



บันทึกข้อความ

สำนักงานคณะกรรมการป่าไม้
 รับที่ 4786
 วันที่ 25 มิ.ย. 2563
 เวลา 8.59

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
 ในสังกัดกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนรับรองกรมป่าไม้
 รับที่ 4782
 ลงวันที่ 25 มิ.ย. 2563
 เวลา.....

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ที่ว่าง จำนวน ๑๙ อัตรา (เอกสารแนบ ๑) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสารหมายเลข ๓.๑ (เอกสารแนบ ๒)

ดังนั้น จึงให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ (เอกสารแนบ ๓) ทูลราย ดำเนินการดังนี้
 - ๑.๑ จัดทำแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (ปม.๑) ให้ผู้บังคับบัญชาระดับกอง/สำนักพิจารณาให้ความเห็น
 - ๑.๒ จัดทำแบบแสดงผลงาน พร้อมรายละเอียดผลงานประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๒) โดยให้ผู้อำนวยการส่วนหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้ให้ความเห็น โดยให้นำเสนอผลงานจำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔
 - ๑.๓ แบบแสดงข้อเสนอแนวคิด เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๓) ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔
 - ๑.๔ จัดทำแบบประเมินความประพฤติและสมรรถนะของบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๔) โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง เป็นผู้ประเมิน

โดยให้ ...

โดยให้จัดพิมพ์ และรวมเอกสารแบบ ปม.๑ - ปม.๔ เป็น ๑ ชุด/๑ ราย และให้จัดทำข้อมูลเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาอีก ๕ ชุด รวมเป็น ๖ ชุด/๑ ราย (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙)

๒. ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อ (เอกสารแนบ ๓) จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือก แบบ ปม.๑ - ปม.๔ ให้ส่วนการเจ้าหน้าที่สำนักบริหารกลาง ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในเวลาและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยถือวันลงรับหนังสือที่ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลางเป็นสำคัญหรือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับแล้วแต่กรณี หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่ลงรับเอกสารใด ๆ ที่ส่งมาทางโทรสาร หรือ e-mail โดยเด็ดขาด

ทั้งนี้ สามารถ download แบบฟอร์ม ปม.๑ - ปม.๔ ได้ที่ www.forest.go.th/person/circular/

อนึ่ง หากปรากฏว่าข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน แต่ไม่มีรายชื่อในบัญชีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ๆ ตามเอกสารแนบ ๓ ก็ให้จัดทำข้อมูลและจัดส่งเอกสารตามข้อ ๑ - ๒ มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



(นายอรธพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

สิ้นอำนาจ

แต่หา



(นางกันตินันท์ มีสอาด)

24 มิ.ย. 63

ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการป่าไม้

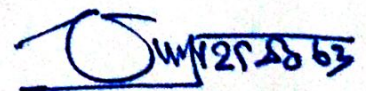
นายอภิสิทธิ์ ทวี
- ดำเนินการเรื่อง
ทุกฝ่าย / ดำเนินการ

1. รัง ๑๐. กรม.
- ๑๖ ปี ๑๗
- ๑๖ ปี ๑๗ / ๑๗



๒๕ ส.ย. ๒๕๖๓

(นายกฤตย์โรจน์ เฉลิมเกียรติ)
ผู้อำนวยการส่วนรับรองการป่าไม้



(นายสราวุธ ไชยงยศ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป