



กรมป่าไม้

แบบรายงานการประกาศเจตจำนงสุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้

สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ

ข้าพเจ้า.....นายสกอล์ฟ.....บุญเสริมสุข.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๖ ราย ได้ร่วมกับประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมป่าไม้ และขออธิบายดังนี้
และปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด

(ลงชื่อ)*มนต์ พลเรืองนรรษา*
 (.....นายสกอล์ฟ บุญเสริมสุข.....)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ
 ลงวันที่.....๒๐ พฤษภาคม

หมายเหตุ จำนวนบุคลากรในสังกัด หมายถึง จำนวน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ พนักงานจ้างเหมาบริการ ทั้งหมดในสังกัดหน่วยงานของท่าน

สำนักการป่าไม้ต่างประเทศพร้อมบุคลากรในสังกัดร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตกับกรมป่าไม้

นายปรีชา องค์ประเสริฐ

.....*ปรีชา*

นางสาวปรารณा มีสินเจริญ

.....*ปราณ่า*

นางสาวปิยะฉัตร ชัยปลื้อด

.....*ปิยะฉัตร*

นายมนตรี อินตัชเสน

.....*มนตรี*

นางสาวศศิมา อารี

.....*ศศิมา*

นางสาวกานดา ໂຕຍົງ

.....*กานดา*

นางสาวสมារณ์ เพ็ชรกำจัด

.....*สมารณ์*

นางสาวอังคณา เกตุแก้ว

.....*อังคณา*

นายณัฐบวร สังข์ทอง

.....*ณัฐบวร*

นายบุญส่ง เพญดา

.....*บุญส่ง*



สำนักงานปลัดกระทรวง

บันทึกข้อความ

ส่วนอำนวยการ
เลขที่ ๒๙๕๖
วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวง
เลขที่ ๑๔๗๔
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร.๐๘๓๓๐๑๘๘๘

ที่ ๘๘/๑๖๐๗/ ๑๗๖๖๖ วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของอธิบดีกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารงาน แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมป่าไม้ทุกระดับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกรมป่าไม้ เป็นไป ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และยกระดับคุณภาพเชิงนโยบาย จึงขอให้ท่านและบุคลากรในสังกัด ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของบุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดมั่นและถือปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว โดยให้หน้าหน่วยงานลงนามในแบบรายงานการประกาศเจตจำนงสุจริต ตามแบบฟอร์ม ที่กำหนด และจัดส่งแบบรายงานดังกล่าว ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ jtk2560rfd@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ มอบหมายศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และส่วนประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ สำนักบริหารกลาง ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของอธิบดีกรมป่าไม้ ในทุกช่องทางของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากร ของกรมป่าไม้และสาธารณชนได้รับทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

นายสุรชัย อจลบุญ
อธิบดีกรมป่าไม้

(นายสกลท. บุญเสริมสุข)
ผู้อำนวยการสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ



๑๐๘๖๖๖ ๑๐๘๖๖๖
๑๐๘๖๖๖ ๑๐๘๖๖๖



ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ตามเจตนากรมป่าไม้ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการบังคับและปราบปรามการทุจริต พระราชนูญภัยรักษาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรายดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

กรมป่าไม้ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความครับเครียดและเชื่อมั่นแก่สังคมว่ากรมป่าไม้ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารกรมป่าไม้ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบายดังต่อไปนี้

(๑) **ด้านความโปร่งใส** : เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส งดรับของขวัญ ของที่ระลึกหรือผลประโยชน์ใด ๆ ในทุกโอกาส และเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

(๒) **ด้านความพร้อมรับผิด** : มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อกรมป่าไม้

(๓) **ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต** : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือรับสินบน

(๔) **ด้านวัฒนธรรม...**

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์การ : ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉย
ที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหาร
จัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้



An Announcement of The Royal Forest Department

Subject: Declaration of Intent on Integrity in Administration

According to these intentions which are the National Strategy, B.E. 2561 – 2580 (2018 – 2037), National Anti-Corruption Strategy, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E. 2546 (2003) Amendment (No.2) B.E. 2562 (2019) and the government policy; Clause 10 Supporting and Managing the Administrative Works of Government with Good Governance and Prevention and Suppression of the Corruption and Misbehaved Performance of Public Sector, intend to nurture the social value with integrity, morality, faithfulness and good conscious in order to maintain dignity as government officers and administrate efficiently the government performances.

The Royal Forest Department intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, The Royal Forest Department wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Royal Forest Department, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible for manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all officers to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, NOT accept any gifts, souvenir or any other interests in every occasion, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in The Royal Forest Department's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free...

3) Corruption-free: We intend to accomplish our tasks in all sincerity and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery and special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Work Ethics: We will formulate concise performance standards and systems relating to personnel and budget management and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on October.....**8**.....,B.E. 2564 (2021)



(Mr. Surachai Achalaboon)

Director General