



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๙๗
ที่ ทส ๑๖๐๑.๑/ว ๒๗๕๐ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รมว.ทส.) ในการประชุม
การสร้างเครือข่ายเพื่อการจัดการและคุ้มครองพื้นที่อุทยานแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๐๗.๕/ว ๓๑๗๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รมว.ทส.) ในการประชุมการสร้างเครือข่ายเพื่อการจัดการและคุ้มครองพื้นที่อุทยานแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นางสาวชฎานุตร์ คงสมทอง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่.....คย 09
วันที่.....๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา..... 10.16

กรมป่าไม้
A3A87
รับที่.....
วันที่ 16 ต.ค. 2562
เวลา..... 13.52

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๕๒
ที่ ทส ๐๒๐๗.๕/ว ๕๑๗๗๗) วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ส่วนอำนวยการ
รับที่.....๕๕๕
วันที่.....๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รวม.ทส.) ในการประชุม
การสร้างเครือข่ายเพื่อการจัดการและคุ้มครองพื้นที่อุทยานแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
อธิบดีกรมป่าไม้
อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ฝ่ายบริหารทั่วไป (สอก.)
รับที่.....๕๕๐
วันที่.....๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒

ตามที่ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) ได้จัดประชุมการสร้างเครือข่าย
เพื่อการจัดการและคุ้มครองพื้นที่อุทยานแห่งชาติ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์
คอนเวนชั่น โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ผู้บริหาร ทส. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (อส.)
กรมป่าไม้ (ปม.) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (ทช.) จำนวน ๑,๐๐๐ คน นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สป.ทส.) ขอเรียนสรุปนโยบาย
การปฏิบัติงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รวม.ทส.) มอบหมายในการ
ประชุมการสร้างเครือข่ายเพื่อการจัดการและคุ้มครองพื้นที่อุทยานแห่งชาติ รวมทั้งแนวทางการบูรณาการ
และการพัฒนาเครือข่ายการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม (ปกท.ทส.) มอบให้หน่วยงานในการประชุมดังกล่าว ตามรายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ ๑
และ เอกสารแนบ ๒ ทั้งนี้ ขอให้ ปม. อส. และ ทช. แจ้งให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบ
และถือปฏิบัติร่วมกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจตุพร บุรุษพัฒน์)
ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นางสาวณัฐพร
เพื่อโปรดพิจารณา

๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

(นางสาวณัฐพร บุรุษพัฒน์ คสมทอง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ วิชาการราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒
(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายสารบรรณ
- ฝ่ายแผนงานและประสานราชการ
- ฝ่ายสวัสดิการ
-

นางสาวณัฐพร
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวณัฐพร บุรุษพัฒน์ คสมทอง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ วิชาการราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒

๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒

นางสาวณัฐพร
เพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวณัฐพร บุรุษพัฒน์
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒



นโยบายการปฏิบัติงาน

โดย นายวราวุธ ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ยึดหลัก “สืบสาน รักษา และต่อยอด พระราชปณิธานของรัชกาลที่ ๙” ตามปฐมบรมราชโองการ รัชกาลที่ ๑๐ มาเป็นหลักยึดในการปฏิบัติงาน
๒. กำหนดแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
๓. ศึกษาและทำความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อปกป้อง ดูแล รักษา ทรัพยากรป่าไม้และท้องทะเล ให้รักษาคงอยู่ให้กับรุ่นลูกหลานต่อไป โดยใช้อำนาจตามกรอบของกฎหมาย ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิด และไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับประชาชน (ใช้หลักนิติศาสตร์ และรัฐศาสตร์ ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ)
๔. มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ทำงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. หัวใจสำคัญของการทำงาน จะต้องการดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ของเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติ
 ๖. ให้ทำงานร่วมกัน ด้วยความสามัคคี โดยมองเป้าหมายของงานเป็นสิ่งสำคัญ
 ๗. นำเทคโนโลยี และเครื่องมือที่ทันสมัยมาเป็นสิ่งที่ช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
 ๘. การทำงานนอกจากต้องดูแลรักษาทรัพยากรแล้ว จะต้องช่วยเหลือพี่น้องประชาชนที่ได้รับ ความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติด้วย
 ๙. หัวหน้าหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ต้องดำเนินการ ดังนี้
 - ๙.๑ ดูแลความเรียบร้อย ความสะอาด พัฒนา และปรับปรุง สถานที่ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
 - ๙.๒ เป็นผู้นำในการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชน ด้วยการอธิบายและสร้างความเข้าใจ แก่ประชาชน และผู้ประกอบการในพื้นที่ เช่น การกำหนด Carrying Capacity ของอุทยานแห่งชาติ การปิด อุทยานแห่งชาติ เป็นต้น
 - ๙.๓ วางแผนการปฏิบัติงานล่วงหน้าจากข้อมูล และประเด็นปัญหาที่ผ่านมาเพื่อประเมิน สถานการณ์ เรียนรู้ปัญหาให้ถ่องแท้ และแก้ไขปัญหาให้ตรงจุด พิจารณาจุดอ่อนจุดแข็งในทุกบริบท เช่น ปัญหาหมอกควัน การออกมาทำลายพืชผลของข้างป่า เป็นต้น รวมถึงการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ ให้แก่ ชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่



แนวทางการบูรณาการและการพัฒนาเครือข่ายการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
โดยนายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต้องดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รมว.ทส.) โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตของประชาชนเป็นหลัก
๒. ต้องเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร โดยเฉพาะการจัดคนเข้าสู่ตำแหน่ง จำเป็นต้องมีการอบรมเพิ่มทักษะให้กับเจ้าหน้าที่ เช่น หลักสูตรการเป็นหัวหน้าอุทยานแห่งชาติ เป็นต้น ซึ่งจะให้ความสำคัญกับความสามารถเป็นหลักในการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่ง
๓. เจ้าหน้าที่ต้องเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และต้องนำเสนอผลงานให้สาธารณชนได้รับรู้และเข้าใจ
๔. ต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน รวมถึงเทคโนโลยีเพื่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๕. ให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติ ซึ่งถือเป็นฟันเฟืองสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนการทำงาน
๖. ขอให้ทำงานเต็มที่ ยึดหลักความถูกต้อง ความสอดคล้อง ความเหมาะสม โดยยึดถือประโยชน์ให้กับพี่น้องประชาชนเป็นที่ตั้ง รวมทั้งกำหนดเป้าหมายให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ลักษณะของชุมชน รวมทั้งจารีตประเพณีที่มีการยึดถือสืบทอดกันมา