

# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมป่าไม้

## ๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม เป็นการขับเคลื่อนให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมประเทศไทย เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งจากภายใน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาและผ่านการเห็นชอบ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวโดยมุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประเทศชาติมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น โดยการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” นำคุณธรรมให้เข้าถึงคนไทยทุกช่วงวัย เพื่อบรรลุ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทำให้คนไทยมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านสติปัญญา และด้านคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ตื้นเขิน สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ทำให้สังคมไทยเป็นสังคม แห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัยและสร้างสรรค์มากขึ้น

ซึ่งนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทูลกระหม่อมฯ หลักคำสอนศาสนาทุกศาสนา วัฒนธรรมและ ความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประเทศ พร้อมก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมป่าไม้จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ บูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดทุกภาคส่วน อย่างยั่งยืน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา ทุกศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีจิตอาสา และ ความกตัญญู มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่บุคลากรในองค์กรอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักกรรมทางศาสนา และมีวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๔.๑ บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
- ๔.๒ ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเห็นผลเป็นรูปธรรม
- ๔.๓ บุคลากรในกรมป่าไม้ ตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม
- ๔.๔ บุคลากรในกรมป่าไม้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม

.....  
(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ผู้เสนอแผน

.....  
(นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้  
ผู้อนุมัติแผน

แผนส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของกรมป่าไม้

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล”

พันธกิจของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรมฯ  
๑. ปลุกจิตสำนึกในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร      ๒. สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร  
๓. สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม              ๔. สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

**วัตถุประสงค์หลักที่ ๑**  
เพื่อปลุกและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม  
จริยธรรมในองค์กร

**วัตถุประสงค์หลักที่ ๒**  
เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม และ  
จริยธรรมในองค์กร

**วัตถุประสงค์หลักที่ ๓**  
สร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการ  
ส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม

**วัตถุประสงค์หลักที่ ๔**  
เพื่อประเมินผลการดำเนินการในเรื่อง  
คุณธรรม จริยธรรม  
นำไปสู่การกำหนดนโยบาย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**  
ปลุกและปลุกจิตสำนึกต่อการทูลกระหม่อม  
สร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม  
และความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม  
และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓**  
บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน  
และภายนอกด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม  
และกิจกรรมจิตอาสา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**  
สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่อง  
คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

**มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน**  
ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม  
จริยธรรม มีความความกตัญญู และยกย่อง  
เชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม  
หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

**มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน**  
ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ  
ตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ  
และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน**  
สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงาน  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา

**มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน**  
กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติการ/  
ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)		
๑.๔ คัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดีประพฤติดนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ และสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์	กลุ่มงานจริยธรรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากร ในองค์กร	๓๐,๐๐๐ บาท						
๑.๕ ส่งเสริมกระบวนการรักษาจริยธรรม	การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในองค์กร	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนครั้งที่ประชุม ๓ ครั้ง	เพื่อให้ คณะกรรมการจริยธรรมทราบถึงกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการรักษาจริยธรรม	๓๖,๐๐๐ บาท						
๑.๖ ปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร	เพื่อนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดแนวทางปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน	สำนักบริหารกลาง	จำนวน ๑ เรื่อง/โครงการ	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตามหลักค่านิยมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ						
๑.๗ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดทำความดีประพฤติดนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีขวัญและกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี	สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า	หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีขวัญและกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-						



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
<b>๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา</b> กลยุทธ์ สร้างและขยายเครือข่ายของกรมป่าไม้เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาตรการ สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา										
๓.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามทุจริตทำงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช. มาบรรยายเพื่อให้ความรู้, และการเข้าร่วมฟังบรรยายต่างๆ ที่ ป.ป.ช. จัดขึ้น)	เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กรมป่าไม้ และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ ที่พร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาปรับปรุงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนครั้งในการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานได้รับทราบแนวทางและพร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-	←				→
๓.๒ โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพิ่มประสบการณ์ใหม่ๆ ในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน	สำนักโครงการพระราชดำริฯ	จำนวนครั้งที่ยังบูรณาการกับหน่วยงานเพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	เพิ่มศักยภาพและเครือข่ายในการทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา	-	←				→



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๔.๔ ประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของกรมป่าไม้	บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนและเสริมสร้างให้เกิดการพัฒนาก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	กลุ่มงานจริยธรรม	ระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมป่าไม้ อยู่ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”	เกิดพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มุ่งองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ	-					
๔.๕ ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม “โดดเด่น” ของกรมป่าไม้	เพื่อหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของกรมป่าไม้ อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มงานจริยธรรม	หน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มากที่สุดอย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานเกิดแรงจูงใจพัฒนากระบวนการในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างมีประสิทธิภาพ						
๔.๖ ติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน (การตรวจติดตามในพื้นที่จริงหรือการตรวจติดตามในรูปแบบแบบออนไลน์)	เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงาน โดยนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา เพื่อลดการกระทำความผิดและประพฤตินิষอบ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	จำนวนเรื่อง/ด้าน ในการติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง/ด้าน	หน่วยงานได้รับการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาเพื่อลดการกระทำความผิดและประพฤตินิষอบ	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)		
๔.๗ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า	กรมป่าไม้และหน่วยงานในสังกัด มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปี ครบทุกหน่วยงาน (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า)	เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	↔					
๔.๘ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี	เพื่อรวบรวมและติดตามการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีของแต่ละหน่วยงาน	กลุ่มงานจริยธรรม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	←————→					
๔.๙ จัดประชุม/ชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจในการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมป่าไม้เพื่อดำเนินการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น (รวมถึงการจัดประชุมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting หรือการชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook , Application Line เป็นต้น)	เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมป่าไม้ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ตามกลยุทธ์และมาตรการที่กำหนด	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนครั้งในการจัดประชุมชี้แจง/สื่อสารอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรรับรู้และเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนตามที่กำหนด	๒,๐๐๐	←————→					