

สำเนา

ประกาศสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)
เรื่อง วัฒนธรรมองค์กร ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่) ได้รับมอบหมายจากกรมป่าไม้ให้จัดทำและประเมินผลมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร ได้กำหนดให้ผู้บริหารหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในการทำตัวเป็นต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ขึ้น โดยต้องกำหนดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ซึ่งก็คือ การมีพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กรโดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้นๆ

ดังนั้น เพื่อให้เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตนไปในทิศทางเดียวกันตามแบบแผนวัฒนธรรมองค์กรที่ดี จึงกำหนดวัฒนธรรมองค์กรของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) ไว้ดังนี้

๑. สร้างและรักษามาตรฐานในการทำงาน
๒. มีจริยธรรม ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ในงานที่ปฏิบัติ
๓. ใช้ สุ จี ปุ ลิ ในการติดต่อสื่อสาร
๔. อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของชาวล้านนา
๕. สร้างโอกาสการบอกกล่าวและลงมือปฏิบัติที่สะท้อนถึงคุณค่าของทรัพยากรป่าไม้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงนาม) สุชิน วรพงษ์ไพบุลย์

(นายสุชิน วรพงษ์ไพบุลย์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)