



จุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง ฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย ฉบับนี้ขอแนะนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย
ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมได้ที่เว็บไซต์ของส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง

**บุคลากรในหน่วยงานถูกร้องเรียนกล่าวหา ผลปรากฏว่าไม่มีมูลอันเป็นความผิดทางวินัย
ต่อมาได้มีการร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรคนเดิมในเรื่องเดิมอีก
และบุคลากรดังกล่าว ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างการสอบหาข้อเท็จจริง**

ประเด็นแรก ได้มีการร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรรายเดิมในเรื่องเดิม ทั้งที่ผลการสอบหา
ข้อเท็จจริงในครั้งก่อนปรากฏว่าไม่มีมูลอันเป็นความผิดทางวินัยนั้นจะถือว่าชอบหรือไม่ และมีระเบียบใด
กำหนดไว้หรือไม่

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า หากผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนสอบสวน
ทางวินัยแก่ข้าราชการรายใดแล้วผลปรากฏว่าไม่มีความผิด หรือสั่งยุติเรื่อง หรือสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง
แต่ภายหลังปรากฏพยานหลักฐานชัดเจนว่าพฤติกรรมดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก็สามารถ
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องเดียวกันได้อีกโดยไม่มีกฎหมายห้ามและไม่ถือเป็นการ
ดำเนินการทางวินัยซ้ำแต่อย่างใด ดังนั้น ในกรณีที่เคยมีการสืบสวนเรื่องที่มีการร้องเรียนกล่าวหาแล้วเห็นว่า
กรณีไม่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย หากภายหลังได้มีการร้องเรียนกล่าวหาบุคคลเดิมในเรื่องเดิมอีก
โดยปรากฏพยานหลักฐานเพิ่มเติม หน่วยงานต้นสังกัดก็อาจดำเนินการสืบสวนพิจารณาหรือดำเนินการ
ทางวินัยแก่บุคคลดังกล่าวได้อีก

ประเด็นที่สอง บุคลากรที่ถูกร้องเรียนไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างการสอบหา
ข้อเท็จจริง โดยไม่มีระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานกำหนดไว้ให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน จะถือว่าชอบหรือไม่
และมีกฎหมายหรือระเบียบใดของ ก.พ. กำหนดไว้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า หากเป็นข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๒ ของกฎ ก.พ.
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา
มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไม่ได้ ซึ่งหมายความว่า แม้ข้าราชการ
จะอยู่ระหว่างการถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ผู้บังคับบัญชาก็ไม่อาจรอการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการผู้นั้นไว้ได้ ดังนั้น ข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกสืบสวนข้อเท็จจริง ผู้บังคับบัญชาก็ไม่อาจนำมาเป็นเหตุ
รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ได้เช่นเดียวกัน

(อ้างอิง : จากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๐))