



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๐๐๑๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและดำเนินการ ปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ตามประกาศฯ ภายในวัน และเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศฯ และดาวน์โหลดใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและ เอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <http://www.forest.go.th/person/>

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

# สำเนา



## ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา  
ในสังกัดกรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม  
๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔  
ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก  
บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับ  
ชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ และการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๕๔) ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ จึงประกาศการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับ  
การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง  
๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับการคัดเลือก

รายละเอียดตำแหน่งที่รับการคัดเลือก ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

### ๒. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่  
ปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกตรงตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้  
ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้  
หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นๆ ที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะ  
ของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการส่วน/กลุ่ม และผู้อำนวยการสำนัก ตามลำดับ ซึ่งต้อง  
ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องระบุเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และ  
รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด หากปรากฏภายหลังว่า ข้าราชการ  
พลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้น  
ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่นั้น



### ๓. การเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ กรมป่าไม้ จะดำเนินการรับใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกของข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ **๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓** ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ถ้าวินิจฉัยรับหนังสือที่กรมป่าไม้เป็นสำคัญ หรือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเรียบร้อยแล้วแต่กรณี หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่ลงรับเอกสารใดๆ ที่ส่งมาทางโทรสาร โดยเด็ดขาด

๓.๒ ให้ข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๒) ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑-๖) ดังนี้

- จำนวน ๘ ชุด/๑ ภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด พร้อมสแกนข้อมูลลงแผ่นซีดี ๑ แผ่น)
- จำนวน ๘ ชุด/๑ สายงานของตำแหน่งในสายงานสนับสนุน (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด พร้อมสแกนข้อมูลลงแผ่นซีดี ๑ แผ่น)

ผ่านต้นสังกัดไปที่กรมป่าไม้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนักหรือเทียบเท่าของผู้ยื่น ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว

๓.๓ เอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย (เอกสารแนบ ๓)

๓.๓.๑ แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๓.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๓.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๓.๔ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๓.๕ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๓.๖ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี

ประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๕)

ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการคัดเลือก สามารถที่จะส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ได้มากกว่า ๑ ภารกิจ หรือมากกว่า ๑ สายงาน หากข้าราชการพลเรือนประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ มากกว่า ๑ ภารกิจ มากกว่า ๑ สายงาน ให้จัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้ตรงกับภารกิจ/สายงานที่ประสงค์จะขอเข้ารับการคัดเลือก

๓.๓.๗ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานของกรมป่าไม้ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๖) ตามภารกิจ/สายงาน ที่ประสงค์ขอเข้ารับการคัดเลือก

๓.๔ ข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการคัดเลือกรายใด มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๔) แนบมาพร้อมเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวทุกฉบับ (ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> หรือ <http://www.forest.go.th/person/> เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคุณสมบัติ

๓.๕ กรณีข้าราชการ...

๓.๕ กรณีข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติรายใด ไม่มีชื่อตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ หรือประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกต่างสายงาน (กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนในสายงานที่จะแต่งตั้ง) ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ , ๓.๒ , ๓.๓ และ ๓.๔

#### ๔. วิธีการคัดเลือก

กรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑	คุณสมบัติของบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
๔.๒	คุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๓	ผลงาน	คะแนนเต็ม	๖๐	คะแนน

โดยองค์ประกอบด้านผลงานมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- ๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๓๐ คะแนน)
- ๒) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องสัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (๒๐ คะแนน)
- ๓) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน)

โดยให้คณะกรรมการคัดเลือก กำหนดแนวทางการพิจารณาให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด

ทั้งนี้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ กำหนด (ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้) ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมป่าไม้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๕)

#### ๕. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

๑) ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก โดยกรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งละ ๑ คน ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศรับคัดเลือก ซึ่งจะพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในแต่ละภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ และในแต่ละสายงานของตำแหน่งในสายงานสนับสนุน เรียงลำดับตามคะแนนรวมจากมากไปหาน้อย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘) เป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในเลขที่ตำแหน่งใด พร้อมระบุเหตุผลการพิจารณามาด้วย หากมีปัญหาให้อธิบดีกรมป่าไม้ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๒) กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑-๖) มากกว่า ๑ ภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ และมากกว่า ๑ สายงานของตำแหน่งในสายงานสนับสนุน หากได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ถือว่าสละสิทธิ์การเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งอื่นที่เหลือ

๖. การประกาศ...

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผยโดยการ  
แจ้งเวียนและที่เว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> หรือ <http://www.forest.go.th/person/>  
โดยจะแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป

ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณี  
ชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงานและสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและ  
คัดลอกผลงานของผู้อื่นจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่  
๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงาน  
ของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ **๒๕** พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายหนที บุญเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ