

แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในฐานะประชาชนของประเทศที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมกรมป่าไม้อีกต่อไป ในขณะที่เดียวกันในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐต้องเป็นผู้สานต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชน ที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต โดยการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน นอกจากนี้กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว อันจะส่งผลต่อกลไกการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กรมป่าไม้มี "แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)" ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๔. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินภารกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทัศนคติในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อวัฒนธรรม
ชื่อลัทธิสุจริต
๒. ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

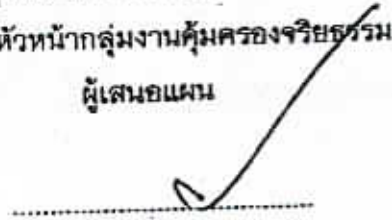
หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้



(นางสาวถนอม โนบัญดิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน



(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เห็นชอบแผน



(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑. ปรับฐานความคิดข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓.๑. โครงการปรับกระบวนการคิดการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความอาย ความ ไม่ทนต่อการทุจริต และจิตสำนึกใน อาชีพราชการ	๓ โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม	
		๓.๒. โครงการประชุมชี้แจงซักซ้อมความ เข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการกรมป่าไม้และประมวล จริยธรรมข้าราชการ	๓ โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม	
		๓.๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และ วินัยแก่ข้าราชการ/พนักงานราชการ บรรจุใหม่	๓ โครงการ	- ส่วนฝึกอบรม	
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านทุจริต	๒.๑. ข้าราชการต้นแบบคนดีของป่าไม้	๒.๑. โครงการผลิตสื่อองค์ความรู้เพื่อ สร้างกระแสสังคมคนกรมป่าไม้ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการประจำปี ๕ รายการ/ช่องทาง	- ส่วนการเจ้าหน้าที่ - ส่วนประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ (ต่อ)	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๓.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการด้านทุจริต	๕ โครงการ/ หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๑ โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๕ รายการ/ช่องทาง/หัวข้อ	- ส่วนประชาสัมพันธ์ฯ - ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน
		๔.๒ สร้างชุมชนคนกรมป่าไม้เฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	๕ รายการ/ช่องทาง	- ส่วนประชาสัมพันธ์ฯ - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต	๑. กำหนดให้ผู้บริหารของกรมป่าไม้ แสดงเจตจำนงทางการบริหารใน การต่อต้านการทุจริต	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต	ประจำปี	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรม ป่าไม้
	๒. การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างเหมาะสม	๒.๑ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ประจำปี	- สำนักแผนงานฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจํานงในการต่อต้าน การทุจริต	๑. กำหนดให้ผู้บริหารของกรมป่าไม้ แสดงเจตจํานงทางการบริหารใน การต่อต้านการทุจริต	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจํานง ต่อต้านการทุจริต	ประจำปี	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรม ป่าไม้
	๒. การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างเหมาะสม	๒.๑ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ประจำปี	- สำนักแผนงานฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๓. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๓.๓ โครงการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานด้วยการตรวจราชการแบบบูรณาการ	๕ ครั้ง	- ผู้ตรวจราชการกรม - สำนักแผนงานฯ
	๒. ส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในหน่วยงาน	๒.๓ การติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายของแต่ละกิจกรรมตามแผนงบประมาณของกรมป่าไม้ทั้งในด้านการกำหนดพื้นที่เป้าหมายและความเหมาะสมในการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยปฏิบัติ	ประจำปี	- สำนักแผนงานฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	๓.๓. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการ จัดทำแนวทางการดำเนินงานเพื่อ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ทุกหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงาน
	๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต	๒.๑ โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลัก ธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต (โครงการอบรม)	๕ โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - หน่วยงาน
	๓. การพัฒนา วิเคราะห์และ บูรณาการระบบประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทาง การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	๓.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ๓.๒ โครงการขับเคลื่อนต่อต้านการให้ สินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ (ผลิตเอกสารเผยแพร่)	ประจำปี ๕ รายการ/ช่องทาง	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - ส่วนประชาสัมพันธ์ฯ - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑. โครงการปรับปรุงระบบรับเรื่อง ร้องเรียน	๑ โครงการ	- ศูนย์บริการประชาชน
	๒. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนา กลไกพิเศษในการปราบปราม การทุจริตที่มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๑.๒. การปรับปรุงกระบวนการและ กลไกในการปราบปรามการทุจริตภายใต้ เงื่อนไขทางกฎหมาย	๑ ส่วนงาน/เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
		๒.๒ การเพิ่มบทบาทในการปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานต้นสังกัด	๑ ส่วนงาน/เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
	๓. การบังคับใช้กฎหมายในการ ปราบปรามการทุจริตให้เท่าทัน พลวัตของการทุจริต	๓.๑ การบังคับใช้กฎหมายและ ดำเนินคดีตามระดับความเสียหายและ ความเร่งด่วน	๒ เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
	๓.๒ การบูรณาการกับหน่วยงาน ภายนอก ในการบังคับใช้กฎหมายและ ลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	๒ เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย	
	๔. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองใน การปราบปรามการทุจริต	๔.๑. การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรอง ในการปราบปรามการทุจริตกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒ เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๕. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุด	๕.๑ การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุดภายใต้เงื่อนไขของกฎหมาย	๒ เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต	๑. ศึกษาและกำกับติดตามการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)	๑.๑. โครงการเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และแนวทางการพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรเพื่อความโปร่งใส ๑.๒. โครงการเสริมสร้างความรวดเร็ว และเป็นธรรมในการอนุมัติ/อนุญาตของ กรมป่าไม้ ๑.๓. โครงการยกระดับความโปร่งใส ของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	๑ โครงการ ๑ โครงการ ๑ โครงการ	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - ส่วนฝึกอบรม - สำนักการอนุญาต - ส่วนฝึกอบรม - สำนักการอนุญาต

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

หน่วยงาน.....

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

ยุทธศาสตร์ที่.....

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ

ผู้รายงาน/ประสานงาน

ชื่อ -นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์.....

วันที่...../...../.....