

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้

วันพฤหัสบดี ที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|-----------|
| ๑. นายสมศักดิ์ เร่งเพียร | กรรมการ |
| ๒. นายประชัย คำมาบุตร | กรรมการ |
| ๓. นายประยุทธ์ หล่อสุวรรณศิริ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวเรณู สุวรรณรัตน์ | กรรมการ |
| ๕. นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์ | เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

- | | |
|------------------------------|---------------|
| ๑. นายอุดม ทิรัญพุกฤษ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอำนวยการพร ชลคำรงค์กุล | กรรมการ |

ผู้ร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ๑. นางสาวณอม ไม้ปัญดิษฐ์ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
รองหัวหน้ากลุ่มฯ |
| ๒. นางชนิลทิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล | หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม |
| ๓. นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข | หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม |
| ๔. นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง | หัวหน้างานอำนวยการ |
| ๕. นายพลกฤษณ์ นาคศิริ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นางสาวอารีรัตน์ อนันต์สุข | นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ |
| ๗. พันจ่าอากาศตรีสุธรรม สุวรรณพันธ์ | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๘. นายทัพพินิจ สิงห์เสณี | บุคลากร |
| ๙. นายทรงกลด แก้วสุทธิ | บุคลากร |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เนื่องด้วยเป็นการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ที่ได้รับการแต่งตั้ง
ขึ้นใหม่แทนชุดเดิมที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรก ก่อนที่ประธานจะดำเนินการประชุมตาม
ระเบียบวาระ นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์ รองอธิบดีกรมป่าไม้ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ได้กล่าวต้อนรับและขอขอบคุณ

นายอุดม...

นายอุดม ทิรัญพุกฤษ์ นายประยุทธ หล่อสุวรรณศิริ และนางสาวเรณู สุวรรณรัตน์ ที่ได้ให้เกียรติมาเป็นประธานและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในคณะกรรมการ

และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายอุดม ทิรัญพุกฤษ์ ประธานกรรมการ ติดภารกิจด่วนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงประสานมอบหมายให้นายประยุทธ หล่อสุวรรณศิริ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นประธานการประชุม จึงกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ดังนั้น เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมป่าไม้ มีการขับเคลื่อนต่อเนื่อง จึงได้เชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ และผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้

และกล่าวขอบคุณผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ให้เกียรติเรียนเชิญมาเป็นกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๒.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ กำหนดให้ ก.พ. แต่งตั้งกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการโดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อควบคุมกำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยคณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.

๒) กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร จำนวน ๒ คน

๔) กรรมการ...

๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันเสนอ จำนวน ๒ คน

สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นับแต่วันที่มีการประกาศแต่งตั้ง ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------|--------------------------|
| ๑) นายอุดม หิรัญพฤกษ์ | ประธานกรรมการ ข้อ ๑๔ (๑) |
| ๒) นายสมศักดิ์ เร่งเพียร | กรรมการ ข้อ ๑๔ (๒) |
| ๓) นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล | กรรมการ ข้อ ๑๔ (๒) |
| ๔) นายคงศักดิ์ มีแก้ว | กรรมการ ข้อ ๑๔ (๓) |
| ๕) นายประจักษ์ คำมานุตร | กรรมการ ข้อ ๑๔ (๓) |
| ๖) นายประยุทธ์ หล่อสุวรรณศิริ | กรรมการ ข้อ ๑๔ (๔) |
| ๗) นางสาวเรณู สุวรรณรัตน์ | กรรมการ ข้อ ๑๔ (๔) |

โดยมีนายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์ รองอธิบดีกรมป่าไม้ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ

๖) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๓) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

๔) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควร ต่อ ก.พ.

๔) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ กำหนดให้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๒๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โดยมอบหมายรองอธิบดีกรมป่าไม้ผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

และให้มีผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๙๓๗/๐๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีนางสาวถนอม โมปัญญาธิษฐ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ทำหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มฯ โดยข้าราชการที่มาปฏิบัติงานในกลุ่มงานฯ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการอีกหน้าที่หนึ่งนอกเหนือจากงานปกติ และพนักงานราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย ซึ่งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ มีสำนักงานตั้งอยู่ในบริเวณพื้นที่ ชั้น ๖ อาคารสุรัสวดี กรมป่าไม้

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมเอกสารประกอบรายละเอียด ตามระเบียบวาระ ดังนี้

๒.๓.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมป่าไม้

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน กรมป่าไม้จึงได้ดำเนินการจัดโครงการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๓-๔ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส

กรมป่าไม้...

กรมป่าไม้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ในเชิงรุกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผล และเพื่อให้ความรู้ในการจัดทำคู่มือการบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมป่าไม้ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมป่าไม้ จำนวน ๑๒๐ คน โดยมีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก สำนักงาน ป.ป.ท เป็นผู้บรรยาย

และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ ในทุกระดับชั้นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดังนี้ กรมป่าไม้จึงได้จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีถัดๆไป อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของ กรมป่าไม้ และที่สำคัญที่สุดจะเป็นประโยชน์ ต่อการดำเนินงานในภาพรวมของกรมป่าไม้อันจะส่งผล ประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป จำนวน ๓๐๐ เล่ม

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๓.๒ การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว กรมป่าไม้จึงมีคำสั่งที่ ๑๖๒๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๔ ปี ของกรมป่าไม้ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) จัดทำ แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)

สำหรับแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นการนำแผนงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๔ ปีของกรมป่าไม้ (พ.ศ.๒๕๕๗- ๒๕๖๐) มากำหนดเป้าหมายการดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๘๒๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้

โดยที่...

โดยที่กรมป่าไม้ได้กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ และได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เสนอต่อกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๓.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีมติในคราวประชุมคณะกรรมการร่วมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ทุกหน่วยงานปรับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กรมป่าไม้จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๑๒๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

คณะทำงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ คุ้มครองจริยธรรม ระยะ ๕ ปี กรมป่าไม้ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารเทียมนคมกฤส กรมป่าไม้ เพื่อร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานเสนอ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ระยะ ๕ ปี กรมป่าไม้ ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่ กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในฐานะประชาชนของประเทศที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมกรมป่าไม้อีกต่อไป ในขณะที่เดียวกันในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐ ต้องเป็นผู้สานต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต

โดยการ...

โดยการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน นอกจากนั้นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว อันจะส่งผลต่อกลไกการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยต่อไป

สำหรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นการนำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มากำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม/โครงการ ภายใต้แต่ละยุทธศาสตร์ และกำหนดเป้าหมายการดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๑ ปี

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๓.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อันจะสะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมป่าไม้ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยมีคะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๓

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงาน ได้มีการดำเนินการสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลโดยมีเครื่องมือ ดังนี้

๑) การจัดเก็บข้อมูลแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

กรมป่าไม้ได้จัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ให้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒) แบบสำรวจ...

๒) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแล้ว ณ ห้องประชุม ๑ กรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

๓) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกซึ่งดำเนินการโดยผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล ในระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

สำหรับระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพิจารณาประมวลผลคะแนน

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๓.๕ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล จรรยาข้าราชการ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ได้อนุมัติให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ร่วมกับส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล จรรยาข้าราชการ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๔ อาคารสหกรณ์ ออมทรัพย์กรมป่าไม้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกรมป่าไม้ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน ๘๐ คน โดยมีวิทยากรจากภาครัฐและภาคเอกชน เป็นผู้บรรยาย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมป่าไม้

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนให้ที่ประชุมทราบว่า เพื่อให้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมีการบังคับใช้อย่างมีระบบ และส่งเสริมให้ข้าราชการกรมป่าไม้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เห็นควรกำหนดแนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมป่าไม้ จึงขอให้คณะกรรมการฯ ได้โปรดพิจารณา

ประธาน...

ประธานที่ประชุม กล่าวในที่ประชุมว่า ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

๒) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๔) คัดกรองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ และเพื่อให้ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมป่าไม้ได้อย่างได้ผลและเป็นรูปธรรม ควรกำหนดแนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมป่าไม้ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ และผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานฯ จัดทำ (ร่าง) แนวทางฯ ดังกล่าว โดยศึกษาทำความเข้าใจรายละเอียดในหมวด ๓ กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ตามข้อ ๒๐ ที่ระบุไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

คณะกรรมการฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการ ดังนี้

๑. การกำหนดแผนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. การดำเนินการประชุมครั้งต่อไป ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ กำหนดและแจ้งให้
คณะกรรมการทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๔๕ น.

/๗๘

(นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้จดยางงานการประชุม



(นางชนิลทิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล)

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่

หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ผู้จดยางงานการประชุม



(นางสาวอนอม โมปัญญาธิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทำหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม