



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักบริหารกลาง

(.....✓...) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 มิ.ย.67) (.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการ ดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น 50 คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน 75 คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง 100 คะแนน			
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ 70							
1.จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสร้างภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	5	1-4 กิจกรรม	5-6 กิจกรรม	จำนวน 7 กิจกรรม ขึ้นไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	0	0
2.จำนวนกิจกรรมที่สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับกรมป่าไม้	5	1-8 กิจกรรม	9-13 กิจกรรม	จำนวน 14 กิจกรรม ขึ้นไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	0	0
3.ร้อยละการสูญเสียข้าราชการเนื่องจากการลาออก และโอน	5	ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการ ทั้งหมด	ต่ำกว่าร้อยละ 15 ของข้าราชการ ทั้งหมด	ต่ำกว่าร้อยละ 10 ของข้าราชการ ทั้งหมด	1.59	100	5
4.ร้อยละของการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	83.50	97.41	4.87



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการ ดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น 50 คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน 75 คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง 100 คะแนน			
5.ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามแผนฝึกอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	5	ดำเนินการตาม ขั้นตอน 1-2 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตาม ขั้นตอน 1-3 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตาม ขั้นตอน 1-4 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตาม ขั้นตอน 1-4 แล้วเสร็จ	100	5
6.ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร	5	ร้อยละ 50	ร้อยละ 65	ร้อยละ 80	63.16	71.84	3.59
7.ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมขั้นสู่ตำแหน่ง ระดับสูง	5	ร้อยละ 50	ร้อยละ 65	ร้อยละ 80	40.87	40.87	2.04
8.จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ชาวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้	10	จำนวนการเข้าถึง (impression:imp) ชาวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ น้อย กว่า 400,000 imp	จำนวนการเข้าถึง (impression:imp) ชาวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ น้อย กว่า 400,001- 500,000 imp	จำนวนการเข้าถึง (impression:imp) ชาวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ มากกว่า 500,000 imp	จำนวนการเข้าถึง (impression:imp) ชาวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ 1 ล้าน	100	10
9.ร้อยละความสำเร็จในการออกคำสั่งทางวินัย	5	ร้อยละ 50	ร้อยละ 70	ร้อยละ 90	ร้อยละ 37.50	37.50	1.87
10.ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ขออนุมัติเพื่อดำเนินการด้านพัสดุแล้ว เสร็จภายในกำหนดเวลา	10	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 94.66	100	10



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการ ดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น 50 คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน 75 คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง 100 คะแนน			
11. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	จำนวน ผู้รับบริการที่มี ความพึงพอใจ ร้อยละ 60	จำนวน ผู้รับบริการที่มี ความพึงพอใจ ร้อยละ 75	จำนวน ผู้รับบริการที่มี ความพึงพอใจ ร้อยละ 90	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	0	0
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ 30							
12. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาพรวม	10	ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	ร้อยละ 38.77	38.77	3.87
13. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567	10	ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	มากกว่าร้อยละ 95	ร้อยละ 29.99	29.99	2.99
14. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	52.66	52.66	5.27
รวม	100						5+4.87+5 +10+1.87+3.59 +2.04+10+3.87 +2.99+5.27 =54.50
สรุปผล							ระดับ ต้องปรับปรุง



***หมายเหตุ :**

1. การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง 2 เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์)
2. นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย 100 จะได้คะแนนช่อง (E)
3. ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์

เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ 4 ระดับ

ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90 – 100 คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 75 – 89.99 คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 60 – 74.99 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า 60 คะแนน



**รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ตัวชี้วัดที่ 1. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

คำอธิบาย : เป็นการวัดความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานทั้งทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้สะดวก เกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์กร และพัฒนาคุณภาพชีวิตก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร เป็นการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 8 กิจกรรม

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
จำนวน 1 - 4 กิจกรรม	จำนวน 5 - 6 กิจกรรม	จำนวน 7 กิจกรรม ขึ้นไป

1. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
2. รวบรวมรายงาน สรุปผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน
3. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
4. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้

เงื่อนไขตัวชี้วัด : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จากการวิเคราะห์ข้อมูลและรายงานผลตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของส่วนการเจ้าหน้าที่ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานความก้าวหน้า จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้
ครั้งที่ 1 รายงานรอบ 9 เดือน ภายในเดือนสิงหาคม 2567
ครั้งที่ 2 รายงานรอบ 12 เดือน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2567



**รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

(..... ✓) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง น้ำหนัก)
จำนวนกิจกรรม / โครงการที่จัดขึ้นเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงาน	5	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	0

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 8 กิจกรรม ดังนี้
 - 1.1 โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - 1.2 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ
 - 1.3 โครงการประชุม / สัมมนาภายในหน่วยงาน
 - 1.4 การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาาระดับต่าง ๆ
 - 1.5 แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - 1.6 โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค
 - 1.7 การจัดกิจกรรม / โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน
 - 1.8 กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้
- จัดทำหนังสือขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแผน สร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565 – 2569 เสนอต่ออธิบดีกรมป่าไม้
- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบ และพิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ เสนอต่ออธิบดีกรมป่าไม้

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2565 – 2569
2. แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. สำนัก / กอง / กลุ่ม ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนฯ เป็นอย่างดี



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(..... ✓) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

4. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :

หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.3/ว 18228 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(..... ✓) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ตัวชี้วัดที่ 2. จำนวนกิจกรรมที่สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับกรมป่าไม้

คำอธิบาย : เป็นการวัดความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เริ่มจากการสร้างบรรยากาศการทำงาน ช่วยเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานได้เป็นอย่างดีด้วยการทำให้ห้องทำงานดูโล่ง ให้ความรู้สึกปลอดโปร่งและผ่อนคลาย รวมถึงโต๊ะทำงานที่เป็นระเบียบเรียบร้อยดูน่าใช้งาน การปรับภูมิทัศน์ตัดแต่งกิ่งไม้เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยและสวยงาม บรรยากาศในการทำงานดูมีชีวิตชีวาและมีสีสันมากยิ่งขึ้น ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ดี สร้างความร่วมมือและความรับผิดชอบ และกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กรเป็นการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยแผนฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 8 กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ประกอบด้วย 8 กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับปรุงระบบสวัสดิการกรมป่าไม้ ประกอบด้วย 2 กิจกรรม



**รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

(..... ✓) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
จำนวน 1 - 8 กิจกรรม	จำนวน 9 - 13 กิจกรรม	จำนวน 14 กิจกรรม ขึ้นไป

1. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
2. รวบรวมรายงาน สรุปผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน
3. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
4. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้

เงื่อนไขตัวชี้วัด :

1. จำนวนกิจกรรมที่สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับกรมป่าไม้ที่ดำเนินการสำเร็จ เฉลี่ย 9 กิจกรรม / ต่อปี
2. เกณฑ์การให้คะแนน เปรียบเทียบจาก “แผนเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2569” ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน ดังนี้
 - 2.1 แผนเสริมสร้างความพึงพอใจฯ จัดทำขึ้นเพื่อดำเนินการตามแนวทาง HR Scorecard มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร
 - 2.2 แผนเสริมสร้างความพึงพอใจฯ มีเป้าหมายว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน 19 กิจกรรม

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จากการวิเคราะห์ข้อมูลและรายงานผลตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของส่วนการเจ้าหน้าที่ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานความก้าวหน้า จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 รายงานรอบ 9 เดือน ภายในเดือนสิงหาคม 2567

ครั้งที่ 2 รายงานรอบ 12 เดือน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2567



**รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

(..... ✓) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนกิจกรรมที่สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับกรมป่าไม้	5	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	0

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 8 โครงการ / กิจกรรม ดังนี้

1. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ
3. โครงการประชุม / สัมมนาภายในหน่วยงาน
4. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาาระดับต่าง ๆ
5. แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและ

ส่วนภูมิภาค

7. การจัดกิจกรรม / โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน
8. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ประกอบด้วย 8 โครงการ / กิจกรรม ดังนี้

1. การจัดโครงการ / กิจกรรม เพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
2. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)
3. โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPs)
4. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง
5. การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้
6. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
7. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal)
8. แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤดีและปฏิบัติงานที่ดี



**รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

(..... ✓) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับปรุงระบบสวัสดิการกรมป่าไม้ ประกอบด้วย 2 โครงการ / กิจกรรม ดังนี้

1. แผนงานเสริมสร้างสุขของบุคลากร
2. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น
2. จัดทำหนังสือขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565 – 2569 เสนอต่ออธิบดีกรมป่าไม้
3. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบ และพิจารณาอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ เสนอต่ออธิบดีกรมป่าไม้

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2565 – 2569
2. แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. สำนัก / กอง / กลุ่ม ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนฯ เป็นอย่างดี
4. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :

หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.3/ว 18228 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(.....✓.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗)
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๓. ร้อยละการสูญเสียข้าราชการเนื่องจากการลาออก และโอน

คำอธิบาย : ร้อยละการสูญเสียข้าราชการเนื่องจากการลาออก และโอน โดยวัดจากจำนวนข้าราชการที่ลาออก และโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เกณฑ์การประเมิน

สูตรการคำนวณ จำนวนข้าราชการที่ลาออกและโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น x ๑๐๐
จำนวนข้าราชการทั้งหมด

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมด	ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕ ของข้าราชการทั้งหมด	ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของข้าราชการทั้งหมด

เงื่อนไขตัวชี้วัด : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล : -

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน : $\frac{๒๗}{๑๐๐} = ๑.๕๙$
๑,๗๐๐

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละการสูญเสียข้าราชการเนื่องจากการลาออก และโอน	๕	ร้อยละ ๑.๕๙ ๑๐๐	๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- เก็บข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
- เก็บข้อมูลจำนวนข้าราชการที่โอนจากคำสั่งลาออก และคำสั่งให้โอน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -



**รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

(.....✓.....) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗)
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

หลักฐานอ้างอิง :

คำสั่งให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑๒ คำสั่ง ๑๒ ราย ดังนี้

๑. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๘๓๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๒. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๑๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๓. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๑๒๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๔. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๕๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๕. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๖๘๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๖. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๑๓๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๗. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๑๙๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๘. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๙๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย
๙. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๗๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย
๑๐. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๔๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย
๑๑. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๐๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย
๑๒. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๙๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

คำสั่งอนุญาตให้ข้าราชการกรลาออกจากราชการ จำนวน ๑๓ คำสั่ง ๑๕ ราย ดังนี้

๑. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๙๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย
๒. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๓๗๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๓. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๕๓๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๔. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๘๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย
๕. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๙๓๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๖. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๖๐๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๗. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๗๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๘. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๗๗๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๙. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๙๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๑๐. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย
๑๑. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๖๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย
๑๒. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๗๒๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย
๑๓. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๗๔๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ ๔. ร้อยละของการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำอธิบาย : การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ ในการบริหารตำแหน่งว่างที่กำหนดให้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เช่น การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การเรียกผู้สอบแข่งขันได้ฯ มารายงานตัวเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ฯลฯ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด หรือระเบียบ / ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถสรรหาและเลือกสรรบุคคลได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพมาดำรงตำแหน่งได้ตามเป้าหมาย และตรงตามความต้องการกำลังคนของกรมป่าไม้

เกณฑ์การประเมิน

สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่}}{\text{จำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดให้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ}} \times 100$

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๕

เงื่อนไขตัวชี้วัด : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล : -

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินการ : $\frac{๘๑}{๙๗} \times 100 = ๘๓.๕๐$

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของตำแหน่งว่างที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕	ร้อยละ ๘๓.๕๐ ๗๒.๔๙ คะแนน	๓.๖๒๔๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

๑. จำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดให้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๙๗ อัตรา
๒. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๘๐ ราย ในตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ และตำแหน่งนายช่างสำรวจปฏิบัติงาน จำนวน ๘๐ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗
๓. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๗๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :-



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ 5 : ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำอธิบาย : เป็นการวัดระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฝึกอบรมซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนด โครงการฝึกอบรม หมายถึง โครงการที่ส่วนฝึกอบรมเป็นหน่วยงานดำเนินการตามแผนงบประมาณประจำปี 2567 (ที่ได้รับจัดสรร)

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ดำเนินการตามขั้นตอน 1-2 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตามขั้นตอน 1-3 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตามขั้นตอน 1-4 แล้วเสร็จ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง น้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5	ดำเนินการตามขั้นตอนที่1-4 แล้วเสร็จ และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ 100 คะแนน	5

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ดำเนินงานตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยดำเนินการแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2566 (ไปพลางก่อน) จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

- ดำเนินโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 1/2567 โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ สังกัดกรมป่าไม้ จำนวน 92 คน เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

- ดำเนินโครงการ หลักสูตร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนด และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบ” โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ on site และ on line จำนวน 388 คน เมื่อวันที่ 21 - 22 ธันวาคม 2566

-ดำเนินโครงการ หลักสูตร “นักบริหารงานด้านป่าไม้” โดยมีผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรม ข้าราชการระดับชำนาญการ ชำนาญงาน ชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ จำนวน 40 คน เมื่อวันที่ 11 - 15 มีนาคม 2567

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-

หลักฐานอ้างอิง :

- 1.หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/75 ลงวันที่ 8 มกราคม 2567 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 1/2567
- 2.หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/885 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 1/2567
- 3.หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/ว 6324 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2566 เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนด และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบ”
- 4.หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.4/6954 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนด และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบ”
- 5.หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.4/716 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนด และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบ”
6. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/ว 979 ลงวันที่ 17 มกราคม 2567 เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี 2567”



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

7. หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/825 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี 2567”



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(..../....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ตัวชี้วัดที่ 6 : ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร

คำอธิบาย : เป็นการวัดปริมาณข้าราชการของกรมป่าไม้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป และประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ (เฉพาะประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป) ที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหาร โดยหลักสูตรดังกล่าวเป็นการฝึกอบรมที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ที่มีเนื้อหาหลักสูตรมุ่งเน้นทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำในด้านต่าง ๆ

สูตรการคำนวณ : ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารเท่ากับอัตราส่วน ดังนี้

$$\frac{\text{จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร}}{\text{จำนวนผู้บริหารทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละ 50	ร้อยละ 65	ร้อยละ 80

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :


ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร	5	63.16 ร้อยละ 71.93 คะแนน	3.60

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร คือ จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารเทียบกับจำนวนผู้บริหารทั้งหมดของกรมป่าไม้ จำนวน 38 คน มีสัดส่วนการพัฒนาตามหลักสูตรดังกล่าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด เป็นการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหารของกรมป่าไม้ให้ความสำคัญกับการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหารมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง
หลักฐานอ้างอิง : เอกสารอ้างอิงตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ 



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.../...) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ตัวชี้วัดที่ 7 : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูง

คำอธิบาย : เป็นการวัดปริมาณข้าราชการของกรมป่าไม้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับปฏิบัติการไปจนถึงระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับปฏิบัติงานไปจนถึงระดับอาวุโส ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

สูตรการคำนวณ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูงเท่ากับอัตราส่วน ดังนี้
$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น}}{\text{จำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนาทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละ 50	ร้อยละ 65	ร้อยละ 80

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูง	5	40.87 ร้อยละ (40.87 คะแนน)	2.04

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูง คือ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เทียบกับจำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนาทั้งหมด มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด เป็นการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : กรมป่าไม้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการในทุกระดับให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ และเสริมสร้างประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด มีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง

หลักฐานอ้างอิง : เอกสารอ้างอิงตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้





กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ : 8. จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้

คำอธิบาย : สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) หมายถึง สื่อที่เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติการทางสังคม เพื่อใช้สื่อสารระหว่างกันในเครือข่ายทางสังคมผ่านทางเว็บไซต์และโปรแกรมประยุกต์บนสื่อใด ๆ ที่มีการเชื่อมต่อกับอินเทอร์เน็ต โดยเน้นให้ผู้ใช้ทั้งที่เป็นผู้ส่งสารและผู้รับสาร มีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ในการผลิตเนื้อหาขึ้นเองในรูปของข้อมูล ภาพ และเสียง ปัจจุบันสื่อสังคมออนไลน์ที่ได้รับความนิยมสูงสุด คือ Facebook ซึ่งหน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เนื่องจากเป็นช่องทางที่หน่วยงานสามารถกำหนดข้อมูลข่าวสารในการเผยแพร่ได้ สะดวกรวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร สามารถเผยแพร่ได้ทันที ค่าใช้จ่ายไม่สูง นอกจากนี้สื่อสังคมออนไลน์ยังเป็นพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่แตกต่างหลากหลายของคนทั่วโลกที่สามารถเชื่อมถึงกันและมีปฏิสัมพันธ์กันบนเครือข่ายสังคมออนไลน์ สื่อสังคมออนไลน์ จึง เข้า ไป มี อิ ท ห ธิ พ ล ต อ ค ว า ม ค ิ ด ท ั ศ น ค ติ และ พ ล ุ ท ิ ก ร ร ม ข อ ง ป ร ะ ช า ช น Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ให้ประชาชนได้รับทราบเพื่อเป็นการสร้างการรับรู้เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ภารกิจ และกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ และที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ น้อยกว่า 400,00 imp	จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ 400,001 – 500,000 imp	จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ มากกว่า 500,000 imp

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง น้ำหนัก)



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้	10	จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ 1 ล้าน imp 100 คะแนน	5
---	----	--	---

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. ข้อมูลเชิงลึกของ Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ โดยดูจากผลลัพธ์การเข้าถึง (impression : imp) เพื่อติดตามดูประสิทธิภาพของข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ที่เผยแพร่
2. การเข้าถึง หมายถึง จำนวนคนที่เห็นข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) อย่างน้อยหนึ่งครั้ง
3. ใช้ข้อมูลการเข้าถึงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. นโยบายของผู้บริหารกรมป่าไม้
2. อุปกรณ์ และเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

1. การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ของกรมป่าไม้ ดำเนินงานตามนโยบาย/คำสั่งการของผู้บริหาร และสถานการณ์ปัจจุบัน ไม่มีการวางแผนประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
2. งบประมาณในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ไม่เพียงพอ

หลักฐานอ้างอิง : ข้อมูลเชิงลึกของ Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ โดยดูจากผลลัพธ์การเข้าถึง (impression : imp)



กรมป่าไม้

ข้อมูลเชิงลึกของ Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ โดยดูจากผลลัพธ์การเข้าถึง (impression : imp)
ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ภาพรวมเนื้อหา

สำรวจเทรนด์ที่น่าสนใจจากเนื้อหาที่คุณเพิ่งสร้างและแชร์

โพสต์บน Facebook

สตอรี่บน Facebook

การเข้าถึง

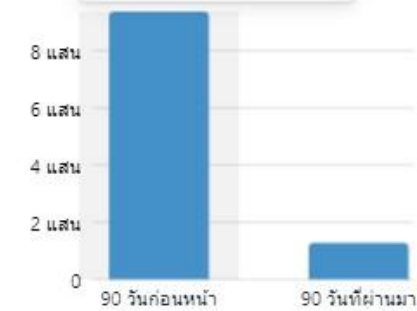
การเข้าถึงโพสต์

1.3

9.4 แส่น

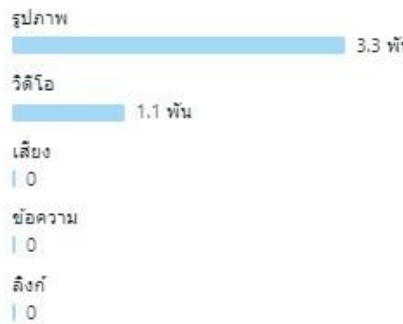
ยอดรวมจาก

28 ก.ย. 2023 – 26 ธ.ค. 2023



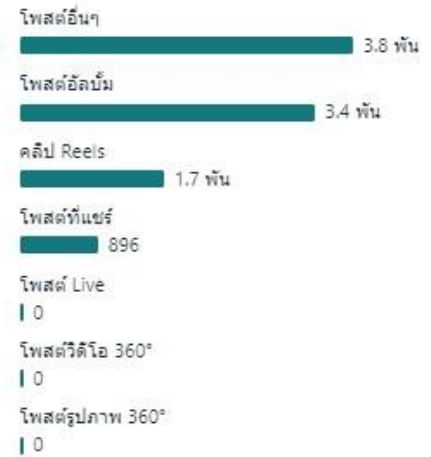
คำมัลฐานของการเข้าถึงโพสต์ต่อประเภทสื่อ

สำหรับโพสต์ที่สร้างขึ้นในช่วง 90 วันที่ผ่านมา



คำมัลฐานของการเข้าถึงโพสต์ต่อรูปแบบเนื้อหา

สำหรับโพสต์ที่สร้างขึ้นในช่วง 90 วันที่ผ่านมา



ภาพรวมเนื้อหา

สำรวจเทรนด์ที่น่าสนใจจากเนื้อหาที่คุณเพิ่งสร้างและแชร์

โพสต์บน Facebook

สตอรี่บน Facebook

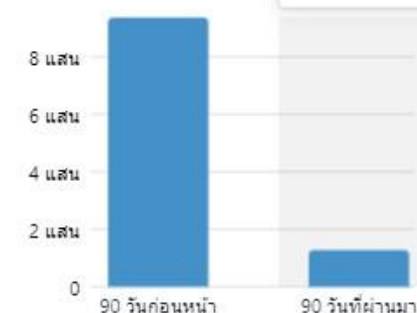
การเข้าถึง

การเข้าถึงโพสต์

1.3 แส่น

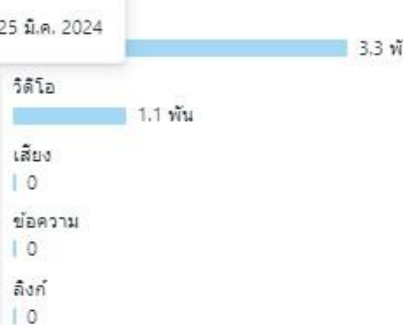
↓ 86.4%

ยอดรวมจาก 90 วันที่ผ่านมาเทียบกับ 90



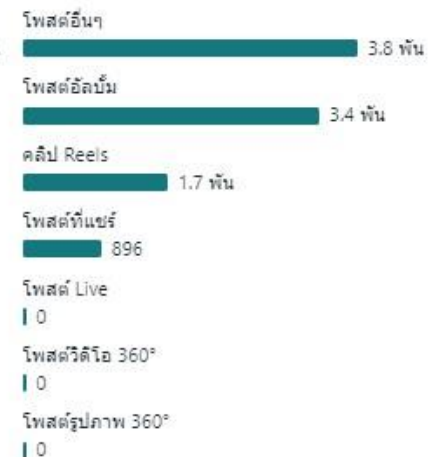
คำมัลฐานของการเข้าถึงโพสต์ต่อประเภทสื่อ

สร้างขึ้นในช่วง 90 วันที่ผ่านมา



คำมัลฐานของการเข้าถึงโพสต์ต่อรูปแบบเนื้อหา

สำหรับโพสต์ที่สร้างขึ้นในช่วง 90 วันที่ผ่านมา





กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บัญชีโฆษณา: Surakit Mobundit 23842635200340...

1 ต.ค. 2023 - 25 มี.ค. 2024

ภาพรวม

Facebook

ประสิทธิภาพ

รายวัน

สะสม



การเข้าถึง

1 ล้าน ↑ 97.2%

การโต้ตอบกับเนื้อหา

5.2 หมื่น ↓ 1.4%

ผู้ติดตาม

ตลอดอายุการใช้งาน
1.1 แสน

การคลิกลิงก์

377 ↓ 58.1%



ข้อมูลแยกย่อยของการเข้าถึง

รวม

1,034,265 ↑ 97.2%

จากออร์แกนิก

1,034,265 ↑ 97.2%

จากโฆษณา

0 0%

การส่งข้อความ

ดูเพิ่มเติมเกี่ยวกับประสิทธิภาพการส่งข้อความของคุณ

การส่งข้อความเพื่อเริ่ม
การสนทนา

558 ↓ 13.9%

ผู้ติดต่อใหม่

503 ↓ 5.8%

รายได้โดยประมาณ

฿0.00 0%

คำสั่งซื้อที่สร้างขึ้น

0 0%

อัตราการตอบกลับ

0%





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ : ๙. ร้อยละความสำเร็จในการออกคำสั่งทางวินัย

คำอธิบาย : การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมาย เมื่อข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ได้แก่ การสืบสวนหรือสอบสวน การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ การสั่งลงโทษหรืองดโทษ การดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด เช่น ให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย

๑. รับรายการผลการสอบสวนทางวินัยจากคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือหน่วยงานอื่น ๆ
๒. นิติกรตรวจสอบและเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณา
๓. ดำเนินการออกคำสั่งลงโทษ/ยุติเรื่อง/ส่งเรื่องให้กระทรวงฯ พิจารณาในกรณีที่นอกเหนืออำนาจการดำเนินการของกรมป่าไม้

แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ

จำนวนคำสั่งทางวินัย (ยุติเรื่อง / ลงโทษ) x ๑๐๐
จำนวนเรื่องทั้งหมด ที่ได้รับรายงานผลการสอบสวนทางวินัยจากคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือหน่วยงานอื่นๆ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๙๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จในการออกคำสั่งทางวินัย (ระหว่าง ตุลาคม ๖๖ – กันยายน ๖๗)	๕	ร้อยละ ๓๗.๕๐	๓๗.๕๐ (๑.๘๗๕)



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : เรื่องที่ได้รับรายงานทั้งหมดจำนวน ๘ เรื่อง
-ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ เรื่อง
-อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๕ เรื่อง

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : เนื่องจากนิติกรแต่ละคนมีสำนวนที่ต้องรับผิดชอบจำนวนมาก อีกทั้งต้องทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวน/สอบสวน และยังมีการแก้อุทธรณ์ ที่ต้องรีบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงทำให้เกิดความล่าช้า

หลักฐานอ้างอิง : ๑. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๒๔๑/๒๕๖๗ เรื่อง สั่งยุติเรื่อง ลว. ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๗
๒. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๓๓๓/๒๕๖๗ เรื่อง ลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ลว. ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๗
๓. คำสั่งกรมป่าไม้ ลับ ที่ ๕๘๗/๒๕๖๗ เรื่อง ลงโทษไล่ออก ลว. ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(..✓...) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗)
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ขออนุมัติเพื่อดำเนินการด้านพัสดุแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา

คำอธิบาย : ๑. หน่วยงานแจ้งความประสงค์ขอเบิกพัสดุ แบบพิมพ์

- ให้หน่วยงานที่มีความประสงค์ขอเบิกพัสดุแบบพิมพ์ จัดทำบันทึกขอเบิกพัสดุแบบพิมพ์พร้อมทั้งกรอกข้อมูลในใบเบิกพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วน

๒. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารในการเบิกพัสดุแบบพิมพ์

- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ของเอกสารที่ใช้ในการเบิกพัสดุแบบพิมพ์ ตรวจสอบผู้มีอำนาจในการลงนามในใบเบิกพัสดุ และตรวจสอบรายการที่หน่วยงานขอเบิกพัสดุแบบพิมพ์ตามบัญชีพัสดุว่ามีเพียงพอต่อการเบิกหรือไม่

๓. เจ้าหน้าที่เสนอใบเบิกพัสดุแบบพิมพ์ต่อผู้มีหน้าที่ในการอนุมัติสั่งจ่าย

- ผู้มีอำนาจในการอนุมัติสั่งจ่ายพัสดุแบบพิมพ์พิจารณาตรวจสอบความเหมาะสมในการเบิกใช้พัสดุแบบพิมพ์ พร้อมทั้งพิจารณาอนุมัติให้เบิกจ่ายพัสดุแบบพิมพ์ให้กับหน่วยงาน

๔. เจ้าหน้าที่จ่ายพัสดุให้กับผู้เบิก

- เมื่อผู้มีอำนาจในการอนุมัติได้อนุมัติให้เบิกจ่ายพัสดุแบบพิมพ์แล้ว ให้เจ้าหน้าที่จัดเตรียมพัสดุตามรายการที่หน่วยงานขอเบิกและติดต่อหน่วยงานให้รับพัสดุแบบพิมพ์

๕. ตัดรายการออกจากบัญชีพัสดุ

- เมื่อเจ้าหน้าที่ได้จ่ายพัสดุแบบพิมพ์ให้กับหน่วยงานที่ขอเบิกแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ลงจ่ายพัสดุออกจากบัญชีพัสดุและบันทึกในเอกสารที่เกี่ยวข้องพร้อมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

**วัดความสามารถในการดำเนินการด้านพัสดุของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำเสนอเรื่องขออนุมัติจากผู้มีอำนาจพิจารณา ภายใน ๕ วันทำการดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๘๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง น้ำหนัก)
ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ขออนุมัติเพื่อดำเนินการด้านพัสดุแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๙๔.๖๖ ๑๐๐ คะแนน	๑๐



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- สูตรการคำนวณ : จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา x ๑๐๐
จำนวนเรื่องที่ดำเนินการทั้งหมด
- วิธีการเก็บข้อมูล : จัดเก็บตามแบบฟอร์มที่ส่วนพัสดุกำหนด

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ 11. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

คำอธิบาย :

- มีการสำรวจความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้
- มีการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบจัดการข้อร้องเรียน เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของประชาชน
- สูตรคำนวณ

$$\frac{\text{คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ}}{5} \times 100$$

(ระดับช่วงความพึงพอใจ)

มากที่สุด (ระดับ 5)	มาก (ระดับ 4)	ปานกลาง (ระดับ 3)	น้อย (ระดับ 2)	น้อยที่สุด (ระดับ 1)	ไม่พึงพอใจ (ระดับ 0)
ร้อยละ 90-100	ร้อยละ 80-89	ร้อยละ 70-79	ร้อยละ 60-69	ร้อยละ 50-59	ต่ำกว่าร้อยละ 50

- เกณฑ์วัดระดับคะแนนความพึงพอใจของแต่ละราย

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ 70	จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ 80	จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ 100

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง น้ำหนัก)
ร้อยละความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้	10	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	0

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

สำนักบริหารกลาง โดยศูนย์บริการประชาชน ขอเรียนว่า อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้ เพื่อนำไปสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้ ตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ในตัวชี้วัดที่..... ร้อยละความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้ โดยรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานจะต้องมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีการสำรวจความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้

1.1 จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้

1.2 สร้างแบบสอบถามฯ ในรูปแบบ Google Form ผ่านระบบ Google Drive

1.3 นำแบบสอบถามฯ ในรูปแบบ Google Form ส่งให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ร้องเรียน)

ตอบแบบสอบถามฯ ผ่านทาง Application Line หรือ E-mail

1.4 สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้

นำเรียนอธิบดีกรมป่าไม้เพื่อโปรดทราบ และนำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะ

2. มีการใช้เทคโนโลยีการสนับสนุนระบบจัดการข้อร้องเรียน เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้

2.1 มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้ ผ่านทางเว็บไซต์กรมป่าไม้

2.2 มีระบบรับเรื่องร้องเรียน (e-Petition) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) ผ่านทางเว็บไซต์ ทส.

2.3 มีการนำ Mobile Application (Forest4thai) มาใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบแนวเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

2.4 มีการแจ้งผลการจัดการข้อร้องเรียนให้ผู้ร้อง ผ่านทาง Application Line หรือ E-mail

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. ต้องมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และมีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน
2. ต้องมีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและนำมาช่วยในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน
3. ต้องมีข้อมูลผู้ร้องเรียนที่สามารถติดต่อได้และต้องได้รับความร่วมมือจากผู้ร้องเรียนในการตอบแบบสอบถาม



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

4. ต้องมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ต้องได้รับการงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน มีไม่เพียงพอ และยังขาดความรู้ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน รวมทั้งมีจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ค้างอยู่ระหว่างดำเนินการเป็นจำนวนมาก จึงทำให้การจัดการข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างล่าช้า และส่งผลให้การแจ้งผลการจัดการข้อร้องเรียนให้ผู้ร้อง และการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดในรอบ 12 เดือนไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

หลักฐานอ้างอิง : -



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ : ๑๒. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาพรวม

คำอธิบาย :

- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัดผลการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของรัฐบาล
- ผลการใช้จ่าย หมายถึง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้งงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ New GFMS Thai ในภาพรวมของสำนัก/กอง/กลุ่ม และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ งบดำเนินงาน และงบ รายจ่ายอื่น (ประกอบด้วย รายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตาม ผลผลิต) ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้จริงเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก กรมฯ ทั้งหมด ตามแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยไม่นับรวมกรณีมีเหตุ สุกวิสัยที่หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณได้ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ หรือกรณีมี งบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณฯ จากการโอนจัดสรรงบประมาณ ให้หน่วยงาน หลังวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ และส่งงบประมาณคืนกรมฯ
- งบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณ หมายถึง เมื่อหน่วยงานดำเนินกิจกรรม ที่ส่งผล ต่อวัตถุประสงค์ตัวชี้วัด ผลผลิตเดิม ในงบประมาณรายจ่ายทุกประเภท (งบดำเนินงาน งบรายจ่าย) หรือหากหมด ความจำเป็นในการใช้งบประมาณเพื่อการดังกล่าวแล้ว ให้ส่งคืนกรมฯ ทันทีที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
- กรณีกรมฯ โอนจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานฯ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในงบประมาณรายจ่ายทุก ประเภท (งบดำเนินงานงบรายจ่ายอื่น) หากหน่วยงานดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ หรือหมดความจำเป็นในการใช้จ่าย งบประมาณแล้ว ให้รีบดำเนินการ ส่งงบประมาณเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็นคืนกรมฯ ทันที หรืออย่างช้าไม่ เกินวันที่ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในการนี้ กรมฯจะนำข้อมูลที่หน่วยงานแจ้งส่งคืนกรมฯนำมาหักจาก งบประมาณ ที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรฯ แต่หากหน่วยงานส่งคืนกรมฯ หลังจากวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ยังถือ เป็นส่วนหนึ่งของงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรฯ
- เหตุสุกวิสัย หมายถึง เหตุที่หน่วยงานไม่สามารถควบคุมได้ กรณีกรมฯ โอนจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงาน ก่อน วันที่ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ แต่หน่วยงานไม่สามารถใช้จ่ายงบประมาณ (เบิกจ่าย หรือจัดซื้อจัดจ้าง (PO)) ได้ ทันทำให้ไม่สามารถส่งคืนงบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณได้ทัน ในวันที่ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานชี้แจงเหตุอันเนื่องมาจากเหตุที่ไม่สามารถควบคุมได้ พร้อมแสดงเอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์ประกอบคำชี้แจงในแต่ละประเด็นหัวข้อให้ชัดเจน

วันที่ตัดยอดการใช้จ่ายงบประมาณ คือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

- สูตรการคำนวณ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

จำนวนเงินงบประมาณที่สามารถใช้จ่ายได้จริง ของกรมป่าไม้ X ๑๐๐
จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๑-๔) ** ของกรมป่าไม้
$$\frac{1,886,113,533.96}{4,865,181,000} \times 100 = 38.77$$

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาพรวม	10	ร้อยละ 38.77 (38.7 คะแนน)	3.87

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ทุกหน่วยงานควรให้ความร่วมมือส่งเอกสารการเบิกจ่ายอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : การเบิกจ่ายต้องดำเนินการภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกรมบัญชีกลาง การปฏิบัติงานต้องใช้ความละเอียดรอบคอบและต้องทำการตรวจสอบให้ถูกต้องก่อนจะดำเนินการเบิกจ่ายได้

หลักฐานอ้างอิง : รายงานสถานการณ์ใช้จ่ายงบประมาณของกรมป่าไม้ จากระบบ GFMS (ZFMIS46)

-รายงาน ณ วันที่ 26 มีนาคม 2567



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ : ๑๓. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำอธิบาย : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับสำนักบริหารกลาง ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผล
ของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา
๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมาย
การให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม
ต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักบริหารกลาง
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของสำนักบริหารกลาง
$$\frac{(28.55 + 34.64 + 18.95 + 5.25 + 62.56)}{5} = 29.99$$

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	มากกว่าร้อยละ 95

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง น้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	10	ร้อยละ 29.99 29.99 คะแนน	10 คะแนน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักบริหารกลางทั้งหมด 5 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมอำนวยการงานบริหารกลาง ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 11,506,000 บาท ใช้จ่ายไปแล้ว 3,284,775.03 บาท คิดเป็นร้อยละ $\frac{3,284,775.03}{11,506,000} \times 100 = 28.55$
2. กิจกรรมการบริการประชาชน ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 320,000 บาท ใช้จ่ายไปแล้ว 110,861.23 บาท คิดเป็นร้อยละ $\frac{110,861.23}{320,000} \times 100 = 34.64$
3. กิจกรรมอำนวยการงานประชาสัมพันธ์ ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 1,934,600 บาท ใช้จ่ายไปแล้ว 366,665.87 บาท คิดเป็นร้อยละ $\frac{366,665.87}{1,934,600} \times 100 = 18.95$
4. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อการอนุรักษ์ พันธุ์ และป้องกันการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 600,000 บาท ใช้จ่ายไปแล้ว 31,500 บาท คิดเป็นร้อยละ $\frac{31,500}{600,000} \times 100 = 5.25$
5. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ได้รับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 1,017,700 บาท ใช้จ่ายไปแล้ว 636,716.40 บาท คิดเป็นร้อยละ $\frac{636,716.40}{1,017,700} \times 100 = 62.56$

ข้อมูล ณ วันที่ 28 มีนาคม 2567

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง : แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ : ๑๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย

- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้นทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน

สูตรการคำนวณ : ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบเท่ากับค่าเฉลี่ยของอัตราส่วน ดังนี้
$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ 52.66 52.66 คะแนน	5.27

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ในกรณีที่ไม่มีผู้เข้ารับการศึกษอบรมทั้งภายในและภายนอกประเทศ ให้วัดจากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการที่ส่วนฝึกอบรมเป็นหน่วยงานรับผิดชอบและผ่านเกณฑ์การทดสอบตามที่โครงการกำหนด และบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด เป็นการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....✓.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)
(.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : สำนักบริหารกลางให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในกรมป่าไม้ และเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : งบประมาณไม่เพียงพอสำหรับการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

หลักฐานอ้างอิง : เอกสารอ้างอิงตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

