



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเห็นชอบและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

เรื่อง กรณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาความเห็นชอบและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยอาศัยคำแนะนำตามหนังสือสำเนา ที่ ก.พ. ที่ นร ๐๗/๐๘.๑/๒ ๒๒๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๖/๑/๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๔๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาความเห็นชอบและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๔๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๐ จึงประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ในการสมมภานนี้ให้ทราบล่วงหน้าต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๐

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงศ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ประชานกรรมการพิจารณาความเห็นชอบและคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง^๑
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

เกณฑ์การประเมินบุคคลใน การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นราชการพลเรือนสามัญ

ชื่นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

เกณฑ์การพิจารณา	รายการประเมิน	เกณฑ์วัด	
	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้	พิจารณาถึงความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานหน้าที่ และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และของกรม รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานและ การแก้ไขปัญหาของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐	
๒. ความสามารถ	พิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จได้ดี ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในเชิง ปริมาณและเชิงคุณภาพ ความสามารถในการ พัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน	๓๐	
๓. ความประพฤติ	พิจารณาถึงการประพฤติ วินัย และการปฏิบัติ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของกรม	๑๐	
๔. ประวัติการรับราชการ	พิจารณาถึงประวัติการทำงานและการดำรง ตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ประสบการณ์ติดต่อ ซึ่งแสดงถึงความสามารถรับ รวมทั้งประวัติทางวินัย	๒๐	
๕. อื่นๆ	พิจารณาถึงคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง การนำเสนอข้อมูลหรือแนวความคิด เชิงรุก ทัศนคติเชิงบวก วิสัยทัศน์หรือองค์ประกอบ ที่นิ่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในการสัมภาษณ์	๒๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	