



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนด่านป่าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๓/๙

ที่ ทส. ๑๖๐๕.๙๑/๑๐๓๖ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย
หัวหน้าด่านป่าไม้ทุกด่าน

ส่วนด่านป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๙.๓/ว ๑๙๔๕๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พร้อมสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/๖๔๕๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ มาเพื่อทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นายอลงกรณ์ เศรษฐูเชื้อ)
ผู้อำนวยการส่วนด่านป่าไม้



1366

ส่วนด้านป่าไม้
วันที่ ๖๐๘๗
รับที่.....
ส่งที่.....
เวลา.....

บันทึกข้อความ

สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
รับที่..... 12664
วันที่..... - ๖ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา..... 9.15

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๘๕๒ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

หน้าห้อง ผอ.สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
รับที่..... 8535
วันที่..... - ๖ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา.....

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๖๕๕๕ ลงวันที่

๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ <https://new.forest.go.th/person/> และขอให้ทุกหน่วยงานแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ สำหรับสำนักบริหารกลาง สำนักแผนงานและสารสนเทศ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มอบ ส่วนอำนวยการ
แจ้งเวียนทุกส่วนเพื่อทราบ

นายเฉลิมเกียรติ สุดสาคร

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
มอบ คุณปรารถนา

นายบุญสืบ สมมิตรราช
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

มอบ ฝ่ายบริหารทั่วไป
แจ้งเวียน

นายบุญสืบ สมมิตรราช

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ทำหน้าที่

นายศักร แสนสุริยวงศ์

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวเสาวภาค สุขพลอย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องของอธิบดีกรมป่าไม้ (น/ยจเรศักดิ์)
เลขที่..... ๒๓๕๖
วันที่..... - ๑ ๗ ๖๑
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนกรเจ้าหน้าที โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๒๔๕๔ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/๑๘๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยอธิบดีกรมป่าไม้ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เท่ากับ ๙๕.๘๙ ดังนี้ (เอกสาร ๑)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่

๑) กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ จำนวน ๑ แผนงาน ๔ โครงการ ได้แก่ แผนงานจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้ ค่าเฉลี่ยร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๘๕ ซึ่งประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้ (จัดตั้งหน่วยงานในพื้นที่ ระดับจังหวัด และอำเภอ) ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

๒) โครงการ...

๒) โครงการทบทวนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ (วิเคราะห์และบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

๓) จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

มิตินี้ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

มิตินี้ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารระบบผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการจัดทำแนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

มิตินี้ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการทบทวนแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้อย่างเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

มิตินี้ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

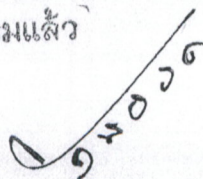
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๘๑.๔๐

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ จึงเห็นควรแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



(นางสาวณอม โมบุญดุษฎี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ รยบ ๑๒ เดือน

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔
(รอบ ๑๒ เดือน : ตุลาคม ๒๕๖๐ - ตุลาคม ๒๕๖๑)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานตาม แผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ : จัดทำรายงานรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมข้อเสนอแนะเสนออธิบดีกรมป่าไม้ ระดับ ๒ : จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดับ ๓ : ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ระดับ ๔ : รายงานสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ระดับ ๕ : ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	ผล: ร้อยละ ๑๐๐ ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>แผนงานจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างของกรมป่าไม้</p> <p>๑. โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้ (จัดตั้งหน่วยงานใหม่พื้นที่ระดับจังหวัดและอำเภอ)</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้</p>	<p>ระดับ ๑ วิเคราะห์ภารกิจและความคุ้มค่าในการปรับปรุงโครงสร้างกรมป่าไม้</p> <p>ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้</p> <p>ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้</p> <p>ระดับ ๔ ประชุมคณะทำงานแปลงส่วนราชการกรมป่าไม้เพื่อพิจารณาร่างค่าจ้าง</p>	<p>ผล: ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ส่วนการเจ้าหน้าที่ร่วมกับ กพร. และทุกหน่วยงานสนับสนุน</p> <p>กพร. ร่วมกับส่วนการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงานสนับสนุน</p>

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. โครงการทบทวนอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้</p> <p>- วิเคราะห์และบริหารกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>		<p>ประกอบคำขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้</p> <p>ระดับ ๕ สรุปรายงานผู้บริหารและเสนอคำชี้แจงประกอบคำขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้</p>	<p>ผล: ร้อย ๑๐๐</p>	<p>ส่วนการเจ้าหน้าที่ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน</p>
		<p>ระดับ ๑ ล่ารายชื่อมูลนิธิอัตราค่าจ้างพนักงานราชการแต่ละสำนัก/กลุ่ม</p> <p>ระดับ ๒ วิเคราะห์อัตราค่าสูญเสียอัตราค่าจ้างพนักงานราชการของแต่ละสำนัก/กลุ่ม</p> <p>ระดับ ๓ รวบรวมข้อมูลคำขอปรับอัตราค่าจ้างพนักงานราชการจากหน่วยงานในสังกัด เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกรมป่าไม้พิจารณา</p>		

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. การกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้	ระดับ ๔ ประชุม คณะกรรมการ คณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๕ จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการกรมป่าไม้ และนำเสนออธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาให้คิกงมเห็นชอบ	ระดับ ๑ สำรวจ วิเคราะห์ ข้อมูล การกำหนดตำแหน่ง เพื่อปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งเป็นระดับ สูงขึ้นของกรมป่าไม้ ระดับ ๒ ศึกษา รวบรวม ข้อมูลและ วิเคราะห์ ประเภทสายงานและระดับ ตำแหน่งของกรมป่าไม้ที่จะ กำหนดตำแหน่งเป็น ระดับสูงขึ้น ระดับ ๓ จัดทำร่างการ	ผล: ร้อย ๑๐๐ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล การกำหนด ตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็น ระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้ และเสนอให้ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ และที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ เชี่ยวชาญ ๕ อัตรา ข้าราชการพิเศษ ๑๑ อัตรา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑ อัตรา รวม ทั้งหมด ๑๗ อัตรา	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงาน สนิบสนุน

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้ ระดับ ๔ เสนออธิบดี กรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๕ เสนอเข้าที่ประชุม อ.ก.พ. กรมป่าไม้ พิจารณา ต่อไป		

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดสรรคนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับ ๒ - ระดับ ๓ วิเคราะห์ข้อควรปรับปรุงของระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหาร	ผล: ร้อยละ ๑๐๐	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ศูนย์สารสนเทศ และทุกหน่วยงาน สนับสนุน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ทรัพยากรบุคคล ระดับ ๔ - ระดับ ๕ รายงานผลการ วิเคราะห์เพื่อขออนุมัติจาก ผู้มีอำนาจ และแจ้งไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารระบบผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการจัดทำแนวทาง ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จของการ บริหารระบบผลการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและสามารถ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ กรมได้บรรลุผล	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ระดับ ๒ การประชุม คณะทำงานฯ เพื่อพัฒนา แนวทางประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรใน กรมป่าไม้ ระดับ ๓ เสนอผู้บริหารให้ ความเห็นชอบและประเมิน การปฏิบัติงานของบุคลากร	ผล: ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจัดทำคู่มือระบบการบริหารผล การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ ตามหนังสือ กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๓ ๑๓/๙๖๕ ลง ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๑	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ในกรมป่าไม้ตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๔ นำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ (เช่น การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้งข้าราชการ เป็นต้น)</p> <p>ระดับ ๕ ติดตามการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงระบบผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>		

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. โครงการทบทวน แนวทางการบริหารทรัพยากร บุคคลของกรมป่าไม้ เป็นระบบ โปร่งใสและ เป็นธรรม</p> <p>- การคัดเลือกจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง หนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับ การคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ กรมป่าไม้</p> <p>- การรับโอนข้าราชการจาก ส่วนราชการอื่นมาสังกัด กรมป่าไม้</p> <p>- การสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้า รับราชการ</p> <p>- การพิจารณาความ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของ การกำหนดแนวทางใน การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งโยกย้ายที่ ชัดเจนเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ ระดับ ๒ รวบรวมข้อมูล ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระดับ ๔ ดำเนินการตาม แผนงาน ขั้นตอนที่กำหนดไว้ ระดับ ๕ เสนอคำสั่งรับโอน/ บรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับ ราชการคำสั่งเลือกข้าราชการ</p>	<p>ผล: ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑) ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๒) ร้อยละ ๑๐๐ รับโอนข้าราชการจาก ส่วนราชการอื่นมาสังกัดกรมป่าไม้ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา</p> <p>๓) ร้อยละ ๑๐๐ การสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการใน ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา ช่างสำรวจปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ อัตรา และตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ปฏิบัติการ จำนวน ๒๙ อัตรา</p> <p>๔) ร้อยละ ๑๐๐ การพิจารณาความ เหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภท วิชาการระดับชำนาญการ ๑๑ และชำนาญ</p>	<p>ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน</p>

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น			การพิเศษ จำนวน ๒ ราย ประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ ๒ ราย และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย	

มิติที่ ๔ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๖๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๗๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๐	ผล: ระดับ ๓ (ร้อยละ ๗๕.๘๐)	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๒. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ของโครงการที่ดำเนินงานได้ สำเร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแต่ละปี ตามแผนกลยุทธ์การสร้าง ความผูกพันและความผูกพัน ของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๑ ร้อยละ ๓๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๓๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๔๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๔๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๕๐	ผล: ระดับ ๔ (ร้อยละ ๔๔)	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน