



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๑๗-๑๔๘

ที่ ทศ ๑๐๐.๓/ว ๕๖๖๕

วันที่ ๑๘

สำนักจัดการธุรกิจป้าไม่ที่ 1 (เชียงใหม่)
เลขรับ 6409
วันที่ 30 พ.ค. 2561
อ.๑๗ ต.๙ บ.๑๙๖ 13,496.

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทบทวน

ผู้อำนวยการสำนักงานสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมการมาป่าไม้

งานการเข้ามาหน้าที่
เลขที่รับ..... 519
วันที่ 31 ๗ ๒๕๖๑
เวลา 15:55 น.

ส่วนราชการ	สำนักงานคุ้มครองฯ
เดือนรับ	กันยายน ๑๙๖๓
รุ่นที่	๓๐ พ.ศ. ๒๕๖๑
เวลา	๑๕.๗๔

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เลขรับ
วันที่ 31 พฤษภาคม 2561
เวลา 14:24 น.

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้และสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบด้วย

๑. สำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๑ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงมหาดไทย ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ โดยให้ดำเนินการปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฯ ภาย ในวัน และเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศฯ และดาวน์โหลดเอกสารประกอบการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person>

๒. สำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๓๗๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน^๑
ผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

- ๒๖ ผู้ต้องหาท่านใดท่านหนึ่ง

 - ผู้ต้องหาคนแรกที่ได้รับการดำเนินคดี
 - ผู้ต้องหาคนสองที่ได้รับการดำเนินคดี
 - ผู้ต้องหานี้เป็นผู้ต้องหาคนที่ ๑
 - ผู้ต้องหานี้เป็นผู้ต้องหาคนที่ ๒
 - ผู้ต้องหานี้เป็นผู้ต้องหาคนที่ ๓
 - ผู้ต้องหานี้เป็นผู้ต้องหาคนที่ ๔

- ฝ่ายอ้างอิงข้อมูลการ
 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 ฝ่ายการเงินและบัญชี
 ฝ่ายแผนงานฯ
 ฝ่ายสารสนเทศ
 ฝ่ายบริการสนับสนุน

Paula

(๖) รายงานอิเล็กทรอนิกส์ ประจำเดือน

จัดการระหว่างทรัพยากรัฐธรรมนูญและ

รักษาราชการแทน อธิบดีกงสุลประจำ

ప్రాంతములు

کل
۱۷۴

(นายภูมิพันธ์ บุญบันดา) รักษาการแทน
เจ้าหน้าที่งานป่าไม้อาชวิส ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 1 (เชียงใหม่)

ຕີ່ກຳນົວ

ປະກາສຄຣມປ່າໄມ້

ເວັ້ງ ວິຊາການ ຮັບສົມຄຣດີເລືອກບຸຄຄລທີ່ຈະເຂົ້າຮັບກາປະເມີນພລງານເພື່ອເລື່ອນເຂົ້ນແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳກຳປໍາແໜ່ງປະເທດ
ວິຊາການ ຮະດັບເຊີຍວິຊາ ຈຳກວນ ๓ ຕໍ່ແໜ່ງ ໃນກຽມປ່າໄມ້

ດ້ວຍກຽມປ່າໄມ້ ຈະດຳເນີນກາປັດເລືອກບຸຄຄລທີ່ຈະເຂົ້າຮັບກາປະເມີນພລງານເພື່ອເລື່ອນເຂົ້ນ
ແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳກຳປໍາແໜ່ງປະເທດວິຊາການ ຮະດັບເຊີຍວິຊາ ຈຳກວນ ๓ ຕໍ່ແໜ່ງ ອາສີຍອຳນາຈຕາມຄວາມໃນ
ມາດຮາ ៥ໜ/ ແລະ ມາດຮາ ៦ໜ ແກ່ງພຣະຮາບບັງຍຸດີຮັບເປີບຂໍ້າຮາກພລເຮືອນ ພ.ສ. ແລະ ແກ້ວມະນຸ
ທັນສືອສຳນັກງານ ກ.ພ. ທີ່ ນຮ ១០០/ງ ៩ ລົງວັນທີ ៦ ມີນາຄມ ແລະ ທີ່ ນຮ ១០០/ງ ១៩ ລົງວັນທີ ແລະ
ມີມຸນາຍັນ ແລະ ທີ່ ນຮ ១០០/ງ ១៩ ລົງວັນທີ ១៩ ຂັນວັນທີ ២៥ ພຶສສມ ແລະ ທີ່ ນຮ ០៣/០៣.៣/៩ ៥ ລົງວັນທີ ១៩
ເມພາຍັນ ແລະ ທີ່ ນຮ ០៣/០៨.៤/៩ ១៩ ລົງວັນທີ ២៥ ກິນຍາຍັນ ແລະ ອົງປະກາກຮັບສົມຄຣດີເລືອກ
ເພື່ອພິຈາລານຄວາມເໝາະສມແລະ ດັບເລືອກບຸຄຄລທີ່ຈະເຂົ້າຮັບກາປະເມີນພລງານເພື່ອເລື່ອນເຂົ້ນແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳກຳ
ປໍາແໜ່ງປະເທດວິຊາການ ຮະດັບເຊີຍວິຊາ ຕາມຄໍາສັ່ງກຽມປ່າໄມ້ ທີ່ ១៣២/២៥៥៩ ລົງວັນທີ ២២ ມີນາຄມ
ພ.ສ. ២៥៥៩ ໃນກາປະເປູນມັກຮັງທີ່ ១/២៥៥១ ເມື່ອວັນທີ ២៦ ເມພາຍັນ ២៥៥១ ຈຶ່ງປະກາກຮັບສົມຄຣດີເລືອກ
ບຸຄຄລທີ່ຈະເຂົ້າຮັບກາປະເມີນພລງານເພື່ອເລື່ອນເຂົ້ນແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳກຳປໍາແໜ່ງປະເທດວິຊາການ ຮະດັບເຊີຍວິຊາ
ຈຳກວນ ๓ ຕໍ່ແໜ່ງ ໃນກຽມປ່າໄມ້ ໂດຍມີຮາຍລະເຂີຍດ ດັ່ງນີ້

១. ຕໍ່ແໜ່ງທີ່ຮັບສົມຄຣດີເລືອກ

១.១ ຜູ້ເຊີຍວິຊາ ແພະດ້ານຈັດກາປ່າຊຸມໜ້ນ (ນັກວິຊາກາປ່າໄມ້ເຊີຍວິຊາ)

ຕໍ່ແໜ່ງເລີກທີ່ ២៩ ສຳນັກຈັດກາປ່າຊຸມໜ້ນ

១.២ ຜູ້ເຊີຍວິຊາ ແພະດ້ານຈັດກາແລະ ຄວບຄຸມໄຟປ່າ (ນັກວິຊາກາປ່າໄມ້ເຊີຍວິຊາ)

ຕໍ່ແໜ່ງເລີກທີ່ ១២១ ສຳນັກປົ້ງກັນຮັກພາປ່າແລະ ຄວບຄຸມໄຟປ່າ

១.៣ ຜູ້ເຊີຍວິຊາ ແພະດ້ານກາສົ່ງເສີມກາປຸກປ່າ (ນັກວິຊາກາປ່າໄມ້ເຊີຍວິຊາ)

ຕໍ່ແໜ່ງເລີກທີ່ ១៣/៥ ສຳນັກສົ່ງເສີມກາປຸກປ່າ

២. ມີຄຸນສົມບັດີຂອງຜູ້ສົມຄຣ

ຜູ້ມີສືບີສົມຄຣເຂົ້າຮັບກາປັດເລືອກຕ້ອງມີຄຸນສົມບັດີຄຣບັກວັນ ດັ່ງນີ້

២.១ ເປັນຂໍ້າຮາກກາໃນສັງກັດກາປ່າໄມ້

២.២ ມີຄຸນສົມບັດີເພື່ອພະຕິບັດກາປ່າໄມ້ ຖໍ່ມີຄຸນສົມບັດີທີ່ ດັ່ງນີ້

២.២.១ ມີຄຸນສົມບັດີເພື່ອພະຕິບັດກາປ່າໄມ້ ຮະດັບປະລິບັດກາ ແລະ

២.២.២ ດຳກຳປໍາແໜ່ງໃດຕໍ່ແໜ່ງທີ່ ດຳກຳປໍາແໜ່ງທີ່ ດັ່ງຕ້ອງໄປນີ້

(១) ປະເທດທຳນາຍການ ຮະດັບຕັ້ນ ໄນນ້ອຍກວ່າ ១ ປີ

(២) ປະເທດວິຊາການ ຮະດັບທຳນາຍການພິເຕະຍ ໄນນ້ອຍກວ່າ ៣ ປີ

២.៣ ປະລິບັດກາ...

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการป้าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสภากาชาดที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสภากาชาดที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานะบรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้ โดยให้เสนอมาพร้อมเอกสารคำขอประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อส่งให้ ก.พ. พิจารณาต่อไป

๓. วิธีการสมัครคัดเลือกบุคคล

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถส่งเอกสารที่ใช้ในการสมัคร ได้ที่สำนักบริหารกลาง ชั้น ๒ อาคารเทียมคอมมูตส์ กรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม - ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

(๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

(๓) แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓)

(๔) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (เอกสารหมายเลข ๔)

สามารถดาวน์โหลดเอกสารหมายเลข ๑-๔ ได้ทางเว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person> โดยให้จัดทำเอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๑๐ ชุด/๑ ตำแหน่ง ส่งมายังกรมป่าไม้

ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดจัดส่งเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดรับสมัคร หรือไม่ครบถ้วนตามที่ระบุ หรือตรวจสอบในภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือก กรมป่าไม้ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับพิจารณาคัดเลือก

๔. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และวิธีการคัดเลือกบุคคล

กรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินจากเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญ

โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการ ผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

๔.๑ ระยะเวลา...

๔.๒ ระยะเวลาการดำเนินการ (๑๕ คะแนน)

โดยคำนึงถึงระยะเวลาดำเนินการที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกุลกับดำเนินการที่จะแต่งตั้ง

๔.๓ การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๑๕ คะแนน)

โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาภัย ความชั่นหมั่นเพียร ความอุตสาหะ การอุทิศเวลาให้ราชการ การได้รับรางวัลหรือสิ่งเชิดชูเกียรติอื่นๆ เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุม ในระดับนานาชาติหรือเข้าร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกรม

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงานประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการผลิตผลงานดังกล่าว ตามที่เสนอให้ในแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานพร้อมบทคัดย่อของผลงาน

ลักษณะของผลงานของดำเนินการดังนี้

(๑) ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการให้หน้าที่ความรับผิดชอบของดำเนินการและสนองนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. จะกำหนดในแต่ละสายงานโดยผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานอย่างน้อย ๑ ชิ้น จะต้องเป็นรูปธรรมในรูปของรายงานหรือเอกสารวิชาการ หรือตำรา หรือคู่มือ หรือแบบบันทึกเสียง หรือแบบบันทึกภาพยัตต์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ เป็นต้น และอาจนำผลการปฏิบัติงานและผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นำเสนอหน้าที่ความรับผิดชอบของดำเนินการ หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือกุลกับงานของดำเนินการที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒) คุณภาพของผลงาน มีคุณภาพของผลงานดีเด่น

(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก

(๔) ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์อย่างดียิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด

(๕) การเผยแพร่ผลงาน มีผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสาร วารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอบ การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น

(๖) ความรู้...

(๖) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวิชาการด้านนั้น ๆ

เงื่อนไขของผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานขึ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน หรือทักษะ หรือประสบการณ์ที่ลั่งสมมาในการปฏิบัติงานวิชาการเฉพาะทาง ที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ

(๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๕) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๔.๕ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิธีที่ค้นของผลงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๗๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงการคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้า อย่างมีหลักการ และเหตุผลกำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงาน ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุด ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๑ กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ ทางเว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person> ให้ทราบโดยทั่วไป และให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งผลงานที่จะเสนอเข้ารับการประเมิน มายังกรมป่าไม้ ภายใน ๑๘๐ วันหลังจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากผู้ได้รับคัดเลือกรายได้ส่งเอกสารล่าช้ากว่าที่กำหนดให้ตัดสิทธิ์ในการได้รับคัดเลือก และกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๖.๒ กรมป่าไม้จะเสนอหนังสือขอความเห็นชอบรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะฯ จากปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมจะมีคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก ไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และต้องเดินทางไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่รักษาการด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงนาม) สุทธิลักษณ์ ระบิวรมณ
(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระบิวรมณ)
รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
รักษาการตำแหน่ง^{รัฐมนตรี}
ขอรับดีกรีบัณฑิต

สำเนาถูกต้อง

นายพอกฤษณ์ นาคศิริ
(นายพอกฤษณ์ นาคศิริ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๑๐-๔๙๗๙-๓ ต่อ ๕๙๙

ที่ กส ๑๖๐๑.๓/๔๙๗๑/๑

วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

ผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๗/๔ ๘๙๙ ลงวันที่ ๒๙

มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคล

ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

มาเพื่อโปรดทราบ

(นายบุญชู ฤทธิมนัสเวช)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้ ๗๑๑๗๙๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาล แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญให้ใช้หลักเกณฑ์และ วิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๔.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๔ และ ที่ นร ๐๓๐๔.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ และ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความ เหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. อธิบดีกรมป่าไม้ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก (เฉพาะตำแหน่งที่จะคัดเลือกในสังกัด) | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | เลขานุการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน
สำนักเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ...

หังนี้ ให้คณะกรรมการฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดแนวทางปฏิบัติในหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

(ลงนาม) บุญชื่อ ลูกะลาวงศ์

(นายบุญชื่อ ลูกะลมวงศ์)

รองผู้อำนวยการ

๑๗๖ ๑๗๖

ก

นางสาวอรอนงค์ พร้อม
รองผู้อำนวยการ