฤทธิ์ของผลงานได้อย่างชัดเจน

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดการดำเนินงานในภาพรวมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ถ้ามี)

.....การดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ต้องอาศัยข้อมูลและความร่วมมือจากหน่วยงานโดยบางส่วนยังมีการจัดเก็บและรายงานข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือไม่สอดคล้องส่งผลให้ใช้เวลาในการตรวจสอบและประสานข้อมูลเพิ่มเติม

ผู้รวบรวมข้อมูล 

(นางสาวจิรารัตน์ ภิญโญ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

วันที่ 11 สิงหาคม 2569

เบอร์ติดต่อ 083 8902036

ผู้รับรองรายงาน..... 

(นางสาวสุมนา ปิยานนท์ชัยพร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ 16 สิงหาคม 2569

*ผู้รับรองรายงาน หมายถึง ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม

แบบสรุปข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้

ประเด็น	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
๑. แผน/ผลการเบิกจ่ายและใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของหน่วยงาน (เฉพาะงบบุคลากร)	มีผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๖๑.๕๘ และผลใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๖๑.๙๔ ในภาพรวมยังไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน ยังมีเงินคงเหลือร้อยละ ๓๘.๐๖ แต่เนื่องจากมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการอบรมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเรื่องพระราชบัญญัติอำนวยการความสะดวก พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งคาดว่าจะใช้งบประมาณหมดภายในปีงบประมาณ
๒. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ	ปัญหาและอุปสรรคที่พบ ได้แก่
๓. การดำเนินงานการประเมินผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของกรมป่าไม้	๑. หน่วยงานขาดการจัดเก็บข้อมูลเชิงประจักษ์อย่างเป็นระบบ หรือจัดเก็บข้อมูลไม่ต่อเนื่อง เช่น ระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง
๔. รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๙	๒. การรายงานผลการดำเนินงานไม่ตรงตามแบบรายงาน ๓. หน่วยงานไม่สามารถจัดทำรายงานที่แสดงผลลัพธ์ที่ชัดเจนและมีผลการดำเนินงานที่มีค่าสูงขึ้นทุกปี ๔. หน่วยงานจัดทำเอกสารต่าง ๆ ได้ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ เนื่องจากมีหัวข้อและรายละเอียดมาก
	ข้อเสนอแนะ
	๑. ควรศึกษาและหากลยุทธ์เพื่อสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลต่าง ๆ
	๒. ควรมีการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานเห็นความสำคัญในการส่งองค์กรเข้าประกวดเรื่องต่าง ๆ
	๓. ควรจัดอบรมหรือให้ความรู้ในการเขียนผลงานเชิงประจักษ์

ประเด็น	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
	๔. ควรมีการจัดทำรูปแบบของรายงาน พร้อมคู่มือการใช้งานอย่างละเอียดเพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดทำรายงานได้อย่างครบถ้วนและเพื่อความสะดวกในการรวบรวมข้อมูลให้เป็นภาพรวมของกรมป่าไม้ต่อไป
๕. การดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างของกรมป่าไม้ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ปัญหาและอุปสรรคที่พบ คือ ๑. เนื่องจากการวิเคราะห์ต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ จึงต้องใช้ระยะเวลา และหน่วยงานอาจไม่ได้ให้ข้อเท็จจริงที่ครบถ้วน ๒. นโยบายของรัฐบาลการปฏิรูประบบราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานส่วนกลางในส่วนภูมิภาค ทำให้การปรับโครงสร้างอาจต้องพิจารณากันใหม่อีกครั้ง ข้อเสนอแนะ ๑. ควรรอให้นโยบายของรัฐบาลชัดเจนก่อน เพื่อไม่ให้เป็นการทำงานหลายครั้ง ๒. ควรมีการประชุมหารือกันจำนวนหลายครั้ง โดยควรหารือกับทุกหน่วยงานเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงประกอบการวิเคราะห์ ก่อนนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบต่อไป