



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๑๒ โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๑๓

ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๒๔๗๔ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้มีบัญชาเรื่องการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้สรุปเป็นหัวข้อการปฏิบัติที่สั้นๆ เข้าใจง่าย และแจกจ่ายให้ส่วนราชการนำไปปฏิบัติ

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงขอส่งสรุปสาระสำคัญของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวิจารย์ สิมาฉายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สรุปสาระสำคัญ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บทระดับชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บท (Master Plan) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการในการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีเหตุผลสำคัญจำเป็น ๓ ประการ ดังนี้

๑. คนไทยได้ตระหนักในความสำคัญของชาติ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้คงอยู่คู่สังคมไทยอย่างมั่นคง และยั่งยืน
๒. เกิดสังคมคุณธรรม อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว
๓. แก้ไขปัญหาวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยการบูรณาการของทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

สังคมไทยมีคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. พัฒนาคณะให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน

๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
๒. สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กระบวนการขับเคลื่อน

การขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ใช้กลไกภาคีเครือข่ายในภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน บูรณาการทั้งแนวราบและแนวดิ่งเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยจัดประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ
๒. สร้างความเชื่อมโยงกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนระดับอื่นๆ
๓. สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนของภาคีเครือข่ายต่างๆ
๔. การเพิ่มความรับผิดชอบและการยอมรับบรรจู่เป็นงานสำคัญ
๕. จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมรองรับแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติภายใต้งบประมาณของหน่วยงาน

หลักการในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

หลักการพื้นฐานในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ มีแผนดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอนเพื่อสร้างการยอมรับและการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม มุ่งบูรณาการเชื่อมโยงแผนแม่บทฯ ในทุกภาคส่วนของสังคม ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ โดยมีแผนแม่บทฯ เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และสร้างการมีส่วนร่วมในภาคีทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชน
๒. กระจายการส่งเสริมคุณธรรมลงสู่พื้นที่ โดยยึดหลักพัฒนาพื้นที่ตามภารกิจและการมีส่วนร่วมให้กระทรวงและจังหวัดเป็นพื้นที่ในการขับเคลื่อนเชื่อมโยงจากระดับประเทศสู่ระดับพื้นที่
๓. ใช้องค์ความรู้และกลไกภาคีเครือข่าย เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานในทุกระดับ
๔. ยึดถือข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการในการเป็นตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ ได้แก่ ๑. ความศรัทธา ยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนา ๒. การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ และ ๓. การรักษาสีบสานประเพณีและวัฒนธรรม

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติสู่การปฏิบัติ มีระดับการขับเคลื่อน เป็น ๒ ระดับ คือ

๑. ระดับนโยบาย มีคณะกรรมการการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยพลเอก ณะศักดิ์ ปฎิมาประกร รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานคณะกรรมการ ได้กำหนดกลไกการทำงาน โดยแต่งตั้งให้มีคณะอนุกรรมการคณะต่างๆ ทั้งในส่วนกลางและจังหวัด เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ รวม ๖ คณะ ดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมเป็นประธาน อธิบดีกรมการศาสนา เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ

(๒) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มีพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ เป็นประธานอนุกรรมการ และรองอธิบดีกรมการศาสนา เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(๓) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย มี ดร.ฉวีรัตน์ เกษตรสุนทร เป็นประธานอนุกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(๔) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย มีนายदनัย จันท์เจ้าฉาย เป็นประธานอนุกรรมการ และเลขานุการกรมการศาสนา เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(๕) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง มีปลัดกระทรวง ทบกระทรวงเป็นประธาน

(๖) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัดเป็นประธาน

๒. ระดับปฏิบัติการ

ให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง และคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ทำหน้าที่ติดตาม ขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ จัดทำแผนปฏิบัติการ บูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงาน/ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (ตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๐)

๑. มีบุคลากรในภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

๒. มีหน่วยงานที่ให้ความสำคัญจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนเพิ่มมากขึ้น

๓. มีหน่วยงาน องค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๐)

๑. มีบุคลากรในภาคส่วนต่างๆ ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

๒. มีหน่วยงานที่ให้ความสำคัญจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในภาคส่วนต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

๓. มีหน่วยงาน องค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

๔. ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

๕. เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น จำนวน ๗,๐๐๐ ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานต้นแบบ

ผลสำเร็จที่ได้จากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ระดับประชาชน

ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมั่งคั่ง เข้มแข็ง ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ระดับสังคม

องค์กร/ชุมชน/หน่วยงาน เป็นสังคมคุณธรรม ที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ มีความเอื้ออาทรและแบ่งปัน

ระดับประเทศชาติ

ประเทศชาติมีความสุข สมานฉันท์ มั่นคง ด้วยมิติทางศาสนาอย่างยั่งยืน เป็นแบบอย่าง ในการส่งเสริมคุณธรรมในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๒๙๒๙/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการในการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ

๑) รองอธิบดีกรมป่าไม้

ประธานคณะกรรมการ

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๒) ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าหรือผู้แทน

คณะกรรมการ

๓) ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

คณะกรรมการ

๔) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

คณะกรรมการ

๕) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

คณะกรรมการ

๖) ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้

คณะกรรมการ

๗) ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ

คณะกรรมการ

๘) ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต

คณะกรรมการ

๙) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

คณะกรรมการ

๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คณะกรรมการ

๑๑) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการ

(...๑๒) ผู้อำนวยการสำนัก

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑๒) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) | คณะทำงาน |
| ๑๓) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุตรธานี) | คณะทำงาน |
| ๑๔) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) | คณะทำงาน |
| ๑๕) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) | คณะทำงาน |
| ๑๖) หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | คณะทำงาน |
| ๑๗) ข้าราชการประจำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | คณะทำงาน |
| ๑๘) รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๙) หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐) ข้าราชการประจำงานคุ้มครอง จริยธรรม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่

๑. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ตามแนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒. นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม มาประกอบการพิจารณาและกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ มาตรการ และวิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัด

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ พร้อมกำหนดแผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีของกรมป่าไม้ พร้อมกำหนดแผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบ

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

สำเนาถูกต้อง



(นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(สิงนาม) จเรศักดิ์ นันตะวงษ์

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๑.๗/ว ๖๖ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอให้พิจารณา (ร่าง) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้เป็นแผนแม่บทระดับชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บท (Master Plan) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการในการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ จึงขอส่ง (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ มาเพื่อโปรดแจ้งเวียนและร่วมพิจารณา ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ในระบบหนังสือเวียนกรมป่าไม้ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และหากมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมประการใด ขอให้แจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อจะได้นำเข้าที่ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนฯ พิจารณาและเสนออธิบดีกรมป่าไม้เห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวธนอม โมปัญญาธิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม.....

โทร. ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว.๑๓ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้

ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ

ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุตรธานี)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม

หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร เขียมคมกฤส กรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากมีข้อแก้ไขประการใด ขอได้โปรดแจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทราบ ภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดเวลาให้ถือว่าได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว

นางธนิตทิพย์ วงศ์ศิริวัฒนกุล
(นางธนิตทิพย์ วงศ์ศิริวัฒนกุล)

(นางสาวถนอม โมปัญญาธิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

รายงานการประชุม
คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้
วันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายสุชาติ กัลยาวงศา | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) |
| ๒. นางสาวถนอม โมปัญญาธิษฐ์ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ |
| ๓. นายปราโมท ห่านวิไล | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๔. นางสาวพรพิมล จ้อยเล็ก | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน |
| ๕. นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข | หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม |
| ๖. นางชนิลทิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล | หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม |
| ๗. นายบุญสืบ สมัศรราช | แทนผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่า
และควบคุมไฟป่า |
| ๘. นายสาโรจน์ วัฒนสุขสกุล | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิจัย
และพัฒนาการป่าไม้ |
| ๙. นางสาวธีระพร อ่าวอุดม | แทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า |
| ๑๐. นางสาวสนา ก่อผล | แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ |
| ๑๑. นางวราวรรณ ธนะกิจรุ่งเรือง | แทนผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ |
| ๑๒. นางสาวปฐมาพร ผ่องสุขสวัสดิ์ | แทนผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต |
| ๑๓. นางสาวถนัดสม นุกูล | แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน |
| ๑๔. นายจงรัก ทรงรัตน์พันธุ์ | แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) |
| ๑๕. นางสาวมณีรัตน์ แสงสุวรรณนุกูล | แทนผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์ | รองอธิบดีกรมป่าไม้ |
| ๒. นายสมชาย เปรมพานิชย์นุกูล | หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) |

๓. นายสุขุม...

๓. นายสุขุม มิตต์สสา

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากร
ป่าไม้ที่ ๖ (อุตรธานี)

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| ๑. ส.ต.อ.หญิง ญัฐชยา คมขำ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๒. นายปรีชา กิ่งพรหมเจริญ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๓. นายพลกฤษณ์ นาคศิริ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางสาวอิสราวิญญ์ ชลากร | นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ |
| ๖. นายณัฐพงศ์ ศรีสนิท | พนักงานธุรการ ส๔ |
| ๗. นางสาวกนกวรรณ รอดกำเนิด | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๘. นางสาวสุรีย์พิชญ์ อาริมิตร | นิติกร |
| ๙. นายทัฬหนิจ สิงหเสนี | บุคลากร |
| ๑๐. นางสาววิภาดา บุคตาเวียง | บุคลากร |
| ๑๑. นายทรงกลด แก้วสุทธิ | บุคลากร |
| ๑๒. นางกุนดล่ำ สมเคราะห์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ ปวช. |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานในที่ประชุมได้แจ้งในที่ประชุม ดังนี้

๑. นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์ รองอธิบดีกรมป่าไม้ (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้) ประธานคณะทำงานฯ ได้ติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบหมายให้ นายสุชาติ กัลยาวงศา ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ทำหน้าที่ประธานในการประชุมในครั้งนี้
๒. คำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๒๔๒๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ และอำนาจหน้าที่ของคณะทำงานฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานที่ประชุม ดังนี้

- ๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีหนังสือที่ ทส ๐๒๒๑/ว๒๔๗๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริม...

ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ส่งสรุปสาระสำคัญแผนแม่บทฯ ดังกล่าว ให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บท (Master Plan) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการในการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยกระบวนการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประการหนึ่งได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรม รองรับแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายใต้งบประมาณของหน่วยงาน

๒.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ และได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/ร๖๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งให้ทุกหน่วยงาน ทราบและร่วมพิจารณา หากมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมประการใด ขอให้แจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โดยฝ่าย เลขานุการฯ จะได้ดำเนินการปรับปรุงร่างก่อนเสนอคณะทำงานฯ ร่วมพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๒.๓ ปฏิทินการดำเนินงานแผน

ระยะเวลา	กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
พ.ย. ๒๕๖๐	จัดทำคำสั่งกรมป่าไม้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ธ.ค. ๒๕๖๐	ดำเนินการจัดทำแผนฯและร่วมพิจารณา -(ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ๔ ปี ของกรมป่าไม้และ -(ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานร่วมพิจารณา	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ และทุกสำนัก/กลุ่ม
ม.ค. ๒๕๖๑	ดำเนินการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ -(ร่าง) แผนปฏิบัติการ ๔ ปี และ -(ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ม.ค. ๒๕๖๑	-เสนออธิบดีเพื่อขออนุมัติแผนฯ -แจ้งเวียนทุกหน่วยทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๑	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ทุกสำนัก/กลุ่ม ที่ได้รับมอบหมาย
ก.พ.-ต.ค. ๒๕๖๑	-ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน -รายงานศูนย์ปฏิบัติฯ ทส.	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ และทุกสำนัก/กลุ่ม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้

ประธานในที่ประชุมขอให้ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ โดยมีการปรับบางกิจกรรม ดังนี้

๑) หน้าปกของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ให้ระบุวิสัยทัศน์ของกรมป่าไม้ คือ บริหารจัดการพื้นที่ป่าไม้อย่างมีส่วนร่วม และมุ่งสู่เป้าหมายป่าเศรษฐกิจร้อยละ ๑๕ ของพื้นที่ประเทศภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคคล

- กิจกรรมที่ ๒ การจัดมุม/บอร์ดประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล และกิจกรรมที่ ๑๑ การจัดทำวารสาร/แผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้นำมารวมเป็นกิจกรรมเดียวกัน

- กิจกรรมที่ ๘ กำหนดให้โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่มีเรื่องหัวข้อคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตร

ปรับเป็น กำหนดให้โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่มีเรื่องหัวข้อคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตร

- กิจกรรมที่ ๙ การส่งเสริมให้หน่วยงานทุกภาคส่วนในกรมป่าไม้ น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท พระราชดำรัสของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ปรับเป็น การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

- กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมรักษาประเพณีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาลต่างๆ เป็นต้น ตัวชี้วัด ปรับเป็น ระดับสำนัก/กลุ่ม หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ปรับเป็น สำนัก/กลุ่ม

๓) ยุทธศาสตร์...

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

- กิจกรรมที่ ๑๗ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นในการสร้างเครือข่ายเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม

ปรับเป็น โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ปรับเป็น จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม

ค่าเป้าหมาย ปรับเป็น อย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ปรับเป็น สำนัก/กลุ่ม

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

- กิจกรรมที่ ๑๙ การติดตาม ตรวจสอบ ระบบการตรวจสอบภายใน
ปรับเป็น การติดตาม /ตรวจสอบ /การตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัด ปรับเป็น จำนวนเรื่อง/ด้าน การติดตาม /ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน

- กิจกรรมที่ ๒๒ การจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร กับหน่วยงานทุกภาคส่วนของกรมป่าไม้เพื่อการดำเนินการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

ชื่อกิจกรรม ปรับเป็น การจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร กับหน่วยงานของกรมป่าไม้ เพื่อการดำเนินการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

ตัวชี้วัด ปรับเป็น จำนวนครั้งในการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร กับหน่วยงานของกรมป่าไม้เพื่อการดำเนินการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯเสนอ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และจัดลำดับของกิจกรรม โดยเรียงลำดับตามขั้นตอนในการปฏิบัติงานในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อความชัดเจนและง่ายต่อความเข้าใจ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมป่าไม้

ประธานในที่ประชุมขอให้ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมป่าไม้ โดยให้มีการปรับ ดังนี้

๑) จัดลำดับของกิจกรรม โดยเรียงลำดับตามขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
ในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อความชัดเจนและง่ายต่อความเข้าใจ

๒) ปรับเปลี่ยนระยะเวลาการดำเนินการ จาก “ระยะเวลาดำเนินการ
ปี ๒๕๖๑” เป็น “ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”

๓) ปรับเปลี่ยนระยะเวลาดำเนินการ จากเดือนธันวาคม ถึงเดือน
กันยายน แก้ไขเป็น เดือนตุลาคม ถึงเดือนกันยายน

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง
จริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ
เสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อขอความเห็นชอบ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

เมธี

(นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จดรายงานการประชุม

ชนิลทิพย์

(นางชนิลทิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม