

รายงานสรุปการฝึกอบรม

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่
เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

โรงแรมมารวย การ์เด็น
กรุงเทพมหานคร

ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

คำนำ

การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน ตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีทักษะ สามารถแนะนำให้คณะกรรมการและสมาชิกป่าชุมชนดำเนินการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชนได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ และเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สำนักจัดการป่าชุมชน โดยส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน จึงได้จัดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ – ๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา และศูนย์ป่าไม้ รวมทั้งสิ้น ๙๙ ราย ซึ่งรูปแบบการฝึกอบรม มีทั้งภาคการบรรยาย และภาคการปฏิบัติ ในการฝึกอบรมครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากวิทยากร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้การฝึกอบรมครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สุดท้ายนี้ คณะทำงานฝ่ายดำเนินงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการสัมมนาครั้งนี้ ใคร่ขอขอบคุณวิทยากร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย ตลอดจนผู้ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานทุกท่าน ที่มีส่วนช่วยให้การดำเนินงานครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ทั้งนี้ คณะทำงานจะนำผลจากการฝึกอบรมไปปรับปรุงพัฒนางานด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

๒๕๖๘

บทสรุปผู้บริหาร

การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน ตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีทักษะ สามารถแนะนำให้คณะกรรมการและสมาชิกป่าชุมชนดำเนินการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชนได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ และเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กรมป่าไม้ โดยสำนักจัดการป่าชุมชน ได้จัดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ในระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร โดยรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายพัฒนพงษ์ สมิตติพัฒน์) ได้ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมฯ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ – ๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา และศูนย์ป่าไม้ รวมทั้งสิ้น ๙๙ ราย โดยมีวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน จากหน่วยงาน องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม ประธานและเลขานุการคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน ซึ่งรูปแบบการฝึกอบรม มีทั้งภาค การบรรยาย และภาคการปฏิบัติ โดยมีหัวข้อดังนี้

- ๑) การบรรยายหัวข้อ “การบริหารจัดการป่าชุมชนในอนาคต”
- ๒) การบรรยายหัวข้อ “บทบาทเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
- ๓) การบรรยายหัวข้อ “การจัดทำฐานข้อมูลป่าชุมชนเพื่อรองรับการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
- ๔) การบรรยายหัวข้อ “โครงการคาร์บอนเครดิต ภาคป่าไม้ ของประเทศไทย”
- ๕) การบรรยายหัวข้อ “บอกเล่าประสบการณ์ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
- ๖) การบรรยายหัวข้อ “กฎหมายกล่าวถึงแผนจัดการป่าชุมชนอย่างไร”
- ๗) การบรรยายหัวข้อ “แนวทางการเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อสนับสนุนการจัดการป่าชุมชนตามแผน”
- ๘) การบรรยายหัวข้อ “กระบวนการส่งเสริมชุมชน ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
- ๙) การบรรยายหัวข้อ “ภาพรวมแผนการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ปี ๒๕๖๙”
- ๑๐) การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ระดมความคิด เรื่อง “การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”

การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี จากทั้งท่านวิทยากร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ และร่วมทำกิจกรรมการเรียนรู้กันอย่างเข้มข้น จริงจัง และสนุกสนาน อย่างไรก็ตามและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะเรื่อง การสนับสนุนชุมชน ในการจัดทำแผนการจัดการป่าชุมชน



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”

วันที่ 29 กรกฎาคม 2568



01

นายเสกสรร กวະปานิก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

เวลา 10.30 - 12.00 น.
การบริหารจัดการป่าชุมชน
ในอนาคต

02

นางสาวกนิตสม บุญ
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

เวลา 13.00 - 14.00 น.
บทบาทเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนชุมชน
ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน



03

นางสาวสุนทรี พลอยรุ่งโรจน์
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน

เวลา 14.00 - 15.30 น.
การจัดทำฐานข้อมูลป่าชุมชนเพื่อรองรับ
การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน



04

นายอภิสิทธิ์ เสนาวงศ์
นักวิชาการชำนาญการพิเศษ อบก.

เวลา 15.30 - 16.30 น.
โครงการคาร์บอนเครดิต ภาคป่าไม้
ของประเทศไทย (T-VER)





โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”

วันที่ 30 กรกฎาคม 2568

เวลา 08.30 - 10.00 น. การเสวนา บอกเล่าประสบการณ์ในการจัดทำ
แผนจัดการป่าชุมชน โดย

1. นายศิริพล บรรรกา ประธานป่าชุมชนบ้านมวกเหล็กใน
2. นางสาวจันทิมา วัฒนกุล ประธานป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง
3. นางสาวอัมราวดี อินทะกนก เลขานุการป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง
4. นางสาวปาริชาติ ฤทธิเดช ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน สอป.9 (ชลบุรี)
5. นางสาววัชรภรณ์ พลศรี หัวหน้าฝ่ายความร่วมมือและเครือข่ายภาคประชาชน



นายวรกร เกษมพันธ์กุล
ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน
เวลา 10.00 - 11.00 น.
กฎหมายกล่าวถึงแผนจัดการป่าชุมชนอย่างไร

นางปรีชาธิ เจริญกรุง
ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน
เวลา 11.00 - 12.00 น.
แนวทางการเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อสนับสนุน
การจัดการป่าชุมชนตามแผน



13.00 - 14.00 น.
กระบวนการส่งเสริมชุมชนในการจัดทำ
แผนจัดการป่าชุมชน

14.00 - 17.00 น.
แบ่งกลุ่ม ระดมความคิดเห็น
เรื่อง การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

1. นายจำลอง ชะนะมณี นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ
2. นายวรพจน์ จิวะไม้แดง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
3. นายสุทิน คุ่มนุ่น นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ
4. นายอนิวัตร ต.แปะตะขบ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”

วันที่ 31 กรกฎาคม 2568

01

เวลา 08.30 - 10.00 น.
ภาพรวมแผนการดำเนินงานด้านป่าชุมชน

โดย นางสาวณัฏฐา นุกูล
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการ
ป่าชุมชน และคณะหัวหน้าฝ่ายบริหาร
และแผนงาน สำนักจัดการป่าชุมชน



02

เวลา 10.00 - 12.00 น.
ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม นำเสนอผลการแบ่งกลุ่ม
ระดมความคิด

04

เวลา 15.30 - 16.30 น.
พิธีปิดการฝึกอบรม

03

เวลา 13.00 - 15.30 น.
ประเมินและสรุปผลการฝึกอบรม





โครงการฝึกอบรม หลักสูตร

“การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”



ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น
กรุงเทพมหานคร

วันที่ 29 กรกฎาคม 2568

นายพัฒนพงษ์ สมิตติวัฒน์ รองอธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธาน
เปิดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่
เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” โดยมีนายเสกสรรค์ กวณะปานิก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน และเจ้าหน้าที่
ป่าชุมชน เข้าร่วมอบรม



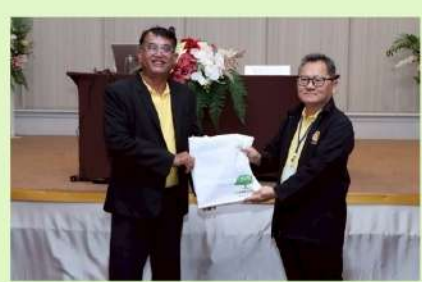
มีการบรรยายในหัวข้อ ดังนี้



- การบริหารจัดการป่าชุมชนในอนาคต โดยนายเสกสรรค์ กวณะปานิก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน
- บทบาทเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
โดยนางสาวถนิตสม นุกูล ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
- การจัดทำฐานข้อมูลป่าชุมชนเพื่อรองรับการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
โดยนางสาวสุนทรี พลอยรุ่งโรจน์ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาวิทยาศาสตร์ชุมชน
- โครงการคาร์บอนเครดิต ภาคป่าไม้ของประเทศไทย (T-VER)
โดยนายอภิสิทธิ์ เสนาวงค์ นักวิชาการชำนาญการพิเศษ อบก.



โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชนจากหน่วยงานส่วนกลาง สำนักจัดการ
ป่าชุมชน และหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ 23 แห่ง
ทั่วประเทศ จำนวน 99 ราย



ส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน



สำนักจัดการป่าชุมชน

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”



ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น
กรุงเทพมหานคร



30 กรกฎาคม 2568

การเสวนา



การเสวนา บอกเล่าประสบการณ์ในการ
จัดทำแผนจัดการป่าชุมชน โดย

- นายศิวัฒน์ บรรเทา ประธานป่าชุมชนบ้านมวกเหล็กใน
- นางสาวจินตนา วัฒนกุล ประธานป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง
- นางสาวอัมราวัดี อินทะนกก เลขานุการป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง
- นางสาวปาริชาติ ฤทธิเดช ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 9 (ชลบุรี)
- นางสาววิษราภรณ์ พลศรี หัวหน้าฝ่ายความร่วมมือและเครือข่ายภาคประชาชน

บรรยาย

- กฎหมายกล่าวถึงแผนจัดการป่าชุมชนอย่างไร โดยนายวรการ เกษมพันธ์กุล ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน



- แนวทางการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนการจัดการป่าชุมชนตามแผน โดยนางปรีชาติ เจริญกรุง ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน



บรรยาย & กิจกรรมกลุ่ม

- กระบวนการส่งเสริมชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
- แบ่งกลุ่ม ระดมความคิดเห็นเรื่อง การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

โดย นายจำลอง ชะนะเมณี
นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ

นายวรพจน์ จิวไ้ม้แดง
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ

นายสุทิน คุ่มนุ่น
นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ

นายอนิวัตร เปตะขบ
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ 1



กลุ่มที่ 2



กลุ่มที่ 3



กลุ่มที่ 4



ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

รักป่า
รักธรรมชาติ
SAVE FOREST GIVE FOR LIVES

สำนักจัดการป่าชุมชน



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร



“การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่
เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผน
จัดการป่าชุมชน”

31 กรกฎาคม 2568



ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร

พิธีปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” วันที่ 29-31 กรกฎาคม 2568 ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน (นายเสกสรรค์ กวณะปานิก) เป็นประธานในพิธีปิดโครงการฝึกอบรมฯ และมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 99 ราย



ทั้งนี้ นางสาวณัฏฐมน นกุล ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน และคณะหัวหน้าฝ่ายบริหารและแผนงาน สำนักจัดการป่าชุมชน ได้มีการบรรยายในหัวข้อภาพรวมแผนการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ปี 2569



สารบัญ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
กำหนดการโครงการฝึกอบรมฯ	๔
พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ	๕
คำกล่าวรายงานต่อประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมฯ	๖
คำกล่าวเปิดการฝึกอบรมของรองอธิบดีกรมป่าไม้	๘
การฝึกอบรมฯ วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
- การบรรยายหัวข้อ “การบริหารจัดการป่าชุมชนในอนาคต” โดยผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน	๑๐
- การบรรยายหัวข้อ “บทบาทเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” โดยผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	๑๔
- การบรรยายหัวข้อ “การจัดทำฐานข้อมูลป่าชุมชนเพื่อรองรับการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” โดยผู้อำนวยการส่วนพัฒนาวิทยาศาสตร์ชุมชน	๑๗
- การบรรยายหัวข้อ “โครงการคาร์บอนเครดิต ภาคป่าไม้ ของประเทศไทย” โดยนายอภิสิทธิ์ เสนาวงค์ องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	๑๙
การฝึกอบรมฯ วันพุธที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
- การบรรยายหัวข้อ “บอกเล่าประสบการณ์ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” โดยประธานและเลขานุการคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน บ้านมวกเหล็กใน และบ้านคลองระบั้ง ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน สจป.ที่ ๙ (ชลบุรี) และหัวหน้าฝ่ายความร่วมมือและเครือข่ายภาคประชาชน	๒๑
- การบรรยายหัวข้อ “กฎหมายกล่าวถึงแผนจัดการป่าชุมชนอย่างไร” โดยผู้อำนวยการส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน	๒๓
- การบรรยายหัวข้อ “แนวทางการเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อสนับสนุนการจัดการป่าชุมชนตามแผน” โดยผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน	๒๙

สารบัญ

การฝึกอบรมฯ วันพุธที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

- การบรรยายหัวข้อ “กระบวนการส่งเสริมชุมชน ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” โดยกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ๓๒
- การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ระดมความคิด เรื่อง “การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” โดยกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ๓๓

การฝึกอบรมฯ วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

- การบรรยายหัวข้อ “ภาพรวมแผนการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ปี ๒๕๖๙” โดยนางสาวณัดสม นุกูล ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน และคณะหัวหน้าฝ่ายบริหารและแผนงาน สำนักจัดการป่าชุมชน ๓๙

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ๔๖

พิธีมอบประกาศนียบัตร ๕๐

พิธีปิดโครงการฝึกอบรมฯ ๕๑

คำกล่าวปิดโครงการฝึกอบรมฯ ๕๒

ภาคผนวก

- คำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๒๒๙๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- คำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๒๒๙๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- คำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๒๕๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แก้อำนาจให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เฉพาะราย)

สารบัญ

ภาคผนวก

- หนังสือสำนักจัดการป่าชุมชน ที่ ทส ๑๖๐๔.๔๓/๑๑๐๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติให้ใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์สำหรับพิมพ์ในใบประกาศนียบัตร
- แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมฯ
- ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมฯ
- เอกสารประกอบการบรรยายโครงการฝึกอบรมฯ

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับรัฐในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ และมุ่งสู่เป้าหมายการมีพื้นที่สีเขียวทุกประเภท ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ ของพื้นที่ประเทศ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งเป้าหมายดังกล่าวต้องอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และภาครัฐได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ผลักดันพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนกำหนดระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู การพัฒนา การควบคุมดูแล และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้กรมป่าไม้จัดทำเจ้าหน้าที่ หรือประสานความร่วมมือไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงาน เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนที่ยื่นคำขอจัดตั้งป่าชุมชนหรือคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการป่าชุมชนตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านป่าชุมชน เพื่อให้คำแนะนำแก่สมาชิกป่าชุมชน ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชนได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ พัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านป่าชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน ตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ สามารถแนะนำให้คณะกรรมการและสมาชิกป่าชุมชนดำเนินการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชนได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ และเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา และศูนย์ป่าไม้ จำนวน ๘๙ ราย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้มีประสบการณ์
- ๖.๒ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติและนำเสนอ
- ๖.๓ การอภิปรายและตอบข้อซักถาม

๗. เนื้อหาหลักสูตร

- ๗.๑ นโยบายและแนวทางดำเนินงานด้านป่าชุมชน
- ๗.๒ พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
- ๗.๓ แนวทางและเทคนิคการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

๘. วิทยากรในการฝึกอบรม

วิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประธานคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน

๙. งบประมาณ

งบประมาณจากแผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ปันฟู และป้องกัน การทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการป้องกันรักษาป่า พัฒนา และเพิ่มพื้นที่สีเขียว กิจกรรมหลักส่งเสริม การบริหารจัดการป่าชุมชน กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวงเงิน ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ อนุบัญญัติ และการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน สามารถปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ อนุบัญญัติต่าง ๆ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจบทบาทและแนวทางการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ผ่านการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน เพื่อนำไปเป็นข้อมูลเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและแนวทางปฏิบัติใน อนาคตได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มทักษะการทำงานร่วมกับชุมชน สามารถ นำองค์ความรู้ไปถ่ายทอดให้กับสมาชิกป่าชุมชน เพื่อจัดทำแผนการบริหารจัดการป่าชุมชนในการอนุรักษ์ฟื้นฟู ดูแล และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(ว่าที่ร้อยตรี จิรายุส นิลจินดา)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวณัดสม นุกูล)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายเสกสรรค์ กวณะปานิก)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

กำหนดการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร
“การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพฯ ฯ

วัน เวลา	รายการ	วิทยากร
วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘		
๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	ลงทะเบียน / ชี้แจงหลักสูตรการฝึกอบรม	คณะทำงาน
๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม	อธิบดีกรมป่าไม้
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบริหารจัดการป่าชุมชนในอนาคต	นายเสกสรร กวະปานิก ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บทบาทเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน	นางสาวณัดสม นกุล ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	การจัดทำฐานข้อมูลป่าชุมชนเพื่อรองรับการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน	นางสาวสุนทรี พลอยรุ่งโรจน์ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	โครงการคาร์บอนเครดิต ภาคป่าไม้ ของประเทศไทย (T-VER)	นายอภิสิทธิ์ เสนาวงค์ นักวิชาการชำนาญการพิเศษ อบก.
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	
วันพุธที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘		
๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	บอกเล่าประสบการณ์ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน	ประธานป่าชุมชน ๓ แห่ง และ ผู้ดำเนินรายการ
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	กฎหมายกล่าวถึงแผนจัดการป่าชุมชนอย่างไร	นายวรากร เกษมพันธ์กุล ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	แนวทางการเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อสนับสนุนการจัดการป่าชุมชนตามแผน	นางปรีชาดิ เจริญรุ่ง ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	กระบวนการส่งเสริมชุมชน ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน	วิทยากรจาก กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ระดมความคิด เรื่อง การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน (๔ กลุ่ม) - แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น - นำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	วิทยากรจาก กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘		
๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	ภาพรวมแผนการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ปี ๒๕๖๙	นางสาวณัดสม นกุล ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน และคณะหัวหน้าฝ่ายบริหารและแผนงาน สจช.
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	นำเสนอผลการแบ่งกลุ่ม ระดมความคิด	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ประจำกลุ่ม
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	ประเมินและสรุปผลการฝึกอบรม	คณะทำงาน
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิด	

หมายเหตุ:

๑. การแต่งกาย พิธีเปิด เสื้อเขียวอัตลักษณ์
๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๕.๐๐ น.
๓. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ฟรีเปิดโครงการ ฝึกอบรมุข



พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดย รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)



คำกล่าวรายงานต่อประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรม
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.
ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายพัฒนพงษ์ สมิตติพัฒน์)

กระผม ในนามของคณะกรรมการอำนวยการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ขอขอบคุณ ท่านรองอธิบดีกรมป่าไม้ เป็นอย่างยิ่ง ที่กรุณาให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมในวันนี้

ด้วยระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้กรมป่าไม้จัดหาเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนที่ยื่นคำขอ จัดตั้งป่าชุมชน หรือคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชนตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดจัดฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ขึ้น เพื่อให้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ ได้พัฒนาทักษะ สามารถนำความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนไปถ่ายทอดแนะนำสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อสนับสนุนให้สมาชิก และคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนดำเนินการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชนได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ในการฝึกอบรมฯ ครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านป่าชุมชนจากหน่วยงานส่วนกลาง สำนักจัดการป่าชุมชน และหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๒๓ แห่งทั่วประเทศ จำนวน ๙๙ ราย ประกอบด้วย ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ นักประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ตรวจป่า และพนักงานพิทักษ์ป่า ในระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น

กรุงเทพมหานคร การฝึกอบรมในครั้งนี้ ประกอบด้วยภาคการบรรยาย ภาคปฏิบัติ และการนำเสนอผลการระดมความคิดเห็นกลุ่ม การจัดฝึกอบรมครั้งนี้ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถ ประกอบด้วยหน่วยงานองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม ประธานและเลขานุการคณะกรรมการจัดการประชุมฯ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ในด้านการจัดทำแผนจัดการประชุมฯ

บัดนี้ ได้เวลาสมควร ขอเรียนเชิญท่านรองอธิบดีกรมป่าไม้ได้กล่าวเปิดการ ฝึกอบรมฯ ขอเรียนเชิญครับ

คำกล่าวเปิดการฝึกอบรมของรองอธิบดีกรมป่าไม้
โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.
ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และแขกผู้มีเกียรติทุกท่าน

ผมมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้มาเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันนี้ ซึ่งนับเป็นนิมิตหมายอันดีที่สำนักจัดการป่าชุมชนได้จัดการฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ พัฒนาทักษะด้านการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน เพื่อนำไปถ่ายทอด แนะนำ สร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อสนับสนุนให้สมาชิกและคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนดำเนินการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชนได้อย่างเหมาะสม และเป็นการพัฒนางานด้านป่าชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมวันนี้มีหลากหลายตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน ทั้งนักวิชาการป่าไม้ นักประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ตรวจป่า พนักงานพิทักษ์ป่า ซึ่งไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งไหนก็ตาม ในการทำงานด้านป่าชุมชนจะต้องพบปะ ทำงานร่วมกับชุมชน จำเป็นจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้กับชุมชนได้ จึงหวังว่าในการฝึกอบรมครั้งนี้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชนจะได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ทักษะองค์ความรู้ และประสบการณ์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทรัพยากรป่าไม้ และประชาชนผู้ดูแลป่า ดังนั้น ขอฝากให้ทุกคนที่เข้าร่วมการฝึกอบรมใช้โอกาสนี้ ในการตักตวงความรู้ และประสบการณ์ รวมทั้งนำข้อเสนอแนะที่ได้จากการฝึกอบรม เพื่อนำกลับไปใช้ในการพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพ

ผมขอขอบคุณสำนักจัดการป่าชุมชน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
ที่ได้ร่วมกันจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริม
การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้ และขอให้
การฝึกอบรมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ของ
โครงการ

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว ผมขอเปิดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนา
ศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ บัดนี้

ขอบคุณครับ

การฝึกอบรมฯ

วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

หัวข้อการบรรยาย

- การบรรยายหัวข้อ “การบริหารจัดการป่าชุมชนในอนาคต”
โดยผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน
- การบรรยายหัวข้อ “บทบาทเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
โดยผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
- การบรรยายหัวข้อ “การจัดทำฐานข้อมูลป่าชุมชนเพื่อรองรับการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
โดยผู้อำนวยการส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
- การบรรยายหัวข้อ “โครงการคาร์บอนเครดิต ภาคป่าไม้ ของประเทศไทย”
โดยนายอภิสิทธิ์ เสนาวงค์ องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

๑. การบรรยายหัวข้อ “การบริหารจัดการป่าชุมชนในอนาคต” โดยนายเสกสกร กวยะปาณิก ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

๑.๑ การบริหารจัดการป่าชุมชนในอนาคต

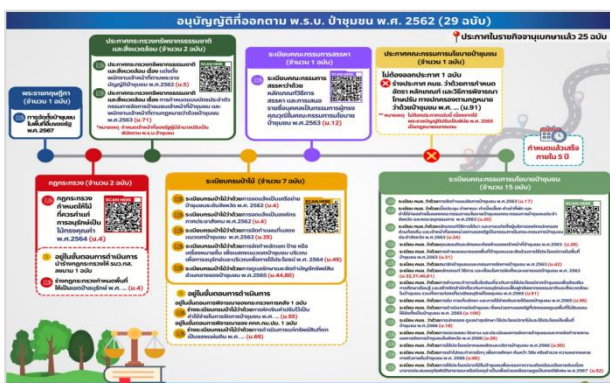
ป่าชุมชน คือ ป่านอกเขตป่านุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐ นอกเขตป่านุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ ในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืนตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งป่าชุมชน

- ๑) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ
- ๒) การฟื้นฟูพื้นที่ป่าในเขตป่าชุมชน โดยการปลูกป่าทดแทน
- ๓) การเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการจัดการป่าชุมชน
- ๔) การส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี ชุมชนในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา ควบคุม การดูแล และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน
- ๕) การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน

แผนจัดการป่าชุมชน

- ๑) ด้านการอนุรักษ์
- ๒) ด้านการฟื้นฟู
- ๓) ด้านการควบคุมดูแล
- ๔) ด้านการพัฒนา
- ๕) ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน



๑.๒ สิทธิประโยชน์จากป่าชุมชน ด้านการกักเก็บก๊าซเรือนกระจก

เป้าหมาย คือ การเพิ่มพื้นที่ป่าและพื้นที่สีเขียว ๕๕ % ของพื้นที่ประเทศ แบ่งเป็น ป่าธรรมชาติ ๓๕ % ป่าเศรษฐกิจ ๑๕ % และพื้นที่สีเขียวในเขตเมืองและชนบท ๕ %

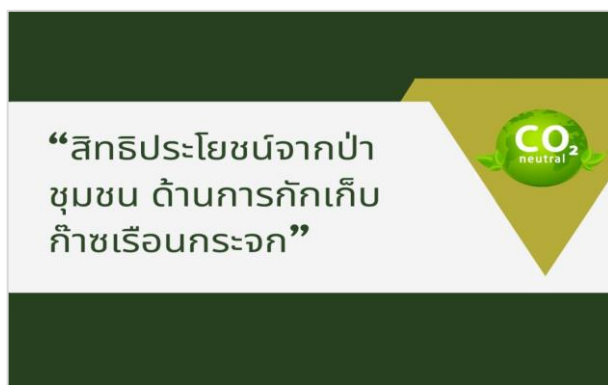
การจัดตั้งป่าชุมชนในปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๘ ป่าชุมชน เนื้อที่ ๗ ล้านไร่ มีการสะสมคาร์บอนในป่าชุมชน ๔๔ ล้าน tC หรือ ๑๕๘ ล้าน tCO₂ และคาดว่าจะดูดกลับก๊าซเรือนกระจก ๓.๗ ล้าน tCO₂eq/ปี และเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ป่าชุมชน เนื้อที่ ๑๐ ล้านไร่

บทบาทในการเพิ่มเนื้อที่ป่าชุมชน ได้แก่

- ๑) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
- ๒) เป้าหมายพื้นที่ OECMs
- ๓) โมเดลเศรษฐกิจ BCG Model
- ๔) นโยบายการเพิ่มพื้นที่ป่าและพื้นที่สีเขียว ๕๕ % ของพื้นที่ประเทศ
- ๕) เป้าหมายแปลงปลูกสมุนไพรรักษาในพื้นที่เขตอนุรักษ์
- ๖) การดูดกลับ GHG

ปริมาณคาร์บอนที่กักเก็บ ขึ้นอยู่กับ

- ๑) ชนิดป่า
- ๒) อายุของต้นไม้
- ๓) ระยะเวลาการปลูก/ความหนาแน่นของป่า
- ๔) ความเหมาะสมของสภาพแวดล้อม/ภูมิประเทศ
- ๕) วิธีการจัดการ
- ๖) การถูกรบกวน



๑.๓ คาร์บอนเครดิตภาคป่าไม้

คาร์บอนเครดิต คือ ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดหรือกักเก็บได้จากการดำเนินโครงการลดก๊าซเรือนกระจก สามารถนำคาร์บอนเครดิตไปแลกเปลี่ยนหรือซื้อขายได้ (มีหน่วยเป็น ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)

ป่าชุมชนเป็นรูปแบบการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากการทำลายป่าและความเสื่อมโทรมของป่า และการเพิ่มพูนการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่า

การสะสมคาร์บอนในป่าชุมชน (Carbon Stock) พื้นที่ป่า ๑ ไร่ = ๖.๓ ตันคาร์บอน พื้นที่ป่า ๑ ไร่ = ๒๓.๑ ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ป่าชุมชนทั่วประเทศ ๖.๘๖ ล้านไร่ การสะสมคาร์บอนในป่าชุมชน (Carbon Stock) ๔๓ ล้าน tC หรือ ๑๕๘ ล้าน tCO₂ คาดว่าจะดูดกลับก๊าซเรือนกระจก ๓.๗ ล้าน tCO₂eq/ปี

กลไกคาร์บอนเครดิต ตามมาตรฐานของประเทศไทย แบ่งเป็น Standard T-VER และ Premium T-VER



๑.๔ ขั้นตอนการดำเนินโครงการคาร์บอนเครดิตในพื้นที่ป่าชุมชน

แบ่งเป็น ๑๒ ขั้นตอน

- ๑) การสร้างความเข้าใจกับชุมชน
- ๒) รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน
- ๓) หนังสือแจ้งความประสงค์ของผู้ที่จะสนับสนุนป่าชุมชน
- ๔) การเสนอ และอนุมัติโครงการ
- ๕) แจ้งคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด เพื่อทราบ แบบคนช.๑๑-๕ และ คนช.๑๑-๖
- ๖) ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนโครงการและการประเมินปริมาณคาร์บอน
- ๗) ขั้นตอนการขึ้นทะเบียน T-VER
- ๘) ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการกักเก็บคาร์บอน
- ๙) การจัดทำเอกสารข้อเสนอโครงการ (PDD) และรายงานการประเมินผลประโยชน์ร่วม
- ๑๐) ตรวจสอบความใช้ได้ของโครงการโดย VVB
- ๑๑) รับรองคาร์บอนเครดิต
- ๑๒) สิทธิการแบ่งปันคาร์บอนเครดิต



เอกสารประกอบการบรรยาย

๒. การบรรยายหัวข้อ “บทบาทเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” โดยนางสาวณัฏฐมน นุกูล ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

๒.๑ บทบาทเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

เป้าหมายการจัดตั้งป่าชุมชน ตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑,๑๙๑ แห่ง
เนื้อที่ ๖.๒๓ ล้านไร่ ปัจจุบันได้รับการส่งเสริมจัดตั้งป่าชุมชน (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗
จำนวน ๑๔,๓๕๒ แห่ง เนื้อที่ ๖.๙๕ ล้านไร่ และภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๑๕,๐๐๐ แห่ง เนื้อที่ ๑๐ ล้านไร่

กฎหมายป่าชุมชน กล่าวถึงแผนจัดการป่าชุมชนไว้อย่างไร

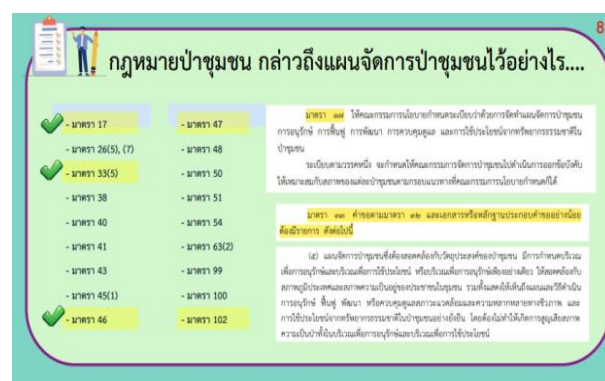
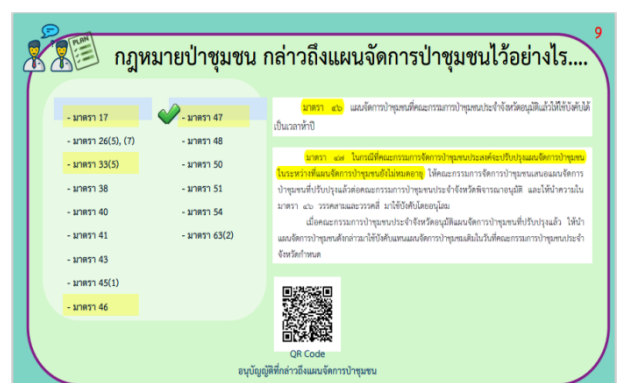
มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการนโยบายกำหนดระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
การอนุรักษ์ การฟื้นฟู การพัฒนา การควบคุมดูแล และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน

มาตรา ๓๓ คำขอตามมาตรา ๓๒ และเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขออย่างน้อยต้องมี
รายการ ดังต่อไปนี้

(๕) แผนจัดการป่าชุมชนซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของป่าชุมชน มีการกำหนดบริเวณเพื่อ
การอนุรักษ์ และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ หรือบริเวณเพื่อการอนุรักษ์เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับ
สภาพภูมิประเทศและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชน รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงแผนและวิสัยทัศน์ในการ
อนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา หรือควบคุมดูแลสภาวะแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ และการใช้ประโยชน์
จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างยั่งยืน โดยต้องไม่ทำให้เกิดการสูญเสียสภาพความเป็นป่าทั้งในบริเวณ
เพื่อการอนุรักษ์และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์

มาตรา ๔๖ แผนจัดการป่าชุมชนที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดอนุมัติแล้วให้ใช้บังคับ
ได้เป็นเวลาห้าปี

มาตรา ๔๗ ในกรณีที่คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนประสงค์จะปรับปรุงแผนจัดการป่าชุมชนใน
ระหว่างที่แผนจัดการป่าชุมชนยังไม่หมดอายุ



๒.๒ แผนจัดการป่าชุมชน

เป็นกลไกหลักในการควบคุมการกระทำต่างๆ ภายในป่าชุมชน โดยคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนร่วมกับสมาชิกป่าชุมชน มีความสอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชน แสดงให้เห็นถึงแผนและวิธีการดำเนินการอนุรักษ์ ป่าชุมชน พัฒนา หรือควบคุมดูแล สภาวะแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างยั่งยืน

ขั้นตอนการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

- ๑) กรมป่าไม้ประสานความร่วมมือไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒) สนับสนุน ช่วยเหลือชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
- ๓) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนและสมาชิกป่าชุมชนร่วมกันจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
- ๔) แผนจัดการป่าชุมชน เพื่อเสนอคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด

วัตถุประสงค์การจัดตั้งป่าชุมชน

- ๑) เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ
 - ๒) เพื่อฟื้นฟูพื้นที่ป่าในเขตป่าชุมชนโดยการปลูกป่าทดแทน
 - ๓) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการจัดการป่าชุมชน
 - ๔) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี ชุมชน ในการอนุรักษ์ ป่าชุมชน ควบคุม การดูแล และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน
 - ๕) การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน
- โดยแผนจัดการป่าชุมชนจะต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และต้องมีการกำหนดบริเวณ เพื่ออนุรักษ์ และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์

การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน ต้องดำเนินการในกรณีดังต่อไปนี้

- ๑) ประกอบการยื่นขอจัดตั้งป่าชุมชน
- ๒) ประกอบการยื่นขอขยายเขตป่าชุมชน
- ๓) ป่าชุมชนตามมาตรา ๙๙ และมาตรา ๑๐๐
- ๔) ทดแทนแผนจัดการป่าชุมชนเดิมที่หมดอายุ
- ๕) ปรับปรุงแผนการจัดการป่าชุมชนในระหว่างที่แผนจัดการป่าชุมชนยังไม่หมดอายุ

ระยะเวลาของแผนจัดการป่าชุมชน

- ๑) บังคับใช้แผนได้เป็นระยะเวลา ๕ ปี
- ๒) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนสามารถเสนอปรับปรุงแผนได้
- ๓) เสนอแผนใหม่ก่อนแผนจัดการป่าชุมชนเดิมหมดอายุ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

เอกสารในการเสนอแผนการจัดการป่าชุมชน

- ๑) คนช.๕-๑
- ๒) คนช.๕-๒
- ๓) คนช.๕-๓
- ๔) ข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน
- ๕) แผนที่มาตราส่วน ๑:๕๐,๐๐๐

แผนการจัดการป่าชุมชน คือ ???

- ❖ แผนจัดการป่าชุมชนเป็นกลไกหลักในการควบคุมการกระทำต่าง ๆ ภายในป่าชุมชน โดยคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนร่วมกับสมาชิกป่าชุมชน
- ❖ มีความสอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชน
- ❖ แสดงให้เห็นถึง **แผน** และวิธีดำเนินการ **อนุรักษ์** ป่าฟื้นฟู พัฒนา หรือควบคุมดูแล สภาวะแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างยั่งยืน



การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน ต้องดำเนินการในกรณีใด...

1. ประกอบการขึ้นขอจัดตั้งป่าชุมชน (อนุฯ แผน ข้อ 8)
2. ประกอบการยื่นขอขยายเขตป่าชุมชน (อนุฯ แผน ข้อ 8)
3. ป่าชุมชนตามมาตรา 99 และมาตรา 100 (อนุฯ แผน ข้อ 8)
4. ทดแทนแผนจัดการป่าชุมชนเดิมที่หมดอายุ (พ.ร.บ. ม. 46)
5. ปรับปรุงแผนการจัดการป่าชุมชนในระหว่างที่แผนจัดการป่าชุมชนยังไม่หมดอายุ / ป่าชุมชนที่เพิกถอนบางส่วน (พ.ร.บ. ม. 48)

ระยะเวลาของแผนจัดการป่าชุมชน

- กฎหมายกำหนดให้บังคับใช้แผนได้เป็นระยะเวลา 5 ปี
- คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนสามารถเสนอปรับปรุงแผนได้
- ให้เสนอแผนใหม่ก่อนแผนจัดการป่าชุมชนเดิมหมดอายุไม่น้อยกว่า 6 เดือน

พ.ร.บ. ม.46, 47



เอกสารประกอบการบรรยาย

๓. การบรรยายหัวข้อ “การจัดทำฐานข้อมูลป่าชุมชนเพื่อรองรับการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” โดยนางสาวสุนทรี พลอยรุ่งโรจน์ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน

๓.๑ การจัดทำฐานข้อมูลป่าชุมชนเพื่อรองรับการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

การบริหารจัดการป่าชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ วัด บ้าน รัฐ เอกชน โรงเรียน และสื่อมวลชน

วัตถุประสงค์การจัดตั้งป่าชุมชน

- ๑) เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ
- ๒) เพื่อฟื้นฟูพื้นที่ป่าในเขตป่าชุมชนโดยการปลูกป่าทดแทน
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการจัดการป่าชุมชน
- ๔) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี ชุมชน ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา ควบคุม

การดูแล และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน

- ๕) การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน

ฐานข้อมูลคือเครื่องมือสำคัญในการวางแผนจัดการป่าชุมชน

ฐานข้อมูลทำหน้าที่เป็น “เข็มทิศ” สำหรับการบริหารจัดการป่าชุมชน ช่วยให้ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถเห็นภาพรวมของทรัพยากร การใช้ประโยชน์ และปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่อย่างชัดเจน

การจัดทำฐานข้อมูลป่าชุมชน เป็นเครื่องมือสำคัญในการวางแผน ดูแล และใช้ประโยชน์จากป่าอย่างยั่งยืน ฐานข้อมูลที่เริ่มต้นจากภูมิปัญญาที่ชุมชนมีอยู่แล้ว เมื่อนำภูมิปัญญามารวบรวม จัดระบบ และบันทึกอย่างเป็นทางการก็จะกลายเป็นฐานข้อมูลที่มีชีวิต ฐานข้อมูลไม่ใช่แค่เรื่องเทคโนโลยี แต่คือเครื่องมือในการรักษาความรู้ดั้งเดิม และเชื่อมโยงกับการจัดการสมัยใหม่ เมื่อมีข้อมูลที่ครบถ้วนชัดเจน และเข้าใจง่าย ชุมชนก็จะสามารถวางแผนการใช้ป่า รักษาป่า และสื่อสารกับหน่วยงานภายนอกได้

วัตถุประสงค์ของการจัดทำฐานข้อมูล

- ๑) เพื่อรวบรวมข้อมูลป่าชุมชนอย่างเป็นระบบ ให้ชุมชนมีแหล่งข้อมูลที่เชื่อถือได้
- ๒) เพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
- ๓) เพื่อใช้ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการ
- ๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

ประโยชน์ของฐานข้อมูลที่ดี

- ๑) ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน รองรับการจัดทำแผน
- ๒) การจัดการปามีทิศทางชัดเจน โปร่งใส
- ๓) ส่งเสริมการอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- ๔) รักษาและถ่ายทอด “ภูมิปัญญาท้องถิ่น” สู่คนรุ่นใหม่
- ๕) ยกย่ององค์ความรู้ชุมชน ให้สามารถเข้าร่วมกับการวางแผนอย่างเป็นระบบ
- ๖) ทำให้ป่าชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ ทั้งทางวิทยาศาสตร์และวัฒนธรรม



1

ฐานข้อมูลคือเครื่องมือสำคัญในการวางแผนจัดการป่าชุมชน

ฐานข้อมูลทำหน้าที่เป็น "บันทึก" สำหรับการจัดการป่าชุมชน ข้อมูลชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเก็บรวบรวมของทรัพยากร การเชื่อมโยง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในพื้นที่อย่างชัดเจน นำไปสู่การวางแผนที่มีเป้าหมายชัดเจนและสอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

ช่วยให้การจัดการเป็นระบบ โปร่งใส และยั่งยืน

เมื่อข้อมูลถูกรวบรวมอย่างเป็นระบบ ทั้งข้อมูลภูมิศาสตร์ แผนที่ ภาพถ่าย และงานเอกสารจากชุมชน จะช่วยจัดการข้อมูลในทุกระดับตั้งแต่ชุมชนย่อยไปจนถึงระดับจังหวัด ทำให้การจัดการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และช่วยในการพัฒนาชุมชนได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในทุกขั้นตอน

การเก็บข้อมูลไม่ได้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานรัฐเพียงฝ่ายเดียว แต่เป็นการทำงานร่วมกันของชุมชนมีส่วนร่วม ทั้งในการสำรวจ การบันทึกข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลของตนเอง ซึ่งช่วยเสริมสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของ และกระตุ้นให้เกิดความรับผิดชอบร่วมกันในการดูแลรักษาป่าอย่างแท้จริง

2

วัตถุประสงค์ของการจัดทำฐานข้อมูล

1. รวบรวมข้อมูลอย่างครอบคลุมและเป็นระบบ เพื่อให้ชุมชนมีแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ครอบคลุมทั้งทรัพยากรธรรมชาติ การเชื่อมโยง การจัดการ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนพืชพรรณจำพวกหรือข้อมูลกระจาย และสามารถจัดเก็บข้อมูลได้ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ
2. สนับสนุนการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน ข้อมูลที่เป็นระบบจะช่วยให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ของป่าในพื้นที่ตนเอง และกำหนดแนวทางการจัดการที่เหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และความต้องการของคนในชุมชนเอง
3. ใช้ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการ ฐานข้อมูลที่ใช้จะเป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จและประเมินผลของการทำงานตามแผนที่วางไว้ เช่น ความสมบูรณ์ของป่า ปริมาณการใช้ประโยชน์ การลดลงของชนิดพันธุ์ต่างๆ ซึ่งช่วยให้สามารถปรับปรุงแผนงานให้ดีขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง
4. สื่อสารข้อมูลเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ทำให้ชุมชนยอมรับและเห็นความสำคัญของการจัดการป่า สามารถมีส่วนร่วมในการวางแผน ตัดสินใจ และดูแลรักษาทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นร่วมกันในระยะยาว

เอกสารประกอบการบรรยาย

18

๔. การบรรยายหัวข้อ “โครงการคาร์บอนเครดิต ภาคป่าไม้ ของประเทศไทย” โดยนายอภิสิทธิ์ เสนาวงค์ นักวิชาการชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

๔.๑ โครงการคาร์บอนเครดิต ภาคป่าไม้ ของประเทศไทย

การกำหนดราคาคาร์บอน (Carbon Pricing) เป็นการใช้กลไกราคาเพื่อกระตุ้นภาคธุรกิจและผู้บริโภค ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตามหลักการผู้ก่อมลพิษต้องจ่าย (Polluter Pays Principle) ซึ่งหมายความว่า ผู้ที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกควรต้องรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม แบ่งเป็น กลไกภาคบังคับ ได้แก่ ภาษีคาร์บอน การซื้อขายใบอนุญาตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และกลไกภาคสมัครใจ ได้แก่ คาร์บอนเครดิต

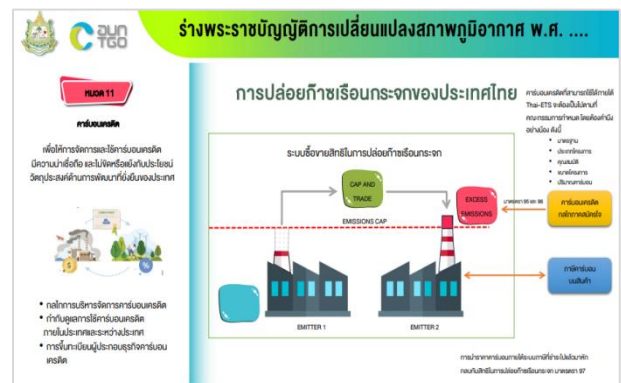
ประเภทของกลไกคาร์บอนเครดิต แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท

- ๑) กลไกคาร์บอนเครดิตระดับนานาชาติ
- ๒) กลไกคาร์บอนเครดิตระดับชาติ
- ๓) กลไกคาร์บอนเครดิตอิสระ

ร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ... (หมวด ๑๑)

เพื่อให้การจัดการและใช้คาร์บอนเครดิตมีความน่าเชื่อถือ และไม่ขัดหรือแย้งกับ ประโยชน์ วัตถุประสงค์ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย คาร์บอนเครดิตที่สามารถใช้ได้ภายใต้ Thai-ETS จะต้องเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยต้องคำนึงมาตรฐาน ประเภทโครงการ คุณสมบัติ ขนาดโครงการ และปริมาณคาร์บอน

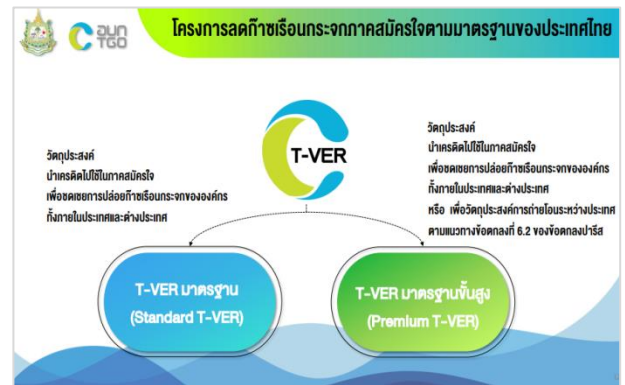


๔.๒ โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER)

T-VER เป็นกลไกที่ออกแบบพัฒนาขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยความสมัครใจ แบ่งเป็น ๒ ประเภท

๑) T-VER มาตรฐาน (Standard T-VER) มีวัตถุประสงค์นำเครดิตไปใช้ในภาคสมัครใจ เพื่อชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๒) T-VER มาตรฐานขั้นสูง (Premium T-VER) มีวัตถุประสงค์นำเครดิตไปใช้ในภาคสมัครใจ เพื่อชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ หรือเพื่อวัตถุประสงค์การถ่ายโอนระหว่างประเทศตามแนวทางข้อตกลงที่ ๖.๒ ของข้อตกลงปารีส



เอกสารประกอบการบรรยาย

การฝึกอบรมฯ

วันพุธที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

หัวข้อการบรรยาย/ภาคปฏิบัติ

- การบรรยายหัวข้อ “บอกเล่าประสบการณ์ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
โดยประธานและเลขาธิการคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนบ้านมวกเหล็กใน
และบ้านคลองระบั้ง ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน สจป.ที่ 9 (ชลบุรี)
และหัวหน้าฝ่ายความร่วมมือและเครือข่ายภาคประชาชน
- การบรรยายหัวข้อ “กฎหมายกล่าวถึงแผนจัดการป่าชุมชนอย่างไร”
โดยผู้อำนวยการส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน
- การบรรยายหัวข้อ “แนวทางการเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อสนับสนุนการจัดการ
ป่าชุมชนตามแผน”
โดยผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน
- การบรรยายหัวข้อ “กระบวนการส่งเสริมชุมชน ในการจัดทำแผนจัดการ
ป่าชุมชน”
โดยกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
- การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ระดมความคิด เรื่อง “การจัดทำแผนจัดการ
ป่าชุมชน”
โดยกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑. การบรรยายหัวข้อ “บอกเล่าประสบการณ์ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” โดยประธานป่าชุมชนบ้านมวกเหล็กใน ประธานป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง เลขานุการป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน สจป.ที่ ๙ (ชลบุรี) และหัวหน้าฝ่ายความร่วมมือและเครือข่ายภาคประชาชน

๑.๑ แผนการจัดการป่าชุมชนบ้านมวกเหล็กใน

ป่าชุมชนบ้านมวกเหล็กใน ตั้งอยู่ในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ได้รับการอนุมัติวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ลักษณะเป็นป่าดิบแล้ง ภูเขาหินปูน และป่าเบญจพรรณ มีพื้นที่ป่าชุมชนทั้งหมด ๕๑๔ ไร่ มีพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมที่ต้องฟื้นฟู จำนวน ๒๑ ไร่ โดยมีอัตราการรอดตายของต้นไม้ที่ปลูก เป้าหมาย ๗๐%

วัตถุประสงค์หลัก

๑) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รักษาความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ และป้องกันการเสื่อมโทรมของป่า

๒) การฟื้นฟูพื้นที่ป่า ดำเนินการฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมผ่านการปลูกป่าทดแทน

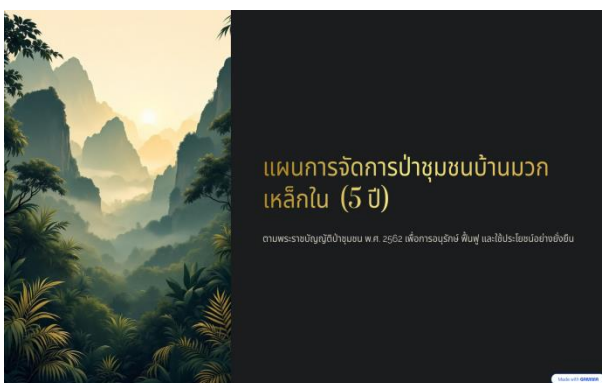
๓) การเสริมสร้างความร่วมมือ ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วนในการจัดการป่าชุมชน

๔) การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี บูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นและประเพณีเข้ากับการจัดการป่า

๕) การใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน สร้างความมั่นใจว่าการใช้ประโยชน์จากป่า จะก่อให้เกิดผลตอบแทนระยะยาว

เป้าหมายและวิสัยทัศน์

การจัดการป่าชุมชนที่ยั่งยืน ไม่เพียงแต่รักษาความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ แต่ยังเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็งและมั่นคงในระยะยาว ประกอบด้วย ระบบนิเวศสมบูรณ์ ชุมชนเข้มแข็ง และเศรษฐกิจยั่งยืน



๑.๒ แผนการจัดการป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง

ป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง ตั้งอยู่หมู่ ๘ ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี มีพื้นที่ป่าชุมชนทั้งหมด ๙๓๕ ไร่ ๐ งาน ๖๐ ตารางวา จัดตั้งขึ้นปี ๒๕๖๒ เป็นพ.ร.บ.ป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๘๔

แผน ๕ ปี : ป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง

- ๑) ด้านการอนุรักษ์ โดยการลาดตระเวน ทำแนวกันไฟ ติดตั้งกล้อง Camera Trap
- ๒) ด้านการฟื้นฟู โดยการปลูกป่า สร้างฝายมีชีวิต เพื่อชะลอและกักเก็บน้ำ
- ๓) ด้านการพัฒนา โดยพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยชุมชน ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ
- ๔) ด้านการควบคุมดูแล โดยกำหนดข้อบังคับป่าชุมชน กำหนดแผน และทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี

การประจำปี

๕) ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน โดยการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ใช้ประโยชน์จากไม้ พักผ่อนหย่อนใจในป่าชุมชน

แผน 5 ปี : ป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง

ด้านการอนุรักษ์	ด้านการฟื้นฟู
- ลาดตระเวน และจัดลาดตระเวน - ทำแนวกันไฟ 🔥 🚒 - ป่าชุมชนระบบเดิม ปะเกศ ภูผาหิน - ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ - มาส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม เช่น การลาดตระเวน - ติดตั้งกล้อง Camera Trap	- ปลูกป่า - เพาะชำกล้าไม้ในชุมชน - เก็บเมล็ดพันธุ์ไม้ในป่าชุมชน - สร้างฝายมีชีวิต เพื่อชะลอและกักเก็บน้ำ 🌊

ด้านการพัฒนา

- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- พัฒนาศูนย์การเรียนรู้
- พัฒนาด้านการเรียนรู้เพื่อการศึกษา
- พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในป่าชุมชน เช่น พัฒนาเส้นทางศึกษาธรรมชาติ
- สร้างศาลาที่พักหรือจุดลาดตระเวน
- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ เช่น ป้าย Facebook Instagram

ด้านการควบคุมดูแล

- กำหนดข้อบังคับป่าชุมชน
- ประชุมคณะกรรมการป่าชุมชน และติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม
- กำหนดแผน และทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี

การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน

- ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- พักผ่อนหย่อนใจในป่าชุมชน
- เก็บหาของป่า
- ใช้ประโยชน์จากไม้

ช่องทางติดต่อประสานงาน
 นางสาวจันทิมา วัฒนกุล ประธานป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง
 โทร. 086 701 2642

ป่าชุมชนบ้านคลองระบั้ง

หมู่ 8 ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี

เนื้อที่ของป่า 935 ไร่ 0 งาน 60 ตารางวา	จัดตั้งขึ้น ปี 2562	ประเภทป่า พ.ร.บ. ป่าไม้ พ.ศ. 2484
---	-------------------------------	---

ปัญหาที่พบ

- ขาดแหล่งน้ำให้สัตว์ป่าในช่วงฤดูแล้ง
- เส้นทางเข้าป่าชุมชนมีความยากลำบาก

ลักษณะป่า

มีความโดดเด่นเรื่องสัตว์ป่า

เป้าหมาย 5 ปี

- 1 รักษาพื้นที่ป่าชุมชน และฟื้นฟูป่าชุมชน
- 2 ใช้ประโยชน์จากป่าชุมชนได้อย่างยั่งยืน
- 3 เกิดความอุดมสมบูรณ์ในต้นน้ำความหลากหลายทางชีวภาพและเกิดความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศ
- 4 แก้ไขหรือบรรเทาปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ปัญหาด้านมลพิษต่าง ๆ
- 5 เป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า
- 6 พื้นที่ป่ามีความสวยงามและเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร
- 7 แก้ไขปัญหาคายแล้ง
- 8 ป้องกันและบรรเทาปัญหาน้ำท่วม น้ำหลาก
- 9 ป้องกันและบรรเทาปัญหาความยาก
- 10 เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ สร้างเสริมการตระหนักถึงคุณค่าของป่าชุมชนและสังคม
- 11 คนในป่าสามารถอยู่ร่วมกับสัตว์ป่าได้อย่างดี และปลอดภัย
- 12 ชุมชนสามารถจัดการดูแลทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งความหลากหลายทางชีวภาพ ให้ความสมบูรณ์และยั่งยืน



เอกสารประกอบการบรรยาย

๒. การบรรยายหัวข้อ “กฎหมายกล่าวถึงแผนจัดการป่าชุมชนอย่างไร” โดยนายวรกร เกษมพันธ์กุล ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน

๒.๑ กฎหมายกล่าวถึงแผนจัดการป่าชุมชนอย่างไร

พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบไปด้วย

มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการนโยบายกำหนดระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู การพัฒนา การควบคุมดูแล และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน

มาตรา ๓๓ คำขอตามมาตรา ๓๒ และเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขออย่างน้อยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๕) แผนจัดการป่าชุมชนซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของป่าชุมชน มีการกำหนดบริเวณเพื่อการอนุรักษ์ และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ หรือบริเวณเพื่อการอนุรักษ์เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชน รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงแผนและวิธีดำเนินการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา หรือควบคุมดูแลสถานะแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างยั่งยืน โดยต้องไม่ทำให้เกิดการสูญเสียสภาพความเป็นป่าทั้งในบริเวณเพื่อการอนุรักษ์และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์

มาตรา ๓๘ ให้คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดพิจารณาคำขอจัดตั้งป่าชุมชน แผนจัดการป่าชุมชน ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน

มาตรา ๔๐ กรณีที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดมีมติอนุมัติแผนจัดการป่าชุมชน และให้จัดตั้งป่าชุมชนได้ ให้อธิบดีประกาศการอนุมัติจัดตั้งป่าชุมชนในราชกิจจานุเบกษา การจัดตั้งป่าชุมชนมีผลเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว

มาตรา ๔๓ การจัดการป่าชุมชน ต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของป่าชุมชนและแผนจัดการป่าชุมชน

มาตรา ๔๕ (๑) สมาชิกป่าชุมชนมีหน้าที่ในการดูแลรักษาป่าชุมชน โดยปฏิบัติตามระเบียบของคณะกรรมการนโยบาย ข้อบังคับของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน และแผนจัดการป่าชุมชน

มาตรา ๔๗ ในกรณีที่คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนประสงค์จะปรับปรุงแผนจัดการป่าชุมชน ในระหว่างที่แผนจัดการป่าชุมชนยังไม่หมดอายุ



พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

มาตรา 17

มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการนโยบายกำหนดระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู การพัฒนา การควบคุมดูแล และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน

ระเบียบตามวรรคหนึ่ง จะกำหนดให้คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนไปดำเนินการออกข้อบังคับ ให้เหมาะสมกับสภาพของแต่ละป่าชุมชนตามกรอบแนวทางที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดก็ได้

พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

มาตรา 33 (5)

มาตรา ๓๓ คำขอตามมาตรา ๓๒ และเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขออย่างน้อยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๕) แผนจัดการป่าชุมชนซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของป่าชุมชน มีการกำหนดบริเวณเพื่อการอนุรักษ์และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ หรือบริเวณเพื่อการอนุรักษ์เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชน รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงแผนและวิธีดำเนินการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา หรือควบคุมดูแลสถานะแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างยั่งยืน โดยต้องไม่ทำให้เกิดการสูญเสียสภาพความเป็นป่าทั้งในบริเวณเพื่อการอนุรักษ์และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์

พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

มาตรา 38

มาตรา ๓๘ ให้คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดพิจารณาคำขอจัดตั้งป่าชุมชน แผนจัดการป่าชุมชน และรายงานผลการตรวจสอบ ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานผลการตรวจสอบตามมาตรา ๓๗

ในกรณีที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดเห็นว่าแผนจัดการป่าชุมชนไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้แจ้งให้ผู้ยื่นคำขอจัดตั้งป่าชุมชนแก้ไขแผนจัดการป่าชุมชนได้ โดยต้องแก้ไขให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด

ในกรณีที่มิได้แก้ไขแผนจัดการป่าชุมชนให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคสอง ให้ถือเป็นเงื่อนไขที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดจะไม่พิจารณาอนุมัติให้จัดตั้งป่าชุมชนได้

พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

มาตรา 40

มาตรา ๔๐ ในกรณีที่มีคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดมีมติแนบจัดการป่าชุมชน และให้จัดตั้งป่าชุมชนได้ โดยอธิบดีเห็นด้วยกับมติของคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดตามมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง และปรากฏว่าไม่มีการอุทธรณ์จนพ้นกำหนดระยะเวลาอุทธรณ์ตามมาตรา ๓๙ วรรคสอง หรือในกรณีที่คณะกรรมการนโยบายพิจารณาความเห็นที่ได้รับจากอธิบดีตามมาตรา ๓๙ วรรคสาม หรือพิจารณาอุทธรณ์ตามมาตรา ๓๙ วรรคสองแล้วมีคำวินิจฉัยให้จัดตั้งป่าชุมชนได้ ให้อธิบดี ประกาศการอนุมัติจัดตั้งป่าชุมชนในราชกิจจานุเบกษา โดยมีสาระสำคัญตามที่กำหนดในระเบียบของ คณะกรรมการนโยบาย และให้มีแผนที่แสดงแนวเขตของป่าชุมชนนั้นแนบท้ายประกาศด้วย การจัดตั้งป่าชุมชนใดเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว

พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

มาตรา 43

มาตรา ๔๓ การจัดการป่าชุมชน ให้กระทำโดยคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนร่วมกับ สมาชิกป่าชุมชน ซึ่งต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของป่าชุมชนและแผนจัดการป่าชุมชนที่ได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด ทั้งนี้ การแสดงเจตนาของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนให้กระทำ โดยมติคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน

มาตรา 45 (1)

มาตรา ๔๕ สมาชิกป่าชุมชนมีหน้าที่ในการดูแลรักษาป่าชุมชน ดังต่อไปนี้
(๑) ปฏิบัติตามระเบียบของคณะกรรมการนโยบาย ข้อบังคับของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน และแผนจัดการป่าชุมชน

พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

มาตรา 47

มาตรา ๔๗ ในกรณีที่มีคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนประสงค์จะปรับปรุงแผนจัดการป่าชุมชน ในระหว่างที่แผนจัดการป่าชุมชนยังไม่หมดอายุ ให้คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนเสนอแผนจัดการ ป่าชุมชนที่ปรับปรุงแล้วต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดพิจารณาอนุมัติ และให้นำความใน มาตรา ๔๖ วรรคสามและวรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เมื่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดอนุมัติแผนจัดการป่าชุมชนที่ปรับปรุงแล้ว ให้ นำ แผนจัดการป่าชุมชนดังกล่าวมาใช้บังคับแทนแผนจัดการป่าชุมชนเดิมในวันที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำ จังหวัดกำหนด

อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

- ✓ ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน พ.ศ. 2563 (มาตรา 17)
- ✓ ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการกำหนดขนาดของพื้นที่ป่าชุมชนและสัดส่วนการใช้ประโยชน์ภายใน พื้นที่ป่าชุมชน พ.ศ. 2563 (มาตรา 31)
- ✓ ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการใช้ประโยชน์จากผลผลิตและบริการป่าชุมชน พ.ศ. 2566 (มาตรา 50)
- ✓ ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการห้ามกระทำการอันใดอันเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ป่าชุมชน เพื่อส่งเสริมการศึกษาริเริ่มและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมใน ป่าชุมชน รวมทั้งการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยชุมชน พ.ศ. 2565 (มาตรา 51)
- ✓ ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการรับ การเก็บรักษา และการใช้จ่ายเงินรายได้ของป่าชุมชน พ.ศ. 2565 (มาตรา 56)

๒.๒ ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการกำหนดขนาดของพื้นที่ป่าชุมชนและสัดส่วน การใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลักษณะพื้นที่ของป่าชุมชน

แบ่งเป็นป่าชุมชนขนาดเล็ก มีพื้นที่น้อยกว่า ๕๐๐ ไร่ ขนาดกลาง มีพื้นที่มากกว่า ๕๐๐ ไร่ แต่ไม่เกิน ๓๐๐๐ ไร่ และขนาดใหญ่ มีพื้นที่ ๓๐๐๐ ไร่ โดยมีการแบ่งสัดส่วนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน ดังนี้

๑) บริเวณเพื่อการอนุรักษ์ ๖๐%

๒) บริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ ๔๐% ซึ่งบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ ห้ามอยู่ในระยะ ๖ เมตร จากริมตลิ่ง แม่น้ำ คลอง ห้วย บึง หรือลำธาร ห้ามเป็นที่อยู่อาศัยหรือแหล่งเพาะพันธุ์ของสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครอง หรือสัตว์ป่าหายากอื่นๆ และห้ามเป็นสวนป่าดั้งเดิม

แผนปฏิบัติการป่าชุมชน

ห้ามทำนา ทำไร่ ทำสวน ทำโรงเรือน เลี้ยงสัตว์ถาวร หรือกิจกรรมเกษตรกรรม ยกเว้น การทำวนเกษตรโดยคณะกรรมการและสมาชิก และห้ามขุดคลองระบายน้ำออกจากป่าพรุหรือก่อสร้างสิ่งกีดขวางทางน้ำ

ข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน

ให้คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนพิจารณาออกข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน ให้เกิดความเหมาะสมกับสภาพของแต่ละป่าชุมชน ตามกรอบแนวทางการจัดการป่าชุมชน ดังต่อไปนี้

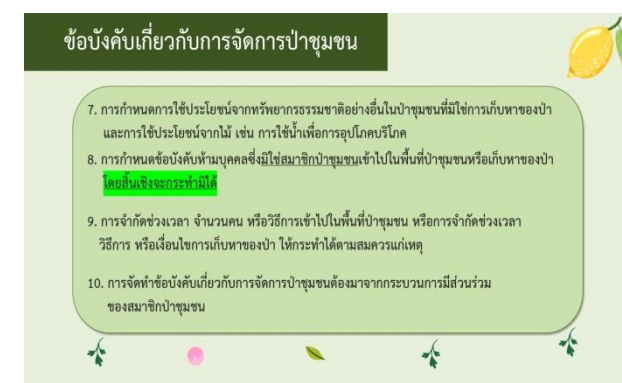
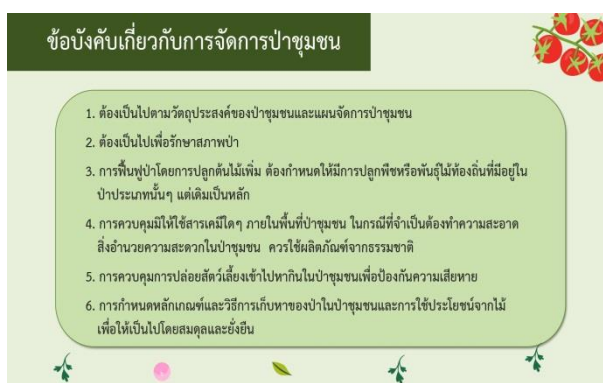
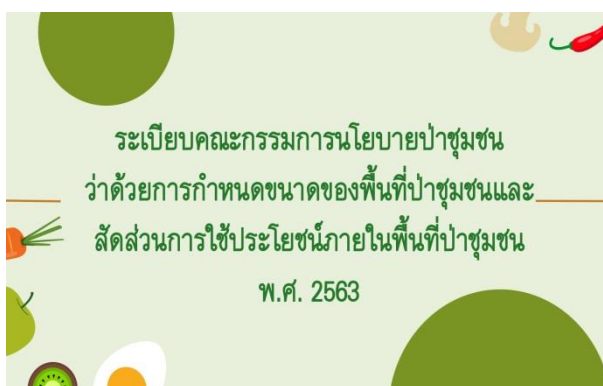
๑. ต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของป่าชุมชนและแผนจัดการป่าชุมชน

๒. ต้องเป็นไปเพื่อรักษาสภาพป่า

๓. การฟันฟูป่าโดยการปลูกต้นไม้เพิ่ม ต้องกำหนดให้มีการปลูกพืชหรือพันธุ์ไม้ท้องถิ่นที่มีอยู่ในป่าประเภทนั้นๆ แต่เดิมเป็นหลัก

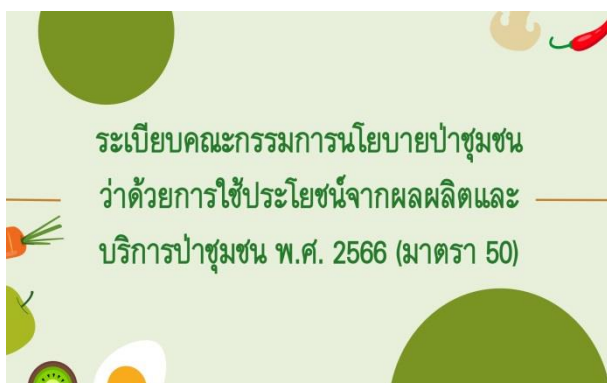
๔. การควบคุมมิให้ใช้สารเคมีใดๆ ภายในพื้นที่ป่าชุมชน ในกรณีที่ต้องทำความสะดวก สิ่งอำนวยความสะดวกในป่าชุมชน ควรใช้ผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติ

๕. การควบคุมการปล่อยสัตว์เลี้ยงเข้าไปหากินในป่าชุมชนเพื่อป้องกันความเสียหาย
๖. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเก็บหาของป่าในป่าชุมชนและการใช้ประโยชน์จากไม้เพื่อให้เป็นไปโดยสมดุลและยั่งยืน
๗. การกำหนดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างอื่นในป่าชุมชนที่มีใช้การเก็บหาของป่า และการใช้ประโยชน์จากไม้ เช่น การใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
๘. การกำหนดข้อบังคับห้ามบุคคลซึ่งมิใช่สมาชิกป่าชุมชนเข้าไปในพื้นที่ป่าชุมชนหรือเก็บหาของป่า โดยสิ้นเชิงจะกระทำมิได้
๙. การจำกัดช่วงเวลา จำนวนคน หรือวิธีการเข้าไปในพื้นที่ป่าชุมชน หรือการจำกัดช่วงเวลา วิธีการ หรือเงื่อนไขการเก็บหาของป่า ให้กระทำได้ตามสมควรแก่เหตุ
๑๐. การจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชนต้องมาจากกระบวนการมีส่วนร่วมของสมาชิกป่าชุมชน



๒.๓ ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการใช้ประโยชน์จากผลผลิตและบริการป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๖ (มาตรา ๕๐)

สมาชิกป่าชุมชน เก็บหาของป่าในป่าชุมชนต้องสอดคล้องกับแผนจัดการป่าชุมชน ข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน รวมทั้งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

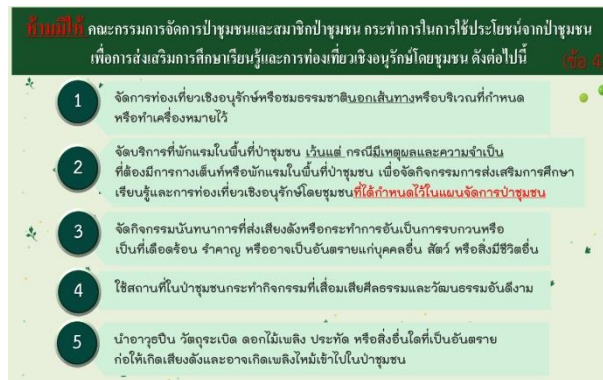
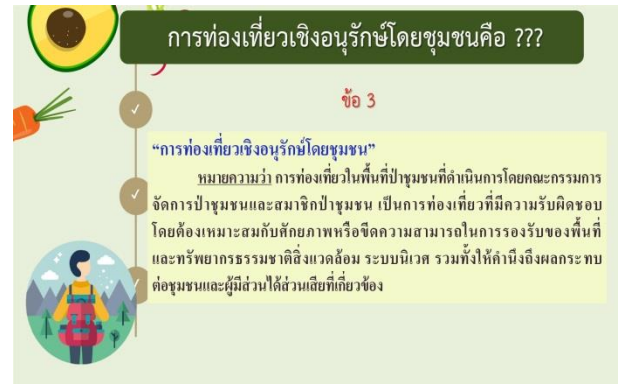
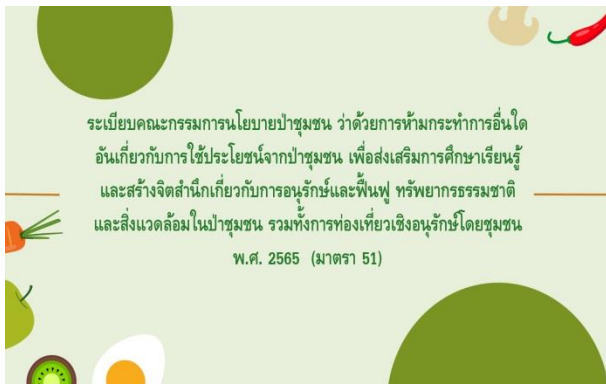


๒.๔ ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการห้ามกระทำการอื่นใด อันเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน เพื่อส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในป่าชุมชน รวมทั้งการท่องเที่ยว เชิงอนุรักษ์โดยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๕ (มาตรา ๕๑)

การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยชุมชน หมายความว่า การท่องเที่ยวในพื้นที่ป่าชุมชนที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนและสมาชิกป่าชุมชน เป็นการท่องเที่ยวที่มีความรับผิดชอบต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมกับศักยภาพหรือขีดความสามารถในการรองรับของพื้นที่ และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมระบบนิเวศ รวมทั้งให้คำนึงถึงผลกระทบ ต่อชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

ข้อห้ามกระทำการในการใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน เพื่อการส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยชุมชน

๑. จัดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์หรือชมธรรมชาตินอกเส้นทางหรือบริเวณที่กำหนด หรือทำเครื่องหมายไว้
๒. จัดบริการที่พักแรมในพื้นที่ป่าชุมชน เว้นแต่ กรณีมีเหตุผลและความจำเป็น ที่ต้องมีการกางเต็นท์หรือพักแรมในพื้นที่ป่าชุมชน เพื่อจัดกิจกรรมการส่งเสริมการศึกษา เรียนรู้และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยชุมชนที่ได้กำหนดไว้ในแผนจัดการป่าชุมชน
๓. จัดกิจกรรมนันทนาการที่ส่งเสียงดังหรือกระทำการอันเป็นการรบกวนหรือ เป็นที่เดือดร้อนรำคาญ หรืออาจเป็นอันตรายแก่บุคคลอื่น สัตว์ หรือสิ่งมีชีวิตอื่น
๔. ใช้สถานที่ในป่าชุมชนกระทำการกิจกรรมที่เสื่อมเสียศีลธรรมและวัฒนธรรมอันดีงาม
๕. นำอาวุธปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง ประทัด หรือสิ่งอื่นใดที่เป็นอันตราย ก่อให้เกิดเสียงดังและอาจเกิดเพลิงไหม้เข้าไปในป่าชุมชน



๒.๕ ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการรับ การเก็บรักษา และการใช้จ่ายเงิน รายได้ของป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๕

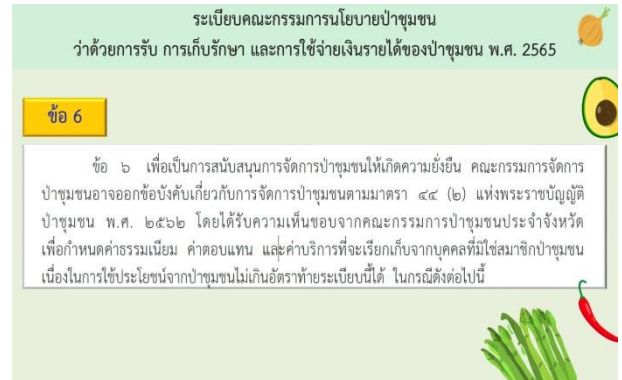
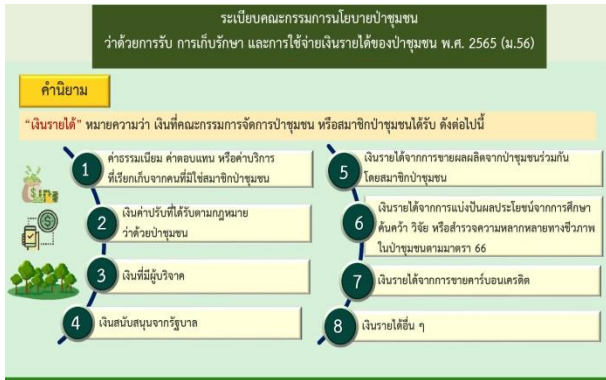
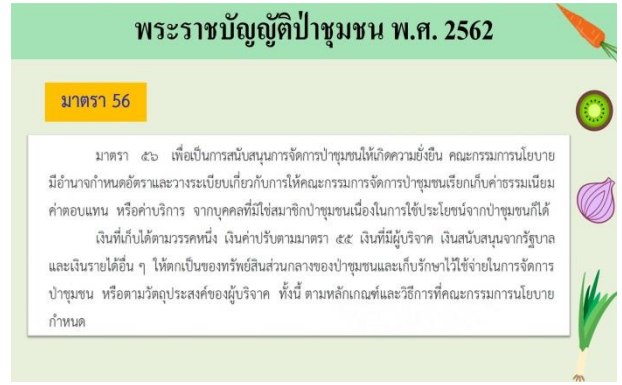
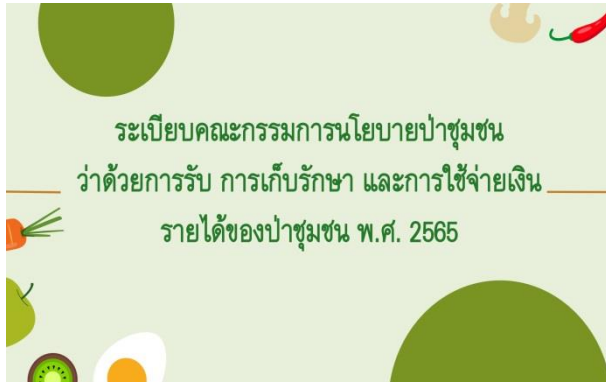
มาตรา ๕๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนการจัดการป่าชุมชนให้เกิดความยั่งยืนคณะกรรมการนโยบาย มีอำนาจกำหนดอัตราและวางระเบียบเกี่ยวกับการให้คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าตอบแทน หรือค่าบริการ จากบุคคลที่มีใช้สมาชิกป่าชุมชนเนื่องในการใช้ประโยชน์จากป่าชุมชนก็ได้

เงินรายได้ หมายความว่า เงินที่คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน หรือสมาชิกป่าชุมชนได้รับ ดังต่อไปนี้

- ๑) ค่าธรรมเนียม ค่าตอบแทน หรือค่าบริการที่เรียกเก็บจากคนที่มีใช้สมาชิกป่าชุมชน
- ๒) เงินค่าปรับที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยป่าชุมชน
- ๓) เงินที่มีผู้บริจาค
- ๔) เงินสนับสนุนจากรัฐบาล
- ๕) เงินรายได้จากการขายผลผลิตจากป่าชุมชนร่วมกัน โดยสมาชิกป่าชุมชน
- ๖) เงินรายได้จากการแบ่งปันผลประโยชน์จากการศึกษา ค้นคว้า วิจัย หรือสำรวจความ

หลากหลายทางชีวภาพ ในป่าชุมชนตามมาตรา ๖๖

- ๗) เงินรายได้จากการขายคาร์บอนเครดิต
- ๘) เงินรายได้อื่นๆ



ค่าธรรมเนียม ค่าตอบแทน และการบริการในการเข้าไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่ป่าชุมชน			
ค่าธรรมเนียม	ใช้ป่าชุมชนเป็นแหล่งต้น น.18	ครั้งละ	ไม่เกิน 20 บาท
	เข้าไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่ป่าชุมชน น.18	ปีละ/ปี	ไม่เกิน 5 บาท
	เข้าไปศึกษา ค้นคว้า วิจัย หรือสำรวจ น.66 วรรคหนึ่ง	ปีละ/ครั้ง	1,000 บาท
ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนการใช้พื้นที่ป่าชุมชนเพื่อการรวมกันถาวร น.51	ครั้งละ/ครั้ง	10,000 บาท
	เข้าไปเพื่อถ่ายทำภาพยนตร์ การกีฬา โฆษณา หรือสื่อมวลชน	ครั้งละ	500 บาท
	ค่าตอบแทนการเก็บหาของป่า น.53	ครั้งละ	ไม่เกิน 5,000 บาท
	ค่าตอบแทนการเก็บหาของป่า น.53	ครั้งละ	ไม่เกิน 25,000 บาท
ค่าบริการ	ค่าบริการนำทาง หรืออื่นที่เกี่ยวข้องกับบริการ	ครั้งละ	100 บาท
	ค่าบริการนำทาง หรืออื่นที่เกี่ยวข้องกับบริการ	ครั้งละ	500 บาท
	ค่าบริการนำทาง หรืออื่นที่เกี่ยวข้องกับบริการ	ครั้งละ	300 บาท



เอกสารประกอบการบรรยาย

๓. การบรรยายหัวข้อ “แนวทางการเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อสนับสนุนการจัดการป่าชุมชนตามแผนฯ”
โดยนางปรีชาติ เจริญกรุง ผู้อำนวยการส่วนส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน

๓.๑ ความสำคัญของแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการจัดการป่าชุมชน

แหล่งทุนเป็นพลังขับเคลื่อนสำคัญในการดำเนินงาน และช่วยสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเครือข่ายต่างๆ และมีความสำคัญด้านการอนุรักษ์ในการนำเทคโนโลยีมาจัดการป่า ด้านการฟื้นฟู ช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งของป่า เป็นทุนที่ใช้ในการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ ทักษะการจัดการป่า อย่างยั่งยืน และช่วยชุมชนพัฒนาอาชีพ ลดการพึ่งพิงป่า

แหล่งทุน ประกอบด้วย

- ๑) ทุนด้านทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ
- ๒) ทุนด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓) ทุนด้านประเพณีวัฒนธรรม
- ๔) ทุนทางสังคมความเข้มแข็งของชุมชน และการสร้างเครือข่าย

แหล่งเงินทุนสนับสนุนป่าชุมชน

- ๑) ภาครัฐ
- ๒) ท้องถิ่น
- ๓) เอกชน
- ๔) กองทุนต่างๆ
- ๕) การขายคาร์บอนเครดิต
- ๖) การประกวด

ข้อเสนอแนะแนวทางการเตรียมความพร้อมให้กับชุมชนเพื่อเข้าถึงแหล่งทุน

- ๑) การสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน
- ๒) การสร้างฐานข้อมูลป่าชุมชน
- ๓) การพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการโครงการ
- ๔) การพัฒนาความรู้ด้านการเงินและการบัญชี
- ๕) การสร้างโครงการต้นแบบ
- ๖) การสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์เครือข่ายภายในป่าชุมชน
- ๗) การเตรียมความพร้อมก่อนยื่นทุน
- ๘) การสร้างความยั่งยืน

การเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นแนวทางการเข้าถึงแหล่งทุน (สำหรับเจ้าหน้าที่)

- ๑) การเตรียมความพร้อมพื้นฐาน
- ๒) การพัฒนาขีดความสามารถองค์กรชุมชน
- ๓) การสร้างเครือข่าย

ประโยชน์จากการสนับสนุนชุมชนเข้าถึงแหล่งทุน

- ๑) เน้นผลประโยชน์ร่วม
- ๒) สร้างความภาคภูมิใจในบทบาท
- ๓) เชื่อมโยงกับเป้าหมายขององค์กร

- ๑) แหล่งกักเก็บน้ำ/เพิ่มความชุ่มชื้น
- ๒) แหล่งเรียนรู้/ศึกษาธรรมชาติ
- ๓) แหล่งสมุนไพร
- ๔) ผลิตภัณฑ์จากป่า
- ๕) ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยชุมชน
- ๖) รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ
- ๗) แหล่งดูดซับกักเก็บคาร์บอน
- ๘) เพิ่มพื้นที่สีเขียว
- ๙) แหล่งอาหาร



ประโยชน์จากการสนับสนุนชุมชนเข้าถึงแหล่งทุน

- 1. เน้นผลประโยชน์ร่วม**
 “การสนับสนุนชุมชนจะช่วยลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ในการดูแลป่า เพราะชุมชนจะเป็นตัวช่วยเฝ้าระวัง”
 “เมื่อชุมชนมีรายได้จากป่าอย่างยั่งยืน พวกเขาจะมีแรงจูงใจปกป้องป่าด้วยตนเอง”
- 2. สร้างความภาคภูมิใจในบทบาท**
 “ท่านจะเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างวัฒนธรรมการอนุรักษ์ป่าแบบใหม่”
 “การทำงานร่วมกับชุมชนจะทำให้เห็นผลลัพธ์ที่ยั่งยืนกว่าการทำงานแบบเดิม”
- 3. เชื่อมโยงกับเป้าหมายขององค์กร**
 “โครงการนี้จะช่วยให้บรรลุเป้าหมายการอนุรักษ์น้ำตามนโยบายรัฐบาล”
 “เป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของกรมป่าไม้ในสายตาประชาชน”

แหล่งทุนจากป่าชุมชน เชื่อมโยงสู่การใช้ประโยชน์หลากหลายมิติ



- แหล่งกักเก็บน้ำ/เก็บความชุ่มชื้น
- แหล่งเรียนรู้/ศึกษาระบบชาติ
- แหล่งสมุนไพร
- ผลิตภัณฑ์จากป่า
- ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยชุมชน
- รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ
- แหล่งชุมชนกับคาร์บอน
- เก็บพื้นที่สีเขียว
- แหล่งอาหาร



เอกสารประกอบการบรรยาย

๔. การบรรยายหัวข้อ “กระบวนการส่งเสริมชุมชน ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” โดยกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน

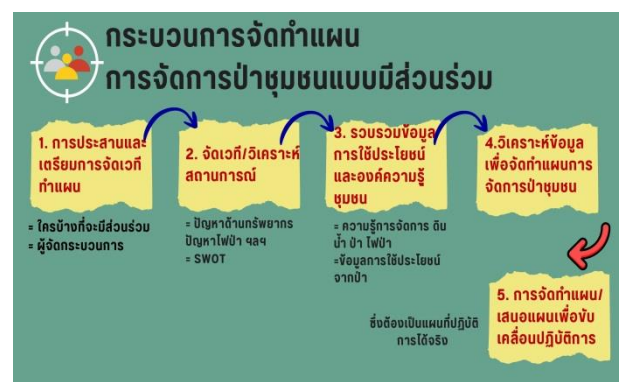
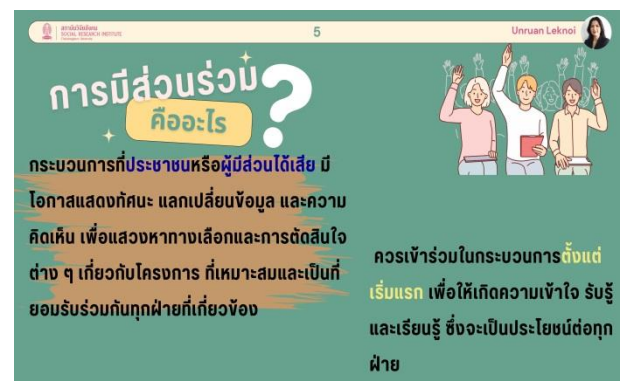
การมีส่วนร่วม คือ กระบวนการที่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีโอกาสแสดงทัศนะ แลกเปลี่ยนข้อมูล และความคิดเห็น เพื่อแสวงหาทางเลือกและการตัดสินใจต่างๆ เกี่ยวกับโครงการที่เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับร่วมกันทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งควรเข้าร่วมในกระบวนการตั้งแต่เริ่มแรก เพื่อให้เกิดความเข้าใจ รับรู้ ละเรียนรู้ ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อทุกฝ่าย

เป้าหมายที่แท้จริงของการมีส่วนร่วม

คือ การมุ่งเน้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนทัศนะข้อมูล ความคิดเห็น เพื่อแสวงหาทางเลือก และการตัดสินใจร่วมกัน อย่างรอบคอบและรอบด้าน ของผู้มีส่วนได้เสียจากทุกภาคส่วน

กระบวนการจัดทำแผนการจัดการป่าชุมชนแบบมีส่วนร่วม

- ๑) การประสานและเตรียมการจัดเวทีทำแผน
- ๒) จัดเวที/วิเคราะห์สถานการณ์
- ๓) รวบรวมข้อมูลการใช้ประโยชน์ และองค์ความรู้ชุมชน
- ๔) วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนการจัดการป่าชุมชน
- ๕) การจัดทำแผน/เสนอแผนเพื่อขับเคลื่อนปฏิบัติการ

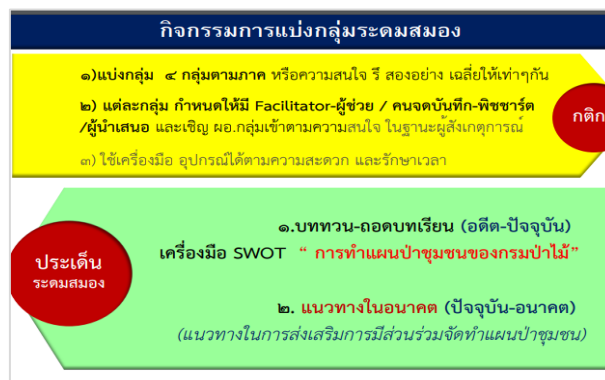


เอกสารประกอบการบรรยาย

๔.๒ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (๔ กลุ่ม) ระดมความคิด เรื่อง การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

๑) บททวน-ถอดบทเรียน (อดีต-ปัจจุบัน) เครื่องมือ SWOT “การทำแผนป่าชุมชนของกรมป่าไม้”

๒) แนวทางในอนาคต (ปัจจุบัน-อนาคต) แนวทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดทำแผนป่าชุมชน



กลุ่ม ๑ (สีชมพู)

๑) การทำแผนป่าชุมชนของกรมป่าไม้

Strengths : จุดแข็ง

- ครอบคลุม ๕ ด้าน
- ลักษณะเด่นของป่าชุมชน
- มีไม้ทรงคุณค่า
- มีแผนสอดคล้องบริบทป่าชุมชน เช่น แหล่งน้ำ ฝาย แนวกันไฟ แหล่งท่องเที่ยว
- มีกฎระเบียบ ข้อบังคับ เหมาะสมกับป่าชุมชน
- หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ อยู่ใน ๖๘ จังหวัด
- มีกฎหมาย ระเบียบ ที่ชัดเจน
- มีการสร้างเครือข่ายในการดำเนินงาน

Weaknesses : จุดอ่อน

- ระยะเวลาจำกัดในการทำแผน จึงไม่เหมาะสมในแต่ละแห่ง
- ขาดรายละเอียดของกิจกรรม ระบุไม่ชัดเจน
- เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจ
- ขาดงบประมาณในการดำเนินงาน
- พาหนะไม่เพียงพอ
- ขาดข้อมูลทรัพยากรของป่าชุมชน
- เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการทำงาน
- เจ้าหน้าที่ไม่เท่าทันมิชชัน

Opportunities : โอกาส

- การสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ท้องถิ่น
- ความอุดมสมบูรณ์ของป่าชุมชน
- การจัดการแผนสอดคล้องกับนโยบายรัฐ
- ความร่วมมือระหว่างเครือข่าย

Threats : อุปสรรค

- ชุมชนบางแห่งไม่ให้ความร่วมมือ
- ชุมชนขาดความรู้ความเข้าใจ
- บริบทที่แตกต่างของแต่ละชุมชน ต่อการทำงาน
- พื้นที่ดำเนินงาน (เช่น บางพื้นที่เป็นดอย)

๒) แนวทางในอนาคต

- การจัดทำแผนให้สอดคล้องกับแผนงานนโยบายของหน่วยงานที่จะเข้ามาสนับสนุน
- พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในด้านการจัดทำแผนงานป่าชุมชน
- ระบุรายละเอียดกิจกรรมในแผนให้มีความชัดเจนมากขึ้น
- พัฒนาเครือข่ายให้เข้มแข็งโดยไม่ต้องพึ่งพาเจ้าหน้าที่ (สร้างความยั่งยืน)
- สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับชุมชน
- ดึงศักยภาพของชุมชนและทรัพยากรในพื้นที่ป่าชุมชนมาพัฒนาภายใต้แผนการจัดการป่าชุมชนตามบริบทแต่ละพื้นที่ (มีการจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากร/การใช้ประโยชน์)



กลุ่ม ๒ (สีฟ้า)

๑) การทำแผนป่าชุมชนของกรมป่าไม้

Strengths : จุดแข็ง

- มีกฎหมายรองรับ (พ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒)
- มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
- มีเป้าหมายวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน
- มีฐานข้อมูลชัดเจน (ทรัพยากร, พื้นที่ ฯลฯ)
- การประสานงานภายในหน่วยงานที่ดี

Weaknesses : จุดอ่อน

- ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการน้อย
- เจ้าหน้าที่และชุมชนยังขาดความเข้าใจในเรื่องของกฎหมายป่าชุมชน
- ขาดงบประมาณในการจัดกิจกรรม
- ฐานข้อมูลไม่ชัดเจน (Shape file)
- แนวทางการจัดทำแผนไม่ชัดเจน

Opportunities : โอกาส

- ชุมชนมีประสบการณ์ในการเขียนแผนอื่น
- ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายเป็นอย่างดี
- ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานท้องถิ่น
- ชุมชนมีผู้นำที่เข้มแข็ง มีบุคลากรของรัฐเป็นที่ปรึกษา

Threats : อุปสรรค

- การเปลี่ยนแปลงผู้นำ
- ความขัดแย้งภายในชุมชน
- ภาษาในการสื่อสารกับชุมชน
- ชุมชนขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายและการเขียนแผน
- ผู้มีอิทธิพลเข้ามาแทรกแซงการดำเนินการด้านป่าชุมชนของชุมชน

๒) แนวทางในอนาคต

- เพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- สร้างความรู้ความเข้าใจกับหน่วยงานอื่นๆ (เช่น จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น)
- เพิ่มเจ้าหน้าที่และงบประมาณในการปฏิบัติงาน
- จัดทำแผนให้สอดคล้องกับบริบทของชุมชนและป่าชุมชน
- ปรับและลดขั้นตอนการจัดทำแผนให้สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น
- เพิ่มระยะเวลาในการดำเนินงานให้มากขึ้น
- มีการจัดทำฐานข้อมูลที่ชัดเจนและมีระบบออนไลน์ในการดำเนินงาน



กลุ่ม ๓ (สี่ส้ม)

๑) การทำแผนป่าชุมชนของกรมป่าไม้

Strengths : จุดแข็ง

- การมีส่วนร่วมในชุมชน
- มีเป้าหมายเดียวกัน
- มีทรัพยากรในป่าชุมชน
- มีกฎหมายเฉพาะ (กฎหมายป่าชุมชน)
- การดูแลป่าชุมชนจัดการได้อย่างเป็นระเบียบโดยชุมชน
- ชุมชนได้ประโยชน์จากป่าชุมชน (สร้างรายได้ ลดรายจ่าย)
- ชุมชนอนุรักษ์ป่าชุมชนอย่างยั่งยืน

Weaknesses : จุดอ่อน

- เจ้าหน้าที่มีความรู้น้อย ในการจัดทำแผนฯ
- เวลาของชุมชนไม่ตรงกัน ในการประชุมจัดทำแผนฯ
- บุคลากรไม่เพียงพอ
- งบประมาณไม่เพียงพอ
- ขนาดของพื้นที่ป่าชุมชน เช่น พื้นที่ป่าชุมชนขนาดเล็กจัดการยาก

Opportunities : โอกาส

- พัฒนาป่าชุมชนต้นแบบของแต่ละจังหวัด
- ได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก
- การวางแผนการใช้ทรัพยากรของป่าชุมชน
- ลดภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เช่น เส้นทางศึกษาธรรมชาติ
- สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ลดความขัดแย้ง
- ใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เช่น VDO , โดรน
- การแบ่งปันคาร์บอนเครดิต ลดการเกิดคาร์บอน

Threats : อุปสรรค

- แผนที่ One Map ไม่ชัดเจน ทำให้การตรวจพื้นที่ทับซ้อนไม่ชัดเจน
- การประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานภายนอกไม่ชัดเจน
- ความขัดแย้งภายในชุมชนและพื้นที่ระหว่างป่าชุมชน
- บุคลิกภาพ ของประธานป่าชุมชน
- ชุมชนไม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของป่าชุมชน
- ความต่อเนื่องของคณะกรรมการป่าชุมชน
- ศักยภาพของประธานป่าชุมชน
- การเสนอแผนจัดการป่าชุมชนต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด

๒) แนวทางในอนาคต

- อบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน รวมถึงการดำเนินงานป่าชุมชนต้นแบบ หรือหน่วยงานต้นแบบ
- ปรับเวลาประสานงานประสานป่าชุมชนและนัดล่วงหน้า รวมถึงเข้าไปหาป่าชุมชนช่วงที่มีการประชุมหมู่บ้าน และตั้งกลุ่ม Line ของคณะกรรมการและสมาชิกป่าชุมชนแต่ละแห่ง
- เขียนแผนของงบประมาณ บุคลากร และสิ่งจำเป็น เช่น ยานพาหนะเป็นประจำทุกปี จากหน่วยงานรัฐและเอกชน
- ประชุมคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน เพื่อแบ่งบริเวณอนุรักษ์และบริเวณการใช้ประโยชน์ในป่าชุมชน เพื่อให้ชุมชนเข้าใจตรงกัน และจัดให้มีการไปดำเนินงานป่าชุมชนต้นแบบ
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชนต้องเข้าพื้นที่และประสานงาน รวมถึงสร้างความไว้วางใจแก่ชุมชน
- ผสานรวมแผนจัดการป่าชุมชนกับแผนจัดการของท้องถิ่น เช่น อบต. อบจ. เทศบาล ให้สอดคล้องและมีเป้าหมายเดียวกัน
- ประสานงานสร้างความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการป่าชุมชน เพื่อให้เข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน



กลุ่ม ๔ (สีเขียว)

๑) การทำแผนป่าชุมชนของกรมป่าไม้

Strengths : จุดแข็ง

- เจ้าหน้าที่มีทักษะในการทำงานที่หลากหลาย
- มี พ.ร.บ.ป่าชุมชน ให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน
- แผนการจัดการมีความต่อเนื่องและชัดเจน
- มีฐานข้อมูลทรัพยากรในป่าชุมชน

Weaknesses : จุดอ่อน

- บุคลากรไม่เพียงพอ
- เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเชี่ยวชาญ
- กฎหมายยังไม่ครอบคลุมต่อการปฏิบัติงานในเชิงพื้นที่
- ขาดความต่อเนื่องในการลงพื้นที่
- ขาดเครื่องมือที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน เช่น GPS
- ยานพาหนะไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่
- ระยะเวลาในการประกาศเป็นป่าชุมชนค่อนข้างใช้เวลานาน
- แผนที่ขอบเขตที่มีความคลาดเคลื่อน แก้ไขล่าช้า

Opportunities : โอกาส

- การสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก
- มีทรัพยากรที่สมบูรณ์
- สร้างเครือข่ายในการประสานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- กระแสการตอบรับเรื่องการแบ่งปันคาร์บอนเครดิต

Threats : อุปสรรค

- ชาวบ้านไม่มีเวลา
- ผู้นำยังขาดทักษะบางส่วน
- การเข้าถึงแหล่งทุน
- ชาวบ้านขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายป่าชุมชน
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในปัจจุบัน เช่น ภัยธรรมชาติ
- การลักลอบตัดไม้ทำลายป่า
- ปัญหานายทุนต้องการพื้นที่
- การเข้าถึงพื้นที่ป่าชุมชน
- ความสามัคคีของคนในชุมชน
- การเมืองท้องถิ่น

๒) แนวทางในอนาคต

- สร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
- เสนอปัญหาระดับพื้นที่สู่ระดับนโยบาย
- ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารมากขึ้น
- เอาใจใส่
- เพิ่มพื้นที่สีเขียวโดยเจ้าหน้าที่ให้การสนับสนุน
- ผู้รับผิดชอบเรื่องแผนที่ ควรอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- จัดการฝึกอบรมแลกเปลี่ยนระหว่างเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน



การฝึกอบรมฯ วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

หัวข้อการบรรยาย

-การบรรยายหัวข้อ “ภาพรวมแผนการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ปี 2569”

โดยนางสาวถนัดสม นุกูล ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริม
การจัดการป่าชุมชน และคณะหัวหน้าฝ่ายบริหารและแผนงาน
สำนักจัดการป่าชุมชน

๑. การบรรยายหัวข้อ “ภาพรวมแผนการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ปี ๒๕๖๙” โดยนางสาวณัฏฐมน นุกูล ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน และคณะหัวหน้าฝ่ายบริหารและแผนงาน สำนักจัดการป่าชุมชน

๑.๑ แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนอำนาจหน้าที่)

สำนักจัดการป่าชุมชน มีอำนาจหน้าที่

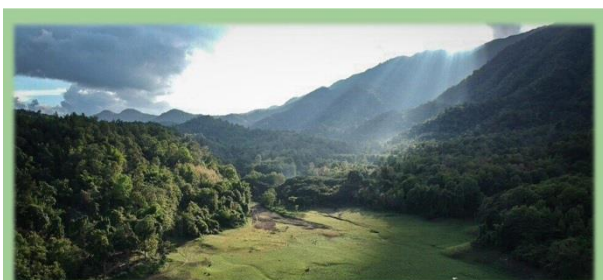
- ๑) ศึกษา วิจัย เพื่อกำหนดแผนงานและมาตรการในการจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร
- ๒) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยป่าชุมชน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และสถาบันต่างๆ มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ป่าชุมชน และบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร
- ๔) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านวนศาสตร์ชุมชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างสำนักจัดการป่าชุมชน

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าไม้
- ๒) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการป่าชุมชน
- ๓) ส่วนอำนาจการ
- ๔) ส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน
- ๕) ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
- ๖) ส่วนพัฒนางานวนศาสตร์ชุมชน
- ๗) ส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน
- ๘) ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชน ทั้ง ๑๓ ศูนย์

แผนการดำเนินงาน

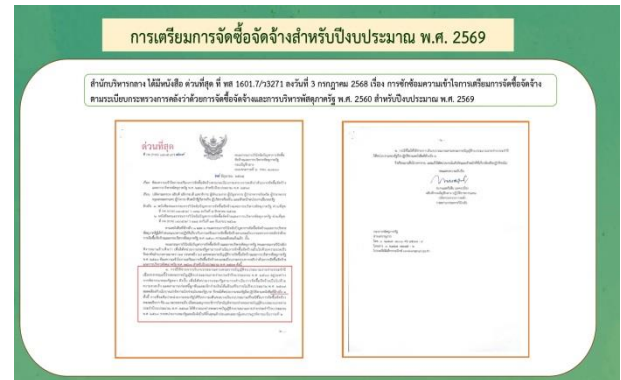
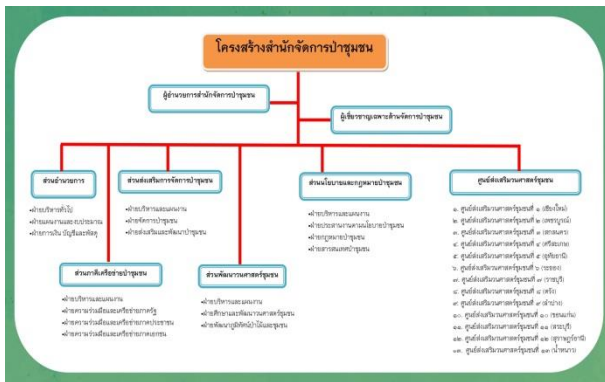
- ๑) กรอบวงเงินร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑๒๘,๕๐๐,๐๐๐ บาท)
- ๒) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๑๓,๑๔๒,๐๐ บาท)
- ๓) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ป่าชุมชน และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ (๑๑๕,๓๕๘,๐๐๐ บาท)



แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักจัดการป่าชุมชน มีอำนาจหน้าที่

- ศึกษา วิจัย เพื่อกำหนดแผนงานและมาตรการในการจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร
- ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยป่าชุมชน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และสถาบันต่างๆ มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ป่าชุมชน และบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร
- ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านวนศาสตร์ชุมชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



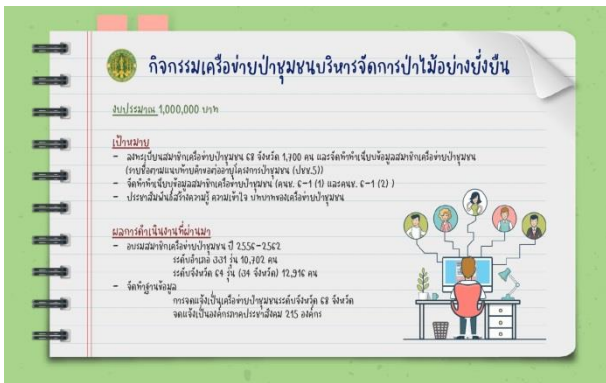
๑.๒ ภาพรวมแผนการดำเนินงานป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน)

งานตามแผนงบประมาณ

- ๑) กิจกรรมเครือข่ายป่าชุมชนบริหารจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒) กิจกรรมส่งเสริมบทบาทพระสงฆ์ฟื้นฟูและพัฒนาป่าไม้ งบประมาณ ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท
- ๓) กิจกรรมส่งเสริมการปลูกสมุนไพรในป่าชุมชน งบประมาณ ๙๙๐,๐๐๐ บาท

งานตามความร่วมมือ

- ๑) โครงการ “คนรักป่า ป่ารักชุมชน” (บมจ. ราช กรุ๊ป)
- ๒) โครงการภาคีสันนับสนุนป่าชุมชนลดโลกร้อน (TGO)
- ๓) โครงการ CARE THE WILD (SET)
- ๔) โครงการเพื่อการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนสู่ความยั่งยืน (โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม)
- ๕) โครงการจัดการป่าและการลดปัญหาฝุ่นละออง PM ๒.๕ อย่างยั่งยืน (สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน: BOI)



๑.๓ ภาพรวมแผนการดำเนินงานป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน)

ภารกิจส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

- ๑) ส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน กำหนดรูปแบบการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน รวมถึงเสนอแนะนโยบายด้านการจัดการป่าชุมชน
- ๒) วางแผน ประสานการจัดทำโครงการ แผนการจัดการ และสนับสนุนการบริหารจัดการป่าชุมชนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ขยาย หรือเพิกถอนป่าชุมชน ตามกฎหมายว่าด้วยป่าชุมชน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ประมวล วิเคราะห์ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านป่าชุมชน และจัดทำ เผยแพร่ผลงานด้านป่าชุมชนผ่านสื่อต่างๆ
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนการดำเนินงานของส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

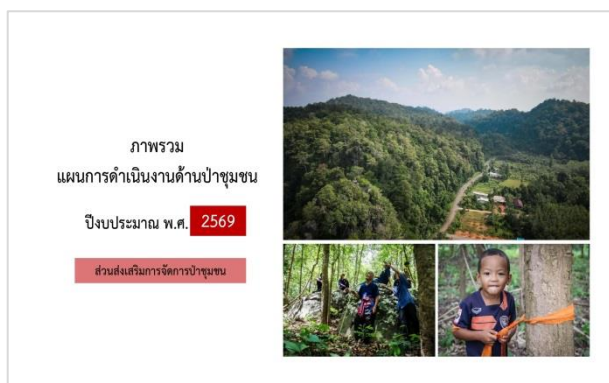
- ๑) กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน (๔๑,๒๐๘,๒๐๐ บาท)
- ๒) กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (๑๔,๔๐๐,๐๐๐ บาท)

กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน แบ่งเป็น

- ๑) งบประมาณ หมวดรายจ่ายอื่น ๓๗,๑๕๒,๕๐๐ บาท ประกอบด้วย การส่งเสริมการจัดตั้งป่าชุมชน การตรวจสอบและรังวัดจัดทำแผนที่แนวเขตของป่าชุมชน (ม.๓๕) การส่งเสริมจัดทำหลักเขตและป้ายป่าชุมชน และการส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
- ๒) งบลงทุน งบประมาณ ๔,๐๕๕,๗๐๐ บาท ประกอบด้วย เครื่องหาก็ัดด้วยสัญญาณดาวเทียมแบบพกพา (จำนวน ๒๑ เครื่อง) และรถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด ๑ ตัน ขับเคลื่อน ๔ ล้อ แบบดับเบิลแค็บ (จำนวน ๓ คัน)

กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แบ่งเป็น

- ๑) งบเงินอุดหนุน ประกอบด้วยการบริหารจัดการพื้นที่โดยการสนับสนุนจากภาครัฐ งบประมาณ ๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒) งบดำเนินงาน ประกอบด้วยการฝึกอบรมราษฎร หลักสูตร “การบริหารจัดการป่าชุมชน” งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท



แผนการดำเนินงานของส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

01

กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
(41,208,200 บาท)

02

กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชน
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
(14,400,000 บาท)

รวม 2 กิจกรรม **55,608,200 บาท**

01 กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

งบประมาณ หมวดรายจ่ายอื่น **37,152,500 บาท**

1

การส่งเสริม
การจัดตั้งป่าชุมชน

เป้าหมาย
175 ป่าชุมชน

งบประมาณ
3,850,000 บาท




01 กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569




2

การตรวจสอบและบริหารจัดการ
แผนที่เขตแนวเขตของ
ป่าชุมชน (ม.35)

เป้าหมาย
1,107 กิโลเมตร

งบประมาณ
8,302,500 บาท

01 กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3

การส่งเสริมจัดทำ
หลักเขตและป้ายป่าชุมชน

เป้าหมาย
1,000 กิโลเมตร

งบประมาณ
20,000,000 บาท






01 กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





4

การส่งเสริม
การมีส่วนร่วมจัดการป่าชุมชน

เป้าหมาย
500 ป่าชุมชน

งบประมาณ
5,000,000 บาท

01 กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

งบลงทุน

งบประมาณ **4,055,700 บาท**

เครื่องหาทิศทางด้วยสัญญาณดาวเทียมแบบพกพา
(จำนวน 21 เครื่อง)

ราคา 25,700 บาท/เครื่อง

รถบรรทุก (พิซอ) ขนาด 1 ตัน ขับเคลื่อน 4 ล้อ
แบบดับเบิ้ลแบริดจ์ (จำนวน 3 คัน)

ราคา 1,172,000 บาท/คัน

02 กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

งบประมาณ **14,400,000 บาท**

1

การบริหารจัดการพื้นที่โดยการสนับสนุนจากภาครัฐ

เป้าหมาย
200 ป่าชุมชน

งบประมาณ
14,000,000 บาท

งบเงินอุดหนุน




02 กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต




2

การฝึกอบรมราษฎร
หลักสูตร "การบริหารจัดการป่าชุมชน"

งบประมาณ
400,000 บาท

1. สอ. 2 (สอ.ราช)

2. สอ. 5 (สระบุรี)

3. สอ. 7 (ขอนแก่น)

4. สอ. 13 (สอ.ย.)

5. สอ. 7 สาขาอุบลราชธานี

6. สอ. 9 สาขาบุรีรัมย์



๑.๔ แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน)

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ๑) กิจกรรมบำรุงรักษาป่า ปีที่ ๒-๖ (งานพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน) งบประมาณ ๑๑,๗๔๒,๐๐๐ บาท

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ พื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

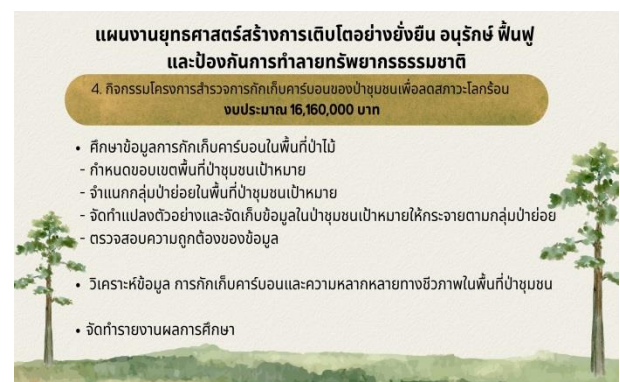
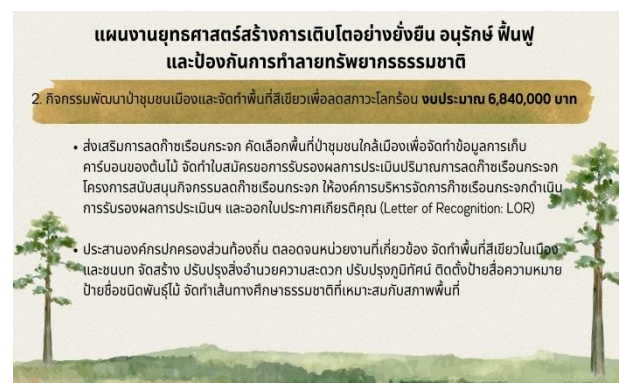
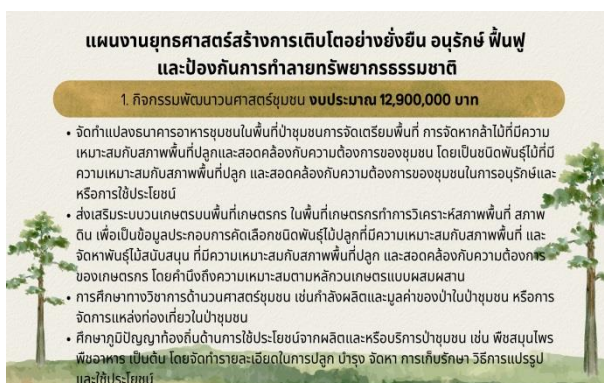
- ๑) กิจกรรมพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน งบประมาณ ๑๒,๙๐๐,๐๐๐ บาท

- ๒) กิจกรรมพัฒนาป่าชุมชนเมืองและจัดทำพื้นที่สีเขียวเพื่อลดสภาวะโลกร้อน งบประมาณ ๖,๘๔๐,๐๐๐ บาท

- ๓) กิจกรรมผลิตกล้าไม้ งบประมาณ ๔,๗๘๙,๔๐๐ บาท

- ๔) กิจกรรมโครงการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนของป่าชุมชนเพื่อลดสภาวะโลกร้อน งบประมาณ ๑๖,๑๖๐,๐๐๐ บาท

- ๕) กิจกรรมสร้างรายได้จากป่าชุมชนตามโมเดลเศรษฐกิจ BCG งบประมาณ ๑,๐๒๐,๐๐๐ บาท





๑.๕ แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน)

งานในความรับผิดชอบ

- ๑) จัดทำ แก้ไข ปรับปรุง กฎหมายและอนุบัญญัติตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒) ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน
- ๓) ประสานงานกับคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔) จัดทำข้อมูลสารสนเทศป่าชุมชน

แผนงานและงบประมาณ ปี ๒๕๖๙

งบประมาณทั้งสิ้น ๑๖,๐๕๐,๔๐๐ บาท ประกอบด้วย งบดำเนินงาน ๑๒,๓๐๐,๔๐๐ บาท และงบรายจ่ายอื่น ๓,๗๕๐,๐๐๐ บาท



เอกสารประกอบการบรรยาย

**สรุปผลการประเมิน
ความพึงพอใจ
การจัดโครงการ
ฝึกอบรมฯ**



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ การจัดโครงการฝึกอบรม
หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน"
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

เพศ	ชาย	หญิง	
	๔๑ (๔๑.๔๑%)	๕๘ (๕๘.๕๙%)	
อายุ	ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๓๐-๔๐ ปี	๔๐ ปีขึ้นไป
	๑๔ คน (๑๔.๑๔%)	๓๑ คน (๓๑.๓๑%)	๕๔ คน (๕๔.๕๕%)
ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ
	๔๓ คน (๔๓.๔๓%)	๐	๕๖ คน (๕๖.๕๖%)

๑.๑ เพศ

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๔๑ และเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๙

๑.๒ อายุ

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๔ อายุ ๓๐-๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๑ และอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕

๑.๓ ตำแหน่ง

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม เป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๓ และเป็นพนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕๖

ส่วนที่ ๒ การประเมินภาพรวมโครงการฝึกอบรม

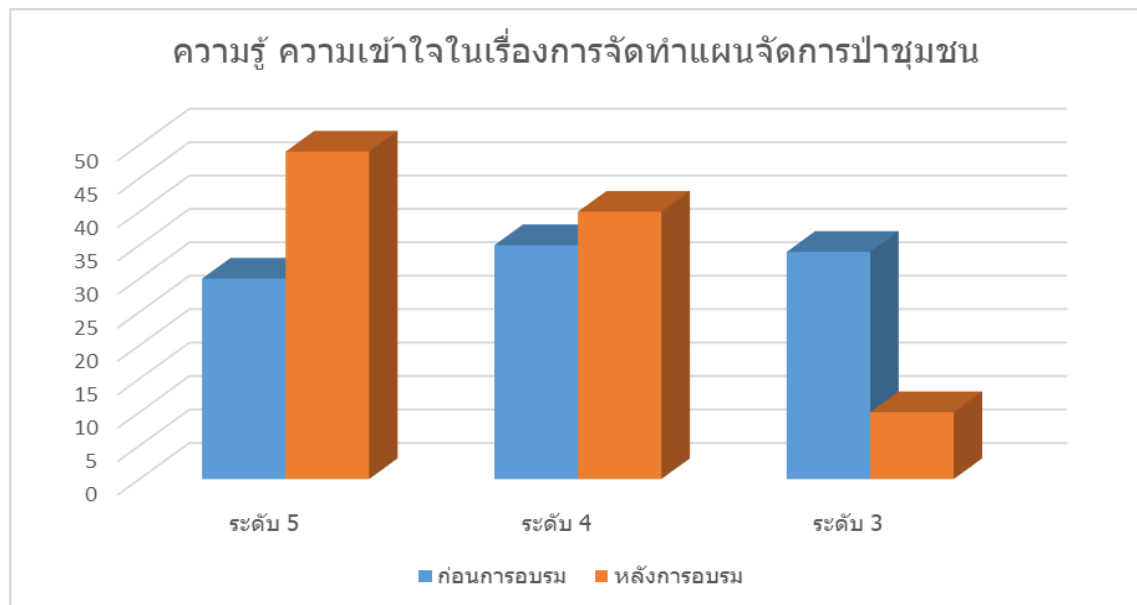
เกณฑ์การประเมิน

ระดับมากที่สุด	คะแนน ๔.๒๑ - ๕.๐๐
ระดับมาก	คะแนน ๓.๔๑ - ๔.๒๐
ระดับปานกลาง	คะแนน ๒.๖๑ - ๓.๔๐
ระดับน้อย	คะแนน ๑.๘๑ - ๒.๖๐
ระดับน้อยที่สุด	คะแนน ๑.๐๐ - ๑.๘๐

๒.๑ ด้านความรู้ความเข้าใจ

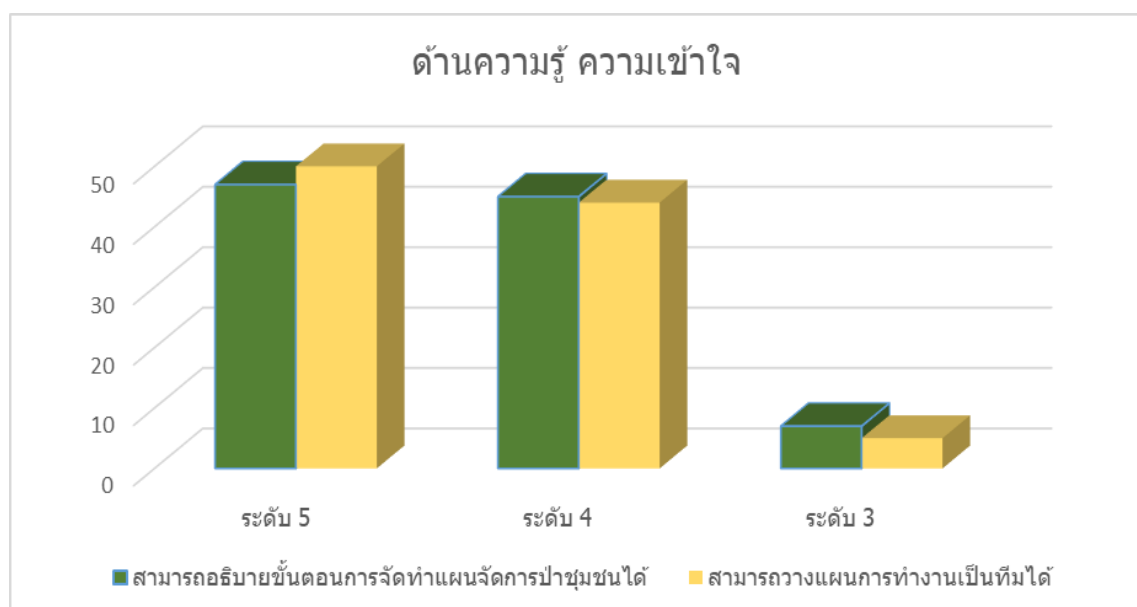
๒.๑.๑ ก่อนการอบรม ผู้เข้ารับฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน อยู่ในระดับมาก (คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๕)

๒.๑.๒ หลังการอบรม ผู้เข้ารับฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน อยู่ในระดับ มากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๙)



๒.๑.๓ ผู้เข้ารับฝึกอบรมสามารถอธิบายขั้นตอนการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชนได้ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐)

๒.๑.๔ ผู้เข้ารับฝึกอบรมสามารถวางแผนการทำงานเป็นทีมได้ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๕)



๒.๒ ด้านความเหมาะสมของหลักสูตร

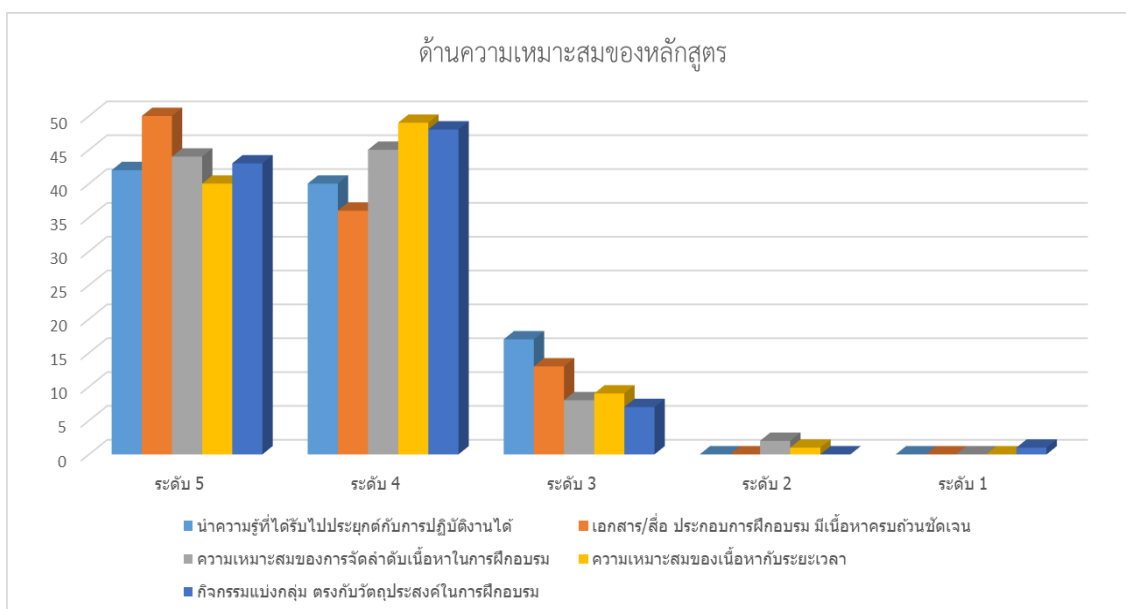
๒.๒.๑ ผู้เข้ารับฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์กับการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕)

๒.๒.๒ เอกสาร/สื่อ ประกอบการฝึกอบรม มีเนื้อหาครบถ้วนชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๗)

๒.๒.๓ ความเหมาะสมของการจัดลำดับเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒)

๒.๒.๔ ความเหมาะสมของเนื้อหาที่มีความเหมาะสมกับระยะเวลา อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙)

๒.๒.๕ กิจกรรมแบ่งกลุ่ม ตรงกับวัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓)



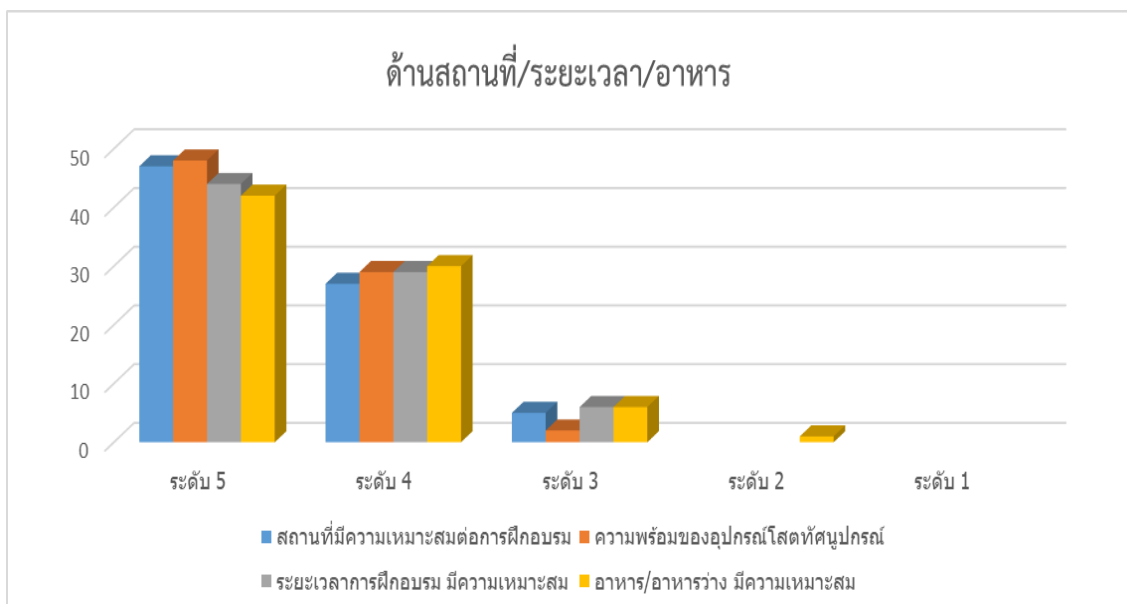
๒.๓ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

๒.๓.๑ สถานที่ที่มีความเหมาะสมต่อการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓)

๒.๓.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๘)

๒.๓.๓ ระยะเวลาการฝึกอบรม มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๘)

๒.๓.๔ อาหาร/อาหารว่าง มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๓)



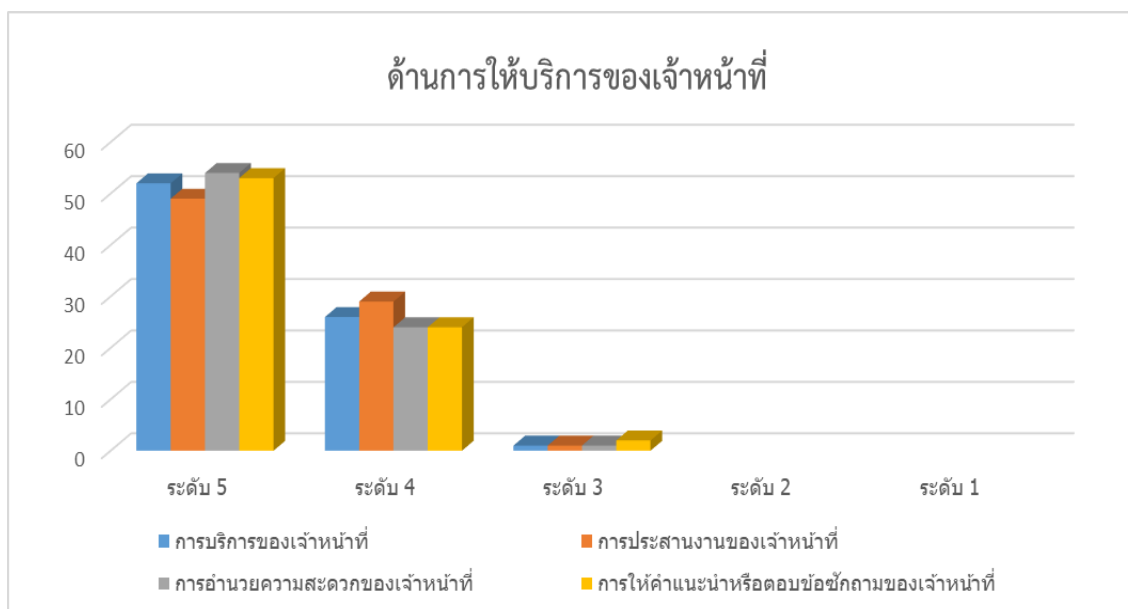
๒.๔ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒.๔.๑ การบริการของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๕)

๒.๔.๒ การประสานงานของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๑)

๒.๔.๓ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๗)

๒.๔.๔ การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๕)



ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดฝึกอบรมต่อเนื่องทุกปี เพื่อประโยชน์ต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ และยังทำให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางกับเจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาคได้ทำความรู้จักกันมากขึ้น
๒. ช่วงการบรรยายเกี่ยวกับกฎหมาย ควรนำมาบรรยายในช่วงเย็น เนื่องจากจะได้มีเวลาในการสอบถาม
๓. อยากให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปทุมชนในพื้นที่ทุกคน ได้เข้าร่วมอบรม เพื่อการทำงานที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๔. อยากให้มีการอัปเดตเนื้อหาการบรรยายให้ทันต่อเวลา
๕. อยากให้มีการฝึกเขียน ฝึกตีความในแต่ละส่วนเกี่ยวกับการเขียนแผนจัดการปทุมชน ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่สามารถอธิบายกับชาวบ้านได้ชัดเจนมากขึ้น ว่าในแต่ละส่วนเขียนอะไรได้บ้าง สามารถมองในมุมอื่นๆ และช่วยเติมเต็มในส่วนของปัญหาของบางพื้นที่ที่ไม่เคยพบ อาจทำให้การเข้าไปเป็นที่ปรึกษาในการเขียนแผนจัดการปทุมชนมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๖. อยากให้มีการเปิดให้เข้าพักก่อนการฝึกอบรม ๑ วัน เนื่องจากมีการเดินทางที่ไกลมาก



พรีมอ ประกาศนียบัตร



พิธีมอบประกาศนียบัตร โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





พิธีปิดโครงการ ฝึกอบรมยุ



พิธีปิดโครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดย ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน (นายเสกสรร กวยะปาณิก)



คำกล่าวปิดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำ
แผนจัดการป่าชุมชน" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร

เรียน คณะผู้จัด และผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทุกท่าน

ผมในนามของคณะทำงาน โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน" รู้สึกเป็นเกียรติและยินดีอย่างยิ่งที่ได้มาเป็นประธาน
ในพิธีปิดโครงการในวันนี้

ผมขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการฝึกอบรมอย่างเต็มที่
ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา

ตลอดระยะเวลาของการฝึกอบรม จำนวน ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
เราได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี จากทั้งท่านวิทยากร เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย และผู้ที่
สำคัญที่สุด คือทุกท่านซึ่งเป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกท่าน ซึ่งได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ และร่วมทำกิจกรรมการเรียนรู้กันอย่างเข้มแข็ง
จริงจัง และสนุกสนาน อย่่างไรก็ตามและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับ
ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะเรื่องการ
สนับสนุนชุมชน ในการจัดทำแผนการจัดการป่าชุมชนที่จะต้องเริ่มดำเนินการในรอบใหม่
ในปี ๒๕๖๙ ที่จะมาถึงนี้

ในโอกาสนี้ ข้าพเจ้าขอขอบคุณทุกท่านอีกครั้งที่ได้เสียสละเวลาและมาร่วมในโครงการ
ฝึกอบรมครั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นท่านวิทยากรที่ได้ให้เกียรติมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์
อย่างเต็มที่ รวมถึงขอขอบคุณคณะผู้จัดการฝึกอบรม และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมในการ
ดำเนินงานให้การฝึกอบรมครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สุดท้ายนี้ ขออวยพรให้ทุกท่านประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีสุขภาพร่างกาย
แข็งแรง และเดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว ข้าพเจ้าขอประกาศปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน" อย่างเป็นทางการ

ขอบคุณครับ



การผจญภัย





คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๒๒๑๙ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมป่าไม้ โดยสำนักจัดการป่าชุมชนกำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวยการ์เดน กรุงเทพมหานคร ดังนั้น เพื่อให้การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|--|---------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการป่าชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาแก่คณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ ในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะทำงานดำเนินการจัดฝึกอบรม ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|--------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| ๒.๑ | นางสาวณัดสม นกุล | นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ | หัวหน้า
คณะทำงาน |
| ๒.๒ | นายเอนกพงศ์ สีเขียว | นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓ | นางสาวชุดิگانต์ หุตะแสงชัย | นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๔ | นางสาวชลิดา หวังพิทักษ์ | นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๕ | ว่าที่ร้อยตรี จิรายุส นิลจินดา | นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๖ | นางวิภาวรรณ บุญประเสริฐ | พนักงานธุรการ ส ๓ | คณะทำงาน |

๒.๗ นางสาว...

๒.๗ นางสาวรัตติญา ไชยแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๘ นางสาวรินนารัช รัชตะธรรมณีย์	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวขวัญใจ เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒.๑๐ นายปรัชญา กิจกัณว	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาวอาภาภรณ์ วิจิตร	นักวิชาการป่าไม้	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางสาวนิตยาภรณ์ ภูมินา	นักวิชาการป่าไม้	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาวอรุณญา เสาวเวียง	นักวิชาการป่าไม้	คณะทำงาน
๒.๑๔ นางสาวเนาวรัตน์ พรหมมุสิก	นักวิชาการป่าไม้	คณะทำงาน
๒.๑๕ นางสาวสาริตา ไกรเนตร	นักวิชาการป่าไม้	คณะทำงาน
๒.๑๖ นางสาวสุพัตรา ชันโซ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๑๗ นายตริยพัทธ์ ทัดแก้ว	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน

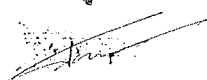
มีหน้าที่ในการดำเนินการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และระเบียบของทางราชการ ดำเนินการติดต่อ ประสานงาน จัดหาวิทยากร จัดเตรียมสถานที่ จัดเตรียมเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องต้อนรับอำนวยความสะดวกวิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งดำเนินการในด้านการเงินและบัญชีที่เกี่ยวข้อง การฝึกอบรมให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยใช้ยานพาหนะของทางราชการ หมายเลขทะเบียน ฮอ ๘๕๐๑ กรุงเทพมหานคร ชช ๗๔๔๕ กรุงเทพมหานคร และ ๒ กจ ๗๖๔๖ กรุงเทพมหานคร

โดยให้คณะทำงานอยู่ในความควบคุมของผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน สำหรับค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานตามคำสั่งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร แขกผู้มีเกียรติ ผู้ติดตาม ผู้สังเกตการณ์ และผู้แทน ให้เบิกจ่ายจากแผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการป้องกันรักษาป่า พัฒนา และเพิ่มพื้นที่สีเขียว กิจกรรมหลักส่งเสริมการบริหารจัดการป่าชุมชน กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ได้ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สำเนาถูกต้อง



(ว่าที่ ร.ต.จิรายุส นิลจินดา)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

(ลงนาม) สุรัชต์ อจลบุญ
(นายสุรัชต์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ **๒๒๙๒** /๒๕๖๘

เรื่อง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมป่าไม้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน สังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน สามารถสนับสนุนและช่วยเหลือคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องได้ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร

ดังนั้น เพื่อให้การจัดฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ทั้งนี้ กรมป่าไม้จัดเตรียมที่พัก อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างการฝึกอบรม ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฯ สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการอื่น ๆ ให้เบิกจ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ **๑** กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) สุรชัย อจลบุญ
(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(ว่าที่ ร.ต.จิรายุส นิลจินดา)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน เพื่อการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร

แนบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒ ๒๙ ๒ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1	นายปรีชา กิ่งพรหมเจริญ	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	สำนักจัดการป่าชุมชน
2	นางสาวสุพัตรา พรหมพันธ์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการป่าชุมชน
3	นายอดิเทพ ปะมะ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการป่าชุมชน
4	นายครรชิตพล พรหมสาร	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการป่าชุมชน
5	นางสาวชลิตา ละมั่งทอง	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการป่าชุมชน
6	นายสุรชัยบุณย สิงหาคำ	เจ้าหน้าที่งานป่าไม้อาวุโส	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1 (เชียงใหม่)
7	นายวัชรพงษ์ โพนคำหล	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1 (เชียงใหม่)
8	นายพชร คำมาก	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1 (เชียงใหม่)
9	นายต่อพงษ์ แก้วลุ่มลัก	ช่างสำรวจ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1 (เชียงใหม่)
10	นางสาวสุดิมนชนัน ครไทย	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 2 (เชียงราย)
11	นางสาววราภรณ์ หวลคำ	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 2 (เชียงราย)
12	ว่าที่ร้อยตรีหญิง นกัสนันท์ วัชรพัฒนกุล	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้พะเยา
13	นางสาวศิริรัตน์ พัฒนสุพงษ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)
14	นางสาวนัฐมณ คำเชื้อ	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)
15	ว่าที่ร้อยตรีหญิง พงศพัฏฐา ญ่นวันดี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้อุตรดิตถ์
16	นายพีรพัฒน์ ดุมนิล	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 4 (ตาก)
17	นายบรรเจิด วันพัน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 4 (ตาก)
18	นางกชวรา อินทุเศรษฐ	นักทรัพยากรบุคคล	ศูนย์ป่าไม้สุโขทัย
19	นางนพมาศ หันงาน	นักจัดการงานทั่วไป	ศูนย์ป่าไม้กำแพงเพชร
20	นางสาวสุนณฑิตา กายสิทธิ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้กำแพงเพชร
21	นางสาวอารียา ธารีศักดิ์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)
22	นางสาวอารียา สัมสาย	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้สระบุรี
23	นายชูชาติ แก้วแจ่ม	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้สิงห์บุรี
24	นางณัฏฐวรรณ แสนหาญ	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้ชัยนาท
25	นายนิรุติ ศรีชัยลา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้ลพบุรี
26	นางสาวพรณิกา พิมพ์ชัยศรี	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 6 (อุดรธานี)
27	นางนันท์ณภัทร คำรังชัย	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้อุดรธานี
28	นางสาวพิชญ์ชนญา จุลอาภา	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้เลย
29	นางสาวสาวตรี บุตรโยธี	นักประชาสัมพันธ์	ศูนย์ป่าไม้หนองคาย
30	นายอภิสิทธิ์ สีหาเสน	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้หนองบัวลำภู
31	นางสาววิไลพร มุขพันธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้บึงกาฬ
32	นางสาวมณฑิณี ศรีจันทร์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 7 (ขอนแก่น)
33	นางสาวปัทมา สุวรรณมาลี	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้มหาสารคาม
34	นายธนากร สอนขุน	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้ขอนแก่น
35	นางสาวรัตนา สมศรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้กาฬสินธุ์
36	นางสาวอภิญญา ศรีมันตะ	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้ร้อยเอ็ด
37	นายอาทิตย์ราห์ ธรรมพิทักษ์	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้มุกดาหาร
38	นายสมถวิล สีสามโนธรรม	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา)
39	นางสาววรรณวิสาข์ แสงคูวงษ์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้นครราชสีมา
40	นางสาวนตรชนก คงนุรัตน์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ป่าไม้สุรินทร์
41	นายสุพบ เทือกจอหอ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ป่าไม้บุรีรัมย์
42	นายอโณทัย ตูประเสริฐ	พนักงานพิทักษ์ป่า	ศูนย์ป่าไม้ชัยภูมิ
43	นางสาวปวีณา ฤทธิ์เดช	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 9 (ชลบุรี)
44	นางสาวกัญดา จันทู	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้ชลบุรี

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน เพื่อการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร

แนบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๒๙/๒ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
45	นายนิรันดร์ เพชรล้ำ	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	ศูนย์ป่าไม้ระยอง
46	นางธัญญ์ภัสร์ ประมวลทรัพย์	นักประชาสัมพันธ์	ศูนย์ป่าไม้จันทบุรี
47	นายมงคล ผึ้งรัง	นักประชาสัมพันธ์	ศูนย์ป่าไม้ตราด
48	นายเกียรติศักดิ์ รักพ่อ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 10 (ราชบุรี)
49	นายเผด็จม เข้มประดับ	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	ศูนย์ป่าไม้ราชบุรี
50	นายชนะศักดิ์ จันทาสงเนิน	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ป่าไม้กาญจนบุรี
51	นายปิยพล สันติวราณนท์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้สุพรรณบุรี
52	นางสาวนาคสุดา มณีแสน	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 11 (สุราษฎร์ธานี)
53	นางสาวณัฐภาณุตา ตัวงอ่อน	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 11 (สุราษฎร์ธานี)
54	นายปิยะ จารุมหา	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้ชุมพร
55	นายเลิศ ขุนสุนทร	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้ระนอง
56	นางปิยาภรณ์ ธรรมรงค์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 (นครศรีธรรมราช)
57	นายพงศ์ศักดิ์ บุญสนอง	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 (นครศรีธรรมราช)
58	นางสาวปิยนารถ แคนจอหอ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ป่าไม้ตรัง
59	นางสาวสุดารัตน์ ขุนนัย	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้พัทลุง
60	นางสาววรรณคณา สุวรรณรัตน์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
61	นางสาวจริยา นิลสุวรรณ	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้สงขลา
62	นางสาวศรีษธา ศรีสอาด	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้สตูล
63	นางเจียรชัชชะ นิภูโน	เจ้าพนักงานธุรการ	ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี
64	นายเมธัส ปัญญาองค์	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1 สาขาแม่ฮ่องสอน
65	นายนิพนธ์ วรรณาม	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	ศูนย์ป่าไม้แม่ฮ่องสอน
66	นายวีรพล กักก้อง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 สาขาแพร่
67	นายวรวิทย์ อภิวัน	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้แพร่
68	นางสาวกัศราพร พรหมโชติ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ป่าไม้น่าน
69	นางสาวธัญวรรณ ภูมาลี	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 4 สาขานครสวรรค์
70	นายเอนก นาคกราย	นักประชาสัมพันธ์	ศูนย์ป่าไม้นครสวรรค์
71	นายวิสันต์ เจริญพร	นักประชาสัมพันธ์	ศูนย์ป่าไม้พิจิตร
72	นางสาวนันทอนงค์ สำเนียงแจ่ม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้อุทัยธานี
73	นางสาวศตกมล สุ่มทา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้อุทัยธานี
74	นายชัยวัฒน์ วงษ์ลือ	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 4 สาขาพิษณุโลก
75	นายณัฐวุฒิ เรือนงาม	พนักงานพิทักษ์ป่า	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 4 สาขาพิษณุโลก
76	นางรัตนา จันทรีไท	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้เพชรบูรณ์
77	นางสาวผิวยากร บุญเลิศ	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 6 สาขานครพนม
78	นายเสมีน จันทาพรหม	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้นครพนม
79	นางสาวเบญจวรรณ ราชมั่ง	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้สกลนคร
80	นางสาวสุธรรมา ทองคล้าย	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 7 สาขาอุบลราชธานี
81	นายสุนทร แสงทวีสุข	นักจัดการงานทั่วไป	ศูนย์ป่าไม้อุบลราชธานี
82	นางสาวพรพรรณ โมลี	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้อำนาจเจริญ
83	นางจิตาภา สุวลักษณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ศูนย์ป่าไม้ยโสธร
84	นายฤทธิชัย มนัส	นักประชาสัมพันธ์	ศูนย์ป่าไม้ศรีสะเกษ
85	นางสาวมาตาณาวี นวมทอง	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 9 สาขาปราจีนบุรี
86	นายณัฐพงษ์ วันทาณี	นักประชาสัมพันธ์	ศูนย์ป่าไม้ปราจีนบุรี
87	นายสมนึก เพชรเลื่อน	เจ้าพนักงานป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้สระแก้ว
88	นางสาวสรสา วงศ์พิณิจ	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้นครนายก

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน เพื่อการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร

แนบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ **๒ ๒๙ ๒** /๒๕๖๘ ลงวันที่ **๑๑ กรกฎาคม** พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
89	นายกฤษณะ ศรีเจริญ	นักประชาสัมพันธ์	ศูนย์ป่าไม้ฉะเชิงเทรา
90	นางสาวปาริชาติ สิ้นสวัสดิ์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 10 สาขาเพชรบุรี
91	นางสาวเสาวลักษณ์ สัมเทศ	นักประชาสัมพันธ์	ศูนย์ป่าไม้เพชรบุรี
92	นางอঞ্জรา ฉายน้อย	นักประชาสัมพันธ์	ศูนย์ป่าไม้ประจวบคีรีขันธ์
93	นางสาวอঞ্জรา สกุลคู	นักประชาสัมพันธ์	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่
94	นางสาวสุพรรณิ แสงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	ศูนย์ป่าไม้กระบี่
95	นางสาวพนาวรรณ รักตน	นักประชาสัมพันธ์	ศูนย์ป่าไม้พังงา
96	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ยุพดี พรหมแก้ว	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้ภูเก็ต
97	นายถิรวัฒน์ ราตรี	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 สาขานราธิวาส
98	นางสาวอิงฟ้า ดั่งสุข	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 สาขานราธิวาส
99	นายอับดุลลาห์ เจ๊ะโต	นักประชาสัมพันธ์	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 สาขานราธิวาส

สำเนา



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๒๕๕๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แก้ไขคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เฉพาะราย)

อนุสนธิคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๒๙๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร นั้น

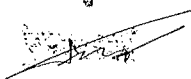
เนื่องจากมีหน่วยงานขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๒ ราย จึงให้แก้ไขและเปลี่ยนแปลงรายชื่อตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๒๙๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง นอกนั้นเป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) พัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์
(นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง


(ว่าที่ ร.ต.จิราพงษ์ นิลจินดา)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
 แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ที่ **๒๕๕๙** /๒๕๖๘ ลงวันที่ **๒๕** กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
 เรื่อง แก้ไขคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรม
 หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เฉพาะราย)

ลำดับ	เดิม		เปลี่ยนเป็น		สังกัด
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๖	นางสาวสุพัตรา พรหมพันธ์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	นางสาวสุพัตรา พรหมพันธ์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการป่าชุมชน ศูนย์ป่าไม้ชัยภูมิ
๔๒	นายอโณทัย ตูประเสริฐ	พนักงานพิทักษ์ป่า	นางอัญญลักษณ์ เต็มทรัพย์	นักจัดการงานทั่วไป	



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายพัฒน์พงษ์)
เลขรับ..... 1428
วันที่รับ..... ๕ ก.ค. ๒๕๖๘
เวลา..... 10.34

ส่วนราชการ สำนักจัดการป่าชุมชน ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๖๕๒

ที่ ทส ๑๖๐๔.๔๓/ ๑๑๐๖ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติให้ใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์สำหรับพิมพ์ในใบประกาศนียบัตร

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่..... 1996
วันที่ - 7 ก.ค. 2568
เวลา..... 9.50.46

เรื่องเดิม

อธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือสำนักจัดการป่าชุมชน ที่ ทส ๑๖๐๔.๔๓/๑๐๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชนให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน และให้คำแนะนำแก่สมาชิกป่าชุมชนในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชนได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม ๙๙ คน กำหนดจัดฝึกอบรมในระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เดน กรุงเทพมหานคร ฯ

ข้อพิจารณา

สำนักจัดการป่าชุมชนพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการรับรองความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์สำหรับพิมพ์ในใบประกาศนียบัตร เพื่อยกเลิกให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารซึ่งได้เรียนเสนอแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ส.ต.อ.หญิง

(ณัฐชา กมชา)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

เรียน พล.ต.

เพื่อโปรดทราบ

๕ ก.ค. ๖๘

(นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

“No Gift Policy” ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม

๘ ก.ค. ๒๕๖๘

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

แบบบันทึกลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับพิมพ์ในใบประกาศนียบัตร
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร ฯ

ลายเซ็นครั้งที่ ๑	ลายเซ็นครั้งที่ ๒
 	



กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ขอมอบใบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสุรัชฐนพ สิงหาคำ

ได้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ให้ไว้ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พุทธศักราช 2568

(นายสุรัชชัย อจลบุญ)

อธิบดีกรมป่าไม้

แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมฯ

ชื่อหลักสูตร.....“การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่.....๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

ชื่อสถานที่ฝึกอบรม.....ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร.....

คำชี้แจง แบบสอบถามฉบับนี้ มี ๒ ตอน

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป ตอนที่ ๒ การประเมินภาพรวมโครงการฝึกอบรม และตอนที่ ๓ การประเมินวิทยากร โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ตามความคิดเห็นทุกช่องพร้อมทั้งข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) ตามความคิดเห็นของท่านตามความจริง

ระดับความพึงพอใจ

ระดับ ๕ หมายถึง พึงพอใจมากที่สุด

ระดับ ๔ หมายถึง พึงพอใจมาก

ระดับ ๓ หมายถึง พึงพอใจปานกลาง

ระดับ ๒ หมายถึง พึงพอใจน้อย

ระดับ ๑ หมายถึง พึงพอใจน้อยที่สุด

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑.๑ เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๑.๒ อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☐ ๓๐ - ๔๐ ปี ☐ ๔๐ ปีขึ้นไป

๑.๓ ตำแหน่ง ☐ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ อื่นๆ

ตอนที่ ๒ การประเมินภาพรวมโครงการฝึกอบรม

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๒.๑ ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑) ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการสำรวจและรังวัดการจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชนก่อนฝึกอบรม					
๒) ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการสำรวจและรังวัดการจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชนหลังฝึกอบรม					
๓) สามารถอธิบายขั้นตอนการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชนได้					
๔) สามารถวางแผนการทำงานเป็นทีมได้					
๒.๒ ด้านความเหมาะสมของหลักสูตร					
๑) นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์กับการปฏิบัติงานได้					
๒) เอกสาร/สื่อ ประกอบการฝึกอบรม มีเนื้อหาครบถ้วนชัดเจน					
๓) ความเหมาะสมของการจัดลำดับเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๔) ความเหมาะสมของเนื้อหากับระยะเวลา					
๕) กิจกรรมแบ่งกลุ่ม ตรงกับวัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม					
๒.๓ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑) สถานที่ที่มีความเหมาะสมต่อการฝึกอบรม					
๒) ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๓) ระยะเวลาการฝึกอบรม มีความเหมาะสม					
๔) อาหาร/อาหารว่าง มีความเหมาะสม					

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๒.๔ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
๑) การบริการของเจ้าหน้าที่					
๒) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
๓) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
๔) การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่					

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร





เอกสารประกอบการบรรยายโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่
เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



การบริหารจัดการป่าชุมชนในอนาคต
(ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน)



บทบาทเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนชุมชน
ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
(ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน)



การจัดทำฐานข้อมูลป่าชุมชนเพื่อรองรับ
การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
(ผู้อำนวยการส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน)



โครงการคาร์บอนเครดิต ภาคป่าไม้
ของประเทศไทย
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
(องค์การมหาชน)



บอกเล่าประสบการณ์ในการจัดทำ
แผนจัดการป่าชุมชน
(ประธานป่าชุมชนบ้านม่วงเหล็กใน
และบ้านคลองระบั้ง)



กฎหมายกล่าวถึงแผนจัดการป่าชุมชนอย่างไร
(ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน)



แนวทางการเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อสนับสนุนการ
จัดการป่าชุมชนตามแผนฯ
(ผู้อำนวยการส่วนส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน)



กระบวนการส่งเสริมชุมชน ในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
(กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม)

ภาพรวมแผนการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ปี ๒๕๖๙
(ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
และคณะหัวหน้าฝ่ายบริหารและแผนงาน)



“การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผน จัดการป่าชุมชน”



ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน