



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนรับรองการป่าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๔๘๕๓, ๕๖๗๘

ที่ ทส ๑๖๑๓.๕.๑/

๖๙๗

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าด่านป่าไม้ทุกด่าน

ส่วนรับรองการป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๑๒.๑/๔๐๓ ลงวันที่ ๙
มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนกลยุทธ์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ เรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด
ทุกคนเข้าอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (คนละ ๑ รอบ) ที่หน้าเว็บไซต์ (https://www.forest.go.th/train_personal/)
แล้วแจ้งให้ส่วนรับรองการป่าไม้ทราบ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายกฤตชัยโรจน์ เถลิ้มเกียรติ)

ผู้อำนวยการส่วนรับรองการป่าไม้



บันทึกข้อความ

สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
รับที่ 849
วันที่ 13 ม.ค. 2569
เวลา 15.52

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๗๕๔
ที่ ทส ๑๖๑๒.๑/ ๕๐๓ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนรับรองการป่าไม้
รับที่ 287
ลงวันที่ 14 ม.ค. 2569
เวลา

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๑๕๓๖ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ โดยมีมติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี เป้าประสงค์ บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัล ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล กิจกรรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skills) ของบุคลากรกรมป่าไม้ โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

ระดับที่ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้

ระดับที่ ๒ ร้อยละ ๒๐ - ๔๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้

ระดับที่ ๓ ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้

ระดับที่ ๔ ร้อยละ ๖๑ - ๘๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้

ระดับที่ ๕ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้

ซึ่งสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล หมวดที่ ๒ ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ ได้แก่ ความสามารถ ความรู้ ประสบการณ์ และคุณลักษณะ ซึ่งได้กำหนดทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อให้ทุกส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ โดยแบ่งเป็น ๖ กลุ่ม ได้แก่

๑) ผู้บริหารระดับสูง (Executive)

๒) ผู้อำนวยการกอง (Management)

๓) ผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ (Academic)

๔) ผู้ทำงานด้านบริการ (Service)

๕) ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี (Technologist)

๖) ผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others)

/และศูนย์เทคโนโลยี...

และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้รวบรวมเว็บไซต์สำหรับอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลผ่าน e-Learning ไว้ที่หน้าเว็บไซต์กรมป่าไม้ (https://www.forest.go.th/train_personal/) สำหรับให้บุคลากร เข้าอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล โดยไม่มีค่าใช้จ่าย นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายจำนวนบุคลากรที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ระดับที่ ๕ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้ ตามกลุ่มข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ๖ กลุ่ม ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ดังนั้น จึงขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมดภายในหน่วยงาน และรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทราบ ดังนี้

๑. รายงานผลการอบรมฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
๒. รายงานผลการอบรมฯ รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๓. รายงานผลการอบรมฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

วิเวียน
- ทอ. รวบรวม/รายงาน
- รวบรวม/รายงาน

(นายสรวิศ ไชยอภัย)

ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการป่าไม้

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๙

(นายพงษ์ศักดิ์ ศรีธา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) หนังสือ ที่ นร ๑๐๑๗/๖
พ.ศ. ๒๕๖๙



แบบฟอร์มรายงาน
พัฒนาทักษะดิจิทัล



หลักสูตรฝึกอบรม
พัฒนาทักษะดิจิทัล



สรุปรายงานบุคลากรที่ได้
รับการพัฒนา ปี ๒๕๖๘



เป้าหมายบุคลากรที่ต้องเข้า
รับการพัฒนา ปี ๒๕๖๙

ฝ่ายบริหารทั่วไป

- แจ้งเวียน

- ฝ่ายบริหารรวบรวม
จำแนก

(นายภคฤทัยโรจน์ วัฒนศิริ)

ผู้อำนวยการส่วนรับรองการป่าไม้

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

เรียน ผอ.กรม.

- เพื่อไปทบทวนและพิจารณา

- เห็นควรแจ้งเวียนทุกฝ่าย

- มอบฝ่ายบริหารดำเนินการ

รวบรวม

(นางสุจิตา ชูญยอด)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ก. นลินรัตน์ แจ้งเวียน

หน่วยงาน.....

จำนวนบุคลากรทั้งหมด.....คน

ลูกจ้างประจำ.....คน

รวมผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด.....คน

หมายเหตุ โปรดส่งรายงานผลการอบรมทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรกรมป่าไม้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทางอีเมล fact_info@forest.go.th

๑. รายนามเลขาธิการอบรมฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. รายนามเลขาธิการอบรมฯ รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
๓. รายนามเลขาธิการอบรมฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๔
- สำหรับการนับจำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกงานการฝึกอบรม ๖ เดือน ให้เป็นจำนวนบุคลากร ๑๐ คน รอบ ๙ เดือน มีผู้ผ่านการอบรม ๑๐ คน รอบ ๑๒ เดือน ให้เป็นบุคลากร ๒๐ คน ให้เป็นต้นไป
๒. ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ โดยแบ่งเป็น ๖ กลุ่ม ได้แก่

- ๑) ผู้บริหารระดับสูง (Executive)
๒) ผู้อำนวยการกอง (Management)
๓) ผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ (Academic)
๔) ผู้ทำงานด้านบริการ (Service)
๕) ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี (Technologist)
๖) ผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others)