



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่) ส่วนอำนวยการ โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๗๑ ๑๔๔๕
ที่ ทส.๑๖๑๕.๑๐๑/ว ๕๔๓๗ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการต่อต้านการทุจริตตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้เชียงใหม่
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้พะเยา

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด
ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๑๒๘๖๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการต่อต้านการทุจริตตามเจตจำนงสุจริต
ของผู้บริหารกรมป่าไม้ เรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการตามมาตรการโดยเคร่งครัดต่อไป สามารถดู
รายละเอียดได้ที่ <https://www.forest.go.th/chiangrai๒/th/>

(นายชัยวัฒน์ ห่มพวง)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ว. 1496
9/8/64

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 2 (เชียงใหม่)
รับเลขที่ 9214
วันที่ - 9 ส.ค. 2564
เวลา 10.14 น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔
ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๒๙๖๒ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการต่อต้านการทุจริตตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
รับเลขที่ 2734
วันที่ - 9 ส.ค. 2564
เวลา 10.38 น.

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๔๑๔ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการต่อต้านการทุจริตตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการตามมาตรการโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทาง e-mail : jtk2560rfd@gmail.com เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดแบบรายงานตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

เรียน สอ.สวป.ที่ ๒ (เชียงใหม่)

(ผ่าน สอ. ส่วนอำนวยการ)

- เพื่อโปรดทราบ
- เน้นการลงส่งแจ้งหน่วยงานในสังกัดที่อาจพบและพิจารณาต่อต้านในทางตรงกลางจรรยาบรรณ โดยเคร่งครัดต่อไป
- อาจได้ไปไดลงตามหนังสือที่แนบเล่มมาพร้อมนี้ต่อไป

(นายอดิศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้

(นางสาวนารินาฏ ปันตวง)

เจ้าพนักงานธุรการ

13 ส.ค. ๒๕๖๔



แบบรายงานมาตรการต่อต้านการทุจริตตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

(นางดวงพร เหลืองอร่าม)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

13/8/64

(นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่)

๑๓ ส.ค. ๒๕๖๔

๑๓ ส.ค. ๒๕๖๔



คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๒๔๑๔ /๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการต่อต้านการทุจริตตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้

ตามที่กรมป่าไม้ ได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ได้รับทราบเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต และสร้าง ความโปร่งใส และให้ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ และปลูกฝัง ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกรมป่าไม้ให้ดียิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนด มาตรการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายและแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้งกฎ ระเบียบและข้อบังคับ ของกรมป่าไม้ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ต้องร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริต ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. มาตรการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีความสำคัญ กับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ และเที่ยงธรรม

๒.๒ ให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งในภาพรวม และในระดับกระบวนการที่สำคัญ รวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการที่สำคัญ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และให้มีการตรวจสอบหรือทบทวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการ ให้บริการ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒.๓ ให้มีการแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และประกาศ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๔ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม หากมีกรณีดำเนินงาน/ ปฏิบัติงาน ที่ไม่เป็นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๒.๕ ให้ผู้บังคับบัญชา.../

๒.๕ ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้น ตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

กรณีพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปตามความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๖ เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ไม่พึงใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ทางการเงินอันไม่สมควรสำหรับตนหรือสมาชิกในครอบครัว ไม่พึงประกอบธุรกรรมเข้ารับตำแหน่งหรือหน้าที่หรือมีผลประโยชน์ทางการเงิน การค้า หรือผลประโยชน์อื่นใดในทำนองเดียวกันซึ่งขัดกับตำแหน่งบทบาทหน้าที่หรือการปฏิบัติในตำแหน่ง หรือบทบาทหน้าที่นั้น

๒.๗ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว รวมทั้งไม่รับงานและหรือปฏิบัติงานภายนอก ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร

๒.๘ ไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง และครอบครัว

๒.๙ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๓. มาตรการปลูกฝัง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

๓.๑ ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันส่งเสริมการปลูกฝัง การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การไม่ทนต่อการทุจริต การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ ร่วมกันเสริมสร้างวัฒนธรรม ปลูกฝังค่านิยมหรือทัศนคติการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

๓.๔ ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานในการไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริตทั้งหลาย ให้มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

๔. มาตรการไม่รับหรือเรียกรับ สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ

๔.๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับหรือเรียกรับ สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ รวมทั้งห้ามใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องหรือผู้อื่น

๔.๒ ไม่พึงเรียกร้อง หรือรับของขวัญหรือของกำนัลอื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทการดำเนินงานตามหน้าที่หรือการวินิจฉัยของตน

๔.๓ ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๕. มาตรการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน

๕.๑ ทุกหน่วยงานต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๕.๒ เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕.๓ ทุกหน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญเป็นธรรมและคุ้มครองข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือ บุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ การให้ความคุ้มครอง ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๖๐๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๖. มาตรการเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๖.๑ ต้องมุ่งมั่นต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการการลงโทษกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ร่วมกันสอดส่อง ป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากมีการฝ่าฝืนมาตรการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ให้รายงานกรมป่าไม้หรือแจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๖.๓ ให้มีการตรวจสอบการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทางกฎหมาย ตามควรแก่กรณี ต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ผู้ที่กระทำการทุจริต จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

โดยให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติและดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด และพิจารณาจัดกิจกรรมให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๕

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงนาม) อติศร นุชดำรงค์
(นายอติศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้

แบบรายงานการดำเนินมาตรการต่อต้านการทุจริตตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน..... กรมป่าไม้

มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ

อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินมาตรการต่อต้านการทุจริตตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(.....)