

แบบข้อมูลบุคคลประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

รูปถ่าย

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-สกุล อายุปัจจุบัน ปี เดือน
วัน/เดือน/ปี เกิด วันครบเกษียณอายุราชการ
รับราชการในสังกัดกรมป่าไม้ เมื่อวันที่
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ
อัตราเงินเดือน (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) บาท

๒. สถานที่ทำงานปัจจุบัน

สังกัดส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก/กอง
ช่วยปฏิบัติราชการส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก/กอง
..... ทำหน้าที่
โทรศัพท์ โทรสาร มือถือ

๓. สถานภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่นๆ

ชื่อ-สกุล คู่สมรส อาชีพ

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน คน (ชาย คน หญิง คน)

๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๔.๑ กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ (ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑)

- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ตั้งแต่วันที่
- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่

๔.๒ กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ (ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑)

- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่

/๕. คุณวุฒิ...

๕. คุณวุฒิทางการศึกษา

(ให้แนบสำเนาคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย)

วุฒิการศึกษา						
ระดับการศึกษา	คุณวุฒิ	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีการศึกษา ที่สำเร็จ	การได้ ทุน
ต่ำกว่าปริญญาตรี						
ปริญญาตรี						
ปริญญาโท						
ปริญญาเอก						
อื่นๆ						

๖. ประวัติการทำงานและการรับราชการ (เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับหรือการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นๆ)

วันบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง

ระดับ ระยะเวลาปฏิบัติราชการ รวม ปี เดือน

ประวัติการดำรงตำแหน่ง			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ	ช่วงเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลา ดำรงตำแหน่ง

๓. การฝึกอบรม (แสดงเฉพาะหลักสูตรสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน)

หลักสูตรที่ได้รับการฝึกอบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๔. การดูงาน (แสดงเฉพาะการดูงานสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน)

การดูงาน			
เรื่อง/โครงการ	สถานที่ดูงาน	ช่วงเวลา	ทุนการดูงาน

๕. การปฏิบัติงานพิเศษ/เหตุการณ์สำคัญๆ (แสดงเฉพาะภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ)

การปฏิบัติงานพิเศษ/เหตุการณ์สำคัญๆ			
เรื่อง/โครงการ	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลการปฏิบัติงาน

๑๐. ความสามารถ ความชำนาญ และทักษะพิเศษอื่นๆ

ภาษาอังกฤษ

คอมพิวเตอร์

อื่นๆ

/๑๑. เครื่องราช...

.....

.....

.....

.....

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่นๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

.....

.....

.....

/១៥. គូរលើក្រដាស...

๑๕. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ที่เห็นว่าเป็นข้อเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ได้แจ้งไว้ในแบบข้อมูลบุคคลฯ นี้ ถูกต้อง และเป็นจริงทุกประการ

เจ้าของข้อมูล

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

๑๖. ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง)

(เกี่ยวกับคุณสมบัติ ความเหมาะสม และความพร้อมหรือไม่พร้อมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น)

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

**แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้**

ชื่อเจ้าของผลงานตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่ สังกัดส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม

สำนัก/กองช่วยปฏิบัติราชการสำนัก/กอง

ทำหน้าที่

.....

ชื่อผลงาน

๑.

๒.

๓.

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานที่ได้แจ้งไว้ในแบบแสดงผลงานฯ นี้ เป็นความจริงทุกประการ

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือนพ.ศ.

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง)

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือนพ.ศ.

หมายเหตุให้นำเสนอผลงานที่ปฏิบัติโดยเป็นที่ประจักษ์อย่างละเอียดและครบถ้วนทุกองค์ประกอบ
โดยเป็นข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี (ความสำเร็จของผลงานภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๙)
ผลงานจำนวน ๓ เรื่อง อย่างน้อยผลงานละ ๓ หน้ากระดาษ A๔

รายละเอียดของผลงาน

เรื่อง

๑. ขั้นตอนในการดำเนินการ

๑.๑

๑.๒

๑.๓

๒. สาระสำคัญของผลงาน

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ประโยชน์ของผลงาน

.....

.....

.....

.....

.....

๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ องค์ประกอบที่ใช้ในการนำเสนอผลงานในแต่ละเรื่องเพิ่มเติมได้ตามเนื้อหาและความจำเป็น

หัวข้อ หากท่านได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ท่านมีแนวคิดที่จะรักษาป่าที่สมบูรณ์ในปัจจุบันให้คงอยู่ได้อย่างไร และเพิ่มพื้นที่ป่าให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไร โดยสามารถผลักดันให้เกิดเป็นรูปธรรมได้ภายใต้อำนาจหน้าที่ของกรมป่าไม้

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines, typical of primary school writing paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

เจ้าของแนวคิด

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบประเมินความประพฤติและสมรรถนะของบุคคล
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่ สังกัดส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม

สำนัก/กองช่วยปฏิบัติราชการสำนัก/กอง

ทำหน้าที่

.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาถึงความมุ่งมั่น กระตือรือร้น กำหนดเป้าหมายและขั้นตอนในการทำงาน และพัฒนาขั้นตอนหรือวิธีการทำงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น	๑๐	
๒. การบริการที่ดี พิจารณาถึงความตั้งใจและความพยายามที่จะให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี	๑๐	
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน พิจารณาถึงความสนใจใฝ่รู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของตน รวมทั้งศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
๔. จริยธรรม พิจารณาถึงการครองตน และประพฤติปฏิบัติถูกต้องตามความเหมาะสม ทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพ โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งไม่มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบหรือไม่มีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นโดยเจตนา	๑๐	
๕. การทำงานเป็นทีม พิจารณาถึงการประสานงานร่วมมือกัน การแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบร่วมกัน และมีจุดประสงค์หรือความคาดหวังร่วมกัน	๑๐	
๖. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พิจารณาถึงความคิดริเริ่มเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง โดยนำไปใช้ปฏิบัติได้	๑๐	
๗. การคิดวิเคราะห์ พิจารณาถึงการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน	๑๐	
๘. ความเชื่อถือไว้วางใจ/ความเอาใจใส่ในงาน พิจารณาถึงความเชื่อถือไว้วางใจในการทำงาน ความตั้งใจ อุตสาหะ กระตือรือร้นในการทำงานและการติดตามงาน	๑๐	

/รายการประเมิน...

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๙. ความรอบรู้ในงานและความสามารถในการเรียนรู้ พิจารณาถึงความรู้ ความเข้าใจ วิธีปฏิบัติงานในหน้าที่และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน รวมทั้งความสามารถในการเรียนรู้งาน	๑๐	
๑๐. การยอมรับการเปลี่ยนแปลงและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พิจารณาถึงการยอมรับกับการเปลี่ยนแปลง อคติตน รวมทั้งการมีทัศนคติที่ดีต่อผู้อื่น	๑๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน **ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน**

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ขึ้นไป

แบบแสดงรายละเอียดข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
สำนัก/กอง

๑. ข้าราชการในสังกัดที่ส่งแบบข้อมูลบุคคลฯ และเอกสารต่างๆ จำนวน ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด ส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก/กอง	หมายเหตุ
๑		เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน			
๒					
๓					
๔					
...					

๒. ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในสังกัดที่ส่งแบบข้อมูลบุคคลฯ และเอกสารต่างๆ จำนวน ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด ส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก/กอง	หมายเหตุ
๑		เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน			
๒					
๓					
๔					
...					

๓. ข้าราชการในสังกัดและข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในสังกัดที่ไม่ส่งแบบข้อมูลบุคคลฯ และเอกสารต่างๆ
 จำนวน ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด ส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก/กอง	ลงชื่อ ยืนยัน
๑		เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน			
๒					
๓					
...					

/ข้าพเจ้า...

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการที่มีรายชื่อตามแบบแสดงรายละเอียดข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนข้างต้น ได้จัดส่งแบบข้อมูลบุคคลฯ และเอกสารต่างๆ ครบถ้วน จำนวนรายละเอียด ๔ ชุด ตามที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ราย

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

เจ้าหน้าที่สำนัก/กอง

หมายเลขโทรศัพท์

หมายเหตุ ให้สำนัก/กอง รวบรวมและจัดทำ โดยเรียงลำดับรายชื่อข้าราชการตามส่วน/ฝ่าย/กลุ่มที่สังกัด สำหรับข้าราชการรายใดที่ไม่ได้จัดทำและไม่มีความประสงค์ที่จะจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกตามที่กรมป่าไม้กำหนด ให้ลงชื่อยืนยัน ในข้อ ๓. ด้วย