



# บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)  
 เลขรับ 13415  
 วันที่ 23 ก.ย. 2562  
 เวลา 14:34

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๒๓๐ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

หน้าทง ผอ.สพ. เชียงใหม่  
 10096  
 วันที่ 24 ก.ย. 2562  
 เวลา 15:43

เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

งานการเจ้าหน้าที่  
 เลขรับ 1058  
 วันที่ 23 ก.ย. 2562  
 เวลา 15:15 น.

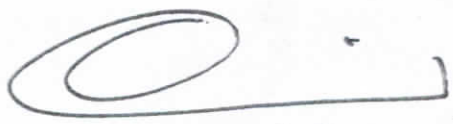
ส่วนอำนาจการ  
 เลขรับ 2207  
 วันที่ 23 ก.ย. 2562  
 เวลา 14:47 น.

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
 เลขรับ 1138  
 วันที่ 23 ก.ย. 2562  
 เวลา 15:11 น.

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ฉบับลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดของเอกสารได้ที่ [www.forest.go.th/person/circular/](http://www.forest.go.th/person/circular/)

- ส่ง  ส่วนอำนาจการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
  - ส่วนจัดการป่าชุมชน
  - ส่วนป้องกันรักษาป่า
  - ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
  - ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
  - ศูนย์ป่าไม้จังหวัด.....
  - อื่นๆ *คพ*

- ส่วนอำนาจการ
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
  - ฝ่ายการเงินและบัญชี
  - ฝ่ายแผนงาน ฯ
  - ฝ่ายสารสนเทศ
  - ศูนย์บริการประชาชน *๑*



(นายอรตพล เจริญชันษา)  
 อธิบดีกรมป่าไม้

*ได้ส่งไปทง*

*๒๔๙๖๒*

(นายภูมิพันธ์ บุญบันดาร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)

เรียน ผอ.สพ.ที่ ๑ (ทง.)

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

- ทปม. แห่งเครื่องแทนที่การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้
- เห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วน ทุกศูนย์ให้ทราบต่อไป

*๕*  
 (นางสาวอนาวดี พงศฤงษ์)  
 เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

*๒๓ กย ๒๕๖๒*  
 (นางสาวเกศินี กิติภูษิต)  
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

*๒๓ กย. ๖๒*  
 (นายศักดิ์ดา มณีวงศ์)  
 ๑๖๖๖๖๖๖๖

# สำเนา

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

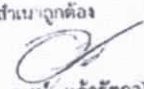
ด้วยคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐  
กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาความ  
เหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ครั้งที่  
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (รายละเอียด  
ปรากฏตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงนามแล้ว นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล  
(นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล)  
รองอธิบดีกรมป่าไม้

ประธานกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สำเนาถูกต้อง  
  
(นายอนุพร แก้วรัตดา)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



# สำเนา

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

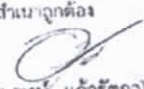
ด้วยคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐  
กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาความ  
เหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ครั้งที่  
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (รายละเอียด  
ปรากฏตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงนามแล้ว นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล  
(นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล)  
รองอธิบดีกรมป่าไม้

ประธานกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สำเนาถูกต้อง  
  
(นายอนุพร แก้วรัตตา)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้	พิจารณาถึงความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานหน้าที่ และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และของกรม รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานและ การแก้ไขปัญหาของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐	
๒. ความสามารถ	พิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จได้ดี ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน	๓๐	
๓. ความประพฤติ	พิจารณาถึงการประพฤติ วินัย และการปฏิบัติ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของกรม	๑๐	
๔. ประวัติการรับราชการ	พิจารณาถึงประวัติการทำงานและการดำรงตำแหน่ง สำคัญที่ผ่านมา ชื่อเสียง จริยธรรม คุณงามความดี และการยอมรับ	๒๐	
๕. อื่นๆ	พิจารณาถึงคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง การนำเสนอข้อมูลหรือแนวความคิด เชิงรุก ทักษะคิดเชิงบวก วิสัยทัศน์หรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในการสัมภาษณ์	๒๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	