



# ส่วนที่สี่ บันทึกข้อความ

วันที่ ๗.๑๕  
พ.ศ. - ๕ พ.ย. ๒๕๖๔  
เวลา ๗.๑๕

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร.๐๘.๓๐๑๑.๙๑๕๘

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ ๑๗๖๖๖ วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของอธิบดีกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

รับที่ ๓๖๕๕  
พ.ศ. - ๕ พ.ย. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๔.๕๗

ส่วนรับรองกรมป่าไม้  
รับที่ ๑๓๓  
ลงวันที่ ๒๕๖๔  
เวลา.....

ด้วยกรมป่าไม้ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมป่าไม้ทุกระดับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกรมป่าไม้ เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และยกระดับคะแนนประเมินฯ จึงขอให้ท่านและบุคลากรในสังกัด ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของบุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดมั่นและถือปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว โดยให้หัวหน้าหน่วยงานลงนามในแบบรายงานการประกาศเจตจำนงสุจริต ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และจัดส่งแบบรายงานดังกล่าวฯ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ jtk2560rfd@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ มอบหมายศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารกลาง ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของอธิบดีกรมป่าไม้ ในทุกช่องทางของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้และสาธารณชนได้รับทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ฝ่ายบริหารทั่วไป  
- อ.พิทักษ์  
๕ พ.ย. ๒๕๖๔

(นายภฤตย์โรจน์ เฉลิมเกียรติ)  
ผู้อำนวยการส่วนรับรองกรมป่าไม้



ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ แบบรายงานฯ  
๑๗๖๖๖๖

ฝ่ายบริหารทั่วไป  
- อ.เนติพงษ์

(นายสุรชาติ ไซยงยศ)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

(นายสุรชัย อจลบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนรับรองกรมป่าไม้  
- เพื่อโปรดทราบ  
- เพื่อดำเนินการทุกฝ่าย/๓๓๓  
๓๓ พ.ค.พ.

ส่วนอำนาจการ

(นายสุทธิรัตน์ จันทร์เจริญ)  
ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจกรมป่าไม้  
๒ พ.ย. ๒๕๖๔

(นายภคพล สอนศรี)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ประกาศกรมป่าไม้  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

กรมป่าไม้ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่ากรมป่าไม้เป็นองค์การธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารกรมป่าไม้ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑) ด้านความโปร่งใส : เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส งดรับของขวัญ ของที่ระลึกหรือผลประโยชน์ใด ๆ ในทุกโอกาส และเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒) ด้านความพร้อมรับผิด : มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อกรมป่าไม้

๓) ด้านความปลอดจากการทุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔) ด้านวัฒนธรรม...

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร : ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรชัย อจลบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้





**An Announcement of The Royal Forest Department**  
**Subject: Declaration of Intent on Integrity in Administration**

---

According to these intentions which are the National Strategy, B.E. 2561 – 2580 (2018 – 2037), National Anti-Corruption Strategy, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E. 2546 (2003) Amendment (No.2) B.E. 2562 (2019) and the government policy; Clause 10 Supporting and Managing the Administrative Works of Government with Good Governance and Prevention and Suppression of the Corruption and Misbehaved Performance of Public Sector, intend to nurture the social value with integrity, morality, faithfulness and good conscious in order to maintain dignity as government officers and administrate efficiently the government performances.

The Royal Forest Department intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, The Royal Forest Department wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Royal Forest Department, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible for manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all officers to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

**1) Transparency:** We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, NOT accept any gifts, souvenir or any other interests in every occasion, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in The Royal Forest Department's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

**2) Accountability:** We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free...

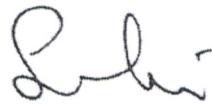
3) **Corruption-free:** We intend to accomplish our tasks in all sincerity and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery and special perks.

4) **Organizational Culture and Integrity:** We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) **Work Ethics:** We will formulate concise performance standards and systems relating to personnel and budget management and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on October.....<sup>8</sup>.....,B.E. 2564 (2021)



(Mr. Surachai Achalaboon)  
Director General



กรมป่าไม้

## แบบรายงานการประกาศเจตจำนงสุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้

สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม.....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด จำนวน.....ราย ได้ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมป่าไม้ และ  
ขอยึดมั่นและปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ลงวันที่.....

หมายเหตุ จำนวนบุคลากรในสังกัด หมายถึง จำนวน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ  
พนักงานจ้างเหมาบริการ ทั้งหมดในสังกัดหน่วยงาน ของท่าน