



ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เลขรับ 288
วันที่ - 6 ก.พ. 2562
เวลา 10.24 น.

ส่วนอำนวยการ
เลขรับ 782
วันที่ - 6 ก.พ. 2562
เวลา 10:22 น.

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)
เลขรับ 1427
วันที่ - 5 ก.พ. 2562
เวลา 10.114

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร.๐๒-๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔
ที่ ทส.๑๖๐๐.๓/ว ๑๕๕๘ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ เชียงใหม่
เลขรับ 893
วันที่ 7 ก.พ. 2562
เวลา 10.15 น.

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ ทส. ๑๖๐๐.๓/ว๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเพื่อทราบต่อไป

- ๕: ส่วนราชการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
 - ส่วนจัดการป่าชุมชน
 - ส่วนป้องกันรักษาป่าฯ
 - ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
 - ส่วนโครงการพระราชดำริฯ
 - ศูนย์ป่าไม้จังหวัด

- ส่วนอำนวยการ
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 - ฝ่ายบริหารและบัญชี
 - ฝ่ายแผนงานฯ
 - ฝ่ายสารสนเทศ
 - ศูนย์ฝึกอบรมฯ
 - อื่นๆ

เรียน ผอ.สจป.ที่ ๑ (เชียงใหม่)

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

- ดปม. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมดปม. แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- เห็นควร ท้วงชี้แจง ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย (ท.ม.) เพื่อทบทวนต่อไป

(นายอรรตพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

1/8๕๕
น.อ.ล 7 ก.พ. ๒๕๖๒

(นายพรเทพ ลีประเสริฐ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)

นายเดเนศ นนทวงศ์
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
- 6 ก.พ. 2562

นางเกศินี สิมังคุณวัตร
- 6 ก.พ. 2562
16.104.
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายธีรพล ทุทธิรพล)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



บันทึกข้อความ

ของอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่ ๒๗/๑๕
วันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....
(2) ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๒

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๓/ น้ํา วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ที่ ปป
๐๐๑๐/ว ๑๒๓๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ เรียน อธิบดีกรมป่าไม้ นำส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อโปรดทราบ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน
ป.ป.ท.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีหน่วยงานภาครัฐเข้ารับ
การประเมิน จำนวน ๒๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน
และจังหวัด จำนวน ๓๖ จังหวัด

การประเมินดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงาน เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเพื่อให้
มีการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติของ
หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน โดยประเมินจาก ๓ แหล่งข้อมูล คือ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ๓) หลักฐานเชิงประจักษ์ ดัชนีที่ทำการประเมินมี ๕ ดัชนี คือ
๑) ดัชนีความโปร่งใส ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๒.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมป่าไม้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๔๕ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานระดับสูงมาก และอยู่ในอันดับที่ ๖๙ ของจำนวน ๑๔๖ หน่วยงานระดับกรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) เมื่อพิจารณาตามดัชนี พบว่า ดัชนีความพร้อมรับผิด ได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ
ร้อยละ ๘๙.๑๖ รองลงมา คือ ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ

๔๔.๓/๓ ดัชนีความโปร่งใสได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๔๓.๑๐ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๔๖.๕๓ และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓/๙.๙๒

๒) เมื่อพิจารณาตามแหล่งข้อมูล พบว่า คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเท่ากับร้อยละ ๓/๓.๒๑ คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เท่ากับร้อยละ ๔๕.๑๑ และคะแนนจากข้อมูลจากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ เท่ากับร้อยละ ๙๕.๔๕

๒.๓ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้

๑) ผู้บริหารควรให้ความสำคัญแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับเท่ากัน ไม่แบ่งแยก โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมและผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นหลักมากกว่านี้ และควรมีการประเมินขั้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และสุดท้ายผู้บริหารควรบริหารงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ การโยกย้าย แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง ควรใช้การทดสอบความรู้ ความสามารถที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

๒) ควรกำหนดกรอบแนวทางในภาพรวมของกรมป่าไม้ที่ชัดเจนเกี่ยวกับกลุ่มภารกิจหรือลักษณะงานที่จะต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงวิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากกระบวนการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมถือเป็นกระบวนการเบื้องต้นของการประสานพลังและความร่วมมือเป็นกระบวนการเบื้องต้นของการประสานพลังและความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ ในการยกระดับการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นสมควรแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาลงนามในหนังสือซึ่งแนบเสนอมาพร้อมนี้

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ลงนามแล้ว



(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

๒๓ ม.ค. ๒๕๖๒