



บันทึกข้อความ

11436

๑-๖๖

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต.ย. ๕๑๙๖, ๕๖๒๙

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว

๑๘๐๕๔

วันที่ ๑

ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หน้าห้อง มอ.สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

รับที่ 7655

รับที่ 03 ต.ค. 2561

เวลา

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ฉบับลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(มอบ ส่วนอำนาจการ
แจ้งเวียนทุกส่วนเพื่อทราบ)

(นายไชยภาพ ชัยธรรม) ๐๘ ต.ค. ๒๕๖๑

ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

อธิบดี กรมป่าไม้
ดำเนินการ

(นางสาวเกรียงไกร สุขพลอย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๑๙ ต.ค. ๒๕๖๑
แต่เริ่มทุกปี

(นายอลงกรณ์ เศรษฐะเชื้อ)
ผู้อำนวยการส่วนด้านป่าไม้

(นายจรัสพงศ์ นิลชาตรี)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

(มอบ ฝ่ายบริหารทั่วไป
ฝ่ายวินัย
มอบ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
ทำ VOT ไว้ด้วย)

(นายบุญสืบ สมักรราช)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส หัวหน้าที่

ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

สว. ๑๐๗
- เบลูม
- เบลูม แอ็คเคอ
สว. พว
(นายศักร แสนสุริย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗/๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ จึงประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ในการสัมภาษณ์ให้ทราบล่วงหน้าต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ประธานกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

**เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้**

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์ การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผล การประเมิน
๑. ความรู้	พิจารณาถึงความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงาน หน้าที่ และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ ของกรม รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานและการแก้ไข ปัญหาของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐	
๒. ความสามารถ	พิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จ ได้ดี ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในเชิงปริมาณและ เชิงคุณภาพ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย การวางแผน วิจัย uly แก้ปัญหา และการบริหารงาน	๒๐	
๓. ความประพฤติ	พิจารณาถึงความประพฤติ วินัย และการปฏิบัติ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของกรม รวมทั้งสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๑๐	
๔. ประวัติ การรับราชการ	พิจารณาถึงประวัติการทำงานและการดำรงตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	๒๐	
๕. อื่นๆ	พิจารณาถึงคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง การนำเสนอข้อมูลหรือแนวความคิดเชิงรุก ทศนคติ เชิงบวก วิสัยทัศน์หรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน (วิธีการสัมภาษณ์)	๓๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	