

รายงานสรุปโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ



กรมป่าไม้

เรื่อง

“การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้



กรมป่าไม้

รายงานสรุปโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน”
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้

สารบัญ

หน้า

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน	๑
กำหนดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน	๓
พิธีเปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน	๘
ภาคการบรรยาย	๙
การบรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติป้าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ และอนุบัญญัติที่ออกตามความในพระราชบัญญัติป้าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการป้าชุมชน สำนักจัดการป้าชุมชน	๑๐
การบรรยาย เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน โดย นายบำรุง คูหา อดีตผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้	๓๒
การบรรยาย เรื่อง เทคนิคการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดย อาจารย์วาทีต ประสมทรัพย์ และคณะ	๔๕
การบรรยาย เรื่อง เทคนิคการพูด การสื่อสาร เพื่อสื่อความหมายและสร้างการมีส่วนร่วม โดย อาจารย์สกลภัทร ศรีโพธิ์น้อย และคณะ	๖๖
การบรรยาย เรื่อง การดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป้าชุมชน โดย รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป้าชุมชน	๗๔
การบรรยาย เรื่อง แผนปฏิบัติงาน และการติดตามผลการปฏิบัติงาน กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป้าชุมชน โดย หัวหน้าฝ่ายบริหารและแผนงาน	๘๙
การบรรยาย เรื่อง กิจกรรมโครงการสร้างเศรษฐกิจชุมชนจากป้าชุมชน โดย หัวหน้าฝ่ายจัดการป้าชุมชน	๙๖

สารบัญ

หน้า

ผลการประเมินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

๑๐๑

สรุปผลการสัมมนาและข้อเสนอแนะ

๑๐๘

ภาคผนวก

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน
- คำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๓๐๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- คำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๓๐๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
เรื่อง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”
- แบบประเมินการสัมมนา
- ภาพกิจกรรม

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารราชการยุคใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร มีการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ รวมถึงการประสานสัมพันธ์ การติดต่อสื่อสาร และการประสานงานทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร บุคลากรทุกระดับจึงต้องตระหนักและให้ความสำคัญต่อการกิจขององค์กร เพื่อขับเคลื่อนให้ภารกิจนั้นบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย ซึ่งการดำเนินงานด้านป้าชุมชนเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐและชุมชน ในการจัดการป่าไม้ในรูปแบบการส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชน จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านป้าชุมชนเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

สำนักจัดการป้าชุมชน ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้าชุมชนให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการจัดการป้าชุมชนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติป้าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป้าชุมชนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติป้าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับแก่ชุมชนได้อย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการแลกเปลี่ยน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานด้านป้าชุมชน ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านป้าชุมชนให้แก่ผู้เข้าร่วมสัมมนา และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๓ เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานด้านป้าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตลอดจนการนำเสนอปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางการแก้ไขและนำไปใช้ในการดำเนินงาน ต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป้าชุมชน รวม ๑๑๐ คน จากหน่วยงานต่างๆ ประกอบด้วย

๑. ส่วนส่งเสริมการป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
๒. ศูนย์ป่าไม้จังหวัด
๓. ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การบรรยายจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป่าชุมชน
- ๖.๒ การบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๖.๓ การนำเสนอ การรับฟังความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม
- ๖.๔ การแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อฝึกการปฏิบัติและเรียนรู้

๗. เนื้อหาหลักสูตร

- ๗.๑ เทคนิค วิธีการ และวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการพูด การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม
- ๗.๒ เทคนิคการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๗.๓ สร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. วิทยากรในการฝึกอบรม

- ๘.๑ วิทยากรจากสำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้
- ๘.๒ วิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านป่าชุมชน ด้านไอทีสารสนเทศ ด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสาร หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๙. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากแผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ปันฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักฟื้นฟูและดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๗๙๒,๘๓๐.- บาท (เจ็ดแสนเก้าหมื่นสองพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๑๐. การประเมินผล

ประเมินผลโดยการประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ในด้านต่างๆ

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ร่วมสัมมนาได้พัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานและได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบกรอบแผนการปฏิบัติงานด้านป่าชุมชนประจำปี ๒๕๖๔

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้

กำหนดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓
ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน ณ บริเวณห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้
๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	เดินทางออกจากกรมป่าไม้โดยรถบัส ถึงสถานที่สัมมนา โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	พิธีเปิดการสัมมนา
๑๓.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	ความรู้ เรื่อง พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน และคณะ
๑๗.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.	เข้าที่พัก และพักผ่อนตามอัธยาศัย
๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

วันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	การเป็นเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ต้องทำอะไร โดย นายบำรุง คูหา
๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	การประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย ๓ กลุ่ม หัวข้อ “เทคนิคการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์” โดย วิทยากรผู้มีความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	การประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย ๓ กลุ่ม หัวข้อ “เทคนิคการพูดและการสื่อสาร เพื่อสื่อความหมาย และสร้างการมีส่วนร่วม” โดย วิทยากรผู้มีความรู้ด้านการพูดและการสื่อสาร
๑๗.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.	เข้าที่พัก และพักผ่อนตามอัธยาศัย
๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

วันเสาร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

๐๘.๓๐ น. – ๑๐.๓๐ น.

การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
โดย ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน และคณะ

๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมภาคีเครือข่ายป่าชุมชน
โดย ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน และคณะ

๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. – ๑๕.๓๐ น.

สรุปทบทวน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตอบข้อซักถาม
โดย ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการป่าชุมชน
และผู้อำนวยการส่วนทุกส่วนในสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน

๑๕.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

พิธีปิดการสัมมนา
โดย นางนันทนา บุญยานันต์ ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

๑๖.๐๐ น.

เดินทางกลับกรมป่าไม้ กรุงเทพฯ โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ

- การแต่งกายชุดสุภาพ
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

คำกล่าวรายงานต่อประธานในพิธี

เปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการป้าชุมชน

กระผม นายเสกสรร กวณะปานิก รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป้าชุมชน ในนามของ คณะทำงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอขอบคุณท่านที่กรุณาให้เกียรติมาเป็นประธานใน พิธีเปิดการสัมมนาดังกล่าวในวันนี้

ด้วยสำนักจัดการป้าชุมชนได้ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน ป้าชุมชนให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการจัดการป้าชุมชนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ป้าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมป้าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจพัฒนา ทักษะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป้าชุมชนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติป้าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับแก่ชุมชนได้อย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการ ดำเนินงานด้านป้าชุมชนต่อไป

ดังนั้น สำนักจัดการป้าชุมชน จึงได้เชิญเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป้าชุมชน เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๑๑๐ คน ในระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ รวม ๓ วัน ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก การสัมมนาในครั้งนี้ประกอบด้วยภาคการบรรยาย และการแบ่งกลุ่มย่อยประชุมฝึกปฏิบัติและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งตอบข้อซักถามปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานด้านป้าชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านป้าชุมชนต่อไปในอนาคตให้ดีขึ้น

บัดนี้ได้เวลาสมควร ขอเรียนเชิญท่านผู้อำนวยการสำนักจัดการป้าชุมชนได้กล่าวเปิดโครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการและให้โอวาทต่อไป ขอเรียนเชิญครับ

คำกล่าวเปิดการสัมมนาของผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

เรียน ผู้เข้าร่วมสัมมนา และแขกผู้มีเกียรติทุกท่าน

ดิฉันมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้มาเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันนี้ ซึ่งนับเป็นนิมิตหมายอันดี ที่สำนักจัดการป่าชุมชนได้จัดการสัมมนาเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับแก่ชุมชนได้อย่างถูกต้อง

เป็นการพัฒนาทักษะ และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ด้านป่าชุมชน ให้แก่ผู้เข้าร่วมการสัมมนาและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตลอดจนการนำเสนอปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางการแก้ไขและนำไปใช้ในการดำเนินงานต่อไป

ดิฉันขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องที่ได้ร่วมกันจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในครั้งนี้ จากคำกล่าวรายงานของผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ทำให้ได้ทราบถึงกระบวนการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ ที่มีทั้งภาคการบรรยาย และการประชุมกลุ่มย่อย เพื่อพัฒนาทักษะองค์ความรู้ และประสบการณ์ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านป่าชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไปในอนาคต นับว่าเป็นกระบวนการที่ดี และมีความสำคัญในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ และถือว่าการพัฒนาป่าชุมชนได้ดำเนินการตามแนวทางที่ถูกต้องแล้ว ที่จะต้องมุ่งการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนการนำเสนอปัญหา หรือข้อจำกัดในแนวทางปฏิบัติ มาหารือร่วมกันระหว่างทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แนวทางการพัฒนางานด้านป่าชุมชนมีความถูกต้อง สอดคล้องกับนโยบายและสถานการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

จากการประชุมคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ประธานกรรมการนโยบายป่าชุมชน มอบหมายให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกรมป่าไม้ เร่งรัดการจัดตั้งป่าชุมชนให้ครบตามเป้าหมาย จำนวน ๑๕,๐๐๐ แห่ง เนื้อที่ประมาณ ๑๐ ล้านไร่ ภายใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ดังนั้น จึงขอให้ทุกฝ่ายร่วมมือกันผลักดันและร่วมดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด

สำหรับผลจากการสัมมนาในครั้งนี้ หวังว่าเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชนจะได้รับการพัฒนาศักยภาพ และได้ทราบแนวทางการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนไปในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทรัพยากรป่าไม้และประชาชนผู้ดูแลป่า ดังนั้น ขอฝากให้ทุกคนที่เข้าร่วมสัมมนา ใช้โอกาสนี้ในการทักท้วงความรู้ และประสบการณ์ รวมทั้งนำข้อเสนอแนะที่ได้จากการสัมมนา เพื่อนำกลับไปใช้ในการพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพและศักยภาพ เพื่อความยั่งยืนของทรัพยากรป่าไม้ ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน

สุดท้ายนี้ ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการสัมมนาในครั้งนี้จะบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และขอให้ทุกท่านได้ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ไม่ย่อท้อ ในการดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว ดิฉันขอเปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรดำเนินงานป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ บัดนี้

พิธีเปิด

โดย นางนันทนา บุญยานันต์
ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน



ภาคการบรรยาย

พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒
และอนุบัญญัติที่ออกตามความในพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒

โดย นายพิชัย เอกศิริพงษ์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน





พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562
และอนุบัญญัติที่ออกตามความในพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562

โดย นายพิชัย เอกศิริพงษ์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการป่าชุมชน
สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้

วันที่ 24-26 กันยายน 2563 ณ โรงแรมสิงห์บุรี รีสอร์ท จังหวัดอุทัยธานี

ทำไม ??? ต้องมี พระราชบัญญัติป่าชุมชน

กฎหมายเดิม

เป็นกฎหมายลักษณะการควบคุม
จึงมีข้อจำกัดบางประการ
ในการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

1. ไม่ครอบคลุมอำนาจหน้าที่
ของชุมชน
2. ไม่ครอบคลุมกิจกรรม
ในการบริหารจัดการป่าชุมชน
3. ไม่ครอบคลุมสิทธิชุมชน
ในการใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน

พ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ.2562

เป็นกฎหมายลักษณะการส่งเสริม

1. ชุมชนสามารถบริหารจัดการ
ควบคุมดูแลป่าโดยมีกฎหมายรองรับ
2. ชุมชนสามารถดำเนินการกิจกรรม
ด้านป่าชุมชนได้หลากหลาย
ภายใต้กฎหมายกำหนด
3. ชุมชนได้รับสิทธิในการใช้ประโยชน์
จากป่าตามกฎหมาย

28 ปี เส้นทางเดินทางของ พ.ร.บ. ป่าชุมชน



3

พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

เจตนารมณ์ (มาตรา 3) : มุ่งกำหนดสาระแห่งสิทธิของชุมชนในการอนุรักษ์ ป่าชุมชน จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยรับรอง

วัตถุประสงค์ :

1. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ป่าชุมชนในเขตป่าชุมชน
3. สร้างความร่วมมือทุกภาคส่วน
4. ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีในการบริหารจัดการป่าชุมชน
5. ใช้ประโยชน์อย่างสมดุลและยั่งยืน

พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562 : 8 หมวด 104 มาตรา

อนุบัญญัติ : 33 ฉบับ

- กฎกระทรวง 2 ฉบับ
- ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน 18 ฉบับ
- ระเบียบคณะกรรมการสรรหา 1 ฉบับ
- ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2 ฉบับ
- ระเบียบกรมป่าไม้ 8 ฉบับ
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจัดตั้งป่าชุมชนในพื้นที่อื่นของรัฐ 1 ฉบับ

4

พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

8 หมวด 104 มาตรา	บทนำ (มาตรา 2) :
บทนำ : คำนิยาม หมวด 1 : บททั่วไป หมวด 2 : คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน หมวด 3 : คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด หมวด 4 : การจัดตั้งป่าชุมชน หมวด 5 : การจัดการป่าชุมชน หมวด 6 : การควบคุมดูแลป่าชุมชน หมวด 7 : การเพิกถอนป่าชุมชน หมวด 8 : บทกำหนดโทษ บทเฉพาะกาล	○ มีผลบังคับใช้นับแต่วันถัดจากประกาศในราชกิจจานุเบกษา (บทนำ - หมวด 3 และมาตรา 104) ○ เว้นแต่หมวด 4 - 8 และบทเฉพาะกาล (มาตรา 31 - 103) ให้บังคับใช้หลังประกาศ 180 วัน ○ คำนิยาม (มาตรา 4)
	บททั่วไป :
	➢ การจัดตั้งป่าชุมชนในพื้นที่ใดไม่มีผลการเปลี่ยนแปลงเขตหรือเพิกถอนพื้นที่ป่า มิให้นำกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ และป่าสงวนแห่งชาติมาใช้บังคับเป็นการชั่วคราว (มาตรา 7) ➢ การจัดตั้งป่าชุมชนในพื้นที่อื่นของรัฐให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา (มาตรา 8)

5

โครงสร้างการบริหารงาน



คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน (มาตรา 9)

- รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน
 - รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นรองประธาน
 - หัวหน้าหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ 11 ท่าน
 - ผู้ทรงคุณวุฒิ 8 ท่าน
 - อธิบดีกรมป่าไม้ เป็นกรรมการและเลขานุการ
 - ผู้ช่วยเลขาฯ 2 ท่าน
- รวม 22 ท่าน

หน้าที่และอำนาจ (มาตรา 16)

- กำหนดระเบียบ คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน
- เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี
- เห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด
- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการปฏิบัติงานแทน
- เสนอแนะพระราชกฤษฎีกาและกฎกระทรวง
- พิจารณาอุทธรณ์เรื่องที่เกี่ยวข้อง

6

โครงสร้างการบริหารงาน



หน้าที่และอำนาจ (มาตรา 26)

- พิจารณาคำขอจัดตั้ง ขยาย เพิกถอน
- ถอดถอนกรรมการจัดการป่าชุมชน
- พิจารณาอุทธรณ์มติการให้พื้นที่จากสมาชิกป่าชุมชน
- ติดตามประเมินผลการจัดการป่าชุมชน
- อนุมัติแผน เห็นชอบข้อบังคับ
- แต่งตั้ง/ถอดถอนเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน
- ให้คำแนะนำคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน

คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด (มาตรา 23)

- ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่มอบหมาย
- หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้แทนหน่วยงานในพื้นที่ 6 ท่าน
- ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 1 ท่าน
- ข้าราชการ/พนักงานหน่วยงานอื่นของรัฐ 2 ท่าน
- ประธานเครือข่ายป่าชุมชน 1 คน
- ผู้ทรงคุณวุฒิ 7 คน
- ข้าราชการกรมป่าไม้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง เป็นเลขานุการ
- ผู้ช่วยเลข 2 ท่าน

รวม 21 ท่าน

7

โครงสร้างการบริหารงาน



หน้าที่และอำนาจ (มาตรา 44)

- เสนอแผนการจัดการป่าชุมชน และข้อบังคับป่าชุมชน
- ร่วมมือกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการจัดทำหลักเขต แนวเขต
- ดูแลรักษาทรัพย์สินส่วนกลาง
- ดูแลสมาชิกให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ
- เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา
- ดูแล บริหารจัดการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ช่วยเหลือพนักงานเจ้าหน้าที่ในการจับกุมปราบปราม

คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน

- ไม่น้อยกว่า 10 ท่าน
- เลือกตั้งจากสมาชิกป่าชุมชน
- อายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี มีความรู้ประสบการณ์ป่าชุมชน
- ไม่เป็นผู้มีลักษณะต้องห้าม
- มีวาระดำรงตำแหน่ง 5 ปี จากประกาศจัดตั้งป่าชุมชน

8

สมาชิกป่าชุมชน

สมาชิกสามัญ : ผู้ขอจัดตั้งป่าชุมชน (มาตรา 4)

: บุคคลอื่นที่มีภูมิลำเนาอยู่ในท้องที่เดียวกันกับผู้ขอจัดตั้งป่าชุมชน

สมาชิกสมทบ : บุคคลที่มีภูมิลำเนาอยู่นอกท้องที่ของสมาชิกสามัญ

คุณสมบัติ : มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี ไม่มีลักษณะต้องห้าม

การพ้นจากสมาชิก : ตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

: ฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

หน้าที่ (มาตรา 45)

- ดูแลรักษาป่าชุมชน
- อนุรักษ์ฟื้นฟูป่าชุมชน
- ร่วมมือกับพนักงานเจ้าหน้าที่ให้มีหลักเขต ป้ายแสดงแนวเขต
- ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับและแผนจัดการป่าชุมชน

9

เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน

คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด

แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ป่าชุมชนจาก (มาตรา 4)

- เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง
- สมาชิกป่าชุมชน ซึ่งคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนเสนอชื่อ
 - อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี มีความรู้ประสบการณ์ด้านป่าชุมชน
 - ไม่มีลักษณะต้องห้าม

พ้นจากตำแหน่ง : ตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติ/มีลักษณะต้องห้าม

ถอดถอน : ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ ฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

หน้าที่ (มาตรา 64)

- แนะนำให้ความรู้ สร้างจิตสำนึก
- สนับสนุนการทำงานคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน
- ป้องกันหรือบรรเทาความเสียหายแก่ป่าชุมชน
- ตรวจสอบพื้นที่ ตรวจสอบตราดูแลการดำเนินการใช้ประโยชน์ / บริการป่าชุมชน
- รายงานการเพิกถอนป่าชุมชนให้คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดทราบ
- เมื่อมีการกระทำหรือเหตุสงสัยว่าทำผิดพระราชบัญญัตินี้ มีอำนาจสั่งให้ออกจากป่าชุมชน หรือให้กระทำ / จงดเว้นกระทำใด ๆ ในป่าชุมชนได้

10

พนักงานเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน

- ตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562
- บังคับใช้วันที่ 25 ธันวาคม 2562
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ ดังนี้
 - 1) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 2) กรมป่าไม้
 - 3) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
 - 4) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 - 5) กรมการปกครอง
 - 6) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 - 7) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน้าที่ (มาตรา 67)

- ตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานป่าชุมชน
- สั่งผู้หนึ่งผู้ใดออกจากป่าชุมชน งดเว้นการกระทำ หรือให้ทำ เมื่อมีการกระทำ/สงสัยทำผิด พระราชบัญญัติ
- คั่นบุคคล/ยานพาหนะเมื่อสงสัยว่ากระทำผิด
- ยึดอายัดทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำความผิด

11

เครือข่ายป่าชุมชน

- การรวมตัวกันของกรรมการจัดการป่าชุมชนหรือสมาชิกป่าชุมชน
- เพื่อสร้างการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านป่าชุมชน
- มีการจัดตั้งเป็นเครือข่ายป่าชุมชนต่อกรมป่าไม้ มีหน้าที่และอำนาจ
- ร่วมกันเรียนรู้ สร้างความเข้าใจ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์
- คัดเลือกเครือข่ายป่าชุมชน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน (ระยะ 3 ปี) (มาตรา 9 (4))
- ประธานเครือข่ายป่าชุมชนระดับจังหวัดเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด

องค์กรภาคประชาสังคม

- จัดทะเบียนเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์คุ้มครองอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ
- องค์กรที่ไม่ได้เป็นนิติบุคคล แต่มีผลงานด้านคุ้มครองอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ
- เป็นองค์กรที่ไม่แสวงหากำไรมาแบ่งปัน
- จัดตั้งเป็นองค์กรภาคประชาสังคมต่อกรมป่าไม้ มีหน้าที่และอำนาจ
- ร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน (ระยะเวลา 3 ปี) (มาตรา 23 (4))
- ร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการป่าชุมชน ประจำจังหวัด

12

การจัดตั้งป่าชุมชนตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน

พื้นที่จัดตั้งป่าชุมชน (มาตรา 4)

- พื้นที่ป่าหรือพื้นที่อื่นของรัฐ ซึ่งอยู่นอกเขตป่าอนุรักษ์ตามกฎหมาย หรือนอกพื้นที่ที่มีคุณค่าทางสิ่งแวดล้อมที่กำหนดในกฎกระทรวง

แบ่งพื้นที่เป็น 2 บริเวณ (มาตรา 33 (5))

- บริเวณเพื่อการอนุรักษ์
- หรือบริเวณเพื่อการอนุรักษ์อย่างเดียว
- บริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์
- ชุมชนอำเภอเดียวกันกับพื้นที่ป่า ซึ่งอยู่นอกเขตป่าอนุรักษ์ และสามารถดูแลรักษาป่าได้ บุคคลซึ่งมีอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีภูมิลำเนาในท้องที่ไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน ตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป

- การจัดตั้งป่าชุมชนในพื้นที่อื่นของรัฐให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา (มาตรา 8)

หลักเกณฑ์วิธีการของจัดตั้งป่าชุมชน (มาตรา 32)

- วัตถุประสงค์
- รายชื่อประวัติสังเขปผู้ขอจัดตั้ง
- คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน
- ความเป็นมา สภาพพื้นที่ แผนที่สังเขป
- แผนการจัดการป่าชุมชน

13

สิทธิในการใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน

(มาตรา 50)

สิทธิใช้ประโยชน์	บริเวณเพื่อการอนุรักษ์	บริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์	เงื่อนไข
1. การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ โดยชุมชน / พักผ่อนหย่อนใจ			- ตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน
2. เก็บหาของป่า	✓	✓	- ตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน
3. การใช้ประโยชน์จากไม้เพื่อการดำรงชีพ การใช้สอย และกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ภายในชุมชน	✗	✓	- ตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน - สอดคล้องกับแผนจัดการป่าชุมชน ที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดอนุมัติ
4. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอื่น (เช่น น้ำ)	✓	✓	- ตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน
5. ส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	✓	✓	- แผนจัดการป่าชุมชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด

14

การเพิกถอนป่าชุมชน (มาตรา 78)

- คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนขอเพิกถอน
- คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนทอดทิ้ง ไม่ดูแล
- คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
- เมื่อมีความจำเป็นกิจการความมั่นคงของประเทศโดยคณะรัฐมนตรี
- อาจมีการนำป่าชุมชนที่ถูกเพิกถอนมาขอจัดตั้งใหม่ได้ตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายกำหนด (มาตรา 81)

การควบคุมดูแล (มาตรา 63)

- ห้ามใช้ประโยชน์จากไม้ในบริเวณเพื่อการอนุรักษ์
- ห้ามยึดถือครอบครอง หรือใช้เป็นที่อยู่อาศัยหรือที่ทำกิน
- ห้ามก่อสร้าง แฝ้วถาง เผาป่า ทำไม้ เก็บหาของป่า ขุดแร่ ลำสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครอง หรือทำให้เสื่อมเสียสภาพป่า เว้นแต่กรณีที่พระราชบัญญัตินี้ให้ทำได้
- ก่อสร้างสิ่งปลูกสร้าง เว้นแต่เป็นความจำเป็น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการป่าชุมชน

15

ทรัพย์สินส่วนกลางของป่าชุมชน (มาตรา 55 - 56)

เงินรายได้

- จากค่าธรรมเนียม ค่าธรรมเนียม
- ค่าใช้บริการจากป่าชุมชน
- เงินบริจาคจากภาคเอกชน
- เงินสนับสนุนจากภาครัฐ

เงินค่าปรับ

- เงินค่าปรับที่ได้รับจากการกระทำความผิดในป่าชุมชน จำนวน 50% ของเงินค่าปรับ ให้หักไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการป่าชุมชน
- อีก 50% ของเงินค่าปรับให้นำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

ไม้ที่ปลูก

- ชนิดไม้
- จำนวนต้นไม้
- สถานที่ปลูก
- วัน เดือน ปี ที่ปลูก

อสังหาริมทรัพย์

- ต้องระบุรายการ จำนวน สถานที่ตั้ง และวันเดือนปีที่ส

สังหาริมทรัพย์

- ต้องระบุรายการ จำนวน สถานที่เก็บรักษา และวันเดือนปีที่รับมา
 - เก็บรักษาไว้ตามระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการดูแลรักษาและจัดทำบัญชีทรัพย์สินส่วนกลางของป่าชุมชน
 - คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนมีอำนาจกำหนดอัตราและวางระเบียบ เกี่ยวกับการเก็บรายได้ค่าธรรมเนียม ค่าตอบแทน หรือค่าบริการ เนื่องในการใช้ประโยชน์



16

บทกำหนดโทษและค่าสินไหมทดแทน

โทษทางปกครอง (มาตรา 86)

- 1) ทำให้ความเสียหาย ท้ายละ เคลื่อนย้าย หลักเขต ป้ายแสดงแนวเขต ปรับไม่เกิน 60,000 บาท
- 2) ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม มาตรา 50 – มาตรา 53 หรือมาตรา 66 ต้องระวางโทษไม่เกิน 100,000 บาท (ตัดไม้ทรงคุณค่า กระทำการป่าชุมชนเสียหาย)

โทษทางอาญา (มาตรา 94)

- 1) ยึดถือครอบครองกันสร้าง แผ้วถาง ใช้ประโยชน์จากไม้ ก่อสร้าง สิ่งปลูกสร้าง เว้นแต่พระราชบัญญัติที่กำหนดให้ทำได้ จำคุก ไม่เกิน 5 ปี ปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- 2) กรณีทำผิดตามมาตรานี้ในบริเวณเพื่อการอนุรักษ์หรือทำกับ ไม้ทรงคุณค่าที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ จำคุกไม่เกิน 10 ปี ปรับไม่เกิน 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (อยู่อาศัย ทำกิน เผาป่า ขุดหาแร่ ล่าสัตว์ป่าสงวน/คุ้มครอง ก่อสร้าง สิ่งปลูกสร้าง)

ค่าสินไหมทดแทน (มาตรา 58)

กรมป่าไม้มีอำนาจฟ้องเรียกค่าสินไหมทดแทนตามมาตรา 58 ได้ดังนี้

1. ค่าใช้จ่ายในโครงการเคลื่อนย้ายสิ่งของที่ก่อให้เกิด ความเสียหาย
2. ค่าใช้จ่ายในการทำให้ทรัพยากรกลับสู่สภาพเดิม
3. ค่าเสียหายบุคคล/ทรัพย์สินที่เสียหาย
4. ค่าประเมินความเสียหาย
5. ค่าดำเนินการให้ได้สินไหม
6. มูลค่าทรัพยากรที่เสียหาย



17

บทเฉพาะกาล

- ป่าชุมชนที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ หรือป่าสงวนแห่งชาติและยังมีอายุโครงการอยู่ก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (25 พ.ย. 2563) ให้ถือว่าเป็นป่าชุมชนตามพระราชบัญญัตินี้ (มาตรา 99)
- ป่าชุมชนที่จัดตั้งโดยกรมป่าไม้ และอยู่ในพื้นที่อื่นของรัฐ และยังมีอายุโครงการก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นป่าชุมชนตามพระราชบัญญัตินี้ กรณีหน่วยงานของรัฐที่ปกครองดูแลพื้นที่ไม่ยินยอมให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชนต่อไป ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน (มาตรา 100)
- ให้คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน เสนอแผนจัดการป่าชุมชน ต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายใน 2 ปี นับจากระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชนมีผลบังคับใช้ หากไม่แล้วเสร็จ ให้อธิบดีกรมป่าไม้เพิกถอนป่าชุมชนในราชกิจจานุเบกษาภายใน 15 วัน (มาตรา 102)



18



19

ความคืบหน้าการออกกฎหมายอนุบัญญัติ กฎหมายอนุบัญญัติที่มีกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จภายใน 1 ปี จำนวน 32 ฉบับ			
กฎหมายอนุบัญญัติ	จำนวน	มีผลบังคับใช้แล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ
1. กฎกระทรวง	2 ฉบับ	-	2 ฉบับ
2. ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน	18 ฉบับ	-	18 ฉบับ
3. ประกาศคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน	1 ฉบับ	-	1 ฉบับ
4. ระเบียบคณะกรรมการสรรหา	1 ฉบับ	1 ฉบับ	-
5. ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ
6. ระเบียบกรมป่าไม้	8 ฉบับ	4 ฉบับ	4 ฉบับ
รวม	32 ฉบับ	6 ฉบับ	26 ฉบับ

20

2. ระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการจัดแจ้งเป็นองค์กรภาคประชาสังคม พ.ศ. 2562

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 4 ธันวาคม 2562 (มาตรา 4)

- ลักษณะขององค์กรที่จะมาจัดแจ้ง
- หลักฐานการยื่น
- กรณีการขอเปลี่ยนแปลงข้อมูล
- อปม. มีอำนาจยกเลิกการจัดแจ้ง
- อปม. มีอำนาจยกเลิกการจัดแจ้งเมื่อผู้แจ้งอื่นต่อจากยกเลิก หรือผู้แจ้งแจ้งใหม่มีลักษณะความเป็นองค์กรที่ครบถ้วน
- ยื่นจัดแจ้งที่ : กรมป่าไม้
- : สจป.ท้องถิ่น / ศูนย์ป่าไม้ ประจำจังหวัด
- : ขึ้นทางอิเล็กทรอนิกส์



23

3. ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 24 ธันวาคม 2562 (มาตรา 5)

(1) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ผอ.ทสจ.
- ข้าราชการ ทสจ. ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงานขึ้นไป

(2) กรมป่าไม้

- ผู้บริหารกรมป่าไม้
- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ

(3) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

- ผู้บริหารกรมป่าไม้
- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ

(4) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

- ผู้ว่าราชการจังหวัด
- รองผู้ว่าราชการจังหวัด

(5) กรมการปกครอง

- ปลัดจังหวัด / นายอำเภอ / ปลัดอำเภอ
- กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน

(6) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด / รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ข้าราชการในตำแหน่ง นิติกร ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ขึ้นไป
- เทศบาล
- ปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล
- พนักงานเทศบาลในตำแหน่ง นิติกร ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ
- องค์การบริหารส่วนตำบล
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล / รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง นิติกร ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ

(7) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศร้อยตำรวจตรีขึ้นไป

24

4. ระเบียบคณะกรรมการสรรหา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการเสนอชื่อบุคคล
เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน พ.ศ. 2563
(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 5 มีนาคม 2563) (มาตรา 12)

- กำหนดวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ
- ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ
 - การเสนอรายชื่อการรับสมัคร
- การคัดเลือกจาก
 - กลุ่มผู้มีความรู้/ผลงาน การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ 2 คน
 - กลุ่มผู้แทนองค์กรภาคประชาสังคม 2 คน
 - กลุ่มผู้แทนประธานเครือข่ายป่าชุมชนระดับจังหวัด 4 คน



คณะกรรมการสรรหา (มาตรา 11)

- ผู้แทน ทส.
- ผู้แทน มท.
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- อธิบดีแต่งตั้งผู้แทนกรมป่าไม้คนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ

มาตรา 9 (4)

..... กรมป่าไม้เป็นหน่วยราชการ

25

ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน

กลุ่มผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ
การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นายประลอง ดำรงศไทย



- ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์
- ผู้แทนองค์กรด้านสิ่งแวดล้อมป่าชุมชน
 - เป็นศูนย์ประสานงานโครงการ TVEP (องค์การเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน) (องค์การสหประชาชาติ)
 - เป็นรองอธิบดีกรมวนวัฒนวิทยา (กรมป่าไม้) (กรมป่าไม้)
 - Board of Directors of APFNET
 - เป็นกรรมการโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลป่าชุมชนของกรมป่าไม้

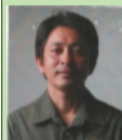
ผศ.ดร.ขวัญชัย ดวงสถาพร



- ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์
- มีประสบการณ์ด้านวิชาการ งาน และ ศึกษาดูงานเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - เป็นผู้ประสานงานโครงการด้านวิชาการ
 - เป็นรองอธิบดีกรมวนวัฒนวิทยา (กรมป่าไม้) (กรมป่าไม้)
 - เป็นรองอธิบดีกรมวนวัฒนวิทยา (กรมป่าไม้) (กรมป่าไม้)
 - เป็นรองอธิบดีกรมวนวัฒนวิทยา (กรมป่าไม้) (กรมป่าไม้)

กลุ่มผู้แทนองค์กรภาคประชาสังคม

นายภาณุเดช เกิดมะลิ



- ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์
- เป็นผู้อำนวยการโครงการจัดการที่ดินและป่าชุมชน
 - เป็นผู้อำนวยการโครงการจัดการที่ดินและป่าชุมชน
 - เป็นผู้อำนวยการโครงการจัดการที่ดินและป่าชุมชน
 - เป็นผู้อำนวยการโครงการจัดการที่ดินและป่าชุมชน

นายภาคภูมิ วิธานวิวัฒน์



- ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์
- เป็นผู้อำนวยการโครงการจัดการที่ดินและป่าชุมชน
 - เป็นผู้อำนวยการโครงการจัดการที่ดินและป่าชุมชน
 - เป็นผู้อำนวยการโครงการจัดการที่ดินและป่าชุมชน
 - เป็นผู้อำนวยการโครงการจัดการที่ดินและป่าชุมชน

กลุ่มผู้แทนประธานเครือข่ายป่าชุมชน



นายสุเมย์ หอมหมั่น

ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์

- เป็นประธานเครือข่ายการจัดการป่าชุมชนระดับจังหวัด



นายสีทา มงคลแก้ว

ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์

- เป็นประธานเครือข่ายการจัดการป่าชุมชนระดับจังหวัด



นายสุทธกัญ จิตนวก

ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์

- เป็นประธานเครือข่ายการจัดการป่าชุมชนระดับจังหวัด



ดร. วินัย ชิดเชิ้ว

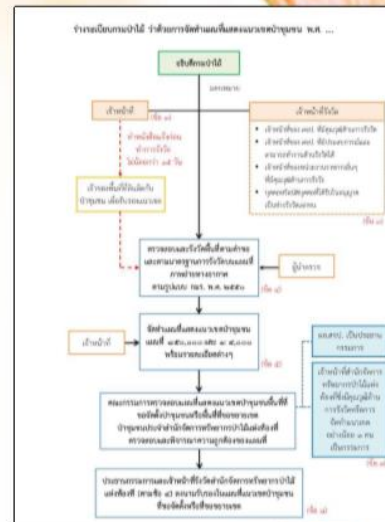
ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์

- เป็นประธานเครือข่ายการจัดการป่าชุมชนระดับจังหวัด

26

5. ระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน พ.ศ. 2563 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 17 มิถุนายน 2563) (มาตรา 35)

- กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ในการจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน
- จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน มาตราส่วน 1:50,000 / หรือมาตราที่เหมาะสม
- จัดทำแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ มาตราส่วน 1:40,000 / หรือมาตราอื่นที่เหมาะสม
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน > 5 คน
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ เป็นประธาน
 - เจ้าหน้าที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่มีคุณสมบัติด้านการรังวัด/จัดทำแผนที่ อย่างน้อย 1 คน



27

6. ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ว่าด้วยการกำหนดแบบบัตรประจำตัวกรรมการจัดการป่าชุมชน เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน และพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยป่าชุมชน พ.ศ. 2563 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 22 มิถุนายน 2563) (มาตรา 71)

- ประธานป่าชุมชนประจำจังหวัด
 - ออกบัตรกรรมการจัดการป่าชุมชน
 - ออกบัตรเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน
- ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ออกบัตรพนักงานเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่ระดับกรมขึ้นไป และผู้ว่าราชการจังหวัด
- อธิบดีกรมป่าไม้
 - ออกบัตรพนักงานเจ้าหน้าที่
- การยื่นคำขอมีบัตร
- อายุบัตรไม่เกิน 5 ปี
- หรือมีการย้ายหรือพ้นจากตำแหน่งก่อนวันหมดอายุบัตร



28

(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน

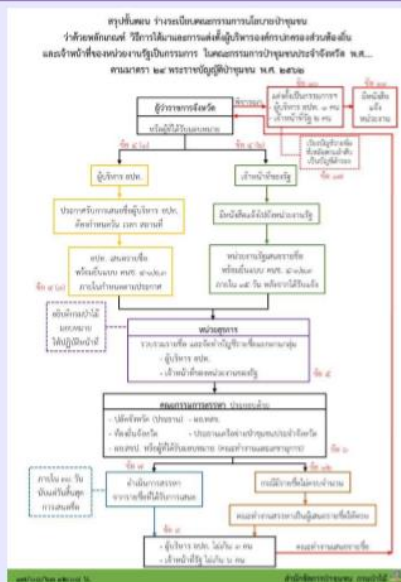


จำนวน 7 ฉบับ

1	ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และการแต่งตั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ เป็นกรรมการในคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด พ.ศ.	4	ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการกำหนดขนาดของพื้นที่ป่าชุมชนและสัดส่วนการใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่ป่าชุมชน พ.ศ.
2	ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยสมาชิกป่าชุมชน และกรรมการจัดการป่าชุมชน พ.ศ.	2	ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งและขยายเขตป่าชุมชน พ.ศ.
3	ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน พ.ศ.	6	ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน พ.ศ.
7	ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยเนียบประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นของคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด และคณะอนุกรรมการ พ.ศ.		

33

1. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และการแต่งตั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ เป็นกรรมการในคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด พ.ศ. (มาตรา 24)



- การสรรหาผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 1 คน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐ 2 คน
- คณะทำงานสรรหา
 - ปลัดจังหวัดเป็นประธาน
 - ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด / ท้องถิ่นจังหวัด
 - ประธานเครือข่าย
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้จังหวัด / ผู้มอบหมายเป็นเลขานุการ
- รับสมัคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอรายชื่อ
- มีหนังสือไปยังหน่วยงานของรัฐเสนอรายชื่อ
- คณะทำงานสรรหาคัดเลือก 3 เท่า เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา
- วาระการดำรงตำแหน่ง เท่าวาระการดำรงตำแหน่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งข้าราชการนั้นๆ

34

2. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนว่าด้วยสมาชิกป่าชุมชน และกรรมการจัดการป่าชุมชน พ.ศ. (มาตรา 42)



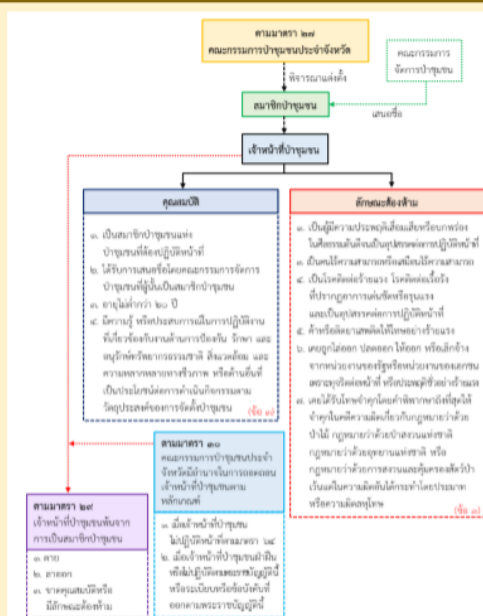
หมวด 1 สมาชิกป้าชุมชน

- สมาชิกสามัญ
- สมาชิกสมทบ

หมวด 2 คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน

- ตัวแทนสมาชิกสามัญประกาศวันเลือกตั้ง
- เสนอรายชื่อสมาชิกสามัญ
- ตั้งคณะกรรมการเลือกตั้ง > 5 คน
- คณะกรรมการจัดการประชุมชนมไม่น้อยกว่า 10 คน
- ดำรงตำแหน่งคราวละ 5 ปี
- อายุ 25 ปี ขึ้นไป

3. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน พ.ศ. (มาตรา 28)



คุณสมบัติ

- เป็นสมาชิกปทุมชนแห่งนี้
- คณะกรรมการจัดการปทุมชนเสนอรายชื่อ
- มีความรู้ ประสบการณ์ด้านปทุมชน
- ไม่มีลักษณะต้องห้าม

การถอดถอน

- เมื่อไม่ปฏิบัติหน้าที่
- ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

การพ้นจากเจ้าหน้าที่

- โดยอำนาจของคณะกรรมการจัดการประชุมชน
ประจำจังหวัด
 - ไม่ปฏิบัติหน้าที่
 - ผ่าฝืนกฎหมาย

4. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการกำหนดขนาดของพื้นที่ป่าชุมชน และสัดส่วนการใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่ป่าชุมชน พ.ศ. (มาตรา 31)



การกำหนดบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์

- ป่าชุมชนขนาดเล็ก ไม่เกิน 500 ไร่
กำหนดได้ไม่เกินร้อยละ 40
- ป่าชุมชนขนาดปานกลาง 500 - 3,000 ไร่
ไม่เกินร้อยละ 40 แต่ไม่เกิน 1,000 ไร่
- ป่าชุมชนขนาดใหญ่ 3,000 ไร่ขึ้นไป
ไม่เกินร้อยละ 40 แต่ไม่เกิน 2,000 ไร่

บริเวณที่ไม่สามารถกำหนดเป็นบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ได้

- 6 เมตร จากระดับน้ำ
- ที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าสงวน/คุ้มครอง
- สวนป่าเพื่อการบำรุง และ ไม่มีภาระผูกพันกับกรมป่าไม้

37

5. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งและขยายเขตป่าชุมชน พ.ศ.

ลักษณะของชุมชนที่ขอจัดตั้ง (มาตรา 32)

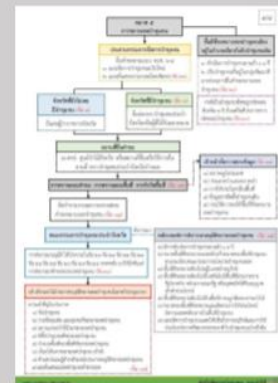
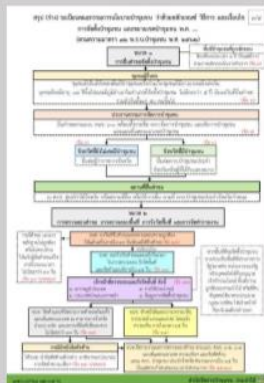
- อยู่ในอำเภอเดียวกันกับป่า
- มีอายุ 18 ปีขึ้นไป
- มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า 5 ปี
- รวมตัวไม่น้อยกว่า 50 คน

การพิจารณาจัดตั้งป่าชุมชน (มาตรา 40, 81)

- คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด
มีมติให้จัดตั้ง
- อธิบดีกรมป่าไม้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
- เคยถูกเพิกถอนต้องรอ 1 ปี ขึ้นใหม่ได้

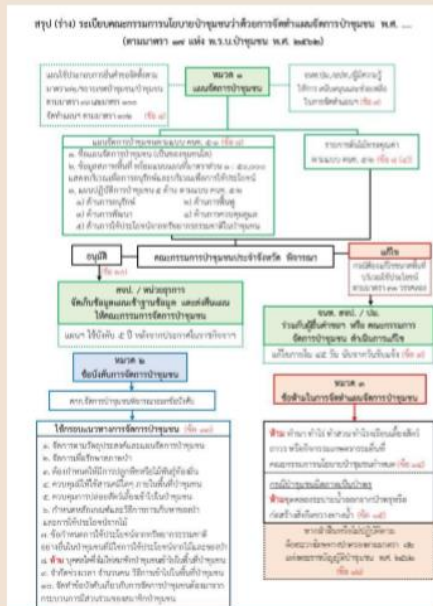
การขยายเขตป่าชุมชน (มาตรา 48)

- ดำเนินการมากกว่า 1 ปี
- ต้องปรับแผนจัดการป่าชุมชน
ให้สอดคล้อง
- ให้การจัดตั้งโดยอนุโลม



38

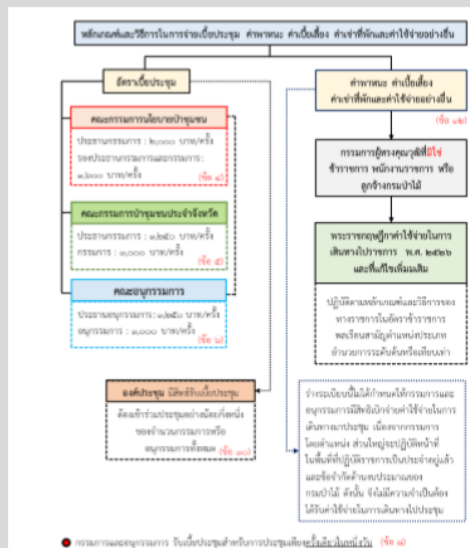
6. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน พ.ศ. (มาตรา 17)



แผนประกอบด้วย

- ข้อเสนอแนะจัดการประชุมชน
- ข้อมูลแผนที่
- กิจกรรม 5 ด้าน
 - 1) ด้านการอนุรักษ์
 - 2) ด้านการฟื้นฟู
 - 3) ด้านการพัฒนา
 - 4) ด้านการควบคุมดูแล
 - 5) ด้านการใช้ประโยชน์
- รายการไม้ทรงคุณค่า
- ข้อบังคับ
 - แผนมีอายุ 5 ปี นับจากวันประ
 - กรณียาประชุมชนตามมาตรา 99
 - นับจากวันอนุมัติแผน

7. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่น
ของคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด และคณะกรรมการ พ.ศ. (มาตรา 20)



- ประธานได้รับเบี้ยประชุม ➢ ไม่เกิน 2,000 บาท
- กรรมการได้รับเบี้ยประชุม ➢ ไม่เกิน 1,600 บาท
- รับเบี้ยประชุม ➢ ไม่เกินวันละ 1 ครั้ง
- กรรมการผู้เป็นเจ้าหน้าที่รัฐเบิกจ่ายได้ ➢ 1 ครั้ง/วัน
- ค่าใช้จ่ายในการไปประชุมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ➢ เบิกจากคั่นสังกัด
- ถ้าไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ➢ เบิกจากกรมป่าไม้

การส่งเสริมการจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ. 2562



ขอบคุณครับ



การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน

โดย นายบำรุง คูหา
อดีตผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้



สรุปสาระสำคัญการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมปทุมชน หัวข้อวิชาการเป็นเจ้าหน้าที่ส่งเสริมปทุมชน ต้องทำอย่างไร

บทนำ

ด้วยกรมป่าโดยสำนักจัดการปทุมชน กำหนดให้มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมเปิดปทุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ร่วมสัมมนาซึ่งเป็น ข้าราชการที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมการจัดการปทุมชนได้รับความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาทักษะในการ ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการปทุมชนและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับแก่ชุมชนได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนรวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนแลกเปลี่ยนปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานด้านปทุมชน

เอกสารฉบับนี้ได้สรุปสาระสำคัญประกอบการบรรยายในหัวข้อวิชาการเป็นเจ้าหน้าที่ส่งเสริมปทุมชน ต้องทำอย่างไร เนื้อหาประกอบด้วยเรื่องข้าราชการที่รักประชาชน นักส่งเสริมผู้ยิ่งใหญ่ เทคนิคการประชุม ชาวบ้าน ปัญหาการส่งเสริมป่าไม้ และการแก้ไขปัญหาทางงานส่งเสริม เปิดใจคนทำงาน เพื่อปลูกฝังการเป็น ข้าราชการที่รักประชาชน รักป่า รักประชาชน และรักปทุมชนและ เพื่อพัฒนาเทคนิคการทำงาน และ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปัญหา ในงานส่งเสริมป่าไม้ จุดประกายความคิดให้เป็นนักส่งเสริมที่มี คุณภาพและนำไปใช้ในงานส่งเสริมปทุมชนได้อย่างเหมาะสมต่อไป

เนื้อหาและสาระสำคัญ

PART I ข้าราชการที่รักประชาชน เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี รักป่า รักประชาชน และรักปทุมชน

๑ เรื่องข้าราชการที่รักประชาชน

วัตถุประสงค์

เพื่อการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน

วิธีการ

โดยการเรียนรู้พระบรมราโชวาท ปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่รักประชาชน รักป่า รักประชาชน และ รักปทุมชน

สาระสำคัญ

“ข้าราชการ” จึงมีความหมายว่า ผู้ที่คอยปฏิบัติงาน ถวาย หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์กับ ราชการหรือผลประโยชน์ให้กับแผ่นดินนั่นเอง

คำว่า “ข้าราชการที่ดี” จึงหมายความว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานของพระราชาหรือของข้าราชการ ซึ่งหมายถึงงานของแผ่นดินให้เรียบร้อยสมบูรณ์ที่สุด

การเป็นข้าราชการที่รักประชาชน มีคุณสมบัติหลายประการ เราต้องมีศรัทธาเชื่อมั่นในการเป็น ข้าราชการเชื่อมั่นในการปฏิบัติราชการ ยึดมั่นในประโยชน์รวมของแผ่นดิน มีความรับผิดชอบ ทำหน้าที่เพื่อ หน้าที่ที่สมบูรณ์ และสำเร็จทันการ

PART II นักส่งเสริมปทุมชนที่ดี.ทำอย่างไร

เพื่อพัฒนาเทคนิคการทำงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปัญหา ในงานส่งเสริมป่าไม้ จุดประกายความคิดให้เป็นนักส่งเสริมที่มีคุณภาพและนำไปใช้ในงานส่งเสริมปทุมชนได้อย่างเหมาะสมต่อไป

๒ นักส่งเสริมผู้ยิ่งใหญ่

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เรียนรู้ที่จะเป็นนักส่งเสริมป่าไม้ที่ดีเขาทำกันอย่างไร

วิธีการ

โดยศึกษากลยุทธ์การส่งเสริมป่าไม้จากประเด็นคำถามในงานส่งเสริมป่าไม้

สาระสำคัญ กลยุทธ์การส่งเสริมป่าไม้

๑. ส่งเสริมตามสภาพพื้นที่ได้แก่ในพื้นที่ป่าธรรมชาติสมบูรณ์ต้องส่งเสริมให้อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ในพื้นที่ป่าธรรมชาติเสื่อมโทรมให้ส่งเสริมฟื้นฟูป่า ในพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆให้ส่งเสริมป่าชุมชนและในที่ดินกรรมสิทธิ์ส่วนบุคคล เราต้องส่งเสริมวนเกษตร

๒ ชาวบ้านตัดสินใจเอง ชาวบ้านมีหลายประเภท ได้แก่ พวกตื่นตน สนใจ ไตร่ตรอง ลองทำ นำไปใช้

๓. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าไม้ คือ มิตรแท้ สะพานเชื่อมโยง มือที่หยิบยื่น สื่อกลาง และแสงสว่างที่มองเห็น

๓ เทคนิคการประชุมชาวบ้าน

วัตถุประสงค์

เพื่อประชุมให้โดนใจชาวบ้าน

วิธีการ

โดยศึกษาจากตัวอย่างการประชุมในหมู่บ้านของหน่วยส่งเสริมและเผยแพร่ป่าไม้เคลื่อนที่

สาระสำคัญ

การประชุมชี้แจงในหมู่บ้านเป้าหมาย ต้องกำหนดวันประชุม การนัดหมาย สถานที่และเวลาประชุม ชาวบ้านเทคนิคการจัดการประชุมในหมู่บ้านเป้าหมาย ควรมีขั้นตอนดังนี้ เข้าหมู่บ้านก่อนเวลานัดหมายช่วงรอเวลาประชุมควรพูดคุยชาวบ้าน หาข้อมูล จัดอุปกรณ์ให้พร้อม เมื่อถึงเวลานำเข้าสู่การประชุมโดยให้ ผู้นำท้องถิ่นกล่าวเปิดประชุม แล้วจึงเริ่มดำเนินการประชุมและการบรรยายความรู้ประกอบการประชุมจากนั้นเปิดโอกาสให้ ชักถาม/ตอบข้อ แล้วจึงสรุปและนัดหมาย สุดท้ายให้ผู้นำท้องถิ่นกล่าวปิดประชุม ลาให้ประทับใจ

๔ ปัญหาการส่งเสริมป่าไม้

วัตถุประสงค์

เพื่อทำความเข้าใจปัญหาที่พบจากการส่งเสริมป่าไม้ในหมู่บ้านเป้าหมาย/และแนวทางวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหานั้นเฉพาะหน้าที่เกิด

วิธีการ

โดยศึกษาจากตัวอย่างปัญหาการส่งเสริมป่าไม้ของหน่วยส่งเสริมและเผยแพร่ป่าไม้เคลื่อนที่ และร่วมกันวิเคราะห์ตัวอย่างสถานการณ์ที่เคยเกิดขึ้นจริง

สาระสำคัญ

๑) ปัญหาการส่งเสริมป่าไม้ ที่สำคัญ มี ๓ กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มปัญหาที่เกิดจากชาวบ้านคือมาจากตัวชาวบ้านเอง และมุมมองชาวบ้านมองป่าไม้อย่างไร และปัญหาที่มาจากผู้นำชุมชน

- กลุ่มปัญหาจากตัวเจ้าหน้าที่เอง

- กลุ่มปัญหาจากภายนอก ได้แก่ จากนโยบายจากผู้บังคับบัญชา จากหน่วยงานอื่นๆ

๒) แก้ปัญหาโดยใช้เพลงประกอบการบรรยาย เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ ประโยชน์ต้นไม้และแจกกล้าไม้ปลูกในชุมชน

๕ เปิดใจคนทำงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อจุดประกายงานส่งเสริมให้แก่นักส่งเสริมป่าไม้

วิธีการ

โดยศึกษาหลักการทำงานของผู้บริหารและเครือข่ายป่าชุมชน

สาระสำคัญ

เปิดใจคนทำงาน ได้แก่ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค เส้นทางสู่ความสำเร็จและรางวัลที่ได้รับ

- หลักการทำงานของผู้บริหารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ รมว.ทส/ป.ทส/

อ.ปม/ผอ.สจช

- หลักการทำงานของเครือข่ายป่าชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

III สรุป

สาระสำคัญที่จะเป็นเจ้าหน้าที่ป่าชุมชนต้องทำอะไร เนื้อหาประกอบ มี ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ คือ การเป็นข้าราชการที่รักประชาชน ต้องศรัทธามีความ รักผิชอบ รักษาประโยชน์ส่วนรวม ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่ได้สำเร็จทันเวลา

ส่วนที่ ๒ เราได้พูดคุยถึงกลยุทธ์การส่งเสริม เทคนิคการประชุมชาวบ้าน วิเคราะห์ปัญหาและการแก้ไขปัญหา เฉพาะหน้าจากโจทย์ปัญหาจริง ได้เปิดใจผู้บริหารรู้ว่าเราจะช่วยท่านทำงานอย่างไร ช่วยพี่น้องเครือข่ายทำงานอย่างไร และสุดท้ายเราต้องประเมินตนเองเพื่อการปรับปรุงงานให้ดียิ่งขึ้นไป

จึงหวังว่าจะเป็นประโยชน์แก่ผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นอย่างมาก จากนั้นไปเจ้าหน้าที่ส่งเสริม ป่าชุมชนจะเป็นข้าราชการที่รักประชาชน รักป่า รักประชาชน และรักป่าชุมชน เป็นนักส่งเสริมที่มีคุณภาพ และเป็นนักส่งเสริมที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้าราชการที่รักประชาชน

อดีตผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงงานและปฏิบัติพระราชกรณียกิจต่าง ๆ ด้วยความเสียสละ อดทน และต่อเนื่องมาเป็นเวลานาน ก็เพราะว่า พระองค์มีประชาชนชาวไทยอยู่ในพระราชหฤทัยตลอดเวลา

พระองค์ท่านทรงทุ่มเททั้งพระวรกายและพระสติปัญญา เพื่อประชาชนชาวไทยและจากพระบรมราโชวาทที่พระราชทานในโอกาสต่าง ๆ กันเกี่ยวกับการพัฒนาประเทศ จึงกล่าวได้ว่าพระองค์ท่านทรงเป็นพระมหากษัตริย์ที่ทรงเป็นแบบอย่างที่ดีที่เราหมู่ข้าราชการควรจะเรียนรู้เพื่อปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชกระแสรับสั่งอยู่เนือง ๆ ว่า เป็นหน้าที่ของข้าราชการที่จะต้องช่วยเหลือประชาชน และไม่ย่อท้อต่อความยากลำบาก โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ

เราในฐานะที่เป็นข้าราชการ เราจะต้องมีบทบาทหน้าที่อย่างไร และจะมีส่วนช่วยแบ่งเบาภาระของพระองค์ท่านมากน้อยเพียงไร และเหนือสิ่งอื่นใดในการที่จะปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทนั้นสิ่งที่ข้าราชการพึงมี ก็คือ การรักประชาชน หลายท่านอาจจะถามว่าทำไมเราต้องรักประชาชน ทำไมไม่ให้ประชาชนรักเรา ซึ่งความหมายก็คือ ถ้าเราจะให้ประชาชนรักเรา เราจะต้องรักประชาชนก่อน ทำเพื่อประชาชนก่อน

ความหมายข้าราชการ

“ข้า” หมายถึง บ่าวไพร่ คนรับใช้

“ข้า” หมายถึง ผู้ช่วยทำการใดๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยเป็นข้าราชการที่รู้การควรไม่ควรในสิ่งที่กระทำ การควร คือ การกระทำในสิ่งต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อ “ราชการ” การไม่ควร คือ งดการกระทำที่ไม่เหมาะสมต่อ “ราชการ”

“ราชะ” หมายถึง

๑. ผู้รู้เรื่องด้วยอภินิหาร ความเป็นใหญ่ หรือ
๒. ผู้รู้เรื่องด้วยราชสมบัติ หรือ
๓. ผู้ทำให้มหาชนยินดีด้วยธรรมเป็นเครื่องสงเคราะห์

“การ” คือ งาน ของพระราชาคือ งานที่จะต้องคอยบำบัดทุกข์ บำรุงสุขของประชาชนในแผ่นดิน

ซึ่ง “ข้าราชการ” จะต้องเป็นกลไกที่จะคอยช่วยเหลือพระราชาในการทำประโยชน์แก่ประชาชนให้ได้ผลมากที่สุด

ดังนั้น “ข้าราชการ” จึงมีความหมายว่า ผู้ที่คอยปฏิบัติงาน ถวาย หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์กับราชการหรือผลประโยชน์ให้กับแผ่นดินนั่นเอง

คำว่า “ข้าราชการที่ดี” จึงหมายความว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานของพระราชาหรือของข้าราชการ ซึ่งหมายถึงงานของแผ่นดินให้เรียบร้อยสมบูรณ์ที่สุด

เมื่อก้าวเช่นนี้ อาจจะมีคำถามได้ว่าแล้วปฏิบัติอย่างไร ทำอย่างไรจึงจะได้ชื่อว่า “ดี” “เรียบร้อยสมบูรณ์” การที่จะทำให้ดีให้สมบูรณ์เรียบร้อยนั้น เราทำให้ใคร เพื่อใคร ข้อความนี้ บอกอยู่แล้วข้าราชการที่ดีคือ ผู้ทำงานเพื่อประโยชน์ให้กับประชาชนและแผ่นดิน เมื่อทราบความมุ่งหมายเช่นนี้แล้ว ก็ย่อมจะเห็นแนวทางปฏิบัติที่จะทำงานของแผ่นดินนั้นให้ดี เรียบร้อย และสมบูรณ์เป็นคุณประโยชน์ขึ้นมาได้ ก็ด้วยการ “เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยศึกษาเรียนรู้จากแนวพระบรมราโชวาท พระราชดำรัส และพระราชกรณียกิจของพระองค์

ข้าราชการที่รักประชาชน

การเป็นข้าราชการที่รักประชาชน มีคุณสมบัติหลายประการ เราต้องมีศรัทธา เชื่อมั่นในการเป็นข้าราชการเชื่อมั่นในการปฏิบัติราชการ ยึดมั่นในประโยชน์รวมของแผ่นดิน มีความรับผิดชอบ ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่ที่สมบูรณ์ และสำเร็จทันการ ดังนี้

ศรัทธาเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ความศรัทธานั้นถือได้ว่าเป็นกำลังที่สำคัญอันหนึ่งในการทำงาน ข้าราชการจะต้องมีความศรัทธาในการเป็นข้าราชการเพราะความศรัทธาจะก่อให้เกิดความพึงพอใจ ความกระตือรือร้นที่จะทำงาน ไม่ว่างานนั้นคืออะไรก็ตามที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติ

การยึดมั่นในประโยชน์ของแผ่นดิน

ข้าราชการจะต้องสำนึกในบุญคุณแผ่นดิน และตอบแทนคุณของแผ่นดินโดยการประพฤติดี มีสัมมาอาชีวะโดยให้คิดอยู่เสมอว่า เมื่อสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมแล้ว เราก็จะได้ประโยชน์ส่วนตัวด้วย ในการปฏิบัติงานใด ๆ นั้น ให้ปฏิบัติงานด้วยจิตใจที่ปราศจากอคติ และมีเจตนาที่จะสร้างความมั่นคง และเจริญรุ่งเรืองของประเทศให้เกิดขึ้นเสมอ

รับผิดชอบ

การทำงานให้บรรลุผลตามที่ตั้งความหวังไว้นั้น เป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับชีวิตของคนเรา ซึ่งมีงานที่ต้องทำในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งที่เป็นส่วนหนึ่งของการประกอบอาชีพ หน้าที่การงาน และที่เป็นกิจกรรมต่าง ๆ นอกเหนือจากภาระหน้าที่ประจำ ทั้งนี้ เพื่อความเจริญของตนเองและของส่วนรวมที่เกี่ยวข้องกับงานนั้นๆ แต่การทำงานที่ได้ผลลัพธ์ตามที่มุ่งหวังไว้นั้น บุคคลจะต้องรับผิดชอบต่อการเรียนรู้ร่วมกัน ความรับผิดชอบของส่วนรวม จะต้องมาจากความรับผิดชอบต่อตนเอง หากไม่สามารถรับผิดชอบต่อชีวิตตนเองในบทบาทหน้าที่ต่างๆ แล้วจะมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมหรือต่อประเทศชาติได้อย่างไร การเรียกร้องให้ทุกคนมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยไม่พยายามสร้างคุณธรรมความรับผิดชอบต่อตนเองให้มีความแข็งแกร่งเสียก่อน จะเป็นการยากที่จะทำให้สังคมมีความรุ่งเรืองได้

ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่

สำหรับการทำหน้าที่เพื่อหน้าที่นั้น สิ่งที่ได้เรียนรู้จากพระบรมราโชวาทของพระองค์ท่านนั้น ได้แก่ ในการปฏิบัติราชการนั้น ทุกคนควรทำหน้าที่ของตนให้ได้สมบูรณ์ ซึ่งถ้าทำหน้าที่ได้สมบูรณ์แล้ว จะทำให้บ้านเมืองของเราอยู่เย็นเป็นสุขและมั่นคง คนทุกคนต้องทำงานตามหน้าที่ของตนตามที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด การทำงานไม่ว่าจะงานใดก็ตาม จำเป็นต้องพิจารณาด้วยวิจารณญาณ ให้ถูกเหตุถูกผล ให้ถูกสัดส่วน ให้พอเหมาะ พอดี ให้ประสานสอดคล้องต้องกัน

นั่นคือ นอกจากรู้หน้าที่ของตนเอง ยังต้องร่วมมือกับผู้อื่นเพื่อให้งานลุล่วงไปด้วยดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ดังที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาบ้านเมืองและความเป็นอยู่ของประชาชน

สำเร็จทันการ

การทำงานราชการนั้นควรที่จะมุ่งผลงานให้ได้ประโยชน์สูงสุด การทำงานให้สำเร็จนั้นมีหลักการหลายอย่างซึ่งเราได้เรียนรู้จากพระบรมราโชวาทเกี่ยวกับการทำงานเพื่อประชาชนเป็นหลักการ คือ มีการพัฒนาความรู้ ควรนำหลักวิชาการที่ได้เรียนรู้มาพิจารณาเทียบเคียงใช้ในกิจกรรมประจำวันของตนเองอยู่เสมอจนเป็นนิสัยเพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ และความชำนาญ ในการนำหลักทฤษฎีมาปฏิบัติ จะต้องรู้จักคิดพิจารณาวินิจฉัย วิเคราะห์งานที่คาดว่าจะมีผลในทางใด และมุ่งทำเฉพาะงานที่สร้างสรรค์ประโยชน์ พร้อมทั้ง

ประสานสัมพันธ์กับคนทุกฝ่ายจะต้องอาศัยความเหมาะสมพอดี ในการปฏิบัติงานทั้งปวง โดยถือว่างานทุกชิ้น ทุกส่วนมีความสำคัญและต้องพยายามทำงานแต่ละส่วน แต่ละขั้นตอนนั้นให้สำเร็จสมบูรณ์และทันเวลาด้วย

สรุป

เมื่อข้าราชการทุกคนได้เข้าใจอย่างถ่องแท้ถึงความหมายของการเป็นข้าราชการได้เรียนรู้จากพระบรมราโชวาท เกิดความรู้สึกศรัทธาในความเป็นข้าราชการโดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมของแผ่นดิน มีความรับผิดชอบ และทำหน้าที่เพื่อหน้าที่ให้สำเร็จทันเวลาแล้ว ก็จะทำให้ประเทศชาติมั่นคงและประชาชนมีความสุขทั่วหน้ากันตลอดไป

เอกสารอ้างอิง

สำนักงาน ก.พ. (๒๕๔๒) โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท สำนักงาน ก.พ. กรุงเทพมหานคร ๑๙๘ หน้า

“ เปิดใจคนทำงาน ”

- รมว.ทส .(วราวุฒิ ศิลปะอาชา) และผู้บริหารกรมป่าไม้ วันสถาปนากรมป่าไม้ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒
- ปลัด.ทส./ผอ.สจช ในการสัมมนาพัฒนาศักยภาพเครือข่ายป่าชุมชน วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ TK Palace Hotel and Convention กทม

๑ แร้งบันดาร์ใจ/จุดเริ่มต้น/จุดแข็ง/โอกาส

ปลูกป่าในใจคน ควรมีป่าไม้หมู่บ้าน (พระราชดำรัส)

ภาครัฐ

จะไม่ยอมให้มีการบุกรุกป่าอีกเด็ดขาด (รมว.ทส) รัฐส่งเสริมให้ทำกินในป่า (โดยไม่ทำลายป่า) (รมว.ทส) คนอยู่ป่าอย่างยั่งยืน (คลิป รมว.ทส) คนในชุมชนนั่นเอง จะดูแลป่าได้ดีที่สุด (คลิป รมว.ทส) ป่าชุมชนเป็นหลักในการฟื้นฟูป่าแม่จะเล็ก (ป.ทส.)

๒ ข้อจำกัด/ปัญหา/จุดอ่อน/อุปสรรค

ทำก็โดนไม่ทำก็โดน (รมว.ทส) งบประมาณน้อย (เครือข่ายป่าชุมชน) ความเชื่อมโยงแต่ละระดับ (เครือข่ายป่าชุมชน) ถูกแจ้งความกรรโชกทรัพย์ (เงินค่าปรับในอดีตเครือข่ายป่าชุมชน) ไม่มีตัวตน (เครือข่ายป่าชุมชนในอดีต)

๓ งานที่ทำ

พัฒนาป่าสงวนแห่งชาติเป็นแหล่งเรียนรู้ (เหมือนอุทยาน) (ป.ทส.) โครงการปลูกป่าและป้องกันไฟป่า ในป่าชุมชน (ป.ทส.) แหล่งเพาะชำกล้าไม้ในชุมชน (ป.ทส.) ขับเคลื่อนไทยไปด้วยกัน (ป.ทส.ให้ปชส.ต่อ) จะผลักดันให้มีวันป่าชุมชน (๒๙ พค) (ผอ.สจช)

๔ เส้นทางสู่ความสำเร็จ

ปณิธาน(เครือข่าย)

เราจะผนึกกำลัง เครือข่ายป่าชุมชนขับเคลื่อนไทยไปด้วยกัน(ปณิธานรวมเครือข่ายป่าชุมชน) จะเสียสละกำลังกายกำลังทรัพย์ ยอม แลกมาด้วยเลือดและชีวิต(ปณิธานเครือข่ายป่าชุมชนภาคเหนือ) จะตั้งใจและมีอุดมการณ์ให้คนอยู่ร่วมป่าอย่างยั่งยืน(ปณิธานเครือข่ายป่าชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จะมุ่งมั่นส่งเสริม สนับสนุนสร้างความเข้มแข็ง ให้ป่าชุมชนทุกระดับ ส่งต่อให้ลูกหลานสืบไป(ปณิธานเครือข่ายป่าชุมชนภาคใต้)

กลยุทธ์/แนวทาง

ทำงานทุกวินาที (รมว.ทส) กรมป่าไม้ รักป่า รักประชาชน (อ.ปม) รักป่าชุมชน (ผอ.สจช) เรียนรู้ สร้างความเข้าใจ แลกเปลี่ยน ประสพการณ์ (เครือข่ายป่าชุมชน) สร้างการเรียนรู้สู่การพัฒนาป่าไม้ยั่งยืน (เครือข่ายป่าชุมชน)

ตัวช่วย

รับไม้ต่อ(พ่อสู่ลูก-รณว.ทส)

คนทำงาน

ภาคประชาชนสำคัญที่สุด ภาคเอกชนมาร่วมดูแลป่า(ป.ทส.)

ไฟรวมกอ(ผอ.สจช) พุดคุยพี่น้องในพื้นที่(ผอ.สจช)

เครื่องมือ

ส่งเสริมชนิดพืชตามที่ชาวบ้านต้องการ (ป.ทส.) การสื่อสารข้อมูลฉบับไว (ป.ทส.) Line FaceBook ข่าวหน้าเดียว ผอ.ศปม.เป็น Master ในจังหวัด(ผอ.สจช) มีคลินิกกฎหมายป่าชุมชน(ผอ.สจช) มีชุดสัญลักษณ์ประจำกลุ่ม/มีบัตร (ผอ.สจช)

๕ รางวัลปลายทาง

เป็นกำลังใจผู้ร่วมดูแลป่า (ป.ทส.) มีป่า มีน้ำ (ป.ทส.)

“เปิดใจคนทำงาน”

เครือข่ายป่าชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี ประชุม ณ ศาลาประชาคมบ้านท่ากระดาน ต.ท่ากระดาน อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒

๑ แร้งบันดาร์ใจ/จุดเริ่มต้น/จุดแข็ง/โอกาส

๑.๑ แร้งบันดาร์ใจ

ทำงานด้วยใจ รักบ้านเกิด ที่เหยียบพื้นดิน(แผ่นดินเกิด)

๑.๒ จุดเริ่มต้น

ภูเขา มีประโยชน์

๑.๓ จุดแข็ง

มีกรรมการจัดการป่าชุมชน มีเครือข่ายป่าชุมชน มีแผนจัดการป่าชุมชน

๑.๔ โอกาส

กฎหมายป่าชุมชน

๒ ข้อจำกัด/ปัญหา/จุดอ่อน/อุปสรรค

๒.๑ ข้อจำกัด/ปัญหา

เจ้าหน้าที่มีน้อย ไทมาร่วมซ้ำ(วันหยุด) ลดกำลังเจ้าหน้าที่ (ภาคกลาง) ถูกทอดทิ้ง (ผอ สจช ไม่มาเยี่ยม) เจ้าหน้าที่/ชาวบ้านเหมือนอยู่คนละแถบ เจ้าหน้าที่ที่อยู่ไม่นาน เจ้าหน้าที่ อช อยู่เฉพาะจุดท่องเที่ยว

๒.๒ จุดอ่อน

บัตร รสทป.หมดอายุ แยกภูเขา มีหลายหน้าที่ เมียบ่น เจ็บป่วย มีเงินทะเลาะกัน ไม่มีเจ้าภาพ (ขาดคนดูแล มีแต่คนแลดู) ขาดคนทำงาน ปล่อยให้ทำผิด ลักลอบตัดไม้ ทั้งขยะ ไม่มีเงินเดือน (จิตอาสา) ความเจริญเข้ามาภายใน ไม่มีเงินถ่ายเอกสาร (กม ปชช)

๒.๓ อุปสรรค

สะพานชำรุด ช้างป่า หน่อไม้ไม่ดี(แล้ง) แล้ง กม.เข้มงวดประชาชน(โทษปรับ/จำ ปชช)

๓ งานที่ทำ

๓.๑ ทำแล้ว ปลุกป่า ๓๔๐๐ ต้น แจกกล้าไม้ให้ชาวบ้าน

๓.๒ กำลังทำ เส้นทางศึกษาธรรมชาติ (พุเตย) อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช แหล่งท่องเที่ยวอุโมงค์ สามมิติ

๓.๓ จะทำ จะทำแหล่งท่องเที่ยวฟอสซิล ๔๕๐ ล้านปี

๔ เส้นทางสู่ความสำเร็จ

คนทำงาน

เป็นกรรมการระดับสูง เจ้าหน้าที่มาร่วม หากคนช่วย ตั้งทีมดูแลคนทั้งขยะ ทำงานหนักขึ้น มีสวัสดิการ รสทป.

มาตรการ

ฝึกลบขยะ ปิดป่า/เปิดป่า

กลยุทธ์/แนวทาง

โกหกเพื่อหน้าที่ ประชาชนเท่านั้นดูแลป่าได้ จับมือกัน เดินพร้อมกัน

เครื่องมือ

เขียนป้ายบอก รายงานผลงานในคอม มีภาพถ่ายผลงาน (ประชุม ตรวจป่า) บัตร รสทป งบประมาณ(พิจารณา)

๕ รางวัลปลายทาง

ป่าเป็นหม้อข้าว(ให้ลูก)อ้อมท้อง หน่อไม้ดี ต้นไม้ที่ปลูกเริ่มโตแล้ว(ตะเคียนทอง)จะขอหอยได้แล้ว มีคนมาทำวีดีโอ

กลยุทธ์การส่งเสริมป่าไม้

๑. ส่งเสริมตามสภาพพื้นที่

ในพื้นที่ป่าธรรมชาติสมบูรณ์ ส่งเสริมให้อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ พื้นที่ป่าธรรมชาติเสื่อมโทรม ส่งเสริมฟื้นฟูป่า พื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ส่งเสริมป่าชุมชน ที่ดินกรรมสิทธิ์ ส่วนบุคคล ส่งเสริมวนเกษตร

๒ ชาวบ้านตัดสินใจเอง

ตื่นตน สนใจ ไตร่ตรอง ลองทำ นำไปใช้

๓. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าไม้ คือ มิตรแท้ สะพานเชื่อมโยง มือที่หยิบยื่น สื่อกลาง แสงสว่างที่มองเห็น

กิจกรรม การเรียนรู้พระบรมราโชวาท เอกสารบรรยาย เรื่อง ข้าราชการที่รักประชาชน

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้พระบรมราโชวาท

๑ สามารถเรียนรู้พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้อย่างเหมาะสม

๒ เกิดความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในพระราชกรณียกิจ

๓ นำแนวทางไปประพฤติปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลที่ได้จากการเรียนรู้พระบรมราโชวาท เราได้เรียนรู้สิ่งที่สั่งมาจากพระองค์ท่านและเราสามารถนำสิ่งที่เราได้เรียนรู้นี้เป็นแนวทางการทำงาน การดำเนินชีวิต การสร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้าให้กับสังคมและประเทศชาติตามรอยพระยุคลบาทต่อไป

การประชุมชี้แจงในหมู่บ้านเป้าหมาย

๑ กำหนดวันประชุม

- ประชุมในวันประชุมหมู่บ้าน
- กำหนดวันประชุมพิเศษเฉพาะเรื่องป่าไม้

๒ การนัดหมาย

- การนัดหมายไว้ล่วงหน้า
- การนัดหมายในวันประชุม

๓ สถานที่ประชุม

- สถานที่ในชุมชน
- เครื่องอำนวยความสะดวก
- ความสะดวกปลอดภัย

๔ เวลาประชุมชาวบ้าน

ช่วงเช้า ก่อนที่ชาวบ้านจะออกไปประกอบอาชีพ

ข้อดี

๑. ชาวบ้านยังไม่ออกไปทำงาน

๒. อากาศแจ่มใส

ข้อเสีย

๑. มีเวลาจำกัด

๒. ชาวบ้านต้องเร่งรีบ

๓. เจ้าหน้าที่อาจมาไม่ทัน

ช่วงกลางวัน ช่วงเวลากลางวันปกติ

ข้อดี

๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามปกติ

๒. เชิญเจ้าหน้าที่อื่นๆ ร่วมสะดวก

๓. แสงสว่าง เดินทางปลอดภัย

ข้อเสีย

๑. หัวหน้าครอบครัวออกไปประกอบอาชีพ

๒. ชาวบ้านเสียเวลาประกอบอาชีพ

๓. หากไม่นัดหมายจะไม่มีผู้นำมาประชุม

๔. ฤดูร้อน อากาศร้อนอบอ้าว

๕. ภาพโสตไม่ชัดเจน

ช่วงกลางคืน ช่วงค่ำหลังเลิกงาน

ข้อดี

๑. เวลาที่เหมาะสมควร ๑๙.๐๐-๒๑.๐๐น.

๒. ชาวบ้านมีโอกาสร่วมได้

๓. อากาศเย็นสบาย

๔. ภาพจากโสตทัศนอุปกรณ์ ชัดเจนสวยงาม

ข้อเสีย

๑. หากตึกเกินไปจะรบกวนเวลาพักผ่อนชาวบ้าน

๒. บางฤดูเช่นฤดูฝนอาจเดินทางลำบาก

๓. อาจไม่ปลอดภัยสำหรับเจ้าหน้าที่ในการเดินทาง

เทคนิคการจัดการประชุมในหมู่บ้านเป้าหมาย

๑. เข้าหมู่บ้านก่อนเวลานัดหมาย

ดูสภาพแวดล้อม

๒. ช่วงรอเวลาประชุม พูดคุยกับผู้นำชุมชน จัดเตรียมอุปกรณ์ ออกเชิญชวนชาวบ้าน เปิดเพลง/ฉายสไลด์/วิดีโอ รับประทานอาหารให้เสร็จ

๓. นำเข้าสู่การประชุม ประชุมในศาสนสถาน ประชุมสถานที่อื่น ๆ

๔. ผู้นำท้องถิ่นกล่าวเปิดประชุม

๕. เริ่มดำเนินการประชุม

๖. การบรรยายความรู้ประกอบการประชุม

๗. ตอบข้อซักถาม

๘. สรุปและนัดหมาย

๙. ผู้นำท้องถิ่นกล่าวปิดประชุม

๑๐. ลาให้ประทับใจ

ปัญหาการส่งเสริมป่าไม้

ปัญหาที่เกิดจากชาวบ้าน

(๑) จากตัวชาวบ้านเอง

ไม่รู้ว่าจะต้องทำอะไร ขอร้องแกมบังคับ กล้าไม้ตายข้างบ่อน้ำ อยากได้พืชเกษตรมากกว่าต้นไม้หวังพึ่งเจ้าหน้าที่อย่างเดียว รับลูกเดียว อยากได้ต้นไม้โตไวขายได้เงินเร็ว ไม่ชอบฟังเรื่องป่าไม้ (ไกลตัว)

(๒) ชาวบ้านมองป่าไม้อย่างไร

พูดแต่กฎหมาย จับอย่างเดียว ไม่เข้าพื้นที่ นกสองหัว ป่าไม้สายสืบ ไม่จริงใจไม่ไว้วางใจ (อคติ)

(๓) ผู้นำชุมชน

หวังใช้งานส่งเสริมเป็นเครื่องมือหาเสียง รับงานมาก(ทัศนคติ) หวังใช้เจ้าหน้าที่ป่าไม้เป็นสะพานเรื่องคดี

ปัญหาที่เกิดจากเจ้าหน้าที่

ยักษ์ + ไคโนเสาร์ + เต่าล้านปี ไม่ไว้วางใจชาวบ้าน ผิดเวลาผัดนัด,เลื่อนนัด เข้าพื้นที่น้อย คิดว่าชาวบ้านทำไม่เป็น ทำไม่ได้ ทำไม่ทัน นิสัยไม่ดี/ชี้เมา เล่นการพนัน เจ้าชู้ นักวิ่ง (หวังเบี้ยเลี้ยง มาซบตัว หลบงาน) ไม่เข้าใจบทบาทนักส่งเสริม (พกปืนมาประชุมขอความร่วมมือชาวบ้าน) เปลี่ยนบ่อย (ถูกเตะ เลื่อน c นายไม่ปลื้ม) ไม่มีใครเอา (ถูกเตะ) มาฝากไว้กับส่งเสริม สับสนบทบาทตนเอง (ทั้งจับทั้งส่งเสริม) งานไม่ตรงตำแหน่ง/ไม่ตรงสายงาน/ไม่ก้าวหน้า

ปัญหาที่เกิดจากแผนงาน/โครงการ/นโยบาย

ยึดเย็ดชุมชน (แผนงาน) มาช้า/เกือบไม่ทัน ต้องอย่างนั้น ต้องอย่างนี้ (ประเมินผล) งานมาก/เงินน้อย รักแล้วไม่แต่ง ท้องแล้วทิ้ง อยากได้ไม่ได้(ต้นไม้)ไม่อย่างได้ก็ได้

ปัญหาที่เกิดจากผู้บริหาร

ใช้เป็นหน่วยสลายมีอบ ใช้เป็นหน่วยปราบปราม เบียดบังงบประมาณ ไม่ให้งบประมาณ ไม่เข้าใจงานส่งเสริม ไม่สนับสนุนความก้าวหน้า มองว่าเป็นข้าราชการ NGO มองว่าเป็นพวกเดินกินรำกิน ใช้หน่วยส่งเสริมเพื่อการอื่น

ปัญหาที่เกิดจากหน่วยงานอื่น

ใช้เป็นหน่วยโฆษณางานบุญ งานกุศล ใช้เป็นวิทยากรทุกรูปแบบ หวังใช้เครื่องมือของหน่วยส่งเสริมเป็นไม้กันหมา ไม่ยุ่งด้วย (ไม่ยอมทำงาน) ไม่ยอมเปิดเผย (กลัวมาล้วงความลับ)

ปัญหาอื่น ๆ

ครอบครัวไม่เข้าใจเนื่องจากต้องปฏิบัติงานในท้องที่ ความปลอดภัย/ชีวิตทรัพย์สิน/อุบัติเหตุบนท้องถนน/การเดินทาง ค่าใช้จ่ายขณะออกทำงาน ฝนฟ้าอากาศไม่เป็นใจ

เหตุเกิดที่บ้านโป่ง

บ้ายแก่ๆ ในการอบรมอาสาสมัครของเทศบาลเมืองบ้านโป่ง ผู้อบรมสูงวัย พ่อบ้านแม่บ้านกำลังร้องเพลงสนุกสนานรอเวลาเลิก เจ้าหน้าที่ป่าไม้จะต้องบรรยายวิชาป่าไม้ ห้องโถงๆอากาศอบอ้าวฉายสไลด์ วิดีโอ ผู้ฟังคงหลับ ส่วนใหญ่มีบ้านอยู่ในเมือง ไม่รู้เรื่องป่าไม้เท่าไรนัก ภาคเช้าเกษตรมาคุย ปศุสัตว์ก็มาคุย ก่อนเลิกประชุมจะเอาปลามาแจก เจ้าหน้าที่ป่าไม้จะอย่างไร ให้ผู้อบรมฟังเรื่องอนุรักษ์ป่าไม้ เห็นความสำคัญและประโยชน์ป่าไม้ แล้วมาช่วยกันปลูกต้นไม้

การวิเคราะห์ทรัพยากรธรรมชาติ
โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ในช่องข้อความให้ถูกต้อง

ทรัพยากร	ประเภททรัพยากร			ประโยชน์ต่อมนุษย์			
	ใช้ไม่หมดสิ้น	ทดแทนได้	ใช้หมดไป	อาหาร	ที่อยู่อาศัย	ยา	เครื่องนุ่งห่ม
ดอกกระถิน		✓		✓		✓	
ฟาง		✓			✓		
เห็ด		✓		✓		✓	
เถาว์ย่านาง		✓		✓		✓	
บัว		✓		✓		✓	
บึง (น้ำ)		✓		✓		✓	
ผึ้ง		✓		✓		✓	
แมลงภู่		✓		✓		✓	
ดิน		✓		✓	✓	✓	
ฝน	✓			✓			
นงคราญ		✓				✓	
ขลุ่ย (ไม้)		✓					
ต้นตาล		✓		✓		✓	
คันเบ็ด (ไม้)			✓				
ปลา		✓		✓			
รวงทอง		✓		✓			
ช่อนกยุง		✓		✓			

SWOT ANALYSIS

ปรับปรุง	ใช้พันธมิตร	โอกาส	ขยาย
			ดำเนินการ
จุดอ่อน		SWOT	จุดแข็ง
ถดถอย	ตั้งรับ	ภัยคุกคาม	ระงับโอกาส
			สุขุม

นักส่งเสริมผู้ยิ่งใหญ่

(เฉลย)

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่เป็นจริง และเครื่องหมาย x หน้าข้อที่ไม่เป็นความจริง

- ☒ ๑. ป่าถูกบุกรุกทำลายเรื่อยๆ เนื่องจากประชากรยากจนและไม่เข้าใจความสำคัญของป่าไม้
- ☒ ๒. วัตถุประสงค์ของการส่งเสริมป่าไม้ก็เพื่อสร้างความเข้าใจและให้ประชาชนช่วยอนุรักษ์ป่าไม้
- ☒ ๓. อธิบดีกรมป่าไม้เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน
- ☒ ๔. ไม่ทรงคุณค่า หมายถึงไม่หวงห้ามตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ที่ควรค่าแก่การอนุรักษ์เท่านั้น
- ☒ ๕. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าไม้ไม่จำเป็นต้องมีความรู้ด้านป่าไม้
- ☒ ๖. ประธานเครือข่ายป่าชุมชนในแต่ละจังหวัดร่วมเป็นคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด
- ☒ ๗. หมู่บ้านเป้าหมายควรมีความสนใจหรือตื่นตัวในการกิจด้านป่าไม้อยู่บ้างแล้ว
- ☒ ๘. แผนที่สังเขปหมู่บ้านเป้าหมายไม่มีความจำเป็นสำหรับการส่งเสริมป่าไม้
- ☒ ๙. คณะกรรมการป่าชุมชนประจำหมู่บ้านมาจากสมาชิกป่าชุมชนทุกคน
- ☒ ๑๐. งานส่งเสริมจะต้องตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของชาวบ้าน
- ☒ ๑๑. การส่งเสริมป่าไม้ไม่จำเป็นต้องทำควบคู่กับการประชาสัมพันธ์ป่าไม้
- ☒ ๑๒. ในพื้นที่ป่าสมบูรณ์อยู่แล้วจะต้องส่งเสริมให้อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ตามหลักวิชาการ
- ☒ ๑๓. เจ้าหน้าที่ป่าไม้ควรตัดสินใจแทนชาวบ้านทุกกรณี เพื่องานจะได้สะดวก
- ☒ ๑๔. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าไม้ต้องสร้างศรัทธา ให้ชาวบ้านเชื่อถืออย่างจริงใจ
- ☒ ๑๕. การประชุมชาวบ้านไม่จำเป็นต้องนัดหมายล่วงหน้า
- ☒ ๑๖. เวลาที่เหมาะสมสำหรับการประชุมชาวบ้านขึ้นอยู่กับเจ้าหน้าที่มากกว่าชาวบ้าน
- ☒ ๑๗. ควรให้ผู้นำชุมชนมีบทบาทในการประชุมชี้แจงแก่ชาวบ้านให้มากที่สุด
- ☒ ๑๘. เจ้าหน้าที่ป่าชุมชนแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้หรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆ
- ☒ ๑๙. การใช้ไม้และเก็บหาของป่ากระทำได้ในบริเวณป่าชุมชนเพื่อการใช้ประโยชน์
- ☒ ๒๐. คุณเห็นว่าควรกำหนดให้มีวันป่าชุมชนขึ้นในประเทศไทย

เทคนิคการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์



โดย อาจารย์วาทิต ประสมทรัพย์ และคณะ

เทคนิคการจัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กรมป่าไม้

บริษัท ซีอาร์เอฟ แมเนจเม้นท์ จำกัด



วาทิต ประสมทรัพย์

การทำงาน

AtimeMedia

TOT
องค์การส่งเสริมการค้า
ต่างประเทศของประเทศไทย

**ONE
TWO
FOUR**
CONSULTING AND
COACHING



การศึกษา



อาจารย์พิเศษ

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
BANGKOK UNIVERSITY



สื่อที่ดี เป็นอย่างไร



หน้าที่ของ “สื่อ”

- แจ้างข้อมูลข่าวสาร
- ให้ความรู้
- สร้างภาพลักษณ์ และทัศนคติที่ดี
- ให้ความบันเทิง
- สร้างความเชื่อมั่น
- กระตุ้นพฤติกรรม
- สร้างแรงบันดาลใจ

What's in it for me?

ช่องทางการสื่อสาร

พัฒนาการของ “ช่องทางการสื่อสาร”



เปลี่ยนจาก PR / นักวิชาการ
เป็น
นักสร้าง content
นักเล่าเรื่อง



เราทำสื่อให้ใครดู



การจับประเด็น



แ่งมุมทางการสื่อสาร

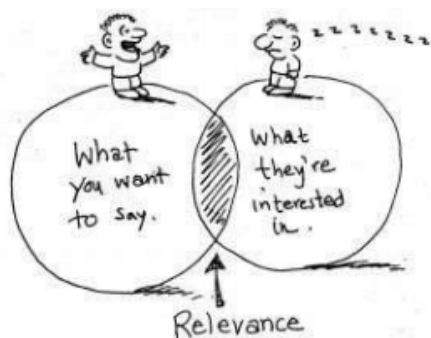


เรื่องของเรา
ภารกิจผู้บริหาร



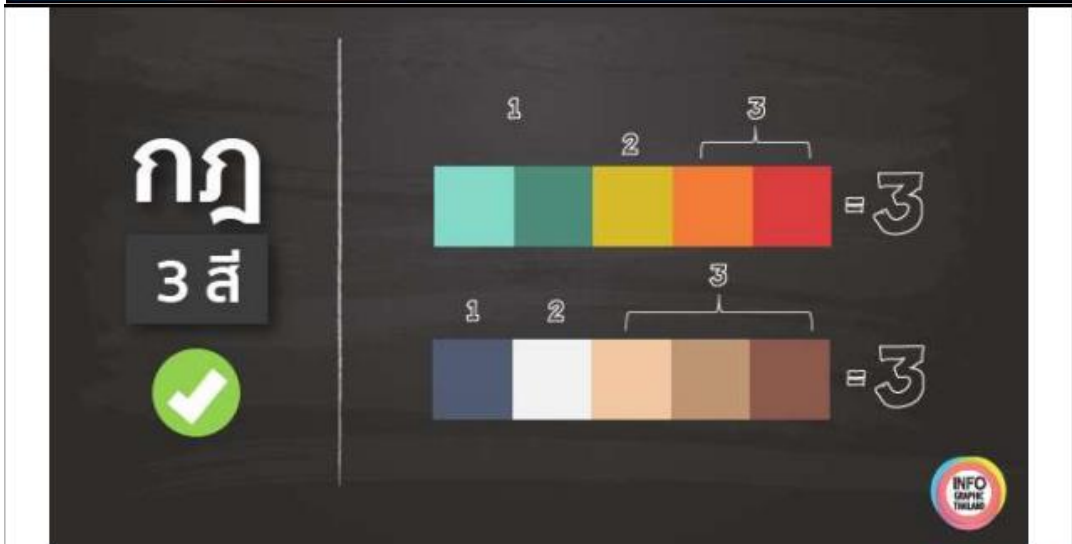
ความสนใจ
ของกลุ่มเป้าหมาย

content ที่จะทำให้คนสนใจคือ relevance
“พูดในสิ่งที่ตอบใจของ citizen”



ทำให้คนเข้าใจภารกิจของหน่วยงาน

- ตอบสนองสิทธิ์ด้านต่าง ๆ ของพวกเขา
- บริการสาธารณะ
- อะไรก็ตามที่ท่านทำแล้วพวกเขาได้ประโยชน์ ชีวีดีขึ้น (การเข้าถึงคุณภาพ ราคา และการมีทางเลือก)
- ผลกระทบที่เกิดขึ้นกับพวกเขา (+ และ -) จากการดำเนินการตามนโยบายสาธารณะ (และการแก้ไขให้)



ກຸ

ຕັ້ງ Z

ກຸ

ກຸ Focus

ກຸສາມສ່ວນ



Text
+
High Impact
visual
=
Brand
Awareness



- Single message
- Focus design
- ګฎสามส่วน
- ګฎสามสี
- ګฎตัว Z



VDO CONTENT



VDO ที่ได้รับความนิยม

1. แกะกล่อง, Product review
2. How to สอน หรือให้ความรู้
3. Best of (ศิลปิน เพลง ภาพยนตร์)
4. Tag หรือ challenge
5. Haul VDO โชว์ของที่เพิ่งซื้อ
6. ดนตรีขบขัน
7. เกม
8. VLOG



ข้อควรระวัง

- VDO แนวนอนเสมอ
- มีอັน
- เสียง noise น่ารำคาญ
- ใช้ความยาวที่เหมาะสม
- ตัดต่อบ้าง มันไม่ยาก



ใช้ VDO content UU FB

1. บ่งบอกถึง “คุณค่า” ที่ผู้รับสารจะได้รับ
2. มี “สรุป” อยู่ด้านหน้า
3. ดูได้ แม้ไม่มีเสียง / มี sub title ประกอบ
4. หยุดความสนใจภายใน 3 วินาทีแรก
5. ใช้ VDO แนวตั้ง หรือ สี่เหลี่ยมจัตุรัส FB ไม่ชอบ VDO แนวนอน



ภาพนิ่ง



A picture speaks
A thousand words

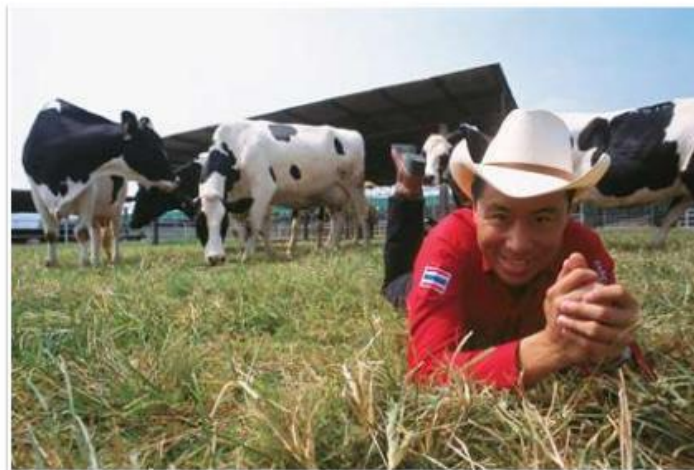
ความสวยงาม ช่วยสร้างแบรนด์



การถ่ายทอดภาพลักษณ์ผู้บริหาร



ธีรพงศ์ ดำอ่อน : ถ่ายภาพ



ธีรพงศ์ ดำอ่อน : ถ่ายภาพ

ภาพพิธีลงนาม ความร่วมมือ



ธีรพงศ์ ดำอ่อน :
ถ่ายภาพ

ภาพเชิงการตลาด



ภาพกิจกรรมลงพื้นที่



ภาพงานประชุม สัมมนา





ธีรพงศ์ ต้าอ่อน : ถ่ายภาพ



ภาพหมู่



ธีรพงศ์ ต้าอ่อน : ถ่ายภาพ



ภาพหมู่



ธีรพงศ์ ต้าอ่อน : ถ่ายภาพ





ธีรพงศ์ ต้าอ่อน : ถ่ายภาพ



กรณีศึกษา



ศูนย์อนามัย-เขตสุขภาพที่ 10 อุบล ลงนาม 4 กระทรวง พัฒนาเด็กไทย ไอคิวดีเริ่มที่ครอบครัวคุณภาพ

PM, 2018-12-11 15:48 - 16:08

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี และเขตสุขภาพที่ 10 ลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมมือความร่วมมือในการพัฒนาเด็กไทย ไอคิวดี เริ่มที่ครอบครัวคุณภาพ ร่วมกับ 4 กระทรวงหลัก 5 จังหวัด ในเขตสุขภาพที่ 10





พูนยกระดับ อสม. เป็นหมอประจำบ้าน 100% และคำขวัญการ 2,500 น.เข้ากับทุกคน

Sat, 2019-08-10 11:53 - NIKOL

ชมรม อสม.พูนชัยในเขตเทศบาลเมืองพูนชัยอำเภอ พูนชัยจังหวัด อสม. ทั้ง 1,044 แห่งได้ร่วมประชุมและวางแผนลด 2,500 บาท/เดือน พานิชเพื่อสุขภาพที่ดี ส่งเสริมสุขภาพและป้องกัน การขาดรายได้ของชุมชนให้ใช้ระบบ E-สุขภาพ โดยสร้าง โมเดลให้ทั้งตำบลสามารถเป็นแบบอย่าง และนำไปเป็นต้นแบบให้กับอำเภอและจังหวัดต่อไป



Janghet
Chumphon





ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศรีสะเกษ

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศรีสะเกษ ได้จัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน (โครงการ ๖๖๖) แก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีนายแพทย์สุวิทย์ วัฒนศิริกุล นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุม และนายแพทย์สุวิทย์ วัฒนศิริกุล ได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของโครงการ ๖๖๖ ซึ่งมีความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดแก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและตำรวจ

เว็บไซต์ : <http://www.sskk.moph.go.th>

สอบสวนเรื่องพิษสุนัขบ้า



ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศรีสะเกษ

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

ก๊วยหนัาร้อน

ลงพื้นที่ที่วัดวัดศรีรัตนมี ๓ กม. เพ็ญรังธัก ๖ เดือน

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้ลงพื้นที่สอบสวนโรคพิษสุนัขบ้า และเก็บประวัติสัตว์ที่ถูกกัด หลังจากลงพื้นที่บ้านหนองขี้ขาม ต.หนองเชียงกุ่ม อ.ปราสาท พบสุนัขป่วยเป็นโรคพิษสุนัขบ้า ๑ ตัว ผู้สัมผัสโรค ๒ ราย และมีสุนัขถูกกัดอีก ๖ ตัว ขณะนี้ได้ส่งดำเนินการตามขั้นตอนการรักษาแล้ว (๕ ส.ค.๖๒)

สแกน เพื่ออ่านรายละเอียดเพิ่มเติม

แนวทางดำเนินการ

- รุปลือความหมาย
- พาดหัว
- Lead
- ย่อยข้อมูล
- ทำข้อมูลรอไว้บนเว็บ





การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการน้ำชุมชน และบริหารจัดการน้ำชุมชน ในพื้นที่ ๓ จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดขอนแก่น





ความคิดเห็น

- ← 1. มีภาพเด่นให้ Focus
- ← 2. พาดหัว เล็กไป
- ← 3. เนื้อหาแน่น อ่านยาก

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการน้ำชุมชน และบริหารจัดการน้ำชุมชน ในพื้นที่ ๓ จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดขอนแก่น

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการน้ำชุมชน และบริหารจัดการน้ำชุมชน ในพื้นที่ ๓ จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดขอนแก่น

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการน้ำชุมชน และบริหารจัดการน้ำชุมชน ในพื้นที่ ๓ จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดขอนแก่น

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการน้ำชุมชน และบริหารจัดการน้ำชุมชน ในพื้นที่ ๓ จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดขอนแก่น





น้ำชุมชน ป่าชุมชน

น้ำชุมชน ป่าชุมชน

ความคิดเห็น

1. Design สวยงาม
2. หลอดไฟ เล็กลง ?
3. อย่าให้ตกขอบ

น้ำชุมชน ป่าชุมชน

น้ำชุมชน ป่าชุมชน





ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ

1. ขาดจุดเด่น
2. เนื้อหาแน่น

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ





ความคิดเห็น

1. Design สวยงาม
2. โปรง อ่านง่าย
3. ใช้จำนวนสี เหมาะสม



หลงเรายังเสียคน
ข้าวหลามหนองมนอยู่ชลบุรี
พบพื้นที่ฝึกเรื่องสอน



ระวัง !!!!



ระวัง !!!!

ภาพลักษณ์ผู้บริหาร



เตรียมตัวสำหรับ “การสื่อสารในภาวะวิกฤต”

- แผนสื่อสารในภาวะวิกฤต
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์
- คำแถลงการณ์
- การให้สัมภาษณ์ และการตอบคำถามสื่อมวลชน
- การดูแลผู้ได้รับผลกระทบ



บริษัท ซีอาร์เอฟ แมเนจเม้นท์ จำกัด

819/13 ถ.สรงประกา แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105561091467

โทร. 081-443-7434, 063-536-6995



www.crfmgt.com



watit@crfmgt.com



@crfmgt



@crfmgt



เทคนิคการพูด การสื่อสาร
เพื่อสื่อความหมายและสร้างการมีส่วนร่วม



โดย อาจารย์สกลภัทร ศรีโพธิ์น้อย และคณะ

เทคนิคการพูด การสื่อสาร เพื่อสื่อความหมายและสร้างการมีส่วนร่วม

สกลภัทร ศรีโพธิ์น้อย

หัวข้อของการเรียนรู้ ☺

- การฟังอย่างตั้งใจ และ เข้าอกเข้าใจ
- หลักการเตรียมตัวก่อนนำเสนอ(พูด)
- หลักการพูดแบบ SSG
(ชัดเจน กระชับ สอดรับกับความต้องการ)
- ภาษาเชิงสร้างสรรค์
- เทคนิคการพูดเพื่อให้ตอบตกลง
- หลักการตอบข้อโต้แย้ง

“ การสื่อสารที่ทรงพลัง

คือ

ฟัง มากกว่าพูด ”



ฟังอย่างตั้งใจ

- สบตา
- สนใจภาษากาย
- แสดงการรับรู้ (ให้รู้ว่าฟัง)
- ถามเมื่อสงสัย

ฝึก!



CRF
MANAGEMENT

ฟังอย่างเข้าใจ



คือ การแสดงความรับรู้ด้วยประโยคสั้นๆ เพื่อ

- แสดงให้เห็นว่าคุณรับฟังและเข้าใจในคำพูด
- เตรียมตอบคำถามเพื่อสนองตอบผู้พูด



การแสดงการรับรู้ที่ดีควรจะ

สั้น กระชับ สอดรับกับผู้พูด



CRF
MANAGEMENT

วลีที่แสดงการรับรู้ถึงความเข้าใจ



ตามที่ผมเข้าใจ ผมรู้สึกที่ว่า...



ผมจับใจความได้ว่า คุณ...



สิ่งที่ผมได้ยินคือ...



ความรู้สึกของผมตอนนี้ก็คือ....



ผมเข้าใจความรู้สึกของคุณดีที่ว่า....



CRF
MANAGEMENT

“ฉันเสนอ...อยากให้เธอสนอง”

- จับคู่ 2 ท่าน
- สลับกันเล่าเรื่องราวของตนเอง คนละ 2 นาที
- ผู้ฟังแสดงพฤติกรรม “ฟังอย่างตั้งใจ” และ “ฟังอย่างเข้าอกเข้าใจ”



“ สิ่งสำคัญกว่าการรู้ว่า...
จะพูดอะไร คือการรู้ว่า...
จะ ไม่พูดอะไร มากกว่า”

4 รู้...ก่อนนำเสนอ

เป้าหมาย



AUDIENCE

ผู้ฟัง

เนื้อหา



ประโยชน์ผู้ฟัง

การพูดแบบ SSG

ชัดเจน + เข้าใจง่าย

มีคำว่า “เป็นพิเศษ” “เป็นหลัก” “ที่สุด” “อันดับแรก”
นึกถึงคนฟัง ใจเขาใจเราใช้จังหวะ น้ำเสียง ท่าทาง เข้ามาช่วย

โดนใจ + ได้ประโยชน์

คำพูดที่โน้มน้าวใจ เกี่ยวอะไรกับเขา เขาได้อะไรจากการฟังเรา
มีคำว่า “เพื่อ” “เพิ่ม”



* Sharp Short Got to the point (SSG)

ชัดเจน

+

กระชับ

+

สอดคล้องความ
ต้องการ



Feature & Benefit : ขยายประโยชน์ที่เขาได้ ไม่ใช่แค่อธิบายสินค้า



YES? & YES?: ถาม(อธิบาย)ให้ตอบว่าใช่..บอยเท่าไร..ปิดงายเท่านั้น



Bus Stop! : เล่าเรื่องแบบป้ายรถเมล์...แฉะจอดป้าย...
คนฟังยังอยู่ไหม



Two way communication!



- # รับรู้ ไม่โต้เถียง
- # เปลี่ยนคำว่า “แต่” เป็น “และ”
- # “ขอความร่วมมือ” แทนการ “ออกคำสั่ง”
- # เปลี่ยนจาก “ว่ากล่าว” เป็น “สอบถาม” (ไม่ถากถาง)
- # ขจัดคำว่า “ทำไม่ได้...เพราะ” ออกไป
(ปฏิเสธเชิงสร้างสรรค์)

ภาษาสร้างสรรค์



“6 เทคนิค” เพิ่มโอกาส ...ตอบตกลง!



1. **สิ่งที่อีกฝ่ายชอบ** “ รับประทานอาหารประมาณ 4 นาทีได้ไหมคะ”
“ ทางร้านกำลังทำเบอเกอร์ให้ใหม่ รับประทานอาหาร 4 นาทีได้ไหมคะ”

2. **สิ่งที่อีกฝ่ายไม่ชอบ** “ ห้ามเดินลัดสนาม”
“ ถ้าคุณเดินลัดสนาม กลิ่นยาฆ่าแมลงจะติดตัว”



3. **เลือกได้อย่างเสรี** “ ไปทานข้าวกลางวันกัน”
“ จะไปร้านไหนดีระหว่างส้มตำแซบวันกับเตี๋ยวเรือเจ้าเด็ด”



4. **พิเศษเฉพาะคุณ** “ ช่วยมาชมการแสดงผมหน่อยนะ”
“ ถึงคนอื่นจะไม่มาแต่คุณแน่มากก็ตั้งใจแล้วครับ”

5. **ทำกันเป็นทีม** “ กินข้าวให้หมดจาน”
“ เรามากินข้าวให้หมดจานกันดีกว่า ”



6. **ขอบคุณ** “ ขอเบิกใบเสร็จหน่อยครับ”
“ขอบคุณสำหรับคราวที่แล้วนะครับ
ขอเบิกใบเสร็จหน่อยได้ไหมครับ”



กิจกรรม :)

- จับคู่กันเพื่อฝึกการใช้เทคนิคพูดเพื่อให้อีกฝ่ายตอบตกลง
- โดยคิดข้อความที่อยากจะโน้มน้าวคู่สนทนา 3 ข้อความ
- สลับกันพูด
- เลือกใช้เทคนิคที่ชอบ 3 เทคนิค

Yes!

“เนียนโน้มน้าว”



ข้อโต้แย้ง ?

ข้อโต้แย้ง : คือสิ่งที่ติดอยู่ในใจ ทำให้ยังไม่ตัดสินใจตอบตกลง

1) ข้อโต้แย้งแอบแฝง

- ขอลข้อมูลเพิ่มเติม
 - เข้าใจผิด
 - กังวลสงสัย
- } แสดงว่าสนใจ

2) ข้อโต้แย้งแท้จริง

- รักษาความสัมพันธ์เพื่อโอกาสต่อไป



การดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

- กิจกรรมการจัดตั้งป่าชุมชน
- กิจกรรมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
- กิจกรรมการจัดทำแนวเขตและแบ่งบริเวณการใช้ประโยชน์ป่าชุมชน



โดย นายเสกสรร กวະปาณิก
รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

การส่งเสริมการจัดตั้งป่าชุมชน ตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

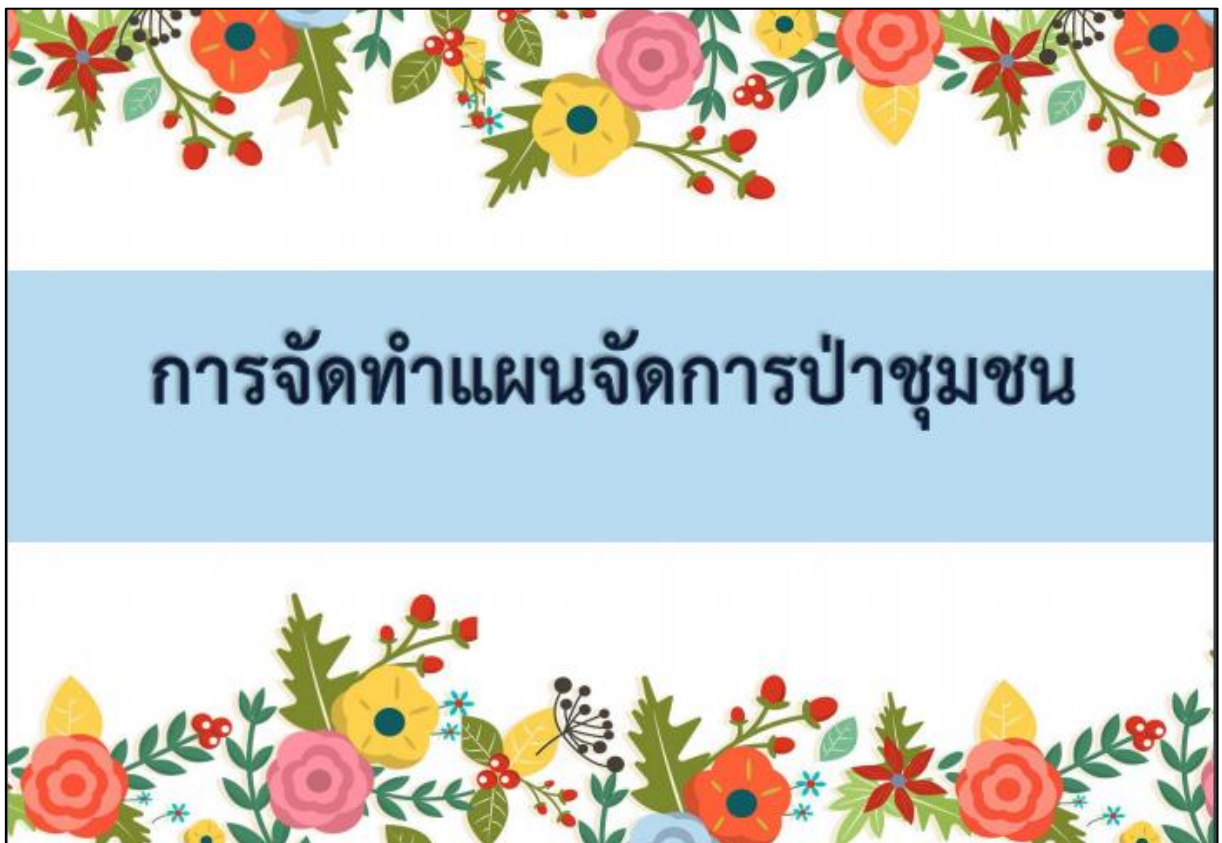


ความสำคัญของการจัดตั้งป่าชุมชน

เป็นการส่งเสริมให้ชุมชนได้ร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ป่าชุมชน ฟื้นฟู อนุรักษ์ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ อย่างสมดุลและยั่งยืนในรูปแบบป่าชุมชน

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งป่าชุมชน

1. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ
2. การฟื้นฟูพื้นที่ป่าในเขตป่าชุมชนโดยการปลูกป่าทดแทน
3. การเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการจัดการป่าชุมชน
4. การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีที่หลากหลายของชุมชนในการอนุรักษ์ การฟื้นฟู การพัฒนา การควบคุมดูแล และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน
5. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน



แผนจัดการป่าชุมชน

แผนจัดการป่าชุมชนที่จัดทำขึ้นต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของป่าชุมชน มีการกำหนดบริเวณเพื่อการอนุรักษ์และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ หรือบริเวณเพื่อการอนุรักษ์เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศและสภาพความอยู่ของประชาชนในชุมชน รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงแผนและวิธีดำเนินการอนุรักษ์ ป่าชุมชน พัฒนา หรือควบคุมดูแลสภาวะแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างยั่งยืน โดยต้องไม่ทำให้เกิดการสูญเสียสภาพความเป็นป่าทั้งในบริเวณเพื่อการอนุรักษ์ และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์



การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน



ข้อห้ามในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน



ห้ามทำนา ทำไร่ ทำสวน ทำโรงเรือนเลี้ยงสัตว์ถาวร หรือกิจการเกษตรกรรมอื่น ที่คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนกำหนด

เว้นแต่ การทำวนเกษตรร่วมกันของสมาชิกป่าชุมชนให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่ได้ระบุพื้นที่ รูปแบบการดำเนินการ และมาตรการระมัดระวังผลกระทบต่อระบบนิเวศไว้ในแผนจัดการป่าชุมชน และแผนจัดการป่าชุมชนนั้นได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดแล้ว



กรณีพื้นที่ป่าชุมชนมีสภาพเป็นป่าพรุ ห้ามขุดคลองระบายน้ำออกจากป่าพรุ หรือก่อสร้างสิ่งกีดขวางทางน้ำทำให้เส้นทางน้ำตามธรรมชาติเปลี่ยนแปลงไปจนเกิดความเสียหายต่อระบบนิเวศ



การกำหนดขนาดของพื้นที่ป่าชุมชน และสัดส่วนการประโยชน์

ป่าชุมชน 3 ขนาด

1. ป่าชุมชนขนาดเล็ก
ได้แก่ ป่าชุมชนที่มีเนื้อที่**ไม่เกิน 500 ไร่**

2. ป่าชุมชนขนาดกลาง
ได้แก่ ป่าชุมชนที่มีเนื้อที่**มากกว่า 500 ไร่ แต่ไม่เกิน 3,000 ไร่**

3. ป่าชุมชนขนาดใหญ่
ได้แก่ ป่าชุมชนที่มีเนื้อที่**มากกว่า 3,000 ไร่ขึ้นไป**



การกำหนดขนาดของพื้นที่ป่าชุมชนให้พิจารณาความเหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศ ขนาดของชุมชน และศักยภาพของชุมชนที่มีความสามารถในการจัดการป่าชุมชนนั้นด้วย

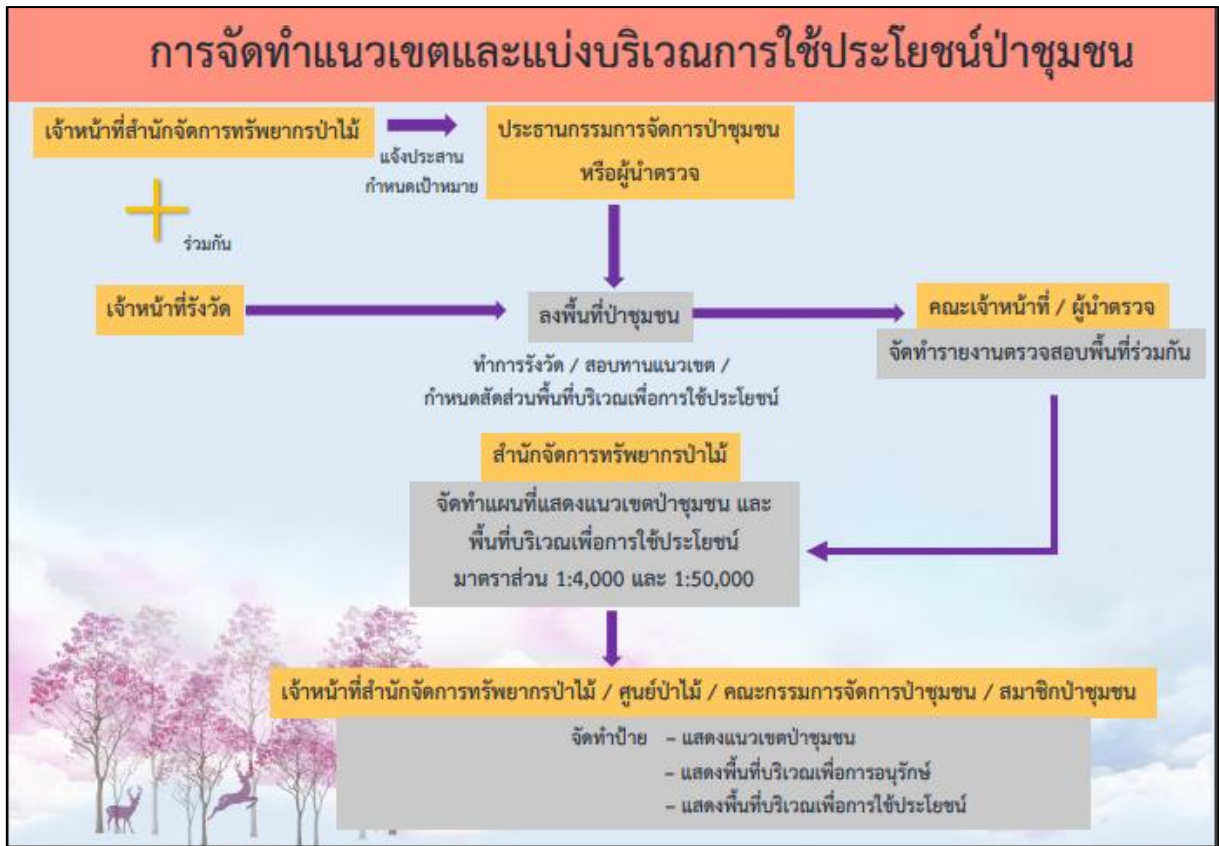
ในกรณีที่มีการกำหนดบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์

ให้มีบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์**ไม่เกิน ร้อยละ 40** ของพื้นที่ป่าชุมชน

ให้มีบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์**ไม่เกิน ร้อยละ 40** ของพื้นที่ป่าชุมชน แต่ต้อง**ไม่เกิน 1,000 ไร่**

ให้มีบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์**ไม่เกิน ร้อยละ 40** ของพื้นที่ป่าชุมชน แต่ต้อง**ไม่เกิน 2,000 ไร่**





- ### สิ่งที่ดีขึ้นเมื่อมีพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562
1. เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีแนวทางปฏิบัติชัดเจน
 2. มีกฎหมายรองรับคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน ทำให้มีหน้าที่และอำนาจชัดเจน ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรมระหว่างชุมชนและหน่วยงานของรัฐ
 3. เปิดโอกาสให้ชุมชนมีสิทธิใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน ทำให้เพิ่มรายได้ในครัวเรือน รวมถึงลดค่าใช้จ่าย ส่งผลให้ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนดีขึ้น
 4. ป่าชุมชนตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562 ไม่มีวันหมดอายุโครงการ เว้นแต่มีคำสั่งเพิกถอน
 5. สามารถขยายการจัดตั้งป่าชุมชนเพิ่มมากขึ้น นำไปสู่เป้าหมายเพิ่มที่ป่า 40%

พ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ. 2562 มาตรา 104

ต้องดำเนินการออกกฎหมายอนุบัญญัติให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี โดยดำเนินการ ดังนี้
อนุบัญญัติที่ออกตามความในพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562
มีจำนวนทั้งสิ้น 33 ฉบับ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| 1. พระราชกฤษฎีกา | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2. กฎกระทรวง | จำนวน 2 ฉบับ |
| 3. ระเบียบประธานกรรมการนโยบายป่าชุมชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 4. ระเบียบคณะกรรมการสรรหา | จำนวน 1 ฉบับ |
| 5. ระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน | จำนวน 17 ฉบับ |
| 6. ประกาศคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 7. ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | จำนวน 2 ฉบับ |
| 8. ระเบียบกรมป่าไม้ | จำนวน 8 ฉบับ |



ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว จำนวน 6 ฉบับ

1. ระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการจัดตั้งเป็นเครือข่ายป่าชุมชนระดับจังหวัด พ.ศ. 2562 (ตามมาตรา 4) (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 28 ม.ค. 2563)
2. ระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการจัดตั้งเป็นองค์กรภาคประชาสังคม พ.ศ. 2562 (ตามมาตรา 4) (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 28 ม.ค. 2563)
3. ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ (ตามมาตรา 4) ตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 12 ก.พ. 2563)
4. ระเบียบคณะกรรมการสรรหา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการเสนอรายชื่อบุคคลเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน พ.ศ. 2563 (ตามมาตรา 12) (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 29 เม.ย. 2563)
5. ระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน พ.ศ. 2563 (ตามมาตรา 35)
6. ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ว่าด้วยการกำหนดรูปแบบบัตรประจำตัวกรรมการจัดการป่าชุมชน เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน และพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยป่าชุมชน พ.ศ. 2563 (ตามมาตรา 71)



รอประกาศในราชกิจจานุเบกษา จำนวน 9 ฉบับ

1. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และการแต่งตั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐเป็นกรรมการในคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด พ.ศ. (ตามมาตรา 24)
2. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนว่าด้วยการกำหนดขนาดของพื้นที่ป่าชุมชนและสัดส่วนการใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่ป่าชุมชน พ.ศ. (ตามมาตรา 31)
3. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน พ.ศ. (ตามมาตรา 28)
4. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน พ.ศ. (ตามมาตรา 17)
5. ร่างระเบียบประธานกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นของคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด และคณะอนุกรรมการ พ.ศ. (ตามมาตรา 20)



รอประกาศในราชกิจจานุเบกษา จำนวน 9 ฉบับ (ต่อ)

6. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยสมาชิกป่าชุมชนและกรรมการจัดการป่าชุมชน พ.ศ. (ตามมาตรา 42)
7. ร่างระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งและขยายเขตป่าชุมชน พ.ศ.
8. ร่างกฎกระทรวงกำหนดพื้นที่ให้เป็นเขตป่าอนุรักษ์ พ.ศ. ... (ตามมาตรา 4)
9. ร่างกฎกระทรวงกำหนดไม้ทรงคุณค่า พ.ศ. (ตามมาตรา 4)



กิจกรรมโครงการสร้างเศรษฐกิจชุมชน จากป่าชุมชน

งบประมาณ 144 ล้านบาท

งบดำเนินงาน 4 ล้านบาท

งบอุดหนุน 140 ล้านบาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นเศรษฐกิจภาคครัวเรือน และเศรษฐกิจชุมชนให้เกิดรายได้ แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยการจ้างงานคนในชุมชนเพื่อการปลูกเสริมป่าชุมชนให้เกิดรายได้แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2. เพื่อพัฒนาศักยภาพพื้นที่ป่าชุมชนให้สามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนทางด้านการเป็นแหล่งพืชอาหาร พืชสมุนไพร แหล่งไม้ใช้สอยในชุมชน ขณะเดียวกันเพื่อป้องกันดูแลรักษาป่า เพื่อการฟื้นฟูระบบนิเวศอนุรักษ์ดินและน้ำ เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน และเพื่อรองรับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศโดยชุมชน

ผลผลิตของโครงการ

1

เกิดการจ้างแรงงานจากสมาชิกป่าชุมชนหรือราษฎรในชุมชน เป้าหมาย
แห่งละ 3 คน รวม 6,000 คน เพื่อปลูกเสริมป่าในพื้นที่ป่าชุมชน

2

ป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อติดตั้งในพื้นที่ป่าชุมชน

3

ป่าชุมชนได้รับการปลูกเสริมป่าในพื้นที่ป่าชุมชน 25 ต้นต่อไร่ จำนวน
ไม่น้อยกว่า 30 ไร่ต่อป่าชุมชน

กิจกรรมดำเนินการ

สนับสนุนงบประมาณอุดหนุนให้ชุมชนนำไปดำเนินการ ดังนี้

- ➡ 1. ปลูกเสริมป่าในพื้นที่ป่าชุมชน (25 ต้น/ไร่) จำนวนไม่น้อยกว่า 30 ไร่ต่อป่าชุมชน
- ➡ 2. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เช่น ป้ายป่าชุมชน ป้ายแนวเขตป่าชุมชน
ป้ายชื่อต้นไม้
- ➡ 3. จัดทำฝ่ายผสมผสานเพื่อสร้างความชุ่มชื้นในพื้นที่ป่าชุมชน
- ➡ 4. จัดทำทางตรวจการ/แนวกันไฟ ในพื้นที่ป่าชุมชน

การดำเนินกิจกรรมในข้อ 3 และ 4 เป็นไปตามศักยภาพของป่าชุมชน
แต่ละพื้นที่ โดยพิจารณาหลังจากมีงบประมาณเหลือจากการวางแผน
การดำเนินกิจกรรมตามข้อ 1 และ ข้อ 2 แล้ว

รายละเอียดงบประมาณเงินอุดหนุน (140 ล้านบาท)

เงินอุดหนุนชุมชนบริหารจัดการป่าชุมชน 2,000 แห่ง แห่งละ 70,000 บาท เป็นเงิน 140,000,000 บาท (จ่ายเงินอุดหนุน 5 เดือน ก.พ. - มิ.ย. 64 เดือนละ 400 แห่ง)

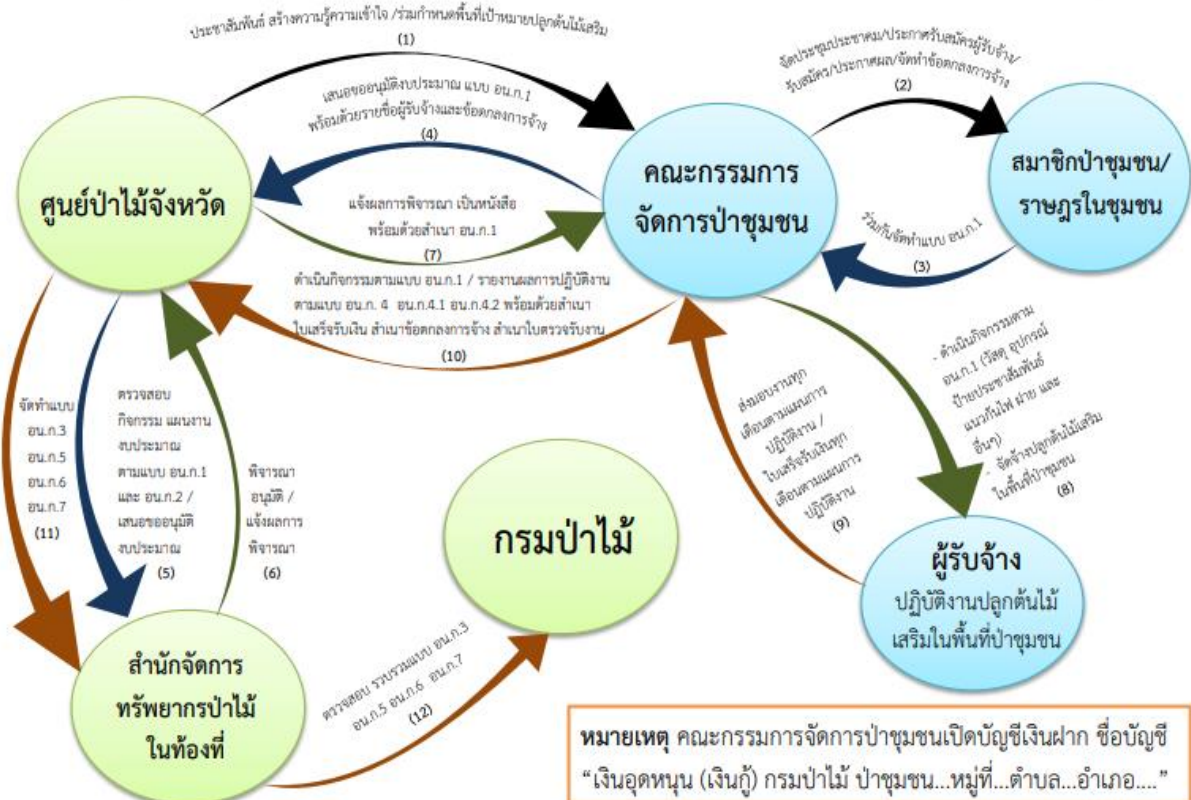


ชุมชนนำไปใช้เป็น **ค่าจ้างแรงงาน** ปลุกเสริมป่าในพื้นที่ป่าชุมชน ป่าชุมชนละ 48,000 บาท (จ้างงานป่าชุมชนละ 3 คน คนละ 2 เดือน เดือนละ 8,000 บาท) จำนวน 2,000 แห่ง รวมจำนวน 6,000 คน เป็นเงิน 96,000,000 บาท

ชุมชนจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ และจ้างจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ 2,000 แห่ง แห่งละ 22,000 บาท เป็นเงิน 44,000,000 บาท



ขั้นตอนการปฏิบัติงานกิจกรรมโครงการสร้างเศรษฐกิจชุมชนจากป่าชุมชน



โครงการปลูกป่าและป้องกันไฟป่า



โครงการปลูกป่าและป้องกันไฟป่า

ด้วยศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงมหาดไทย ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้จัดทำ “โครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่า” โดยกำหนดพื้นที่ครอบคลุมป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน ป่าพรุ และที่ดินของรัฐประเภทอื่นๆ และกำหนดให้มีการฝึกอบรม “จิตอาสา” เพื่อร่วมแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระกรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎร



วัตถุประสงค์

1. พลิกฟื้นผืนป่าเพื่อสืบสาน รักษา และต่อยอดแนวพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ 9)
2. สร้างความมั่นคงทางทรัพยากรธรรมชาติ สังคม และเศรษฐกิจ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
3. พัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนที่อยู่อาศัยและทำกินในพื้นที่ป่าและพื้นที่รอบเขตป่า ให้สามารถอยู่กับป่าได้อย่างยั่งยืน



เป้าหมายจำนวนพื้นที่ปลูกป่าและฟื้นฟูป่า

(ปี พ.ศ. 2563 – 2570 มีพื้นที่ป่าที่ได้รับการฟื้นฟูและมีพื้นที่สีเขียว นอกเขตป่าภายใต้โครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่าเพิ่มขึ้น รวมกันจำนวนไม่ต่ำกว่า 2.68 ล้านไร่ ใน 76 จังหวัด และกรุงเทพฯ)

ระยะที่ 1 ระยะเร่งด่วน (ดำเนินการเสร็จภายใน 28 กรกฎาคม 2563)

ระยะที่ 2 และระยะที่ 3 ดำเนินการในปี พ.ศ. 2563 ถึง พ.ศ. 2570

กำหนดเป้าหมายการปลูกเสริมเพื่อฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชน

เฉลี่ยแต่ละ 50 ไร่

จำนวน 11,327 แห่ง



หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส
1604.42/16928
ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2563
เรื่อง การปลูกฟื้นฟูป่าในพื้นที่
ป่าชุมชนเพื่อสนับสนุน
โครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่า



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ทส ๑๖๖๘.๕๖/ ๑๖๖๘.๕๖ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การปลูกฟื้นฟูป่าในพื้นที่ป่าชุมชนเพื่อสนับสนุนโครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่า

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ด้วยศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงมหาดไทย ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้จัดทำ “โครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่า” โดยกำหนดพื้นที่ครอบคลุมป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน ป่าพรุ และที่ดินของรัฐประเภทอื่นๆ และกำหนดให้มีการฝึกอบรม “จิตอาสา” เพื่อร่วมแสดงความรักภักดีและสำนึกในพระกรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎร ทั้งนี้โครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่า กำหนดเป้าหมายดำเนินการเป็น ๓ ระยะ โดยในด้านการฟื้นฟูป่าชุมชนเริ่มดำเนินการในระยะที่ ๒ และ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดเป้าหมายการฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชนเฉลี่ยแห่งละ ๕๐ ไร่ จำนวน ๑๑,๐๐๐ แห่ง

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการปลูกป่าและป้องกันไฟป่า โดยการฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชนให้สำเร็จตามเป้าหมายของโครงการโดยเร็ว รวมทั้งเป็นการฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชนให้เอื้อประโยชน์กับชุมชนในพื้นที่มากยิ่งขึ้น จึงเป็นการสนับสนุนภารกิจของกรมป่าไม้ จึงขอให้สำนักงานทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่ มอบหมายให้หน่วยงานซึ่งได้รับงบประมาณและแผนปฏิบัติงานภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักฟื้นฟูและดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เข้าไปส่งเสริม ประชาสัมพันธ์โครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่า เพื่อประสานความร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่ให้เข้าร่วมดำเนินการฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชนในลักษณะปลูกป่าแบบประชาอาสา ตลอดจนส่งเสริมการปลูกเสริมป่าในพื้นที่ป่าชุมชนในโอกาสอันสำคัญต่างๆ ควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานตามแผนงานดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายงานกรมป่าไม้ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

แบบรายงานผลการปลูกเสริมในพื้นที่ป่าชุมชน เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการปลูกป่าและป้องกันไฟป่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1 สาขาแม่ฮ่องสอน.....ศูนย์ป่าไม้.....แม่ฮ่องสอน.....

ตัวอย่าง

ลำดับที่	ชื่อป่าชุมชน	พื้นที่				วันที่ดำเนินการปลูกเสริม	วัตถุประสงค์การปลูก/การเฝ้าระวัง	ขนาดพื้นที่ปลูกเสริม (ไร่)	ชนิดพันธุ์ไม้	จำนวน (กล้า)	ค่าพิถีพิถันเงินปลูก	
		บ้าน	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ						X	Y
1	ป่าชุมชนแม่ฮ่องสอน	แม่ฮ่องสอน	1	ดอยหล่อ	เมือง	24 กรกฎาคม 2563	เฉลิมพระเกียรติ ร.10	5 ไร่	หว้า มะขาม ทุเรียน ปาล์ม สัก แดง พะยอม มะค่าโมง ประยูรวงศ์ อื่นๆ	50 50 50 200 100 100 100 100	391569	2125877
รวมทั้งสิ้น									5	200,800		

หมายเหตุ : พร้อมแนบภาพถ่ายการดำเนินการกิจกรรมปลูกเสริมป่าในพื้นที่ป่าชุมชน

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้



พร้อมแนบภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมปลูกเสริมป่าในพื้นที่ป่าชุมชน

1. ภาพแผนที่จากมุมสูง (ใช้ภาพจาก Google earth, Drone ฯลฯ)

ก่อนการดำเนินโครงการ



หลังการดำเนินโครงการ



พร้อมแนบภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมปลูกเสริมป่าในพื้นที่ป่าชุมชน

2. ภาพกิจกรรมประกอบ อย่างน้อย 4 ภาพ



แผนปฏิบัติงาน และการติดตามผลการปฏิบัติงาน
กิจกรรมส่งเสริมการจัดการประชุมชน



โดย นางสาวปาริชาติ ฤทธิ์เดช
หัวหน้าฝ่ายบริหารและแผนงาน

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน
วันที่ ๒๔-๒๖ ก.ย. ๒๕๖๓
ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จ.นครนายก

๑. ติดตามผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๑ กิจกรรมตามแผนงาน ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม

- กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป้าชุมชน
- กิจกรรมบริหารจัดการป้าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑.๒ การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงิน
(ขอให้รับส่งกรมป่าไม้ภายในวันที่ ๒ ต.ค. ๖๓) ดังนี้

๑) รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน

๒) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแบบ สงป.
เป็นประจำทุกเดือน และทุกสิ้นไตรมาส

๓) รายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อตอบตัวชี้วัดของกรมป่าไม้
ต่อกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ชื่อตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน

(ดำเนินการได้ ๕,๐๐๐ ป่าชุมชนได้ ๗๕ คะแนน , ๖,๐๐๐ ป่าชุมชน ได้ ๑๐๐ คะแนน)

วันเวลาที่ต้องส่งรายงานกรมป่าไม้ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

งานที่ตอบตัวชี้วัด จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- การจัดตั้งป่าชุมชน จำนวน ๓๙๐ ป่าชุมชน

- การส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน จำนวน ๕,๐๐๐ ป่าชุมชน

* รายงานตามแบบฟอร์ม ๑ ผลการจัดตั้งป่าชุมชนและผลการส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

* ขอให้ทุกส่วนส่งเสริมการป่าไม้ ทุกศูนย์ป่าไม้ รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้กรมป่าไม้ โดยเร็ว ไม่เกินวันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ ส่วนกลางจะได้รวบรวมเสนอต่อไป*

๒. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ปี ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (งบบูรณาการภาค)
จำนวน ๒๔๒ ป่าชุมชน ดังนี้ (เป้าหมายเอกสารแนบ ๑)

๑)	ภาคเหนือ	จำนวน	๑๓๕	ป่าชุมชน
๒)	ภาคกลาง	จำนวน	๒๑	ป่าชุมชน
๓)	ภาคใต้	จำนวน	๓๖	ป่าชุมชน
๔)	ภาคตะวันออก	จำนวน	๕๐	ป่าชุมชน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่มีเป้าหมายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน (เป้าหมายเอกสารแนบ ๒)

๑)	กิจกรรมจัดตั้งป่าชุมชน	จำนวน	๓๐๐	ป่าชุมชน
๒)	กิจกรรมส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน	จำนวน	๖,๐๐๐	ป่าชุมชน
๓)	กิจกรรมจัดทำแนวเขตและแบ่งบริเวณการใช้ประโยชน์ป่าชุมชน	จำนวน	๖,๗๘๔	กิโลเมตร

หมายเหตุ : กิจกรรม ข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๒.๒ ต้องรอ พรบ. งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ เท่านั้น
ไม่มีงบประมาณ ปี ๒๕๖๓ ไปพลางก่อน

๒.๓ กิจกรรมโครงการสร้างเศรษฐกิจชุมชนจากป่าชุมชน (งบเงินกู้ ปี ๒๕๖๔)

สนับสนุนงบเงินอุดหนุนให้ชุมชนป่าชุมชนละ ๗๐,๐๐๐ บาท ให้ชุมชนดำเนินการ ดังนี้

- (๑) จ้างแรงงานคน จำนวน ๓ คน/ป่าชุมชน จ้าง ๒ เดือน ค่าจ้างเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท/คน เพื่อปลูกต้นไม้ในพื้นที่ป่าชุมชน ๒๕ ต้น/ไร่ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ไร่ /ป่าชุมชน
- (๒) จ้างจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เช่น ป้ายโครงการ ป้ายแนวเขต ป้ายแบ่งบริเวณการใช้ประโยชน์
- (๓) จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เช่น ปุ๋ย โพลีเมอร์ ไม้สแตก ก้ามไม้ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมปลูกเสริมป่า
- (๔) หากมีงบเหลือจ่ายจากการวางแผนดำเนินการใน ข้อ (๒) ข้อ (๓) แล้ว ชุมชนสามารถนำไปทำกิจกรรมอื่นได้แก่ ฝายชะลอความชุ่มชื้น ทางตรวจการ แนวกันไฟ ได้ตามความเหมาะสมและศักยภาพของพื้นที่

เป้าหมาย/งบประมาณ เป้าหมายเงินกู้ จำนวน ๒,๐๐๐ แห่ง (เอกสารแนบ ๓ และแนบ ๔)

ตารางการปฏิบัติงาน กิจกรรมโครงการสร้างเศรษฐกิจชุมชนจากป่าชุมชน (เอกสารแนบ ๕)

เงื่อนไข

- (๑) การคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย ต้องไม่ซ้ำกับเป้าหมายรับเงินอุดหนุนจากกรมป่าไม้ ในปี ๒๕๖๓ และต้องไม่เป็นป่าชุมชนเป้าหมายที่จะรับเงินอุดหนุนจากกรมป่าไม้ ในปี ๒๕๖๔ หรือ ๒๕๖๕
- (๒) ผู้รับจ้างปลูกเสริมป่า ในระหว่างการรับจ้างงานนี้ต้องไม่อยู่ในระหว่างรับจ้างงานจากโครงการอื่น ๆ ทุกโครงการ (ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับโครงการอื่น)
- (๓) การติดตามผลการดำเนินงานและการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณต้องตรงเวลา เพราะส่วนกลางต้องรวบรวมรายงานอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

๓. กรอบคำของบประมาณ ปี ๒๕๖๕

๓.๑ กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (เอกสารแนบ ๖)

หน่วยงานภูมิภาค เสนอมารวม	จำนวน	๗๕๗	ป่าชุมชน
- ภาคเหนือ	จำนวน	๒๑๕	ป่าชุมชน
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวน	๔๒๓	ป่าชุมชน
- ภาคกลาง	จำนวน	๒๔	ป่าชุมชน
- ภาคใต้	จำนวน	๓๙	ป่าชุมชน

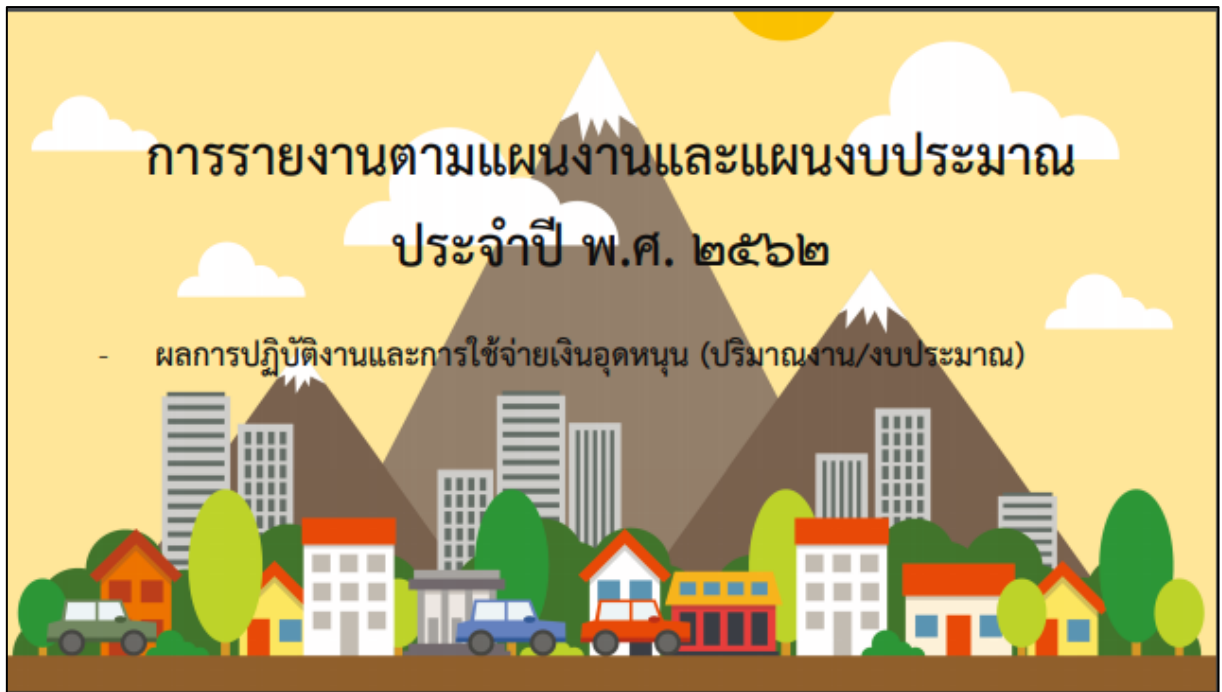
๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

- ๑) กิจกรรมจัดตั้งป่าชุมชน จำนวน ๑,๐๐๐ ป่าชุมชน
นโยบายกำหนดให้จัดตั้งป่าชุมชนเพิ่มให้ได้ จำนวน ๔,๐๐๐ ป่าชุมชน
ภายในระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – พ.ศ.๒๕๖๗) ซึ่งสำนักจัดการป่าชุมชน
มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๔.๔๒/๑๒๙๗ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ทุกสำนัก
ทุกศูนย์ป่าไม้ สำรวจศักยภาพและความพร้อมดำเนินการจัดตั้งป่าชุมชนตามจำนวน
กรอบที่กำหนดและแจ้งตอบสำนักจัดการป่าชุมชน ภายในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๓
เพื่อรวบรวมจัดทำคำของบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป (เอกสารแนบ ๗)
- ๒) กิจกรรมส่งเสริมการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เหลืออีก ๓๒๗ ป่าชุมชน สจป./ศูนย์ป่าไม้ไหนยังมีเป้าหมายเหลือให้รับแจ้ง
ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน โดยด่วนภายใน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
- ๓) กิจกรรมจัดทำแนวเขตและแบ่งบริเวณการใช้ประโยชน์อยู่ในระหว่างพิจารณาเป้าหมายดำเนินการ
เพื่อจัดทำคำขอต่อไป

กิจกรรมโครงการสร้างเศรษฐกิจชุมชนจากป่าชุมชน



โดย นางสาวชุติกานต์ หุตะแสงชัย
หัวหน้าฝ่ายจัดการป่าชุมชน



การรายงานตามแผนงานและแผนงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

บัญชีรายชื่อหมู่บ้านขอรับเงินอุดหนุนปี 62 ยังไม่ส่งข้อมูล 13 จังหวัด จำนวน 48 หมู่บ้าน

● จังหวัดเชียงใหม่	จำนวน 10 บ้าน	● จังหวัดพัทลุง	จำนวน 1 บ้าน
● จังหวัดแม่ฮ่องสอน	จำนวน 5 บ้าน	● จังหวัดสงขลา	จำนวน 2 บ้าน
● จังหวัดระยอง	จำนวน 8 บ้าน	● จังหวัดสตูล	จำนวน 1 บ้าน
● จังหวัดจันทบุรี	จำนวน 10 บ้าน	● จังหวัดกระบี่	จำนวน 1 บ้าน
● จังหวัดตราด	จำนวน 6 บ้าน	● จังหวัดพังงา	จำนวน 1 บ้าน
● จังหวัดนครศรีธรรมราช	จำนวน 1 บ้าน	● จังหวัดภูเก็ต	จำนวน 1 บ้าน
● จังหวัดตรัง	จำนวน 1 บ้าน		

การรายงานตามแผนงานและแผนงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

บัญชีรายชื่อหมู่บ้านขอรับเงินอุดหนุนปี 62 ยังไม่ส่งข้อมูล 13 จังหวัด จำนวน 20 หมู่บ้าน

- | | | | |
|------------------------|--------------|---------------------|--------------|
| ● จังหวัดเชียงใหม่ | จำนวน 2 บ้าน | ● จังหวัดตรัง | จำนวน 1 บ้าน |
| ● จังหวัดลำปาง | จำนวน 2 บ้าน | ● จังหวัดพัทลุง | จำนวน 2 บ้าน |
| ● จังหวัดบุรีรัมย์ | จำนวน 2 บ้าน | ● จังหวัดสงขลา | จำนวน 1 บ้าน |
| ● จังหวัดระยอง | จำนวน 1 บ้าน | ● จังหวัดสตูล | จำนวน 1 บ้าน |
| ● จังหวัดจันทบุรี | จำนวน 1 บ้าน | ● จังหวัดแม่ฮ่องสอน | จำนวน 4 บ้าน |
| ● จังหวัดตราด | จำนวน 1 บ้าน | ● จังหวัดกระบี่ | จำนวน 2 บ้าน |
| ● จังหวัดนครศรีธรรมราช | จำนวน 1 บ้าน | | |

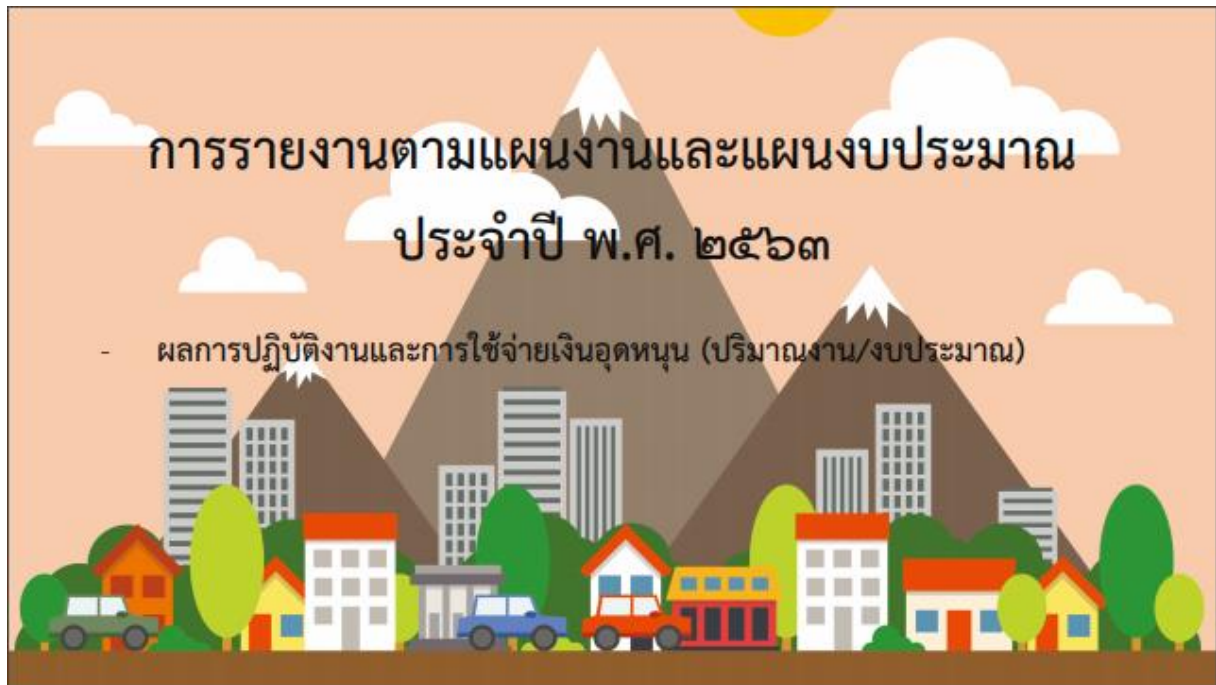
การรายงานตามแผนงานและแผนงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

กิจกรรมจัดการทรัพยากรป่าไม้เพื่อสนับสนุนโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง

บัญชีรายชื่อหมู่บ้านขอรับเงินอุดหนุนปี 62 ยังไม่ส่งข้อมูล 1 จังหวัด จำนวน 1 หมู่บ้าน

- จังหวัดแม่ฮ่องสอน (บ้านห้วยแห้ง ม.10) จำนวน 1 บ้าน





การรายงานตามแผนงานและแผนงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรมบริหารจัดการประชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

บัญชีรายชื่อหมู่บ้านขอรับเงินอุดหนุนปี 63 ยังไม่ส่งข้อมูล 22 จังหวัด จำนวน 318 หมู่บ้าน

● จังหวัดอุดรธานี	จำนวน 18 บ้าน	● จังหวัดสุรินทร์	จำนวน 5 บ้าน
● จังหวัดบึงกาฬ	จำนวน 5 บ้าน	● จังหวัดบุรีรัมย์	จำนวน 30 บ้าน
● จังหวัดขอนแก่น	จำนวน 25 บ้าน	● จังหวัดชัยภูมิ	จำนวน 40 บ้าน
● จังหวัดมหาสารคาม	จำนวน 10 บ้าน	● จังหวัดเพชรบุรี	จำนวน 5 บ้าน
● จังหวัดกาฬสินธุ์	จำนวน 20 บ้าน	● จังหวัดชลบุรี	จำนวน 2 บ้าน
● จังหวัดร้อยเอ็ด	จำนวน 25 บ้าน		

การรายงานตามแผนงานและแผนงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

บัญชีรายชื่อหมู่บ้านขอรับเงินอุดหนุนปี 63 ยังไม่ส่งข้อมูล 22 จังหวัด จำนวน 318 หมู่บ้าน

- | | | | |
|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|
| ● จังหวัดระยอง | จำนวน 3 บ้าน | ● จังหวัดนครศรีธรรมราช | จำนวน 5 บ้าน |
| ● จังหวัดจันทบุรี | จำนวน 3 บ้าน | ● จังหวัดพัทลุง | จำนวน 5 บ้าน |
| ● จังหวัดตราด | จำนวน 2 บ้าน | | |
| ● จังหวัดสุราษฎร์ธานี | จำนวน 5 บ้าน | | |
| ● จังหวัดชุมพร | จำนวน 5 บ้าน | | |
| ● จังหวัดระนอง | จำนวน 5 บ้าน | | |

การรายงานตามแผนงานและแผนงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรมจัดการทรัพยากรป่าไม้เพื่อสนับสนุนโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง

บัญชีรายชื่อหมู่บ้านขอรับเงินอุดหนุนปี 63 ยังไม่ส่งข้อมูล 1 จังหวัด จำนวน 2 หมู่บ้าน

- | | |
|--------------------|--------------|
| ● จังหวัดเชียงใหม่ | จำนวน 2 บ้าน |
|--------------------|--------------|



ผลการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓
ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

เพศ	ชาย ๕๒.๓๑ %	หญิง ๔๗.๖๙ %			
อายุ	ต่ำกว่า ๒๐ ปี -	๒๐ - ๓๐ ปี ๗.๖๙ %	๓๑ - ๔๐ ปี ๒๓.๐๘ %	๔๑ - ๕๐ ปี ๔๗.๖๙ %	๕๑ ปีขึ้นไป ๒๑.๕๔ %
การศึกษา	มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ๑.๕๔ %	อนุปริญญา หรือเทียบเท่า ๗.๖๙ %	ปริญญาตรี ๘๐ %	สูงกว่า ปริญญาตรี ๑๐.๗๗ %	
ตำแหน่ง ที่รับผิดชอบ	ข้าราชการ ๑๖.๙๒ %	พนักงานราชการ ๘๓.๐๘ %			

๑.๑ เพศ

ผู้เข้าร่วมประชุม เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๑ และเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๙

๑.๒ อายุ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีอายุตั้งแต่ ๒๐ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

มีอายุตั้งแต่ ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘

มีอายุตั้งแต่ ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๙

และมีอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๔

๑.๓ การศึกษา

ผู้เข้าร่วมประชุมมีการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๔

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๘๐

และระดับสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๗

๑.๔ ตำแหน่งที่รับผิดชอบ

ผู้เข้าร่วมประชุม เป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๒

พนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๘

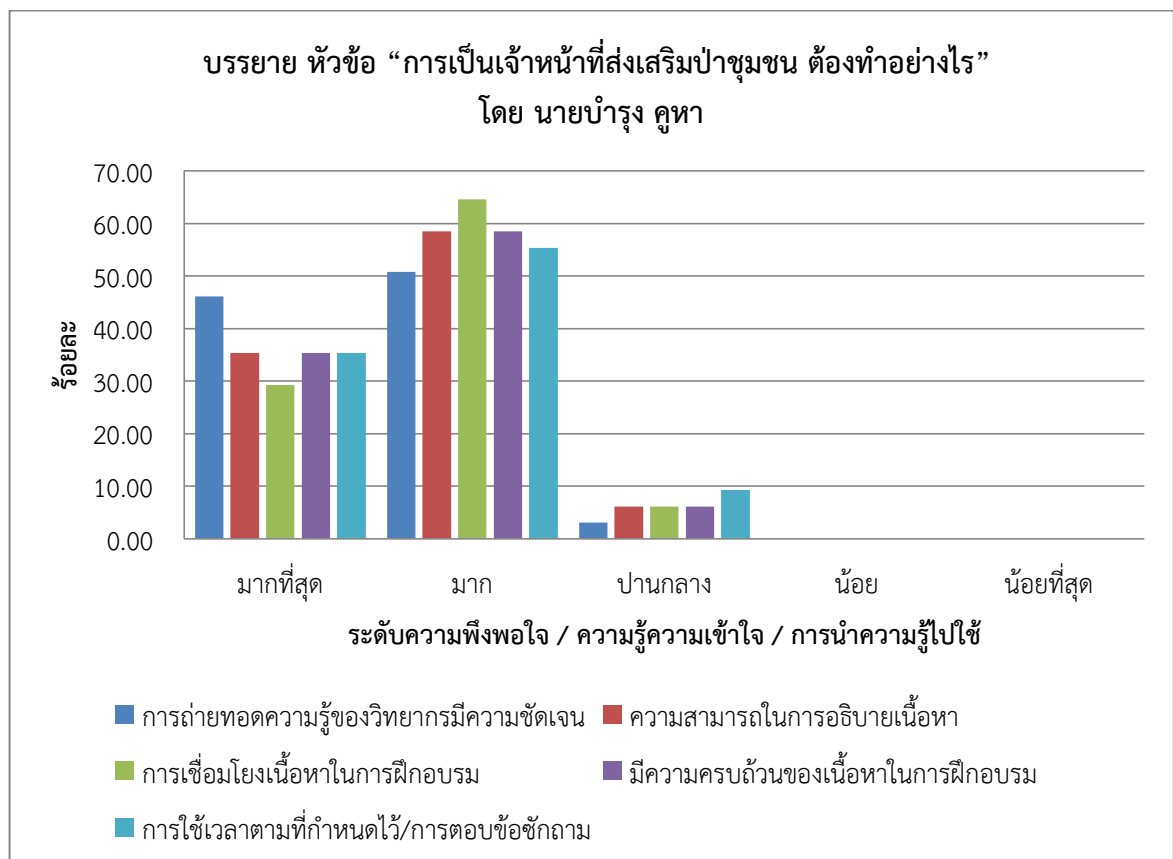
ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ
อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๕)

เกณฑ์การประเมิน

ระดับน้อยที่สุด	คะแนน	๑.๐๐ – ๑.๘๐
ระดับน้อย	คะแนน	๑.๘๑ – ๒.๖๐
ระดับปานกลาง	คะแนน	๒.๖๑ – ๓.๔๐
ระดับมาก	คะแนน	๓.๔๑ – ๔.๒๐
ระดับมากที่สุด	คะแนน	๔.๒๑ – ๕.๐๐

ด้านวิทยาการ

๒.๑ บรรยาย หัวข้อ “การเป็นเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ต้องทำอะไร” โดย นายบำรุง คูหา
อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐)



๒.๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๓)

๒.๑.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙)

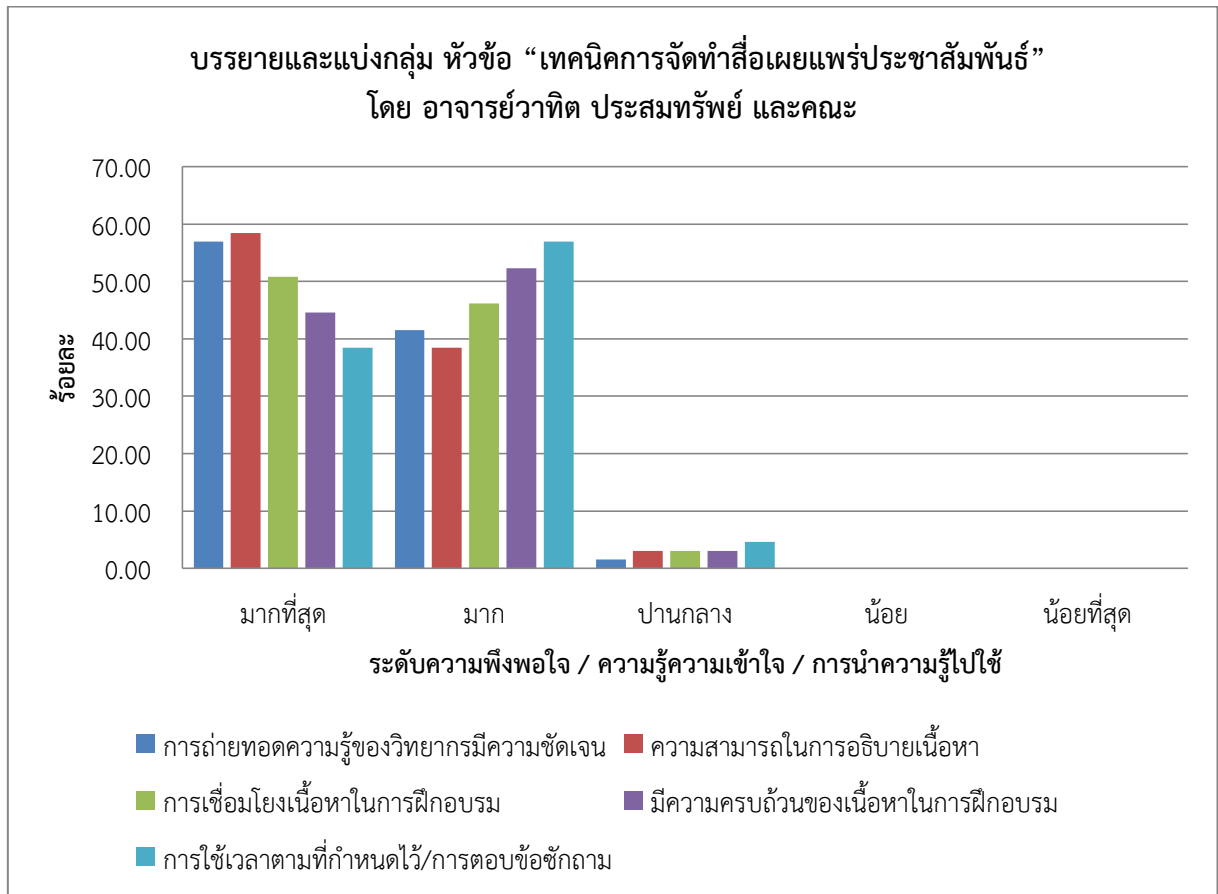
๒.๑.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓)

๒.๑.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙)

๒.๑.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้/การตอบข้อซักถาม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๖)

๒.๒ บรรยายและแบ่งกลุ่ม หัวข้อ “เทคนิคการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์”

โดย อาจารย์วาทิต ประสมทรัพย์ และคณะ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๗)



๒.๒.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๕)

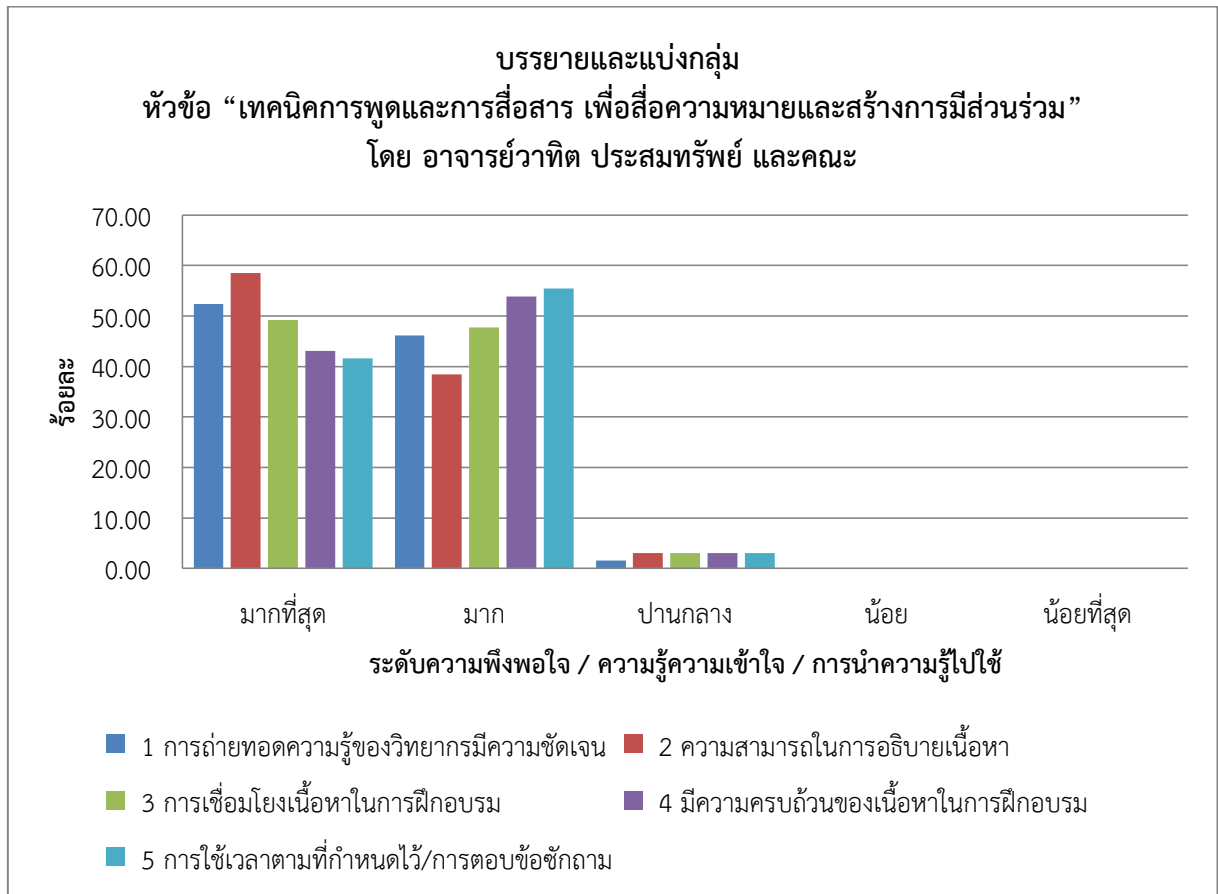
๒.๒.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๕)

๒.๒.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๘)

๒.๒.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๒)

๒.๒.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้/การตอบข้อซักถาม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๔)

๒.๓ บรรยายและแบ่งกลุ่ม หัวข้อ “เทคนิคการพูดและการสื่อสาร เพื่อสื่อความหมายและสร้างการมีส่วนร่วม”
โดย อาจารย์วาทิต ประสมทรัพย์ และคณะ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๖)



๒.๓.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๑)

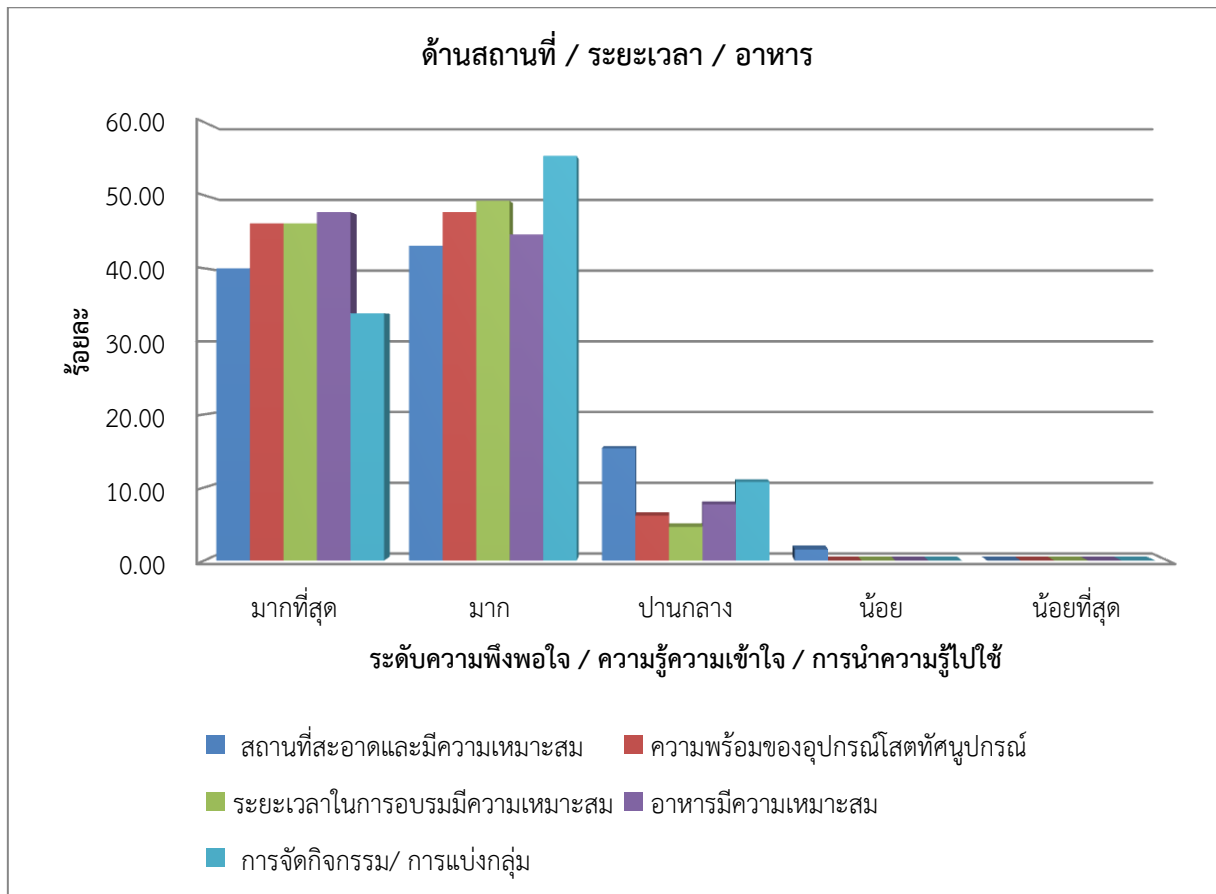
๒.๓.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๕)

๒.๓.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๖)

๒.๓.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐)

๒.๓.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้/การตอบข้อซักถาม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๘)

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓)



๒.๔.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓)

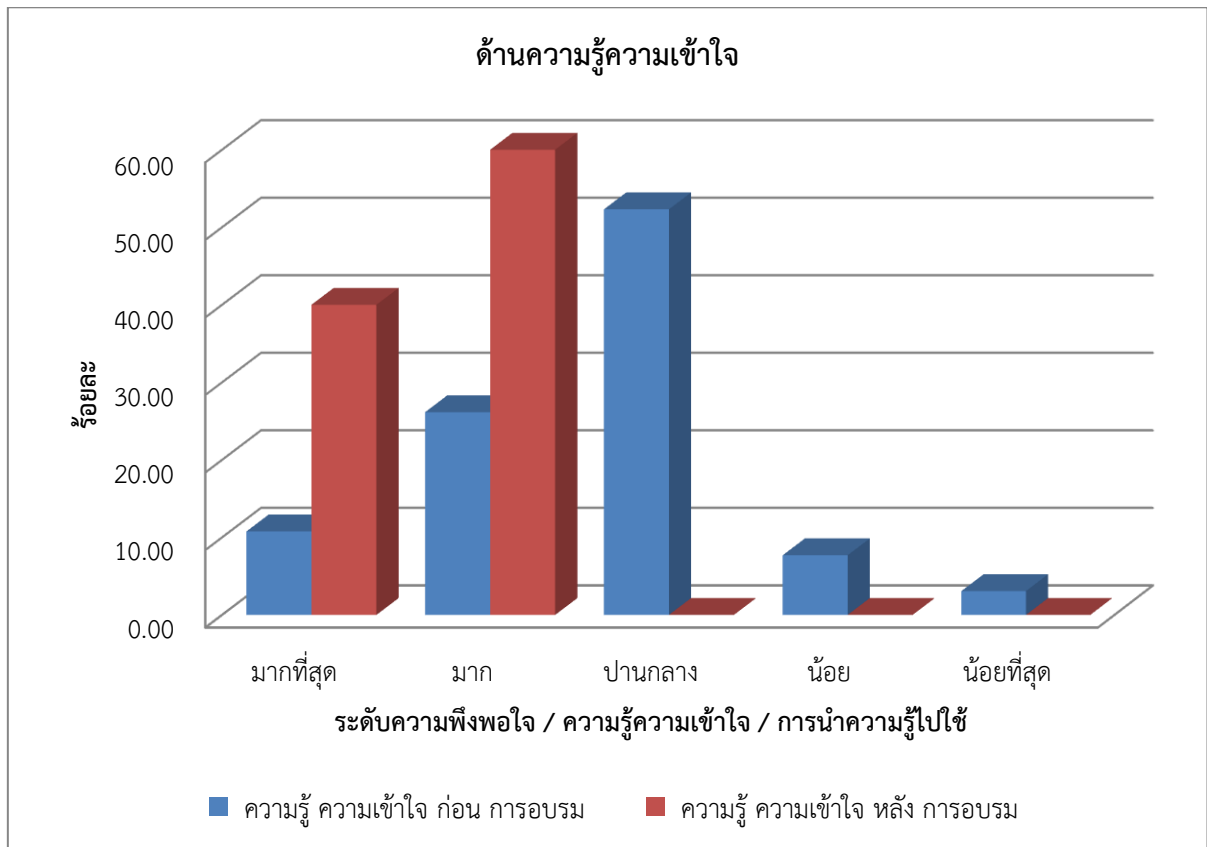
๒.๔.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐)

๒.๔.๓ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๒)

๒.๔.๔ อาหารมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐)

๒.๔.๕ การจัดกิจกรรม/ การแบ่งกลุ่ม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓)

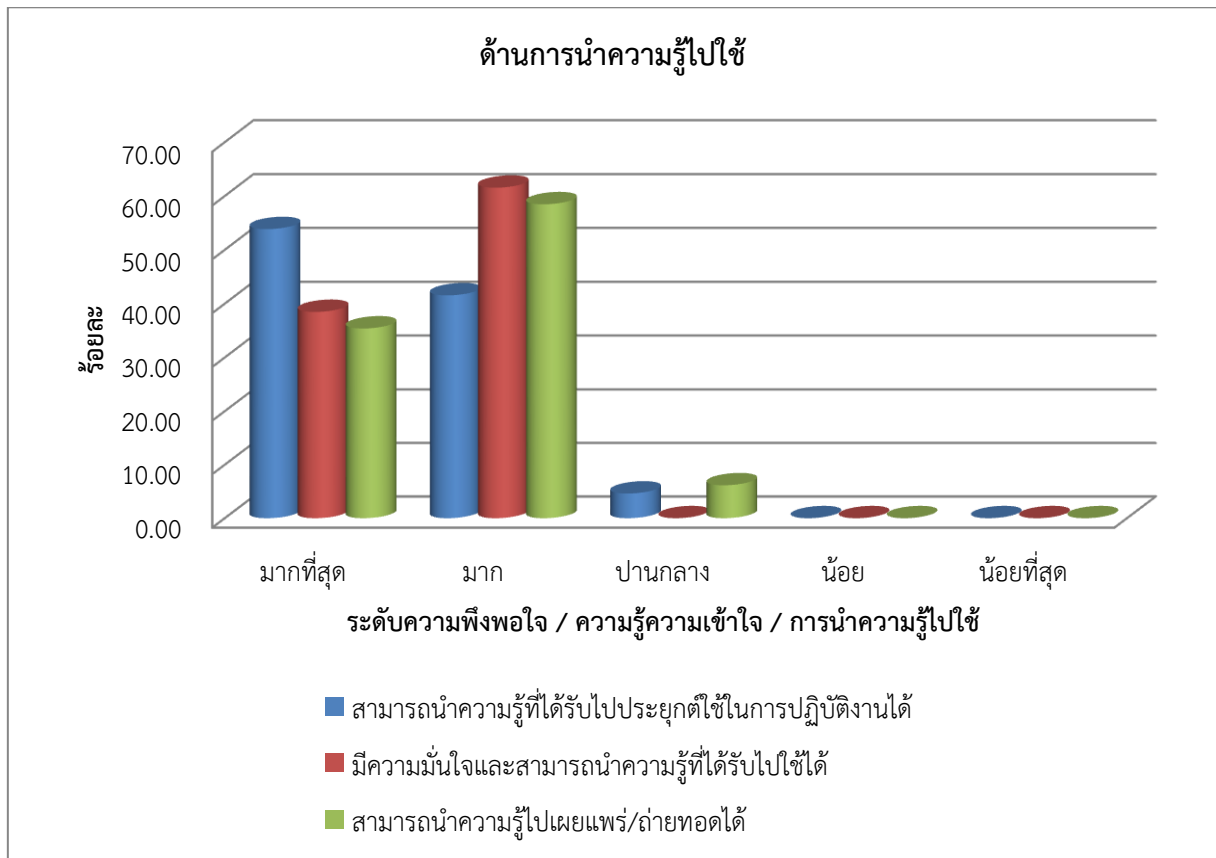
ด้านความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก (คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๗)



๒.๕.๑ ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน การอบรม อยู่ในระดับปานกลาง (คะแนนเฉลี่ย ๓.๓๔)

๒.๕.๒ ความรู้ ความเข้าใจ หลัง การอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐)

ด้านการนำความรู้ไปใช้ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๙)



๒.๖.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด

(คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๙)

๒.๖.๒ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๘)

๒.๖.๓ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙)

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

- ๑.๑ เพศ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๑
- ๑.๒ อายุ ส่วนใหญ่มีอายุตั้งแต่ ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๙
- ๑.๓ วุฒิมัธยมศึกษา ส่วนใหญ่การศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๘๐
- ๑.๔ ตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ ส่วนใหญ่เป็นพนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๘

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ
อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๕)

ด้านวิทยากร

- ๒.๑ บรรยาย หัวข้อ “การเป็นเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน ต้องทำอะไร” โดย นายบำรุง คูหา
อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐)
- ๒.๒ บรรยายและแบ่งกลุ่ม หัวข้อ “เทคนิคการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์”
โดย อาจารย์วาทิต ประสมทรัพย์ และคณะ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๗)
- ๒.๓ บรรยายและแบ่งกลุ่ม หัวข้อ “เทคนิคการพูดและการสื่อสาร เพื่อสื่อความหมาย
และสร้างการมีส่วนร่วม” โดย อาจารย์วาทิต ประสมทรัพย์ และคณะ อยู่ในระดับมากที่สุด
(คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๖)

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓)

ด้านความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก (คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๗)

ด้านการนำความรู้ไปใช้ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๙)

ประโยชน์ที่ท่านได้จากการประชุม

- ได้รับความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติป้าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ มากขึ้น
- เข้าใจในบทบาทการเป็นเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการจัดการป้าชุมชน ดีมากขึ้น
- สามารถนำเทคนิคการสื่อสาร ไปปฏิบัติงานในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ด้านป้าชุมชนได้อย่าง

ถูกต้อง

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีสัมมนาเชิงปฏิบัติการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อเตรียมความพร้อม
ของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมป้าชุมชนก่อนการปฏิบัติงานตามแผนงานในแต่ละปีและเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ใน
การปฏิบัติงาน

- ไม่ควรจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการช่วงสิ้นปีงบประมาณ
- ควรเพิ่มเนื้อหาการจัดทำแผนที่ให้กับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน
- ควรเพิ่มเนื้อหาพระราชบัญญัติป้าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ แบบละเอียดมากขึ้น
- สถานที่จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการควรอยู่ใกล้ตัวเมือง เพื่อสะดวกในการเดินทาง และควรจัดในทุก

ภาคสลับกันไป

ภาคผนวก

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารราชการยุคใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร มีการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ การติดต่อสื่อสาร และการประสานงานทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร บุคลากรทุกระดับจึงต้องตระหนักและให้ความสำคัญต่อการกิจขององค์กร เพื่อขับเคลื่อนให้ภารกิจนั้นบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย ซึ่งการดำเนินงานด้านป่าชุมชนเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐและชุมชน ในการจัดการป่าไม้ในรูปแบบการส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชน จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชนเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

สำนักจัดการป่าชุมชน ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับแก่ชุมชนได้อย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการแลกเปลี่ยน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านป่าชุมชนให้แก่ผู้เข้าร่วมสัมมนา และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๓ เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตลอดจนการนำเสนอปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางการแก้ไขและนำไปใช้ในการดำเนินงาน ต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน รวม ๑๑๐ คน จากหน่วยงานต่างๆ ประกอบด้วย

๑. ส่วนส่งเสริมการป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
๒. ศูนย์ป่าไม้จังหวัด
๓. ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

๕. สถานที่...

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การบรรยายจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการป่าชุมชน
- ๖.๒ การบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๖.๓ การนำเสนอ การรับฟังความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม
- ๖.๔ การแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อฝึกการปฏิบัติและเรียนรู้

๗. เนื้อหาหลักสูตร

๗.๑ เทคนิค วิธีการ และวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการพูด การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม

๗.๒ เทคนิคการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๗.๓ สร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน

พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. วิทยากรในการฝึกอบรม

๘.๑ วิทยากรจากสำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้

๘.๒ วิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านป่าชุมชน ด้านไอทีสารสนเทศ ด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสาร หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๙. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากแผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ปันฟู และป้องกัน การทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักฟื้นฟูและดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๗๙๒,๘๓๐.- บาท (เจ็ดแสนเก้าหมื่นสองพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๑๐. การประเมินผล

ประเมินผลโดยการประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ในด้านต่างๆ

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ร่วมสัมมนาได้พัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานและได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบกรอบแผนการปฏิบัติงานด้านป่าชุมชนประจำปี ๒๕๖๔

๑๒. หน่วยงาน...

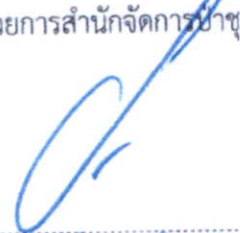
๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นายชัยรัตน์ จันทราสทูล)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายเสกสรร กวอะปานิก)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางนันทนา บุญยานันต์)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายสมศักดิ์)

เลขรับ... ๒๐๕๖

วันที่รับ... ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๓ ①

เวลา... ๑๕.๑๕ น./๗๗

ส่วนราชการ... สำนักงานจัดการป่าชุมชน ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๕๒-๓ ต่อ ๕๖๔๒

ที่ ทส.๑๖๐๔.๔๓/ ๑๒๗๕

วันที่ ๑

กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง... โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

สำนักงานจัดการป่าชุมชน มีภารกิจในการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ซึ่งเป็นรูปแบบการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและชุมชน เพื่อการจัดการป่าไม้ในรูปแบบส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้อย่างสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยการสร้างเป็นเครือข่ายป่าชุมชน เพื่อร่วมกันดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ของประเทศโดยมีเจ้าหน้าที่ของรัฐให้การสนับสนุนความรู้ทางวิชาการและเทคนิควิธีการในการดำเนินการในรูปแบบการติดต่อประสานงาน ซึ่งเป็นเงื่อนไขแห่งความสำเร็จของการทำงาน โดยบทบาทหน้าที่ที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน โดยให้ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารองค์การอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านป่าชุมชนประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเห็นควรส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับแก่ชุมชนได้อย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการแลกเปลี่ยน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานด้านป่าชุมชน จึงได้กำหนดการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

ข้อระเบียบ

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖

๓. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๓๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ มอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมป่าไม้ มีอำนาจในการอนุมัติ ตาม ข้อ ๔ (๑๓)

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักจัดการป่าชุมชนพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. อนุมัติงบประมาณในการดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๑ จำนวน ๗๙๒,๓๐๐ บาท (เจ็ดแสนเก้าหมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน) จากแผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ป่าไม้ และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักฟื้นฟูและดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ลงนามในคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ลงนามในหนังสือเรียนเชิญเป็นวิทยากร

๖. ลงนามในร่างหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ และลงนามตามร่างหนังสือที่ได้เรียนเสนอแนบมาพร้อมนี้

- ๑๙๖๖ ๑/๖
- ๑๙๖๖ ๓-๖



(นางนันทนา นุณยานันต์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

- ๒ ก.ย. ๒๕๖๓

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๓๐๒๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมป่าไม้ โดยสำนักจัดการป่าชุมชนกำหนดให้มีการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นในระหว่าง วันที่ ๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก ดังนั้น เพื่อให้โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงอาศัยอำนาจตามตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการป่าชุมชน | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาแก่คณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ ในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะทำงานฝ่ายประสานงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------------|----------------------------|---------------------|
| ๒.๑ นายวรกร เกษมพันธุ์กุล | นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ | หัวหน้า
คณะทำงาน |
| ๒.๒ นางสาวชุติกานต์ หุตะแสงชัย | นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓ นางสาวน้ำฝน สิ้นศิริ | นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๔ นายรัฐภูมิ มงคลลาภ | นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๕ นางสาวรุ่งนภา หอมดาวเรือง | นักวิชาการเผยแพร่ | คณะทำงาน |
| ๒.๖ นายธนัทนรินทร์ พชรภูมิพัฒน์ | นักวิชาการเผยแพร่ | คณะทำงาน |
| ๒.๗ นางสาวขวัญใจ เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา | นักวิชาการเผยแพร่ | คณะทำงาน |

๒.๘ นางสาว...

๒.๘ นางสาวพรพรรณ มานะจงประเสริฐ นักวิชาการป่าไม้	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวดลทิพา คงพ่วง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๑๐ นางสาวสุพรรณษา ผลโยธิน เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นายชัย วงษ์อัยรา พนักงานพิทักษ์ป่า	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางกาญจนา เปรมวิสิษฐ์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร	คณะทำงาน

มีหน้าที่ในการติดต่อประสานงานจัดหาวิทยากร จัดเตรียมสถานที่ จัดเตรียมเอกสารข้อมูล และจัดทำสรุปรายงานการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ

๓. คณะทำงานฝ่ายการเงิน ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวเสาวคนธ์ กิ่งพรหมเจริญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หัวหน้า
	คณะทำงาน
๓.๒ นายชัยรัตน์ จันทรสกุล นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๓ นางสาวปาริชาติ ฤทธิ์เดช นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๔ นางสาวชุติกานต์ หุตะแสงชัย นักวิชาการป่าไม้	คณะทำงาน
๓.๕ นางสาวน้ำฝน สิ้นศิริ นักวิชาการป่าไม้	คณะทำงาน
๓.๖ นางสาวประภาพร เทพสกุล เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม	คณะทำงาน

มีหน้าที่ในการควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การยืมเงิน การหักล้างเงินยืมและสรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. คณะทำงานฝ่ายพิธีการและลงทะเบียน ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวปาริชาติ ฤทธิ์เดช นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	หัวหน้า
	คณะทำงาน
๔.๒ นางสาวอมรรัตน์ สะสีสังข์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	คณะทำงาน
๔.๓ นางวิภาวรรณ บุญประเสริฐ พนักงานธุรการ ส.๓	คณะทำงาน
๔.๔ นายพัฒน์ดล แสงคุ้มวงศ์ นักวิชาการเผยแพร่	คณะทำงาน
๔.๕ นางสาวรัตติญา ไชยแก้ว เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔.๖ นางสาวรินนารัช รัชธรรมเนีย นักวิชาการเผยแพร่	คณะทำงาน
๔.๗ นางสาวอังคณา อักษรบ นักวิชาการเผยแพร่	คณะทำงาน
๔.๘ นางสาวอุษณีย์ กัณทะวงศ์วาร นักวิชาการเผยแพร่	คณะทำงาน
๔.๙ นางกัลยกร สติเวณส์ เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา วางแผนและดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ รวบรวมข้อมูล คำกล่าวรายงาน ทำหน้าที่พิธีกร และให้คำแนะนำแก่ผู้เข้าร่วมการสัมมนาตลอดหลักสูตร ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ต้อนรับและอำนวยความสะดวกแก่วิทยากร และผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ

๕. คณะทำงานฝ่ายยานพาหนะ ประกอบด้วย

๕.๑ นายชัยรัตน์ จันทรสกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	หัวหน้า คณะทำงาน
๕.๒ ว่าที่ร้อยตรีจิรายุส นิลจินดา	นักวิชาการป่าไม้	คณะทำงาน
๕.๓ นายวิริส โมลา	พนักงานขับรถยนต์ ส.๒	คณะทำงาน
๕.๔ นายเกรียงศักดิ์ เกิดแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร	คณะทำงาน
๕.๕ นายภัทรชัย กล้าน้อย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร	คณะทำงาน
๕.๖ นายตริยพัทธ์ ทัดแก้ว	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ม.๓)	คณะทำงาน

มีหน้าที่ควบคุมยานพาหนะหมายเลขทะเบียน ๑ กม ๑๒๔๔ กทม. ๒ กจ ๗๖๔๖ กทม. ๒ กจ ๗๖๓๐ กทม. ๒ กจ ๗๖๓๗ กทม. ฮอ ๘๕๐๑ กทม. และ ฮก ๖๑๘๐ กทม. ในการรับ - ส่งคณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ อยู่ในความควบคุมของผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน สำหรับค่าใช้จ่ายของเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งนี้ วิทยากร ผู้เข้าร่วมการสัมมนา แขกผู้มีเกียรติ ผู้ติดตาม และผู้สังเกตการณ์ ให้เบิกจ่ายจากแผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ปันฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักฟื้นฟูและดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบคำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด โดยให้ปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

คำขาดถูกต้อง

ชัยรัตน์

๓๑ ส.ค. ๒๕๖๓

นายชัยรัตน์ จันทรสกุล

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

(ลงนาม) สมศักดิ์ สรรพโกศลกุล

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๓๐๒๒ /๒๕๖๓

เรื่อง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ด้วยกรมป่าไม้ โดยสำนักจัดการป่าชุมชน กำหนดจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง
การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖
กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก ดังนั้น เพื่อให้โครงการสัมมนา
เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ เข้าร่วมโครงการ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
โดยกำหนดให้ลงทะเบียน ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ทั้งนี้ กรมป่าไม้จัดเตรียมที่พัก อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม รวมทั้งรถรับ - ส่ง
ระหว่างการสัมมนา ให้แก่ผู้เข้าร่วมการสัมมนา สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการอื่น ๆ ให้เบิกจ่าย
จากหน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่



กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงนาม) สมศักดิ์ สรรพโกศลกุล
(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

ชัยรัตน์

๓๑ ส.ค. ๒๕๖๓

(นายชัยรัตน์ จันทะกุลกุล)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในวันที่ ๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

แนบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๐๒๒ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวนันทวดี วงศ์มาติษฐ์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๒	นางอัญชลี พิชัย	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้เชียงใหม่
๓	นายอนุกุล ธัญมอ	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	ศูนย์ป่าไม้ลำพูน
๔	นางสาวภัทรา ม่วงเพชร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๕	นายอานนท์ มะหิทธิ	นักวิชาการเผยแพร่	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๖	นางพิมพ์นภา ปะทะนมปีย์	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้เชียงราย
๗	นายสุรกันต์ สิงห์ชู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ศูนย์ป่าไม้พะเยา
๘	นายพนากิจ สิทธิวีระกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้ปฏิบัติงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๙	นางสาวพรรณนิภา เป็นพวก	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๑๐	นางสร้อยสิรินทร์ เพชรโก	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้ลำปาง
๑๑	นางสุพิน เกียรติศิริถาวร	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้อุดรดิตถ์
๑๒	ว่าที่ร้อยตรีคำใส บำรุงภักดี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๑๓	นายบรรพต รักคุณ	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้ตาก
๑๔	นางสาวกชวรา เทวาลัย	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม	ศูนย์ป่าไม้สุโขทัย
๑๕	นางนพมาศ ทั่นงาน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศูนย์ป่าไม้กำแพงเพชร
๑๖	นางสาวสมณจิตา กายสิทธิ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้กำแพงเพชร
๑๗	นางสาวศิริพร กุลเพชรภูษร	นักวิชาการเผยแพร่	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๑๘	นายกรกฎ ต้นประดิษฐ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศูนย์ป่าไม้สระบุรี
๑๙	นางสาวไฉวรรณ อ่อนน้ำคำ	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้สิงห์บุรี
๒๐	นางสาวชุติกาญจน์ อ่อนแก้ว	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้ชัยนาท
๒๑	นายนิรุต ศรีชัยลา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้ลพบุรี
๒๒	นายมนูญ จำเริญใจ	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ม.๓)	ศูนย์ป่าไม้อุดรธานี
๒๓	นายอารีวิช บุตรวิไล	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้เลย
๒๔	นายเศรษฐสิทธิ์ คำแพงศรี	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้หนองคาย
๒๕	นายอรุณ อินทร์คำดี	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้หนองบัวลำภู
๒๖	นายอดิศักดิ์ แสนจันฉิมชัย	เจ้าพนักงานการเกษตร	ศูนย์ป่าไม้บึงกาฬ
๒๗	นางสาวจิราภรณ์ จิตประทุม	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๒๘	นายปัญญา บุตะกะ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ป่าไม้มหาสารคาม
๒๙	นางสาวชนันฐา บัวศรีจันทร์	นักวิชาการป่าไม้	ศูนย์ป่าไม้ขอนแก่น
๓๐	นางสาวดารารัตน์ สงลา	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้กาฬสินธุ์
๓๑	นายศานิตย์ ศรีฟอง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ป่าไม้ร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๓๒	นายวิทยา นาคศิริ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๓๓	นายวิทยา ภูมิพันธ์	นักวิชาการเผยแพร่	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๓๔	นายสมถวิล สีสามโนธรรม	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ป่าไม้ นครราชสีมา
๓๕	นางสาวเนตรชนก คงนุรัตน์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้สุรินทร์
๓๖	นางสาวกรรณิการ์ ตูมา	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้บุรีรัมย์
๓๗	นางสาวอัญชลี ประไพพิทักษ์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้ชัยภูมิ
๓๘	นางสาวสุภาณี นิยมศิลป์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๓๙	นางเยาวลักษณ์ สำลีแก้ว	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้ชลบุรี
๔๐	นายนิรันดร์ เพชรล้ำ	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์	ศูนย์ป่าไม้ระยอง
๔๑	นายอนุชิต ชูพงษ์	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้จันทบุรี
๔๒	นายมงคล ผึ้งรัง	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้ตราด
๔๓	นางสาววิภาดา สว่างแสง	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๔๔	นางสาวอรพิน แก้วบัวเงิน	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๔๕	นายเกียรติศักดิ์ รักพ่อ	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้ราชบุรี
๔๖	นายสมฤทธิ์ แก่นเคี่ยม	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้กาญจนบุรี
๔๗	นางสาวกรสรวง สดใส	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้สุพรรณบุรี
๔๘	นางดาวนภา กาหลง	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้สุพรรณบุรี
๔๙	นายชนนท์ เต็มไป	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๕๐	นายสุทธิวิทย์ เพชรมีศรี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ศูนย์ป่าไม้สุราษฎร์ธานี
๕๑	นางสาวบังอร พลยมมา	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้ชุมพร
๕๒	นางสาววิลาสินี หวานแก้ว	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้ระนอง
๕๓	นางสาวชุตินา สามารถ	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๕๔	นายกวินทร์ ดาวัลย์	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้ นครศรีธรรมราช
๕๕	นายพงศ์ศักดิ์ บุญสนอง	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้ นครศรีธรรมราช
๕๖	นายสมศักดิ์ หกสี	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้ตรัง
๕๗	นางภัทราณี พุทธิโชติ	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้พัทลุง
๕๘	นายชนชาติ เขยชื่นจิตร	นักวิชาการป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๕๙	นางสาวเพ็ญแข ชัยวิวัฒน์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	ศูนย์ป่าไม้สงขลา
๖๐	นางสาวยุพิน หวังสุข	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้สตูล
๖๑	นางเจียรนัย ชัยนิโน	เจ้าพนักงานธุรการ	ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี
๖๒	นายเมธีส ปัญญาสงค์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้แม่ฮ่องสอน
๖๓	นายอริวัฒน์ ศรีประมุล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้แม่ฮ่องสอน
๖๔	นางสาวชนัญธิดา ชัดติยะบุตร	นักวิชาการเผยแพร่	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่
๖๕	นายธีรภัทร์ ใจมาคำ	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้ป่าแพร่
๖๖	นายสมบุญ จันทะสา	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้ป่าแพร่
๖๗	นายเทพณรงค์ ยะสุข	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ป่าไม้ น่าน
๖๘	นายชูชาติ ชัยสีธิ	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้ น่าน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๖๙	นายเอนก นาคกราย	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้นครสวรรค์
๗๐	นายวิสันต์ เจริญพร	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้พิจิตร
๗๑	นายชัยฤทธิ์ มูธิตา	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้อุทัยธานี
๗๒	นายมานพ แก้วพิกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	ศูนย์ป่าไม้พิษณุโลก
๗๓	นางบุษกร นวนแก้ว	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้พิษณุโลก
๗๔	นางสาวกฤษณา ลาภปรากฏ	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้เพชรบูรณ์
๗๕	นายเสมียน จันทาพรหม	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้นครพนม
๗๖	นายปัญญาพล บุตรโคษา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้สกลนคร
๗๗	นายสุภาพร ผิวเหลือง	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้มุกดาหาร
๗๘	นางนภาพร บุญรมย์	เจ้าหน้าที่การเกษตร	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
๗๙	นายณรงค์ บุญรมย์	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้อุบลราชธานี
๘๐	นางสาวณัฐนิช สุขจิตต์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ศูนย์ป่าไม้อำนาจเจริญ
๘๑	นายธัญญา ฉายละออ	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ป่าไม้ยโสธร
๘๒	นายฤทธิชัย มนัส	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้ศรีสะเกษ
๘๓	นายณัฐพงษ์ วันทาณี	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้ปราจีนบุรี
๘๔	นายสมนึก เพชรเลื่อน	เจ้าพนักงานการเกษตร	ศูนย์ป่าไม้สระแก้ว
๘๕	นางละมิต สุภาพ	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้นครนายก
๘๖	นางสาวพรรณวรท ผาวันดี	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม	ศูนย์ป่าไม้ฉะเชิงเทรา
๘๗	นายจตุรงค์ แต่งเกตุ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี
๘๘	นางสาวเสาวลักษณ์ สัมเทศ	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้เพชรบุรี
๘๙	นางสาวพิไลลักษณ์ มาลัย	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ศูนย์ป่าไม้เพชรบุรี
๙๐	นางอัจฉรา ฉายน้อย	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้ประจวบคีรีขันธ์
๙๑	นางสำร่าย สายน้ำเขียว	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ศูนย์ป่าไม้ประจวบคีรีขันธ์
๙๒	นางสาวหยาดพิรุณ ลัมดูลย์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
๙๓	นางสาวพนาวรรณ รักตน	นักวิชาการเผยแพร่	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
๙๔	นางสาวอัจฉรา สกุลคู	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้กระบี่
๙๕	ว่าที่ร้อยตรีหญิงยุพดี พรหมแก้ว	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ศูนย์ป่าไม้พังงา
๙๖	นางสาวประทุมวดี ปิยธรรมศิริ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศูนย์ป่าไม้ภูเก็ต
๙๗	นายอภิรักษ์ มะมิง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศูนย์ป่าไม้ตราด
๙๘	นายอัปดุลลาห์ เจ๊ะโต	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ป่าไม้ยะลา
๙๙	นายขวลิต ศุภสาร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๑ (เชียงใหม่)
๑๐๐	นางสาวสุนทรี พลอยรุ่งโรจน์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๒ (เพชรบูรณ์)
๑๐๑	นายณัฐพงษ์ วัจนไชย	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๒ (เพชรบูรณ์)
๑๐๒	นายสินธวัช อินทร์ักษ์	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๓ (สกลนคร)
๑๐๓	นางมณีนรัตน์ สกุลศิริจิตร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๔ (ศรีสะเกษ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑๐๔	นายสัญญา กรีสง่า	นักวิชาการเผยแพร่	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๕ (อุทัยธานี)
๑๐๕	นายอุฐู เชาวน์ทวี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๖ (ระยอง)
๑๐๖	นางสาวสุพรรณิ มณีโชติ	เจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๗ (ราชบุรี)
๑๐๗	นางสาวจินตหรา เจือจันทร์	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๘ (ลำปาง)
๑๐๘	นายจักรกฤษณ์ พละกลาง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๑๐ (ขอนแก่น)
๑๐๙	นายมีชัย ประชากุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๑๑ (สระบุรี)
๑๑๐	นายนิรันดร์ เสืออ่อน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร	ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๑๓ (น่าน)

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓
ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ หญิง

☐ ชาย

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๒๐ ปี

☐ ๒๐-๓๐ ปี

☐ ๓๑-๔๐ ปี

☐ ๔๑-๕๐ ปี

☐ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

☐ ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

๔. อาชีพ

☐ ข้าราชการ

☐ ลูกจ้างประจำ

☐ พนักงานราชการ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. บรรยาย หัวข้อ “การเป็นเจ้าหน้าที่ส่งเสริมป้าชุมชน ต้องทำอะไร” โดย นายบำรุง คูหา					
๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๑.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๑.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๑.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๑.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้/การตอบข้อซักถาม					
๒. บรรยายและแบ่งกลุ่ม หัวข้อ “เทคนิคการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์” โดย อาจารย์วาทีต ประสมทรัพย์ และคณะ					
๒.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๒.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๒.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๒.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้/การตอบข้อซักถาม					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. บรรยายและแบ่งกลุ่ม หัวข้อ “เทคนิคการพูดและการสื่อสาร เพื่อสื่อความหมายและสร้างการมีส่วนร่วม” โดย อาจารย์วาทิต ประสมทรัพย์ และคณะ					
๓.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๓.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๓.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๓.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้/การตอบข้อซักถาม					
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๔. อาหารมีความเหมาะสม					
๕. การจัดกิจกรรม/ การแบ่งกลุ่ม					
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การอบรม					
๒. ความรู้ ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การอบรม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการประชุม

.....

.....

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ภาพการสัมภาษณ์

ภาพการสัมมนา







ภาพการประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย



ภาพกิจกรรมสันทนาการ





ภาพการลงทะเบียน





กรมป่าไม้ รักป่า รักประชาชน

