



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐๒-๕๖๑-๔๗๙๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว. ๑๒๘ ..... วันที่ ๑๗ ..... มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว. ๔๗๑๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ โดยให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมฯ เพื่อจะได้รายงานกรมป่าไม้ตามระยะเวลาที่กำหนด นั้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอเรียนว่าเพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ทุกหน่วยงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒) ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลรายละเอียดแผนฯ และแบบฟอร์มการรายงานดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้และคิวอาร์โค้ดที่ได้แนบมาท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวถนอม โมปัญญาธิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทำหน้าที่รองหัวหน้า

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒-๕๖๑-๔๒๕๒-๓ ต่อ ๕๕๑๔  
ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๕๗๑๗ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาขอหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ เพื่อจะได้รายงานกรมป่าไม้ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวโหลดเอกสารได้ที่ <https://goo.gl/vsdzCS> หรือ QR Code ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



<https://goo.gl/vsdzCS>

**แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงาน**  
**ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

หน่วยงาน.....

รอบ ๙ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒ )

ยุทธศาสตร์ที่.....

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	หลักฐาน ประกอบ	หมายเหตุ

ผู้รายงาน/ประสานงาน

ชื่อ - นามสกุล .....

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์.....

วันที่...../...../.....

**หมายเหตุ:** - ส่งรายงานผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันที่ **๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒** .....

และไฟล์ข้อมูลมายัง E-mail :jtk2560@gmail.com

- สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ <http://new.forest.go.th/ethics/>

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
ของ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ของ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒											หน่วยงาน รับผิดชอบ			
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค		ก.ย		
ส่งเสริม และปลูกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิด ชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการเข้าร่วม กิจกรรม (ระดับสำนัก)	๑.การส่งเสริมการเข้าวัดฟังธรรม หรือปฏิบัติธรรมในวันสำคัญต่างๆ	ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	←													สำนัก/ กลุ่ม	
	จำนวนโครงการในการ ดำเนินการกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติและเป็น แบบอย่างที่ดี (ระดับกรม)	๒.การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นประจำปี หรือ ๓.การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครง การ	อย่างน้อย ๑ โครงการ	←													สำนักบริหาร กลาง(ส่วนการ เจ้าหน้าที่)	
	ผลคะแนนของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ระดับกรม)	๔.การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี	คะแนน	๘๐ คะแนน ขึ้นไป	←														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมวันต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน (ระดับ กรม)	๕.การจัดกิจกรรมวันต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีผู้บริหารกรม ป่าไม้ และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ร่วม แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	←														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒											หน่วยงาน รับผิดชอบ			
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค		ก.ย		
ส่งเสริม และปลูกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิด ชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	จำนวนร้อยละบุคลากรที่ ผ่านการอบรม (ระดับกรม)	๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ กรมป่าไม้	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	←													กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ร่วม กับส่วน ฝึกอบรม	
	จำนวนเรื่อง/หัวข้อ ที่ เกี่ยวกับคุณธรรมตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ระดับกรม)	๗. กำหนดให้โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ/พนักงานราชการ บรรจุ ใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรมตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใน หลักสูตร	เรื่อง/ หัวข้อ	อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ หัวข้อ	←													สำนักบริหาร กลาง (ส่วนฝึกอบรม)	
	จำนวนกิจกรรมที่น้อม นำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงฯ มา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน (ระดับสำนัก)	๘. การส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานน้อมนำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	←														สำนัก/กลุ่ม
	จำนวนครั้งในการดำเนิน กิจกรรมสืบสานประเพณี (ระดับสำนัก)	๙. กิจกรรมสืบสานประเพณีและ ดำรง วัชิ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อให้ บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมรักษา ประเพณีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้น ปีใหม่ วันสงกรานต์ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรในเทศกาลต่างๆ เป็นต้น	ครั้ง	ไม่น้อย กว่า ๓ ครั้ง	←														สำนัก/กลุ่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒											หน่วยงาน รับผิดชอบ			
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค		ก.ย		
ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณราชการ	จำนวนช่องทางการ เผยแพร่วารสาร/ แผ่นพับ ในการประชาสัมพันธ์ (ระดับสำนัก)	๑๐.การจัดทำวารสาร/ แผ่นพับเพื่อ ประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการนำไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	←														สำนัก/ กลุ่ม
	จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี (ระดับกรม)	๑๑.เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	←														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
	จำนวนโครงการในการ สอดแทรกเนื้อหาหัวข้อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ระดับสำนัก)	๑๒. กำหนดให้มีการสอดแทรก หัวข้อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการจัดโครงการ/ ประชุม/ สัมมนาฯ	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ โครงการ	←														สำนัก/ กลุ่ม ส่วนฝึกอบรม
	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests) ของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมป่าไม้ (ระดับกรม)	๑๓.การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests) ของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมป่าไม้	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	←														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้


ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
สร้างเครือข่าย/ คณะทำงาน ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการบูรณาการ กับหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับ ป้องกันและปราบปราม ทุจริต (ระดับกรม)	๑๔.การส่งเสริมให้หน่วยงานมี การบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ทำงานร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	←													กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงาน ภายนอก (ระดับกรม)	๑๕. การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงาน ภายนอก ของบุคลากรในกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	←													กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ บูรณาการกับ หน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริม เรื่องคุณธรรมจริยธรรม (ระดับกรม)	๑๖.โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ บูรณาการกับหน่วยงานอื่นเพื่อ ส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ โครงการ/ กิจกรรม	←													



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒												หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					ค.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
กำหนด เครื่องมือในการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน/ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ผู้บริหารกรมป่าไม้มีการแสดง เจตจำนงในการบริหารงาน (ระดับกรม)	๑๗. การแสดงเจตจำนงในการ บริหารงานและกำหนดนโยบาย ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	ฉบับ	๑ ฉบับ	←														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
	จำนวนเรื่อง/ด้าน การติดตาม ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน (ระดับกรม)	๑๘. การติดตาม /ตรวจสอบ/ ตรวจสอบภายใน	เรื่อง/ ด้าน	ไม่น้อย กว่า ๔ เรื่อง/ด้าน	←														กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมประจำปี (ระดับกรม)	๑๙. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปี	แผน ประจำปี	๑ แผน	←														กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมป่า ไม้
	จำนวนครั้งในการติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี (ระดับกรม)	๒๐. การติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี	ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	←														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
	จำนวนครั้งในการจัดประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจในการ ดำเนินการขับเคลื่อน การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร กับหน่วยงานทุก ภาคส่วนของกรมป่าไม้	๒๑. การจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ในการดำเนินการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร กับหน่วยงานของ กรมป่าไม้ เพื่อการดำเนินการที่เป็น รูปธรรมมากขึ้น	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	←														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ (คณะ ทำงาน)

อนุมัติ   
 (นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล)  
 รองอธิบดีกรมป่าไม้  
 (ตำแหน่ง)