



**ด่วนที่สุด**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่) ส่วนอำนวยการ โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๗๑ ๑๔๔๕..  
ที่ ทส ๑๖๑๕.๑๐๑/ว *๕๓๗๑* วันที่ *๑๗* สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้เชียงใหม่  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้พะเยา

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๒๘๑๓ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ เรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <https://forest.go.th/chiangrai๒>

(นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่)



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนอำนวยการ  
รับเลขที่ 2724  
วันที่ 6 ส.ค. 2564  
เวลา 10.47 น.

บ. 1484  
6/8/64

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 2 (เชียงใหม่)  
รับเลขที่ 9171  
วันที่ 5 ส.ค. 2564  
เวลา 15.57 น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๒๙๑๓ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบ โดยให้ดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฯ ภายในวัน และเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศฯ และดาวน์โหลดเอกสารประกอบการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ <https://forest.go.th/person/circular/> และ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>

เรียน ผอ. ส่วนที่ 2 (เชียงใหม่)  
(จาก ผอ. ส่วนอำนวยการ)

- เมื่อไม่ตอบ
- 1. เห็นควรแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด เพื่อแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
- 2. มีมติประกาศปิดทราบโดยทั่วกัน
- รอได้โปรดพิจารณา

(นายอดิศร นุชดำรงค์)  
อธิบดีกรมป่าไม้

**ดำเนินการตามเสนอ**

(นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง)

(นางดวงพร เหลืองอร่าม)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
9/8/64

(นางสาวพัฒน์นาดี กุณทุระโร)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่)

๙ ส.ค. ๒๕๖๔

- ๙ ส.ค. ๒๕๖๔

# สำเนา



## ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมป่าไม้ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และมติ คณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๗๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยและพัฒนาผลิตผลป่าไม้ (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๒ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

### ๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๑) คุณสมบัติการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า จำนวน ๙ ปี

๒) คุณสมบัติการศึกษาปริญญาโท หรือเทียบเท่า จำนวน ๗ ปี

๓) คุณสมบัติการศึกษาปริญญาเอก หรือเทียบเท่า จำนวน ๕ ปี

กรณีมีระยะ...

กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่ปิดรับสมัคร

#### ๓. วิธีการสมัครคัดเลือกบุคคล

##### ๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการสมัครต่างๆ ได้ที่สำนักบริหารกลางกรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หรือส่งทางไปรษณีย์ โดยถือวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นสำคัญ เอกสารที่ส่งภายหลังวันปิดรับสมัครหรือตรวจพบว่าคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด กรมป่าไม้ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับพิจารณา

##### ๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- (๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- (๓) แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓)

สามารถดาวน์โหลดเอกสารหมายเลข ๑-๓ ได้ทางเว็บไซต์ ที่ <https://forest.go.th/person/circular/> และ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> โดยให้จัดทำเอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๑๐ ชุด ส่งมายังกรมป่าไม้

#### ๔. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และวิธีการคัดเลือกบุคคล

กรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินจากเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ ดังนี้

##### ๔.๑ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

##### ๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

##### ๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๑๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้ราชการ การได้รับรางวัลหรือสิ่งเชิดชูเกียรติอื่นๆ

##### ๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงานประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการผลิตผลงานดังกล่าว เช่น การเป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุมในระดับนานาชาติหรือเข้าร่วมประชุมวิชาการภายในประเทศในด้านวิจัยและพัฒนาผลิตผลป่าไม้ อาจารย์พิเศษ วิทยากร ตามที่เสนอไว้ในแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานพร้อมบทคัดย่อของผลงาน

ลักษณะ...

ลักษณะของผลงานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

(๑) ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและสนองนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น หรือตามที่ ก.พ.จะกำหนดในแต่ละสายงาน โดยผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานอย่างน้อย ๑ ชิ้น จะต้องเป็นรูปธรรมในรูปของรายงานหรือเอกสารวิชาการ หรือตำรา หรือคู่มือ หรือแถบบันทึกเสียง หรือแถบบันทึกภาพยนตร์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ เป็นต้น และอาจนำผลการปฏิบัติงานและผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒) คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีเด่น

(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก

(๔) ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด

(๕) การเผยแพร่ผลงาน

มีผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอในที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ รวมทั้งการได้รับเชิญเป็นอาจารย์พิเศษหรือวิทยากร เป็นต้น

(๖) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกรมหรือระดับกระทรวง หรือวงการวิชาการด้านนั้น ๆ โดยมีเอกสารแสดงถึงความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ การเป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมในระดับนานาชาติหรือเข้าร่วมประชุมวิชาการภายในประเทศในด้านวิจัยและพัฒนา ผลิตภัณฑ์ใหม่ อย่างน้อย ๑ ผลงาน

เงื่อนไขของผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน หรือทักษะ หรือประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานวิชาการเฉพาะทาง ที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน  
๑ ระดับ

(๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๕) ผลงาน...

(๕) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

#### ๔.๕ สอบสัมภาษณ์ (๒๕ คะแนน)

โดยคำนึงถึงการคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้า อย่างมีหลักการและเหตุผล กำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบต่อความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

#### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุด

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๑ กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมป่าไม้ ทางเว็บไซต์ <https://forest.go.th/person/circular/> และ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> ให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งผลงานที่จะเสนอเข้ารับการประเมิน มายังกรมป่าไม้ ภายใน ๑๘๐ วันหลังจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากผู้ได้รับคัดเลือกรายใดส่งเอกสารล่าช้ากว่าที่กำหนด ให้ตัดสิทธิ์ในการได้รับคัดเลือก และกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๖.๒ กรมป่าไม้ จะเสนอหนังสือขอความเห็นชอบรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะฯ จากปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมจะมีคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก ไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และต้องเดินทางไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่รักษาการด้วย

ประกาศ ณ วันที่

๔

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงนาม) อติสร นุชดำรงค์

(นายอติสร นุชดำรงค์)

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางนงที บุญเอนก)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ