



กรมป่าไม้

แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนัก/กอง/ศูนย์.....สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้.....

แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนัก/กอง/ศูนย์.....สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้.....

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล”

พันธกิจของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมฯ

1. ปฏิบัติหน้าที่ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
2. สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
3. สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
4. สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

วัตถุประสงค์หลักที่ ๑

เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม
จริยธรรมในองค์กร



ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
สร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม
และความภาคภูมิใจในคุณงามความดี



มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน

ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
จริยธรรม มีความความภาคภูมิใจ และยกย่อง
เชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์หลักที่ ๒

เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม และ
จริยธรรมในองค์กร



ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน

ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ
ตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณ
และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์หลักที่ ๓

สร้างความร่วมมือในการส่งเสริมพัฒนา
ด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
**(กลุ่มงานจริยธรรมและสำนักโครงการ
พระราชดำริฯ รับผิดชอบดำเนินการ)**



ยุทธศาสตร์ที่ ๓

บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน
และภายนอกด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
และกิจกรรมจิตอาสา



มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน

สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงาน
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา

วัตถุประสงค์หลักที่ ๔

เพื่อประเมินผลการดำเนินการในเรื่อง
คุณธรรม จริยธรรม
นำไปสู่การกำหนด นโยบาย



ยุทธศาสตร์ที่ ๔

สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่อง
คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน



มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน

กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติการ/
ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรการ ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน										
๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญูสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	ทุกส่วน	จัด/เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ	-	←				→
๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประเสริฐและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และอื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีขวัญและกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ทุกส่วน	หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีขวัญและกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๒.๑ การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ใน หัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้ มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานและสาธารณชน	ทุกส่วน	จำนวนครั้งที่มีการ สอดแทรก ในการจัด โครงการ/ ประชุม/ สัมมนา หรือ การจัดทำ/ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง	-					
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผนฯ สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	ส่วน อำนาจการ	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้รับรู้ รับทราบ รายละเอียดของ แผนปฏิบัติการฯ และดำเนินการ บรรลุตามเป้าหมาย	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงาน และบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานใน อนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถ ตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	ส่วน อำนาจการ	กรมป่าไม้และ หน่วยงาน ในสังกัด มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ประจำปี ครบ ทุกหน่วยงาน	เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือ เทียบเท่า เพื่อเกิด ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้	-		↔			

(นายสุทธิรัตน์ จันทร์เจริญ)

ผู้ตรวจราชการกรม

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการป่าไม้