

แนวทางการบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่มา

ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ (๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

ข้อ (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ และที่ประชุมมีมติให้ปรับหลักการใหม่ โดยให้หน่วยงานดำเนินการส่งรายชื่อบุคลากรผู้ที่ประพฤติหรือปฏิบัติคุณงามความดี โดยรายงาน วัน เวลา และพฤติกรรมการปฏิบัติคุณงามความดีในโอกาสที่เหมาะสม ไม่จำกัดจำนวน และไม่กำหนดรอบระยะเวลา ตามแบบฟอร์ม ทั้งนี้ ในรอบปีคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ประพฤติหรือปฏิบัติคุณงามความดีที่โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ แล้วส่งชื่อพร้อมข้อมูลให้กรมป่าไม้ พิจารณามอบเกียรติบัตรในโอกาสวันสำคัญของกรมป่าไม้ และพิจารณาคุณงามความดีที่ปฏิบัติสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการตามกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒. เพื่อบันทึกพฤติกรรมและการปฏิบัติตนที่ดี โดยเป็นการสะสมคุณงามความดี ซึ่งเป็นการเสริมสร้างกำลังใจให้บุคลากรประพฤติดีประพฤติชอบ
๓. เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ เช่น เลื่อนเงินเดือน ทดลองงาน แต่งตั้ง เลื่อน ย้าย การรับทุน ฯลฯ
๔. เพื่อส่งเสริมให้ให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

นิยามความดี

นิยาม “ความดีที่ปฏิบัติ” ที่จะนำมาลงในสมุดบันทึกความดีให้นิยามเปิดกว้าง เป็นความดีที่ทำแล้วเกิดประโยชน์ต่อสังคมในภาพรวม เป็นเหตุการณ์สำคัญเด่น ๆ โดยผู้ประพฤติปฏิบัติความดีต้องมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

การพิจารณา...

การพิจารณาจากนิยามความดีตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สั่นไหว ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมาย ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น โดยคณะกรรมการจริยธรรมจะพิจารณาจากการกระทำตามค่านิยม โดยผู้ประพฤติปฏิบัติความดีต้องมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว ทั้งนี้ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ในการพิจารณา

วิธีการบันทึกความดี

๑. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ พิจารณาดำเนินการส่งรายชื่อบุคลากรผู้ที่ประพฤติหรือปฏิบัติคุณงามความดี โดยรายงานวัน เวลา และพฤติกรรมการปฏิบัติคุณงามความดีในโอกาสที่เหมาะสม ไม่จำกัดจำนวน และไม่กำหนดรอบระยะเวลา โดยให้ส่งมาที่กลุ่มงานจริยธรรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ตามแบบรายงานการบันทึกความดี

๒. กลุ่มงานจริยธรรมรวบรวมข้อมูลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้เพื่อพิจารณาคัดเลือก

๓. ดำเนินการประกาศยกย่องเชิดชูผู้ได้รับรางวัล

๔. สิ้นปีงบประมาณรายงานอธิบดีกรมป่าไม้

การพิจารณา...

การพิจารณา

๑. คณะกรรมการจริยธรรมจะพิจารณาตามค่านิยม ความดีที่ทำแล้วเกิดประโยชน์ต่อสังคม ในภาพรวม เป็นเหตุการณ์สำคัญโดดเด่น
๒. คณะกรรมการจริยธรรมจะพิจารณาตามแบบรายงานการบันทึกความดี ที่ได้รับการตรวจสอบ และผ่านการรับรองโดยผู้อำนวยการสำนัก
๓. การประพฤติปฏิบัติความดี ต้องเป็นการกระทำนอกเหนือจากหน้าที่ หรืองานประจำ กิจวัตรประจำวัน ตามเทศกาลประเพณีและงานต่าง ๆ ที่กรมป่าไม้กำหนด
๔. การประพฤติปฏิบัติความดีต้องเป็นความดีในเชิงประจักษ์ หรือเป็นการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ
๕. ผลการตัดสินผลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ถือเป็นที่สุด
๖. นิยาม “ความดีที่ปฏิบัติ” ที่จะนำมาลงในสมุดบันทึกความดีให้นิยามเปิดกว้าง เป็นความดีที่ทำแล้วเกิดประโยชน์ต่อสังคมในภาพรวม เป็นเหตุการณ์สำคัญเด่น ๆ โดยผู้ประพฤติปฏิบัติความดีต้องมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และจะต้องเป็นความดีที่ทำนอกเหนือจากการปฏิบัติงานในหน้าที่
๗. ความดีที่ไม่ถือว่าเป็นความดีที่ปฏิบัติ เช่น การไปปลูกต้นไม้ในวันต่าง ๆ การเข้าร่วมกิจกรรมตามประเพณี และงานพิธีต่าง ๆ เป็นต้น
๘. ในกรณีที่เป็นการปฏิบัติความดีที่เป็นการบริจาคโลหิต ให้ระบุจำนวนครั้งล่าสุดพร้อมแนบหลักฐานการบริจาคโลหิตจากสภากาชาดไทย เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรมกรมป่าไม้พิจารณาเพิ่มเติม (ตัวอย่าง : บริจาคเลือดกับสภากาชาดไทย ครั้งที่ ๑๐๑ พร้อมแนบหลักฐาน)
๙. หากผู้มีรายชื่อได้รับรางวัลแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ และรายละเอียดการประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีที่รายงานเข้ามาเป็นรูปแบบเดิม (อาจมีการเพิ่มเติมจำนวนครั้งในการปฏิบัติ) คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ จะไม่พิจารณารายละเอียดดังกล่าว

รางวัลที่ได้รับ

๑. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ
๒. ใบประกาศเกียรติคุณ
๓. การพิจารณาเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ เช่น เลื่อนเงินเดือน ทดลองงาน แต่งตั้ง เลื่อน ย้าย การรับทุนฯลฯ

หมายเหตุ : ข้อมูลดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖