

 ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๔๗๗๙-๓ ต่อ ๕๖๐๐  
ที่ ทส ๑๖๐๑.๖/ ๑๗๖๘๐ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕  
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน<sup>๑</sup>  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน<sup>๒</sup>  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก<sup>๓</sup>  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๓๓<sup>๔</sup>  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา<sup>๕</sup>  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร<sup>๖</sup>  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน<sup>๗</sup>

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่  
เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คำสั่ง ดังนี้

๑. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๒๖๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕  
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๒. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๒๖๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

  
(นายสุวิทย์ รัตนมาศ)  
อธิบดีกรมป่าไม้

# ສໍາເນົາ

คำສັ່ງການປ່າໄມ້

ທີ 4262 ກຂຊຂ

ເຮືອງ ຈັດຕັ້ງກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງຈິງຫຍົງຮຽມກຣມປ່າໄມ້

ຕາມປະມາລຈິງຫຍົງຮຽມຂໍ້າຮາບກາຣພລເຮືອນ ຂອ ១៧ ໄດ້ກຳນົດໃຫ້ຈັດຕັ້ງກລຸ່ມງານ  
ຄຸ້ມຄອງຈິງຫຍົງຮຽມເຂົ້າໃນສ່ວນຮາບກາຣ ປະກອບກັບມຕືຄນະຮັ້ມນຕີ ເນື້ອກາວປະຫຼວມວັນທີ ២៥ ສິງຫາຄມ  
២៥៥២ ດຳສັ່ງການປ່າໄມ້ ທີ ៣៩៨/៤៥៥៣ ລົງວັນທີ ៩ ກຸມພາພັນນົງ ພ.ສ. ៤៥៥៣ ເຮືອງ ຈັດຕັ້ງກລຸ່ມງານ  
ຄຸ້ມຄອງຈິງຫຍົງຮຽມກຣມປ່າໄມ້ ດຳສັ່ງການປ່າໄມ້ ທີ ៤១១៥/៤៥៥៣ ລົງວັນທີ ២៥ ມິຖຸນາຍນ ພ.ສ. ៤៥៥៣  
ເຮືອງ ຈັດຕັ້ງກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງຈິງຫຍົງຮຽມ ແລະ ດຳສັ່ງການປ່າໄມ້ ທີ ៤១៦៣/៤៥៥៤ ລົງວັນທີ ៥ ກຣກງາຄມ  
ພ.ສ. ៤៥៥៤ ເຮືອງ ແຕ່ງຕັ້ງຂໍ້າຮາບກາຣປະຈຳກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງຈິງຫຍົງຮຽມ ນັ້ນ

ເນື່ອງຈາກຄະນະຮັ້ມນຕີໄດ້ມືມຕີ ເນື້ອວັນທີ ២៥ ພຸດຍກາຄມ ៤៥៥៣ ເຫັນຂອບເຖິງກັບ  
ກາຣຈັດຕັ້ງກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງຈິງຫຍົງຮຽມຂອງສ່ວນຮາບກາຣ ໂດຍໃຫ້ເປັ້ນສູນຍົງປະສານຮາບກາຣສີສະອາດຂອງ  
ສ່ວນຮາບກາຣ ເປັນກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງຈິງຫຍົງຮຽມຂອງສ່ວນຮາບກາຣ ແລະ ໃຫ້ປົງປັດງານກາຍໃຫ້ກາຣກຳບຸດແລ  
ຂອງເລີ້ນກາຣຄະກຽມກາຣຈິງຫຍົງຮຽມປະຈຳສ່ວນຮາບກາຣ

ດັ່ງນັ້ນ ເພື່ອໃຫ້ກາຣປົງປັດຕາມປະມາລຈິງຫຍົງຮຽມຂໍ້າຮາບກາຣພລເຮືອນເປັນໄປອ່າງຕ່ອນເນື່ອງ  
ແລະ ສອດຄລ້ອງກັບມຕືຄນະຮັ້ມນຕີ ເນື້ອວັນທີ ២៥ ພຸດຍກາຄມ ៤៥៥៣ ດັກລ່າວໜ້າງຕົນ ຈຶ່ງໃຫ້ຍາກເລີກ  
ດຳສັ່ງການປ່າໄມ້ ທີ ៣៩៨/៤៥៥៣ ລົງວັນທີ ៩ ກຸມພາພັນນົງ ພ.ສ. ៤៥៥៣ ເຮືອງ ຈັດຕັ້ງກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງ  
ຈິງຫຍົງຮຽມກຣມປ່າໄມ້ ດຳສັ່ງການປ່າໄມ້ ທີ ៤១១៥/៤៥៥៣ ລົງວັນທີ ២៥ ມິຖຸນາຍນ ພ.ສ. ៤៥៥៣ ເຮືອງ ຈັດຕັ້ງ  
ກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງຈິງຫຍົງຮຽມ ແລະ ດຳສັ່ງການປ່າໄມ້ ທີ ៤១៦៣/៤៥៥៤ ລົງວັນທີ ៥ ກຣກງາຄມ ພ.ສ. ៤៥៥៤  
ເຮືອງ ແຕ່ງຕັ້ງຂໍ້າຮາບກາຣປະຈຳກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງຈິງຫຍົງຮຽມ ແລະ ໃຫ້ຈັດຕັ້ງກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງຈິງຫຍົງຮຽມ  
ກຣມປ່າໄມ້ ເຂົ້າໃໝ່ ໃນສຳນັກບໍລິຫານລາງ ເຂົ້າຕຽນຕ່ອອົບດີກຣມປ່າໄມ້ ໂດຍມອບໝາຍໃຫ້ຮອງອົບດີກຣມປ່າໄມ້  
ຜູ້ໄດ້ຮັບມອບໝາຍໃຫ້ກຳບຸດແລ້ສຳນັກບໍລິຫານລາງ ເປັນຫວັນນັກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງຈິງຫຍົງຮຽມກຣມປ່າໄມ້  
ແລະ ທຳນັກທີ່ຝ່າຍເລີ້ນກາຣຂອງຄະກຽມກາຣຈິງຫຍົງຮຽມປະຈຳກຣມປ່າໄມ້ ໂດຍໃຫ້ກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງ  
ຈິງຫຍົງຮຽມກຣມປ່າໄມ້ ປະກອບດ້ວຍ

/១. ນານສັ່ງເສີມ...

### ๑. งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
- (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแผนบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยา
- (๔) ให้คำปรึกษา และนำการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และเป็นศูนย์กลางการดำเนินการตามมาตรฐาน ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร โดยประสานกับหน่วยงานกลาง รวมทั้งกำกับดูแลให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๒. งานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) สืบสานข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้อธิบดีพิจารณา ทั้งนี้โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่อธิบดีมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- (๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่อธิบดีกรมป่าไม้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๓. งานตรวจสอบและประเมินความโปร่งใส มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) ตรวจสอบประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน โดยใช้ดัชนีชี้วัดที่กำหนดขึ้นเป็นเครื่องมือในการประเมินผล
- (๒) กำหนดตัวชี้วัดด้านจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และความโปร่งใส
- (๓) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน กำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำการทุจริตวินัย

/๔) พัฒนา...

๔) พัฒนารูปแบบกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และโปร่งใส  
ในการทำงานและการบริการประชาชน

๕) จัดทำรายงานการตรวจสอบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาแผน  
ยุทธศาสตร์ต่อไป

๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงนาม) สุวิทย์ รัตนเมธี

(นายสุวิทย์ รัตนเมธี)

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

*Or*

(นางสาวอังสนา ม่วงกุดมา)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

# ສໍາເນົາ

ຕໍາສັ່ງກມປາໄໝ

ທີ 4263 ກະຊວງ

ເຮືອງ ແຕ່ງຕັ້ງຄະນະທຳການກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງຈົບປະກິດການປາໄໝ

ຕໍາມຕໍາສັ່ງກມປາໄໝ ທີ 4262 ກະຊວງ ລາວວິທີ 1 3 ກັນຍາຍັນ ພ.ສ. ແລະ ດີຈັດຕັ້ງກລຸ່ມງານຄຸ້ມຄອງຈົບປະກິດການປາໄໝ ໂດຍມີການສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການ ແລະ ດົກປະກິດການ ດັ່ງນີ້

ກມປາໄໝ ພິຈາລະນາແລ້ວ ເພື່ອຄວາມເໜາະສົມແລະ ປະໂຍ້ນແກ່ທ່າງຮາຊການ ຮຸມທັກການ ດັ່ງນີ້ ເພີ້ມຕໍ່າງໆ ໃຫ້ມີຄວາມສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການປາໄໝ ເປັນໄປອ່າງມີປະສິຖິກາພແລະ ເກີດຜລສົມຖົ່ງ ເປັນຮູບປະຣມ ຈຶ່ງແຕ່ງຕັ້ງຄະນະທຳການ ດັ່ງນີ້

๑. ການສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການ ແລະ ດົກປະກິດການປາໄໝ ປະກອບດ້ວຍ

(๑) ຜູ້ອໍານວຍການສ່ວນຝຶກອບຮມ ສໍານັກບໍລິຫານກລາງ ມີຄວາມສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການປາໄໝ

(๒) ອ້າວໜ້າຝ່າຍແພນງານແລະ ສາຮນເທັກການຝຶກອບຮມ ມີຄວາມສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການປາໄໝ

ສ່ວນຝຶກອບຮມ ສໍານັກບໍລິຫານກລາງ

(๓) ອ້າວໜ້າຝ່າຍພັ້ນນາບຸຄລາກ ມີຄວາມສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການປາໄໝ

ສ່ວນຝຶກອບຮມ ສໍານັກບໍລິຫານກລາງ

(๔) ນາງສຸชาດາ ອຸນຸປະກິຈ ນັກທັກພາກຮູບຄວລປົງປັບປຸງການ ມີຄວາມສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການປາໄໝ

ສ່ວນຝຶກອບຮມ ສໍານັກບໍລິຫານກລາງ

(๕) ນາງວຽກຄົນ ອ່າມພ່າງ ນັກທັກພາກຮູບຄວລປົງປັບປຸງການ ມີຄວາມສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການປາໄໝ

ສ່ວນຝຶກອບຮມ ສໍານັກບໍລິຫານກລາງ

(๖) ອ້າວໜ້າຝ່າຍບໍລິຫານທີ່ໄປ ມີຄວາມສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການປາໄໝ

ສ່ວນຝຶກອບຮມ ສໍານັກບໍລິຫານກລາງ

๒. ການຄຸ້ມຄອງຈົບປະກິດການປາໄໝ ປະກອບດ້ວຍ

(๑) ຜູ້ອໍານວຍການສ່ວນເຫຼີມສ້າງວິນຍ ສໍານັກບໍລິຫານກລາງ ມີຄວາມສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການປາໄໝ

(๒) ອ້າວໜ້າຝ່າຍວິນຍກາດເໜືອ ມີຄວາມສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການປາໄໝ

ສ່ວນເຫຼີມສ້າງວິນຍ ສໍານັກບໍລິຫານກລາງ

(๓) ອ້າວໜ້າຝ່າຍວິນຍກາດຕະວັນອອກເຊີຍເໜືອ ມີຄວາມສ່ວນເຫຼີມຄຸນອຣມ ຈົບປະກິດການປາໄໝ

ສ່ວນເຫຼີມສ້າງວິນຍ ສໍານັກບໍລິຫານກລາງ

/๔) ອ້າວໜ້າຝ່າຍ...

(๔) หัวหน้าฝ่ายวินัยภาคกลาง	คณะกรรมการ
ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	
(๕) หัวหน้าฝ่ายวินัยภาคใต้	คณะกรรมการ
ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	
(๖) หัวหน้าหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	และเลขานุการ
(๗) นางสาวภนิดา ศรีบัว บุคลากร	คณะกรรมการ
ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	และผู้ช่วยเลขานุการ
๓. งานตรวจสอบและประเมินความโปร่งใส ประกอบด้วย	
(๑) ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง	หัวหน้าคณะกรรมการ
(๘) หัวหน้าฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน	คณะกรรมการ
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง	
(๙) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	คณะกรรมการ
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง	
(๑๐) นางสาวอังสนา ม่วงเกตุมา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง	
(๑๑) นางสาวสุภาพ เทศดี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง	
(๑๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง	และเลขานุการ

โดยปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างสำนักเบิกเงินเดือนได้ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๑/๓๔๗๓/๓ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และการปฏิบัติงานกิจกรรมคุ้มครองจริยธรรมป้าไม้ให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำปีนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงนาม)     สุวิทย์ รัตนมนี

(นายสุวิทย์ รัตนมนี)

อธิบดีกรมป้าไม้

สำเนาถูกต้อง

  
(นางสาวอังสนา ม่วงเกตุมา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ