



ព័ត៌មានបច្ចុប្បន្ន

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักนิทรรศกลาง โทร. โทรสาร ๐ ๘๑-๗๖๔๓๙๕๓๐๔ ภายใน ๕๙๐๐

ពី ពេល ១៩០១/ ៣២៤ រាយ ៣៦ ក្រសួង ការពាណិជ្ជកម្ម

เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๓๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งหนังสือแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน และนโยบายส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาเพื่อทราบ

สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้ปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ต่อไป

(ນາບຮອດເສີມ ທຸລິ້ສາດີ)
ອົບນີ້ກຽມປັ້ນໄມ້

หนังสือแสดงเจตจำนงในการบริหารงานกรมป่าไม้

ข้าพเจ้า นายชลธิศ สุรัสวดี ในนามผู้บริหารของกรมป่าไม้ ขอแสดงเจตจำนง
ต่อเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้และสาธารณชนภายนอก เพื่อให้ทราบว่า

๑. ข้าพเจ้าจะนำหน่วยงานด้วยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
มีความโปร่งใส ปราศจากทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนง
ที่ได้แสดงไว้ในครั้งนี้อย่างจริงใจ ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้หรือสาธารณชน
ภายนอกหน่วยงาน

๒. ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทุกระดับชั้นถือปฏิบัติตามนโยบาย
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้อง
กับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐโดยเคร่งครัด



(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้

ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินงานของกรมป่าไม้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ขอให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลการดำเนินงานตาม ภารกิจ โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามข้อ กฎหมายกำหนด รวมทั้งต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและ ตรวจสอบ ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่

๒. ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ รวมถึง มีความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

สำหรับผู้บริหารของหน่วยงานภายในการป่าไม้ จะต้องมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการ บริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด และสร้างความเชื่อมั่น แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและสาธารณชนว่า การซับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมภูมิบาล

๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ รับหรือเรียกรับ สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ รวมทั้งห้ามใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ตนเอง พากพ้อง หรือผู้อื่น

๔. สงเสริมการปลูกฝังการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การเมตตาและการทุจริต การอย แและเกรงกลัวที่จะทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการ ดำเนินงานตามแผนปฏิการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้มีคุณธรรมหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เจ้าหน้าที่ต้องมีพัฒนาระบบการปฏิบัติงานอย่างเป็นมาตรฐานและเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม รวมถึงแสดงขั้นตอนในการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ ใช้ในการดำเนินการให้ผู้มารับบริการทราบอย่างชัดเจน

การบริหารบุคคล และบประมาณให้ยึดหลักการมีคุณธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งตรวจสอบได้

สำหรับผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานต้องมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย คำบรรยายลักษณะงานที่กำหนดไว้ หรือขอบเขตภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบ ไม่สั่งงานในเรื่องที่เกี่ยวกับธุรัส่วนตัว มีความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจ เอกำเนิด ติดตาม ตรวจสอบ และพิริยมเข้า ช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา หากเกิดปัญหาจากการปฏิบัติต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้