



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๘๐๔ ๓/๕๒๘-๓๐

โทรสาร ๐ ๓๘๐๔ ๓/๕๓๑

ที่ ทส ๑๖๒๒.๑/ ๒๓/๖๓

วันที่ ๖

มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๘๖๖๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ มาเรียนเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการ/หน่วยงานภาคสนามในสังกัดทราบ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ new.forest.go.th/chonburi๙ หัวข้อ “หนังสือเรียน”

(นายไพศาล ชนะเทินทุส)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)



กรมป่าไม้ บันทึกข้อความ

เลขที่ ๑๖๐๑.๓/ว ๘๖๖๕ วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๘๖๖๕

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้และสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

๑. สำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ โดยให้ดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศ ภายในวัน และเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศ และดาวน์โหลดเอกสารประกอบการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person>

๒. สำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๓๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทน ร้อยโท ส.ท. ๑ (ชลบรี)

อธิบดีกรมป่าไม้

500.

8/10/61

(นายไพศาล ธนะเพิ่มพูล)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบรี)

ส่วนอำนาจ

(นายไพศาล ธนะเพิ่มพูล)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบรี)

- กม. ส่งสำเนามะโทร. และสำเนาคำสั่งคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 3 ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบ

นั้นขอเรียนผ่าน สน. วนวัฒนวิทยา เพื่อได้ดำเนินการส่งมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้จัดการกอง

๑-๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

6/6/61

ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง อาศัยอำนาจตามความใน
มาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒
มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๐๓/๐๓.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒
เมษายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๐๓/๐๔.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติคณะกรรมการ
เพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๓/๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๕๖ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการป่าชุมชน (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่ ๘๖ สำนักจัดการป่าชุมชน

๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการและควบคุมไฟป่า (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

๑.๓ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการส่งเสริมการปลูกป่า (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ปฏิบัติงาน...

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้ โดยให้เสนอมาพร้อมเอกสารคำขอประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อส่งให้ ก.พ. พิจารณาต่อไป

๓. วิธีการสมัครคัดเลือกบุคคล

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถส่งเอกสารที่ใช้ในการสมัคร ได้ที่สำนักงานบริหารกลาง ชั้น ๒ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม - ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|-------------------|
| (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | (เอกสารหมายเลข ๑) |
| (๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล | (เอกสารหมายเลข ๒) |
| (๓) แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน | (เอกสารหมายเลข ๓) |
| (๔) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ | (เอกสารหมายเลข ๔) |

สามารถดาวน์โหลดเอกสารหมายเลข ๑-๔ ได้ทางเว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person>) โดยให้จัดทำเอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๑๐ ชุด/๑ ตำแหน่ง ส่งมายังกรมป่าไม้

ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดจัดส่งเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดรับสมัคร หรือไม่ครบถ้วนตามที่ระบุ หรือตรวจสอบในภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือก กรมป่าไม้ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับพิจารณาคัดเลือก

๔. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และวิธีการคัดเลือกบุคคล

กรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินจากเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

๔.๒ ระยะเวลา...

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑๕ คะแนน)

โดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๑๕ คะแนน)

โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอุตสาหะ การอุทิศเวลาให้ราชการ การได้รับรางวัลหรือสิ่งเชิดชูเกียรติอื่นๆ เป็นต้นแทนในการเข้าร่วมประชุมในระดับนานาชาติหรือเข้าร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกรม

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงานประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการผลิตผลงานดังกล่าว ตามที่เสนอไว้ในแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานพร้อมบทคัดย่อของผลงาน

ลักษณะของผลงานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

(๑) ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและสนองนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. จะกำหนดในแต่ละสายงานโดยผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานอย่างน้อย ๑ ชิ้น จะต้องเป็นรูปธรรมในรูปของรายงานหรือเอกสารวิชาการ หรือตำรา หรือคู่มือ หรือแถบบันทึกเสียง หรือแถบบันทึกภาพยนตร์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ เป็นต้น และอาจนำผลการปฏิบัติงานและผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒) คุณภาพของผลงาน มีคุณภาพของผลงานดีเด่น

(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก

(๔) ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์อย่างดียิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด

(๕) การเผยแพร่ผลงาน มีผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสาร วารสารต่าง ๆ การเสนอในที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอบ การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุหรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น

(๖) ความรู้...

(๖) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงการบริหารการดำเนินงานนั้น ๆ

เงื่อนไขของผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน โดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน หรือทักษะ หรือประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานวิชาการเฉพาะทาง ที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ

(๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๕) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๔.๕ ข้อเสนอกับวิสัยทัศน์ของผลงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงการคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้า อย่างมีหลักการ และเหตุผลกำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุด ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

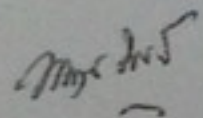
๖.๑ กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ทางเว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person> ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป และให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งผลงานที่จะเสนอเข้ารับการประเมินมายังกรมป่าไม้ ภายใน ๑๔๐ วันหลังจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากผู้ได้รับคัดเลือกรายใดส่งเอกสารล่าช้ากว่าที่กำหนดให้ตัดสิทธิ์ในการได้รับคัดเลือก และกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๖.๒ กรมป่าไม้จะเสนอหนังสือขอความเห็นชอบรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการ
พิจารณาคัดเลือกในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะฯ จากปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม พร้อมจะมีคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก ไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ
ต้องเดินทางไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่รักษาการด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงนาม) สุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ
(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ)
รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายพลกฤษณ์ นาคศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๕๒๗๑

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน
ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๗/๒ ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคล
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
มาเพื่อโปรดทราบ

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๑๑ ๗๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓/๐๔.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๔ และ ที่ นร ๐๓/๐๓.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. อธิบดีกรมป่าไม้ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก (เฉพาะตำแหน่งที่จะคัดเลือกในสังกัด) | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | เลขานุการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่
สำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

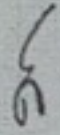
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ ...

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดแนวทางปฏิบัติในหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙/๐๔.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

ลง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

(ลงนาม) บุญชอบ สุขสมนัสวงษ์
(นายบุญชอบ สุขสมนัสวงษ์)
อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดี:



นายจางอกลี ทรัพย์
ปลัดกระทรวงมหาดไทย