



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๘-๐๔๑/๕๒๘-๓๐

โทรสาร ๐๓๘-๐๔๑/๕๓๑

ที่ ทส ๑๖๒๓.๑/๕๓๑

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ป่าไม้จังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี และตราด

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ส่วนที่ ๑๖๐๑.๖/๓๐๒๔ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง มาเรียนเพื่อทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่/หน่วยงานภาคสนามในสังกัดทราบและปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- เห็นควรแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ในส่วนทราบต่อไป

(นางสาววิมลรัตน์ ชื่นอารมย์)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

นาย...

นาย...

เจ้าพนักงานป่าไม้...

...

ทส(๒)

ทส

ทส

ทส

ทส

ทส

ทส

ทส

ทส

ทส



กรมป่าไม้

บันทึกข้อความ

783
๒๓ ก.พ. ๒๕๖๐

2152

วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๐

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. โทรสาร ๐ ๒๕๓/๙๕๓๐๔ ภายใน ๕๖๐๐

ที่ ทส.๑๖๑๑๖/ ๓๐๒๕ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอสงวนสิทธิ์แสดงเจตจำนงในการบริหารงาน และนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาเพื่อทราบ

สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้ปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ต่อไป

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ

อธิบดีกรมป่าไม้

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ

รองอธิบดีกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

- ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๐
๑๖๒ 3 ๕๖๒

หนังสือแสดงเจตจำนงในการบริหารงานกรมป่าไม้

ข้าพเจ้า นายชลธิศ สุรัสวดี ในนามผู้บริหารของกรมป่าไม้ ขอแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้และสาธารณชนภายนอก เพื่อให้ทราบว่า

๑. ข้าพเจ้านำหน่วยงานด้วยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ในครั้งนี้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้หรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

๒. ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทุกระดับชั้นถือปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐโดยเคร่งครัด



(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้

ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินงานของกรมป่าไม้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามข้อกำหนดกฎหมายกำหนด รวมทั้งต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบ ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่

๒. ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ รวมถึงมีความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

สำหรับผู้บริหารของหน่วยงานภายในกรมป่าไม้ จะต้องมีความเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ได้บังคับบัญชาและสาธารณชนว่า การขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับหรือเรียกรับ สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ รวมทั้งห้ามใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัว หรือผู้อื่น

๔. ส่งเสริมการปลูกฝังการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การไม่ทนต่อการทุจริต การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้มีความรู้หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามการปฏิบัติงานอย่างเป็นมาตรฐานและเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการอย่างเหมาะสม รวมถึงแสดงขั้นตอนในการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้มารับบริการทราบอย่างชัดเจน

การบริหารบุคคล และงานจะมางานให้ยึดหลักการมีคุณธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งตรวจสอบได้

สำหรับผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานต้องมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้คำเฝ้าระวังอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย คำบรรยายลักษณะงานที่กำหนดไว้ หรือขอบเขตภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบ ไม่สั่งงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกระสวนตัว มีความเป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการส่งเสริมสร้างความเข้าใจ เอาใจใส่ ติดตาม ตรวจสอบ และพร้อมเข้าช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา หากเกิดปัญหาจากการปฏิบัติต่อไป

ให้ใช้ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้