



สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักบริหารกลาง

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65) (... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น 50 คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน 75 คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง 100 คะแนน			
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ 70							
1. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2562-2569	5	ผลการดำเนินงาน งานที่ 1	ผลการดำเนินงาน งานที่ 1 - 2	ผลการดำเนินงาน งานที่ 1 - 4	ผลการดำเนินงานที่ 1 - 4	100 คะแนน	5
2. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569	5	ผลการดำเนินงาน งานที่ 1	ผลการดำเนินงาน งานที่ 1 - 2	ผลการดำเนินงาน งานที่ 1 - 5	ผลการดำเนินงานที่ 1 - 5	100 คะแนน	5
3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฝึกอบรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	10	ดำเนินการตามขั้นตอน 1-2 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตามขั้นตอน 3-4 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตาม ขั้นตอน 5 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตามขั้นตอน 1-5 แล้วเสร็จ	100 คะแนน	10
4. ร้อยละความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อทุก ช่องทาง	7	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านสื่อครบตามที่ กำหนด 3 ช่องทาง	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อครบ ตามที่กำหนด 4 ช่องทาง	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่านสื่อ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารครบตามที่ กำหนด 5 ช่องทาง (คิดเป็น 100%)	100 คะแนน	7



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น 50 คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน 75 คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง 100 คะแนน			
				ครบตามที่กำหนด 5 ช่องทาง			
5. จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้	3	จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ น้อยกว่า 300,000 imp	จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ 300,001 – 400,000 imp	จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ มากกว่า 400,000 imp	จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ 589,339 imp	100 คะแนน	3
6. จำนวนความสำเร็จในการออกคำสั่งทางวินัย	5	1 คำสั่ง	2 คำสั่ง	3 คำสั่ง ขึ้นไป	4 คำสั่ง	100 คะแนน	5
7. ร้อยละความสำเร็จในการบันทึกใบสั่งซื้อ/จ้าง/เช่า (PO) ในระบบ GFMIS ภายในเวลาที่กำหนด	5	ร้อยละ 60	ร้อยละ 75	มากกว่า ร้อยละ 85	97	100 คะแนน	5
8. ร้อยละความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้	5	จำนวนผู้รับบริการที่มี ความพึงพอใจร้อยละ 60	จำนวนผู้รับบริการที่มีความ พึงพอใจ ร้อยละ 75	จำนวนผู้รับบริการที่ มีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 94.83	100 คะแนน	5
9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการทำงานระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กรมป่าไม้	5	ผลการดำเนินงาน ที่ 1	ผลการดำเนินงาน ที่ 1-2	ผลการดำเนินงาน ที่ 1-4	ผลการดำเนินงาน ที่ 1-4	100 คะแนน	5
10. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักบริหารกลาง ทั้งหมด 4 กิจกรรม	10	ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	มากกว่า ร้อยละ 95	ร้อยละ 97.15	100 คะแนน	10



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น 50 คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน 75 คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง 100 คะแนน			
11. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ภาพรวม)	10	ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	ร้อยละ 97.68	97.69 คะแนน	9.77
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ 30							
12. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล -ระดับความสำเร็จของการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุง กระบวนการหรือให้บริการ (e-Service)	15	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-4	50 คะแนน	7.5
13. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	15	ระดับคะแนน 1 - 2	ระดับคะแนน 3 - 4	ระดับคะแนน 5	ระดับคะแนน 2	50 คะแนน	7.5
1.) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองต่อผู้รับบริการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ร้อยละ 50	ร้อยละ 75	มากกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 62.78	62.78 คะแนน	1.88
2.) จำนวนบุคลากรหรือหน่วยงานที่มีการปฏิบัตินำองค์ความรู้ มาถ่ายทอดตามแผนที่กำหนด		ดำเนินการตามขั้นตอน ๑-๒ แล้วเสร็จ	ดำเนินการตามขั้นตอน ๓-๔ แล้วเสร็จ	ดำเนินการตาม ขั้นตอน ๕ แล้วเสร็จ	ดำเนินการขั้นตอนที่ 1-5 และสรุปรายงานผลการ ดำเนินงานให้ผู้บริหาร ทราบแล้วเสร็จ	100 คะแนน	2
3.) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การ บริหารทรัพยากรบุคคล		ต่ำกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 71-79	ร้อยละ 80-100	ร้อยละ 74.67	75 คะแนน	1.5
4.) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดการสิ่ง อำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากร		ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อ การ จัดการสิ่งอำนวยความสะดวกและ สวัสดิการใน	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการจัดการสิ่ง อำนวยความสะดวกและ	ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อ การจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกและ	ดำเนินการทำแบบสำรวจ "ความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการจัดการ	75 คะแนน	1.5



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น 50 คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน 75 คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง 100 คะแนน			
		การทำงานของกรมป่าไม้ ระดับปานกลาง	สวัสดิการในการทำงานของ กรมป่าไม้ ระดับมาก	สวัสดิการในการ ทำงานของกรมป่าไม้ ระดับมากที่สุด	สิ่งอำนวยความสะดวกใน การทำงาน" ระดับมาก		
5.) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานปรับปรุงแบบการ ติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม		ขั้นตอน 3 รายงานต่อผู้บริหาร เพื่อขอความเห็นชอบ	ขั้นตอน 4 แจ้งเวียนหน่วยงาน เพื่อปฏิบัติตามแนวทางที่ กำหนด	ขั้นตอน 5 เผยแพร่เอกสาร ลงเว็บไซต์ของส่วน ฝึกอบรม กรมป่าไม้	ขั้นตอน 1 (รวบรวมข้อมูลเพื่อนำมา ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการ ติดตามประเมินผลโครงการ ฝึกอบรม)	0	0
6.) ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนยกระดับงานบริการของกรมป่าไม้		ร้อยละ 60 ยื่นชำระผ่าน ระบบการ รับชำระเงินกลางของ บริการภาครัฐ (e- Payment Portal of Government) ได้โดย ผู้รับบริการไม่ต้อง เดินทางไปติดต่อ ณ สำนักงาน	ร้อยละ 75 ยื่นชำระผ่านระบบออนไลน์ ของหน่วยงาน หรือของ หน่วยงานอื่นในระบบรับ ชำระเงินกลางของบริการ ภาครัฐ และออก ใบเสร็จรับเงิน อิเล็กทรอนิกส์ได้	มากกว่าร้อยละ 90 สามารถเริ่มให้ บริการได้ และมี จำนวนผู้ใช้งานผ่าน ระบบไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของจำนวน ผู้รับบริการทั้งหมด	มากกว่าร้อยละ 90	100 คะแนน	2
7.) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานข้อบังคับขั้น พื้นฐานด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่		ขั้นตอน 1 พิจารณาทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ แผนอัคคีภัย ของกรมป่าไม้	ขั้นตอน 2 นำเสนอแผนอัคคีภัยของ กรมป่าไม้เพื่อผู้บริหาร พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่แผนอัคคีภัย	ขั้นตอน 3 ติดตามประเมินผล และสรุปรายงานผล ให้ผู้บริหารทราบ	ขั้นตอน 1 พิจารณาทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ แผนอัคคีภัยของ กรมป่าไม้ ขั้นตอน 2	100 คะแนน	2



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น 50 คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน 75 คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง 100 คะแนน			
			ของกรมป่าไม้ให้บุคลากร รับทราบ เพื่อนำไปสู่การ เตรียมความพร้อมด้าน ความปลอดภัย		นำเสนอแผนอัตรากำลังของ กรมป่าไม้เพื่อผู้บริหาร พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่แผนอัตรากำลัง ของกรมป่าไม้ให้บุคลากร รับทราบ เพื่อนำไปสู่การ เตรียมความพร้อมด้าน ความปลอดภัย <u>ขั้นตอน 3</u> ติดตามประเมินผล และ สรุปรายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ		
	รวม	100					5+5+10+7+3 +5+5+5+5+ 10+9.77+7.5 +7.5+1.88+2 +1.5+1.5+2 +2 =95.65
สรุปผล							ระดับ คุณภาพ



***หมายเหตุ :**

1. การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง 2 เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์)
2. นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย 100 จะได้คะแนนช่อง (E)
3. ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ 1.ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569

คำอธิบาย : แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569 เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้สำหรับการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างภารกิจและเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569 จึงเป็นการวางแผนการบริหารบุคลากรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในทางปฏิบัติอย่างสอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เกณฑ์การประเมิน:

เป้าหมายขั้นต่ำ (50คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ผลการดำเนินงานที่ 1	ผลการดำเนินงานที่ 1 - 2	ผลการดำเนินงานที่ 1 - 4

1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569
2. จัดประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2559-2564
3. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569
4. เสนอแผนฯ ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ และดำเนินการ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง น้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569	5	ผลการดำเนินงานที่ 1 - 4	100 คะแนน (5)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมเอกสาร นโยบาย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569



<p>รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65) (.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)</p>
<p>2. คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ร่วมพิจารณาและให้ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนฯ และผู้รับผิดชอบ</p> <p>3. นำเสนอแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569 ให้ผู้บริหารพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติ และสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทราบและใช้เป็นแนวทางการดำเนินการตามแผนต่อไป</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>1. รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2559-2564</p> <p>2. คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงาน</p>
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>1. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 389/2565 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569</p> <p>2. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/ว 1542 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565 เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ.2565-2569 วันที่ 21 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 อาคารเทียมคมกฤษ กรมป่าไม้</p>



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ 2. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569

คำอธิบาย : การจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ เป็นการดำเนินการภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากร
บุคลากรกรมป่าไม้ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และ
พัฒนาคุณภาพชีวิตก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร โดยแผนฯ ดังกล่าว ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ/
กิจกรรม ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบ

เกณฑ์การประเมิน:

เป้าหมายขั้นต้น (50คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ผลการดำเนินงานที่ 1	ผลการดำเนินงานที่ 1 - 2	ผลการดำเนินงานที่ 1 - 5

1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
2. จัดทำร่างแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานร่วมพิจารณา
3. ประชุมคณะทำงานฯ พิจารณาร่างแผนฯ เพื่อขอความเห็นชอบ
4. ผู้บริหารกรมป่าไม้พิจารณาให้ความเห็นชอบ
5. แจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบและดำเนินการตามแผนฯ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความ ผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569	5	ผลการดำเนินงานที่ 1 - 5	100 คะแนน (5)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. ดำเนินวิเคราะห์และกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พร้อมจัดลำดับความสำคัญ และเลือกปัจจัยที่มี
ผลต่อความผูกพันของบุคลากร เพื่อจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
2. คณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ร่วมพิจารณาและให้ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำ
แผนฯ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

1.ผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โดยสำนักงาน ก.พ.

2.ผลการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2564 โดยกรมป่าไม้

3.คณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-

หลักฐานอ้างอิง :

- คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 519/2565 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569
- หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/ว 691 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง ขอให้พิจารณา (ร่าง) แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569
- หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/ว 1500 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2565 เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ.2565-2569 วันที่ 21 มีนาคม 2565 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 1 อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้
- หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/2348 ลงวันที่ 27 เมษายน 2565 เรื่อง ขออนุมัติแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569 และแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/ว 3210 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2565 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 1 รอบ 9 เดือน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฝึกรอบมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำอธิบาย : เป็นการวัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฝึกรอบมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งได้มีการจัดทำแผนฝึกรอบมประจำปี ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ และตามแนวทางและภารกิจของกรมป่าไม้ ที่สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายตามแผนงานที่กำหนดไว้

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ดำเนินการตามขั้นตอน 1-2 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตามขั้นตอน 3-4 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตามขั้นตอน 5 แล้วเสร็จ

โดยที่

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอน 1	ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เอกสาร หรือสื่อประกอบการฝึกรอบม ประชุม หรือสัมมนาให้สอดคล้องกับแผนฝึกรอบมประจำปี
ขั้นตอน 2	เสนอขออนุมัติการดำเนินการจัดฝึกรอบม ประชุม หรือสัมมนา ตามขั้นตอนที่ 1 ได้แล้วเสร็จตามขั้นตอนที่กำหนด
ขั้นตอน 3	ดำเนินโครงการฝึกรอบม ประชุม หรือสัมมนา 1 เรื่อง ได้แล้วเสร็จ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกรอบม ประชุม หรือสัมมนา และมีบุคลากรผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ขั้นตอน 4	ดำเนินโครงการฝึกรอบม ประชุม หรือสัมมนา 1 เรื่อง ได้แล้วเสร็จ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกรอบม ประชุม หรือสัมมนา และมีบุคลากรผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ขั้นตอน 5	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ 3 – 4 และสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกรอบม ประชุม หรือสัมมนาให้ผู้บริหารทราบ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก 100 คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง น้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10	ดำเนินการ ขั้นตอนที่ 4 แล้วเสร็จ	75	7.5

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร แนวทางการเขียนหนังสือราชการและการจัดบันทึกรายงานการประชุม รูปแบบออนไลน์
ผ่านโปรแกรม ZOOM
- ดำเนินการจัดโครงการฯ ระหว่างวันที่ 21 - 25 มีนาคม 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารไฟโรจน์ สุวรรณกร กรมป่าไม้
มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 427 คน
- ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ครั้งที่ 1/2565
- ดำเนินการจัดประชุมฯ วันที่ 16 มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุมสำนักแผนงานและสารสนเทศ ชั้น 3 อาคารเทียมคมกฤต
กรมป่าไม้ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างเต็มที่
- ปรับรูปแบบการฝึกอบรม ประชุม หรือสัมมนาเป็นการใช้รูปแบบออนไลน์ และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงทำให้การจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนฝึกอบรมประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2565 มีการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

หลักฐานอ้างอิง :

โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร แนวทางการเขียนหนังสือราชการและการจัดบันทึกรายงานการประชุม



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

- หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/1503 ลงวันที่ 14 มี.ค. 65 เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมหลักสูตร
แนวทางการเขียนหนังสือราชการและการจัดบันทึกรายงานการประชุม

2. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ครั้งที่ 1/2565

- หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.4/ว 3273 ลงวันที่ 10 มิ.ย. 65 เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อรับการพิจารณาคัดเลือก
บุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ครั้งที่ 1/2565

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 4. ร้อยละความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อทุกช่องทาง

- **คำอธิบาย :** การประชาสัมพันธ์ เป็นการสื่อสารและถ่ายทอด ข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ สู่ประชาชนพร้อมกันในเวลาเดียวกัน
อย่างรวดเร็ว ปัจจุบันกรมป่าไม้มีการกิจและกิจกรรมในการดำเนินงานด้านป่าไม้จำนวนมาก หากได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์
ผ่านสื่ออย่างต่อเนื่อง จะสามารถสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ กับประชาชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายการ
ดำเนินงาน การให้บริการ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งสาระความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนทั่วไป ซึ่งสื่อที่ใช้สำหรับ
เป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์มีหลายช่องทาง เช่น

 - (1) สื่อสิ่งพิมพ์ คือ สื่อที่แสดงข้อความ บทความ ในเนื้อหาของข้อมูลที่ผู้ส่งสารต้องการแสดงแก่ผู้รับสาร ในลักษณะของ
ตัวอักษร เช่น หนังสือพิมพ์ นิตยสาร วารสาร เป็นต้น
 - (2) สื่อโทรทัศน์ คือ การส่งหรือรับภาพนิ่ง หรือภาพเคลื่อนไหวในลักษณะไม่ถาวร ไม่ว่าจะโดยวิธีแพร่กระจายไปใน
บรรยากาศ หรือโดยวิธีการใช้สาย หรือสื่อตัวนำไฟฟ้า หรือทั้งสองวิธีรวมกัน
 - (3) สื่ออินเทอร์เน็ตของหน่วยงาน (Owned media) คือ ช่องทางที่ผู้ส่งสารออกแบบและสร้างขึ้นมาเพื่อใช้เป็นช่องทางของ
การเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ซึ่งหน่วยงานสามารถควบคุมข้อความในการสื่อสารได้ เนื่องจาก



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

เป็นเจ้าของสื่อเอง และผู้รับสารใช้อินเตอร์เน็ตเป็นช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและข่าวสาร ได้แก่ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ของกรมป่าไม้

- (4) สื่อออนไลน์ สื่อสังคมออนไลน์ (Paid media) คือ ช่องทางการสื่อสารผ่านสื่อมวลชนในรูปแบบออนไลน์หรือสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ ยูทูบ อินสตาแกรม เป็นสื่อสาธารณะที่หน่วยงานไม่สามารถควบคุมข้อความในการสื่อสารได้ หรือหน่วยงานต้องมีการซื้อพื้นที่เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสู่กลุ่มเป้าหมายและสาธารณชน ตัวอย่างเช่น “หนังสือพิมพ์ออนไลน์” เป็นรูปแบบหนึ่งของสื่อออนไลน์ที่ใช้ช่องทางการสื่อสารผ่านอินเทอร์เน็ตสามารถนำเสนอเนื้อหาสาระต่าง ๆ ได้เช่นเดียวกับหนังสือพิมพ์แบบดั้งเดิมที่ใช้การพิมพ์บนกระดาษ นอกจากนี้ยังสามารถนำเสนอข้อมูลข่าวสารได้ทั้งภาพเคลื่อนไหวและเสียง หรือในรูปแบบมัลติมีเดียรวมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลไปสู่แหล่งข้อมูลอื่นได้อีกด้วย นอกจากนี้ยังมีสื่อออนไลน์รูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสารออนไลน์ หนังสือออนไลน์ วิกิทัศน์ออนไลน์ วิทยุออนไลน์ โทรทัศน์ออนไลน์
- (5) สื่อนิทรรศการ/สื่อกิจกรรม/ป้ายประชาสัมพันธ์/สื่ออื่น ๆ คือการให้การศึกษ ความรู้ และประสบการณ์ โดยจัดแสดงการรวบรวมรวมวัสดุสิ่งของ เอกสารสาร แผ่นภาพ แบบจำลอง หรืออุปกรณ์ต่าง ๆ ที่มาความสัมพันธ์กันในแต่ละเรื่องรวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่ตอบข้อซักถามให้กับผู้ชมนิทรรศการ/กิจกรรม รวมถึงป้ายประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับกิจกรรมของกรมป่าไม้

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครบตามที่กำหนด 3 ช่องทาง (คิดเป็น 50%)	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครบตามที่กำหนด 4 ช่องทาง (คิดเป็น 75%)	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครบตามที่กำหนด 5 ช่องทาง (คิดเป็น 100%)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อทุกช่องทาง	7	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครบตามที่กำหนด 4 ช่องทาง (คิดเป็น 75%)	75 คะแนน (5.25 คะแนน)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

การดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกรมป่าไม้ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

ช่องทางที่ 1 : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมของกรมป่าไม้ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ ข่าว ภาพประกอบข่าว บทความ บทสัมภาษณ์ผ่านหนังสือพิมพ์ นิตยสาร วารสาร เป็นต้น จำนวนอย่างน้อย 25 ชิ้นงาน

ช่องทางที่ 2 : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมของกรมป่าไม้ผ่านสื่อโทรทัศน์ ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ รายงาน ข่าว สกู๊ปข่าว สารคดีสั้น ตัววิ่งได้รายการ สปอต สัมภาษณ์พิเศษ จำนวนอย่างน้อย 15 ชิ้นงาน

ช่องทางที่ 3 : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมของกรมป่าไม้ผ่านสื่ออินเทอร์เน็ต อาทิ เว็บไซต์หน่วยงาน กลุ่มไลน์ สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ในรูปแบบเอกสาร ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวกิจกรรม บทความ บทสัมภาษณ์ คำสัมภาษณ์ผ่านสื่อวิทยุ คลิปวีดิทัศน์ ข่าวกรมป่าไม้ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์/นิตยสาร มาเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกรมป่าไม้ จำนวนอย่างน้อย 200 ชิ้นงาน

ช่องทางที่ 4 : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมของกรมป่าไม้ผ่านสื่อออนไลน์รูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสารออนไลน์ หนังสือออนไลน์ วิกิทัศน์ออนไลน์ วิทยุออนไลน์ และโทรทัศน์ออนไลน์ เป็นต้น จำนวนไม่น้อยกว่า 85 ชิ้นงาน

ช่องทางที่ 5 : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมของกรมป่าไม้ ผ่านสื่ออื่น อาทิ นิทรรศการ รวมทั้งกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ และป้ายประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ จำนวนอย่างน้อย 5 ชิ้นงาน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. นโยบายของผู้บริหารกรมป่าไม้
2. งบประมาณประจำปีที่ได้รับจัดสรร
3. อุปกรณ์ และเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

1. การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ของกรมป่าไม้ ดำเนินงานตามนโยบาย/คำสั่งการของผู้บริหาร และสถานการณ์ปัจจุบันไม่มีการวางแผนประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
2. งบประมาณในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ไม่เพียงพอ

หลักฐานอ้างอิง :

1. โครงการฯ ดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ หรือเอกสารในการจัดซื้อจัดจ้าง
2. ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมผู้บริหาร/ข่าวสารกรมป่าไม้/สรุปข่าวหนังสือพิมพ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ประจำวัน ผ่านเว็บ www.forest.go.th สื่อโซเชียลมีเดีย Page Facebook : กรมป่าไม้ และ Forest for life



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ของสำนักบริหารกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
 (.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 5. จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้

คำอธิบาย :

- สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) หมายถึง สื่อที่เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติการทางสังคม เพื่อใช้สื่อสารระหว่างกันในเครือข่ายทางสังคมผ่านทางเว็บไซต์และโปรแกรมประยุกต์บนสื่อใด ๆ ที่มีการเชื่อมต่อกับอินเทอร์เน็ต โดยเน้นให้ผู้ใช้ทั้งที่เป็นผู้ส่งสารและผู้รับสาร มีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ในการผลิตเนื้อหาขึ้นเองในรูปของข้อมูล ภาพ และเสียง ปัจจุบันสื่อสังคมออนไลน์ที่ได้รับความนิยมสูงสุด คือ Facebook ซึ่งหน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เนื่องจากเป็นช่องทางที่หน่วยงานสามารถกำหนดข้อมูลข่าวสารในการเผยแพร่ได้ สะดวกรวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร สามารถเผยแพร่ได้ทันที ค่าใช้จ่ายไม่สูง นอกจากนี้สื่อสังคมออนไลน์ยังเป็นพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่แตกต่างหลากหลายของคนทั่วโลกที่สามารถเชื่อมถึงกันและมีปฏิสัมพันธ์กันบนเครือข่ายสังคมออนไลน์ สื่อสังคมออนไลน์จึงเข้าไปมีอิทธิพลต่อความคิด ทัศนคติ และพฤติกรรมของประชาชน
- Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ภารกิจ และกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ และที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ น้อยกว่า 300,000 imp	จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ 300,001 – 400,000 imp	จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ มากกว่า 400,000 imp

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง น้ำหนัก)
จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้	3	จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ 589,339 imp	100 คะแนน (3 คะแนน)



<p>รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65) (.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเชิงลึกของ Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ โดยดูจากผลลัพธ์การเข้าถึง (impression : imp) เพื่อติดตามดูประสิทธิภาพของข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ที่เผยแพร่ • การเข้าถึง หมายถึง จำนวนคนที่เห็นข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) อย่างน้อยหนึ่งครั้ง • ใช้ข้อมูลการเข้าถึงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายของผู้บริหารกรมป่าไม้ 2. อุปกรณ์ และเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงาน
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ของกรมป่าไม้ ดำเนินงานตามนโยบาย/คำสั่งการของผู้บริหาร และสถานการณ์ปัจจุบัน ไม่มีการวางแผนประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าทั้งในระยะสั้นและระยะยาว 2. งบประมาณในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ไม่เพียงพอ
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ข้อมูลเชิงลึกของ Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ โดยดูจากผลลัพธ์การเข้าถึง (impression : imp)</p>

ข้อมูลเชิงลึกของ Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ โดยดูจากผลลัพธ์การเข้าถึง (impression : imp)
ระหว่าง 1 ตุลาคม 2564 – 30 มิถุนายน 2565



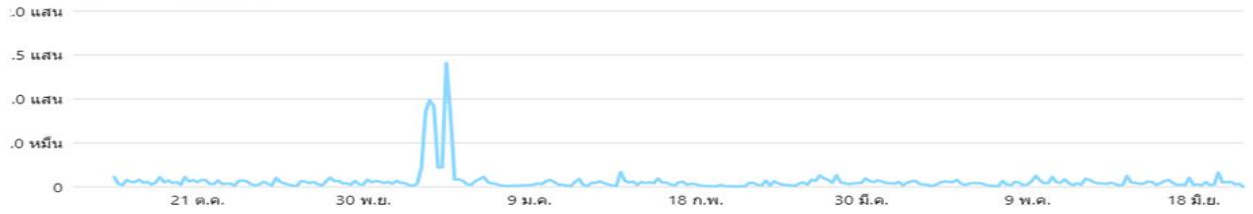
กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลลัพธ์

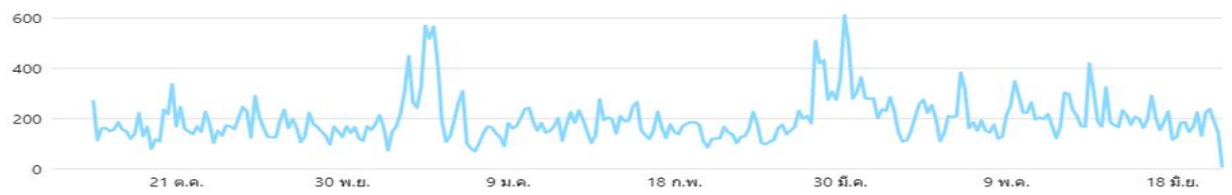
การเข้าถึงเพจ Facebook

655,559 ↓ 71.8%



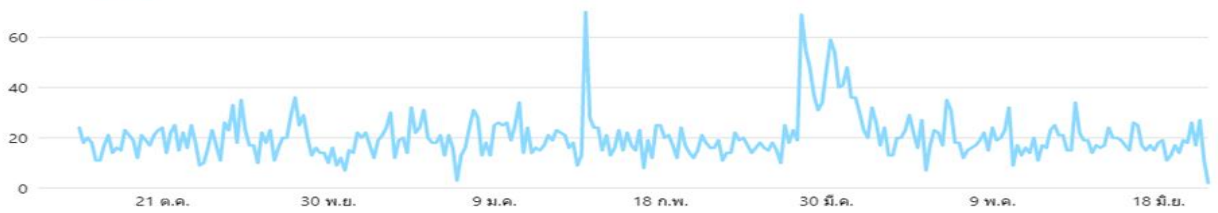
การเข้าชมเพจ Facebook

53,447 ↓ 16.9%



จำนวนการกดถูกใจใหม่บนเพจ Facebook

5,821 ↓ 58.3%





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 6. จำนวนความสำเร็จในการออกคำสั่งทางวินัย

คำอธิบาย : การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมาย เมื่อข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ได้แก่ การสืบสวนหรือสอบสวน การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ การสั่งลงโทษ หรือลดโทษ การดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด เช่น ให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย

1. รับรายการผลการสอบสวนทางวินัยจากคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือสำนักงาน ป.ป.ช.
2. นิติกรตรวจสอบและเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณา
3. ดำเนินการออกคำสั่งลงโทษ/ยุติเรื่อง

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
1 คำสั่ง	2 คำสั่ง	3 คำสั่งขึ้นไป

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จในการออกคำสั่งทางวินัย (ระหว่าง ตุลาคม 64 – กันยายน 65)	5	1 คำสั่ง	50 คะแนน (2.5)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : อยู่ระหว่างนำเรื่องเข้าที่ประชุม อ.ก.พ. กรมป่าไม้ 1 เรื่อง

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

1. เนื่องจากคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย มีภารกิจหลักที่ต้องปฏิบัติประกอบด้วยแต่ละสำนวนมีความซับซ้อนต่างกัน จึงทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการสอบสวนทางวินัย
2. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด-19 ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถเดินทางออกนอกพื้นที่เพื่อดำเนินการสอบสวนทางวินัยได้



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

แบบฟอร์มที่ 2

หลักฐานอ้างอิง : 1. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 324/2565 เรื่อง ลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดกรณีข้อร้องเรียน
ลงวันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2565

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 7. ร้อยละความสำเร็จในการบันทึกใบสั่งซื้อ/จ้าง/เช่า (PO) ในระบบ GFMS ภายในระยะเวลาที่กำหนด

- คำอธิบาย : 1. ส่วนพัสดุรับเรื่อง นำเสนอผู้อำนวยการส่วนพัสดุเพื่อพิจารณาตามสายงาน
2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องไปดำเนินการบันทึกข้อมูลใบสั่งซื้อ/จ้าง/เช่า (PO) ในระบบ GFMS
3. เจ้าหน้าที่นำไปทักงบประมาณที่ส่วนการคลัง
4. เจ้าหน้าที่ลงทะเบียนคุมใบสั่งซื้อ/จ้าง/เช่า (PO)
5. เจ้าหน้าที่ส่งคืนเจ้าของเรื่อง

**ภายในกำหนดระยะเวลา 5 วันทำการ นับถัดจากวันที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องไปดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน:

เป้าหมายขั้นต่ำ (50คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละ 60	ร้อยละ 75	มากกว่าร้อยละ 85



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย. 65) (.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จในการบันทึกใบสั่งซื้อ/จ้าง/เช่า (PO) ในระบบ GFMS ภายในระยะเวลาที่กำหนด	5	ร้อยละ 97	100 คะแนน (5)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- สูตรการคำนวณ : จำนวนใบสั่งซื้อ/จ้าง/เช่า (PO) ที่ดำเนินการภายในระยะเวลา x 100
จำนวนใบสั่งซื้อ/จ้าง/เช่า ที่รับมาดำเนินการทั้งหมด
- วิธีการเก็บข้อมูล : จัดเก็บตามแบบฟอร์มที่ส่วนพัสดุกำหนด

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานส่วนกลางของกรมป่าไม้ และระบบ GFMS ของกรมบัญชีกลาง

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base)

ตัวชี้วัดที่ : 8. ร้อยละความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

คำอธิบาย :

- มีการสำรวจความพึงพอใจในการจัดการซื้อร้องเรียนของกรมป่าไม้
- มีการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบจัดการซื้อร้องเรียน เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของประชาชน
- สูตรคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนผู้รับบริการ(ผู้ร้องเรียน)ที่มีความพึงพอใจ} \times 100}{\text{จำนวนผู้รับบริการ(ผู้ร้องเรียน)ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}}$$

มากที่สุด (ระดับ 5)	มาก (ระดับ 4)	ปานกลาง (ระดับ 3)	น้อย (ระดับ 2)	น้อยที่สุด (ระดับ 1)	ไม่พึงพอใจ (ระดับ 0)
ร้อยละ 90-100	ร้อยละ 80-89	ร้อยละ 70-79	ร้อยละ 60-69	ร้อยละ 50-59	ต่ำกว่าร้อยละ 50

- เกณฑ์วัดระดับคะแนนความพึงพอใจของแต่ละราย

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ 75	จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ 75	จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 90

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความพึงพอใจในการจัดการซื้อร้องเรียนของกรมป่าไม้	7	ร้อยละ 94.83	100 คะแนน (7)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

สำนักบริหารกลาง โดยศูนย์บริการประชาชน ขอเรียนว่า ยังไม่ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ในตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้ รอบ 6 เดือน โดยรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน จะต้องมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีการสำรวจความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้
 - 1.1 จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้
 - 1.2 สร้างแบบสอบถามฯ ในรูปแบบ Google Form ผ่านระบบ Google Drive
 - 1.3 นำแบบสอบถามฯ ในรูปแบบ Google Form ส่งให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ร้องเรียน) ตอบแบบสอบถามฯ ผ่านทาง Application Line หรือ E-mail
 - 1.4 สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้ นำเรียนอธิบดีกรมป่าไม้เพื่อโปรดทราบ และนำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
2. มีการใช้เทคโนโลยีการสนับสนุนระบบจัดการข้อร้องเรียน เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้
 - 2.1 มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้ ผ่านทางเว็บไซต์กรมป่าไม้
 - 2.2 มีระบบรับเรื่องร้องเรียน (e-Petition) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) ผ่านทางเว็บไซต์ ทส.
 - 2.3 มีการนำ Mobile Application (Forest4thai) มาใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบแนวเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ
 - 2.4 มีการแจ้งผลการจัดการข้อร้องเรียนให้ผู้ร้อง ผ่านทาง Application Line และ E-mail

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. ต้องมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และมีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน
2. ต้องมีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและนำมาช่วยในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน
3. ต้องมีข้อมูลผู้ร้องเรียนที่สามารถติดต่อได้และต้องได้รับความร่วมมือจากผู้ร้องเรียนในการตอบแบบสอบถาม
4. ต้องมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ต้องได้รับการงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน มีไม่เพียงพอ และยังขาดความรู้ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน รวมทั้งมีจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ค้างอยู่ระหว่างดำเนินการเป็นจำนวนมาก จึงทำให้การจัดการข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างล่าช้า และส่งผลให้การแจ้งผลการจัดการข้อร้องเรียนให้ผู้ร้อง และการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจฯ ไม่สามารถ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ดำเนินการได้ตามแผนการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการตามรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในรอบ 6 เดือน

หลักฐานอ้างอิง : แบบฟอร์มที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการทำงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

คำอธิบาย : การพัฒนากระบวนการทำงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมป่าไม้ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์จะมีการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานจากเดิม จึงต้องให้ความรู้กับบุคลากรเข้าใจหลักการทำงานของโปรแกรม และใช้ระบบอย่างถูกต้องวิธีรู้หลักของการสร้างและส่งของเอกสาร แนบเอกสารส่งผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตามงาน ค้นหาเปิดอ่านเอกสารแนบได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวดเร็ว ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในเรื่องข้อมูลข่าวสาร

เกณฑ์การประเมิน:

เป้าหมายขั้นต้น (50คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ผลการดำเนินงานที่ 1-2	ผลการดำเนินงานที่ 1-3	ผลการดำเนินงานที่ 1-4

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการทำงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	5	ผลการดำเนินงานที่ 1-3	75 คะแนน (3.75)



<p>รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ</p> <p>ของสำนักบริหารกลาง</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)</p> <p>(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 2. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 3. เริ่มใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์รูปแบบใหม่ (วันที่ 1 มีนาคม 2565 – วันที่ 31 สิงหาคม 2565) 4. ติดตามและประเมินประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : โปรแกรมระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ที่ปรับปรุงใหม่</p>
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ปัญหาของการทำงาน ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีความรุนแรง และระบาดอย่างรวดเร็ว จึงทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ผ่านการประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting อาจจะทำให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจที่ไม่ชัดเจน</p>
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส1601.1/826 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรม “โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมป่าไม้ รูปแบบใหม่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 2. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.1/ว2845 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน “โครงการพัฒนาระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมป่าไม้ รูปแบบใหม่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 3. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.1/ว3842 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2565 เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมป่าไม้ รูปแบบใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
<p>รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ</p> <p>ของสำนักบริหารกลาง</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)</p> <p>(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ : 10. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับสำนักบริหารกลาง ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ● แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	มากกว่าร้อยละ 95

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10	ร้อยละ 97.15	100 คะแนน (10)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักบริหารกลางดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนด

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : การดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้และผู้บริหารให้การสนับสนุนในการดำเนินงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง : แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 11. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

คำอธิบาย : ส่วนการคลัง สำนักบริหารกลาง เป็นหน่วยงานดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและรายงานผลร้อยละของการเบิกจ่ายเงิน
งบประมาณ ปรากฏว่างบประมาณรายจ่ายภาพรวม ปรากฏว่างบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
งบประมาณที่ได้รับ 4,876,201,800 บาท จ่ายจริง 3,887,747,483.32 บาท คงเหลือ 988,454,316.68 บาท (รายงานใน
ระบบ New GFMS Thai ข้อมูลยังไม่ตรงกับงบประมาณที่ได้รับ)

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ภาพรวม)	10	ร้อยละ 79.73	83.93 คะแนน (8.39)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

-อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

-ทุกหน่วยงานควรให้ความร่วมมือส่งเอกสารการเบิกจ่ายอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

-การเบิกจ่ายต้องดำเนินการภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกรมบัญชีกลาง การปฏิบัติงานต้องใช้ความละเอียดรอบคอบและต้องทำ
การตรวจสอบให้ถูกต้องก่อนจะดำเนินการเบิกจ่ายได้



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

หลักฐานอ้างอิง :
รายงานสถานการณ์ใช้จ่ายงบประมาณของกรมป่าไม้ จากระบบ GFMS (ZFMIS46)
-รายงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565

แบบฟอร์มที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 12. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล
ระดับความสำเร็จของการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือให้บริการ (e-Service)

คำอธิบาย :

- ระบบการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government) หมายถึง การให้บริการรับชำระเงินจากประชาชนให้กับหน่วยงานภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์อย่างครบวงจร ครอบคลุมการทำธุรกรรมระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนและประชาชน
- เพื่อให้การนำเงินส่งคลังของหน่วยงานภาครัฐเข้าสู่ระบบเงินคลังได้รวดเร็วยิ่งขึ้น
- การให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เป็นการดำเนินการเพื่อยกระดับงานบริการของส่วนราชการไปสู่การให้บริการแบบออนไลน์ เพื่อลดภาระการเดินทางมาติดต่อราชการของประชาชน
- ระบบการรับชำระเงินกลางฯ เป็นระบบที่ให้บริการการรับชำระเงินรายได้หรือเงินอื่นให้กับส่วนราชการแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ผ่านเว็บไซต์ เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้งาน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคธุรกิจ และประชาชน โดยผู้ใช้งานไม่ต้องเดินทางมายังส่วนราชการ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและประหยัดเวลาในการเดินทาง มีความสะดวก รวดเร็ว และภาครัฐสามารถนำเงินรายได้ส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินได้รวดเร็วยิ่งขึ้น
- ผู้ใช้งาน (ประชาชน/ภาคธุรกิจ) สามารถดาวน์โหลดคู่มือการใช้งานสำหรับประชาชน บนหน้าเว็บไซต์ระบบการรับชำระเงินกลางฯ โดยเลือกหัวข้อ “คู่มือประชาชน”
- งานบริการของกรมป่าไม้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (e-Service) สำนักการอนุญาต สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ และหน่วยงานเบิกจ่ายในส่วนภูมิภาคของกรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4

ขั้นตอน รายละเอียดการดำเนินงาน

ขั้นตอน 1 ระบบการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government)

ขั้นตอน 2 ดำเนินการใช้ระบบการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government) แก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานนำร่องในระยะแรก คือ สำนักการอนุญาต เกี่ยวกับการรับชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาต และ ค่าธรรมเนียมอื่น ตลอดจนขั้นตอนการออกใบเสร็จรับเงินโดยกรมบัญชีกลาง

ขั้นตอน 3 เก็บรวบรวมข้อมูล และรายงานผลการดำเนินการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้งาน

ขั้นตอน 4 ประเมินผลการรับชำระเงินด้วยระบบการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government) เพื่อดำเนินการขยายผลสู่หน่วยงานตามเป้าหมายต่อไป

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จของการสร้างนวัตกรรม ในการปรับปรุงกระบวนการหรือให้บริการ (e-Service)	15	ขั้นตอน 1-2	50 คะแนน (7.5)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : เนื่องจากระบบรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government) อยู่ระหว่างทำข้อตกลงกับกรมบัญชีกลาง

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานของกรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : จำนวนผู้ใช้บริการยังไม่ครอบคลุมเนื่องจากการจัดเก็บรายได้ส่งคลังหน่วยงานยังต้องทำข้อตกลงไป
ยังกรมบัญชีกลาง

หลักฐานอ้างอิง :

- 1.หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.2/14509 ลงวันที่ 2 กันยายน 2564
- 2.หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0403.2/39671 ลงวันที่ 10 กันยายน 2564



**รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ 13 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำอธิบาย : ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (PMQA หมวดที่ ๑ – หมวดที่ ๖) พิจารณาจากผลคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามตัวชี้วัดกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (PMQA หมวดที่ ๑ – หมวดที่ ๖)

เกณฑ์การประเมิน:

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ระดับคะแนน 1 -2	ระดับคะแนน 3 - 4	ระดับคะแนน 5

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	20-39 = 1
2	40-59 = 2
3	60-79 = 3
4	80-99 = 4
5	100 = 5

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนา องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	15	ระดับคะแนน 2	50 (7.5)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ผลคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามตัวชี้วัดกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนา
องค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (PMQA หมวดที่ ๓ – หมวดที่ ๖)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)
ตัวชี้วัดที่ 13. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองต่อผู้รับบริการภายในระยะเวลาที่กำหนด

คำอธิบาย :

- การสื่อสารและชี้แจงคู่มือแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนให้กับทุกสำนักทางออนไลน์ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาระบบต่อไป
- เผยแพร่กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนในรูปแบบ Infographic หน้าเว็บไซต์กรมป่าไม้
- เปิดเผยข้อมูลสถานการณ์ติดตามเรื่องร้องเรียนสู่สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน
- ศึกษามาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เพื่อเตรียมการยกระดับศูนย์บริการประชาชนของกรมป่าไม้ให้ได้มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)
- สูตรคำนวณ**
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองต่อผู้รับบริการภายในระยะเวลาที่กำหนด (A) คูณ 100
จำนวนข้อร้องเรียนทั้งหมดของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (B)

โดยที่ A หมายถึง จำนวนวันที่ใช้ในการจัดการข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติของแต่ละประเภทเรื่อง ≤ ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการที่กำหนดไว้ในคู่มือฯ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละ 50	ร้อยละ 75	มากกว่าร้อยละ 80



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก 100 คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับ การตอบสนองต่อผู้รับบริการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	3	ร้อยละ 62.78	62.78 คะแนน	3 คะแนน (62.78 × 3 / 100 = 1.88)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

สำนักบริหารกลาง โดยศูนย์บริการประชาชน ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ในตัวชี้วัดที่ 13.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองต่อผู้รับบริการภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยมีรายละเอียดขั้นตอน ดังนี้

1. การสื่อสารและชี้แจงคู่มือแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนให้กับทุกสำนักทางออนไลน์ พร้อมทั้งรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาระบบต่อไป

ผลการดำเนินงาน - ศูนย์บริการประชาชน มีการสื่อสารและชี้แจงคู่มือแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนให้กับทุกสำนักผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์บริการประชาชน หัวข้อ “ดาวนโหลด คู่มือ” และเผยแพร่ผ่านระบบหนังสือเวียนทางเว็บไซต์กรมป่าไม้ และขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมจัดประชุมทางออนไลน์ เพื่อสื่อสารและชี้แจงคู่มือฯ พร้อมทั้งรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาระบบต่อไป

2. เผยแพร่กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนในรูปแบบ Infographic หน้าเว็บไซต์กรมป่าไม้

ผลการดำเนินงาน - ศูนย์บริการประชาชน มีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนในรูปแบบ infographic หน้าเว็บไซต์กรมป่าไม้ หัวข้อ “คลังความรู้ (E-Book)”

3. เปิดเผยแพร่ข้อมูลสถานการณ์ติดตามเรื่องร้องเรียนสู่สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน

ผลการดำเนินงาน - ศูนย์บริการประชาชน มีการเปิดเผยข้อมูลสถานการณ์ติดตามเรื่องร้องเรียนสู่สาธารณะที่เป็นปัจจุบัน โดยสามารถค้นหาเพื่อติดตามเรื่องร้องเรียนเฉพาะเรื่องได้ทางระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้ และสามารถติดตามสถานการณ์เรื่องร้องเรียนในภาพรวมทั้งหมดในรูปแบบรายงานสถิติการให้บริการข้อมูลข่าวสารและเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ทางเว็บไซต์ศูนย์บริการประชาชน หัวข้อ “รายงานสถิติประจำเดือน” ตลอดจนสามารถติดตามรายงานสถานการณ์เรื่องร้องเรียนได้ทางเฟสบุ๊คของศูนย์บริการประชาชน และหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ด้วยอีกทางหนึ่ง

4. ศึกษามาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เพื่อเตรียมการยกระดับศูนย์บริการประชาชนของกรมป่าไม้ให้ได้มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ผลการดำเนินงาน - ศูนย์บริการประชาชน มีการจัดทำแผนพัฒนาศูนย์บริการประชาชน เพื่อเตรียมยกระดับในการเป็นศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ของกรมป่าไม้ให้ได้มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) โดยขณะนี้อยู่ในขั้นตอนแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างเตรียมจัดประชุมคณะทำงาน เพื่อร่วมกันศึกษาและสนับสนุนข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ในส่วนที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงาน และเมื่อคณะทำงานฯ ได้ผลสรุปการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ โดยศูนย์บริการประชาชน จะได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อนำรายงานผลสรุปเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาสั่งการ

5. รายงานสถิติข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองต่อผู้รับบริการภายในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนและไฟฟ้า (ดำเนินการแล้วเสร็จจนได้ข้อยุติ) (ข้อมูลวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 28 มีนาคม 2565)						
ประเภท	รวม (จำนวนเรื่อง)	ผ่าน (จำนวนเรื่อง)	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ผ่าน (จำนวนเรื่อง)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
เรื่องร้องเรียน	446	232	52.02	214	47.98	
ไฟฟ้า	129	129	100	-	-	
รวมทั้งสิ้น	575	361	62.78	214	37.22	

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- 1.ต้องมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินงานพัฒนาศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- 2.ต้องมีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย ช่วยในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- 3.ต้องมีการประชุมร่วมกันศึกษาและสนับสนุนข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานศูนย์ราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงาน

4.ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญในการพัฒนาศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ของกรมป่าไม้ให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) และต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ตลอดจน สถานที่ เครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานพัฒนาศูนย์ราชการสะดวก (GECC) มีไม่เพียงพอ และขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ตลอดจน ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ สถานที่ เครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน เนื่องจากผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญ จึงทำให้การพัฒนาศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ของกรมป่าไม้ ไม้มีความคืบหน้า และเป็นไปอย่างล่าช้า

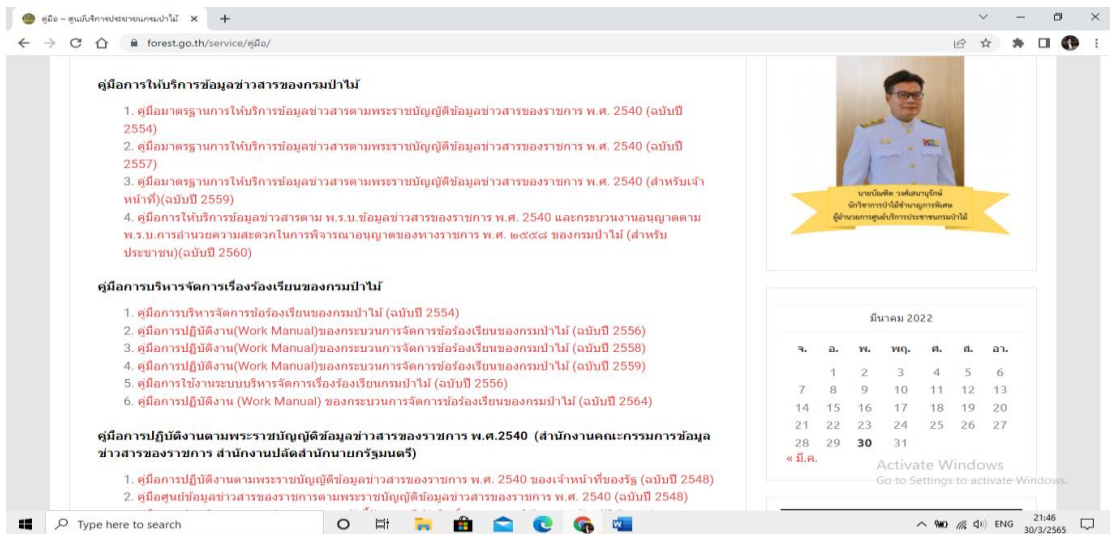
หลักฐานอ้างอิง :



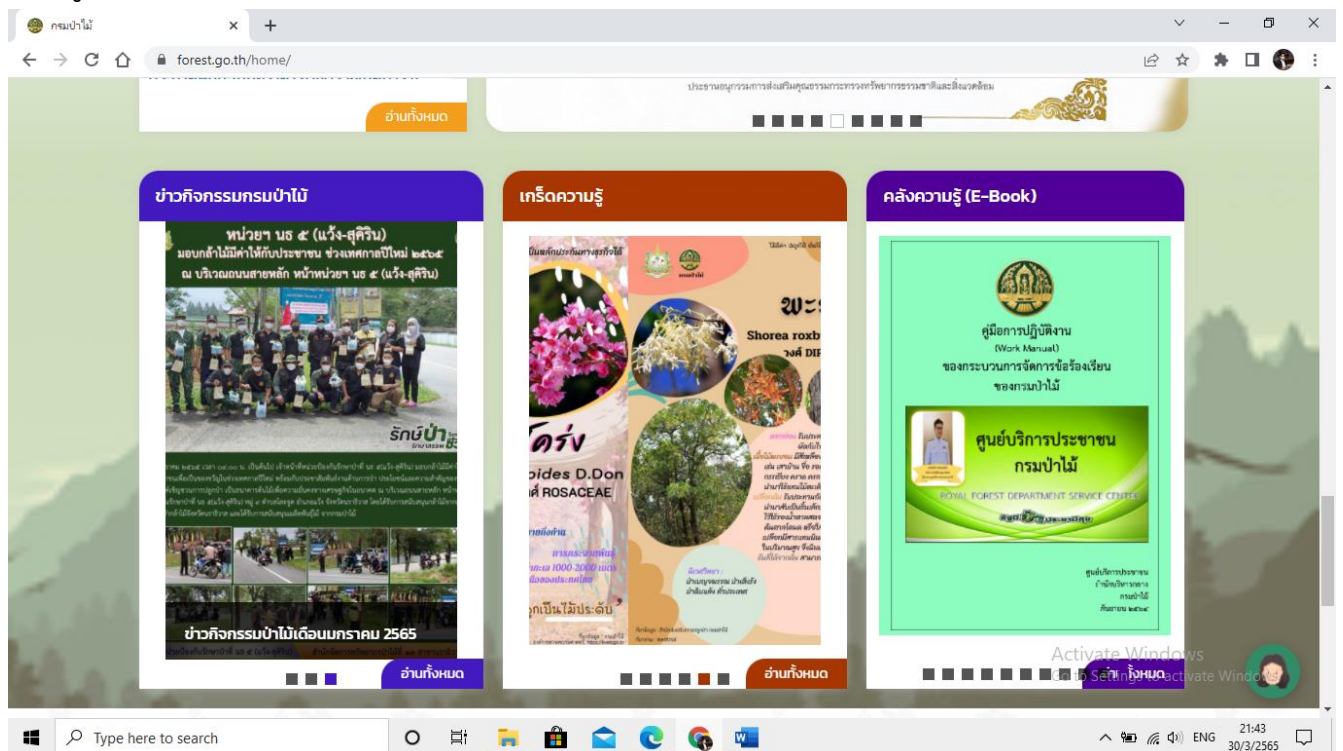
รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

1. คู่มือแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ศูนย์บริการประชาชน หัวข้อ “ดาวนโหลด คู่มือ”



2. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนในรูปแบบ infographic หน้าเว็บไซต์กรมป่าไม้ หัวข้อ “คลังความรู้ (E-Book)”

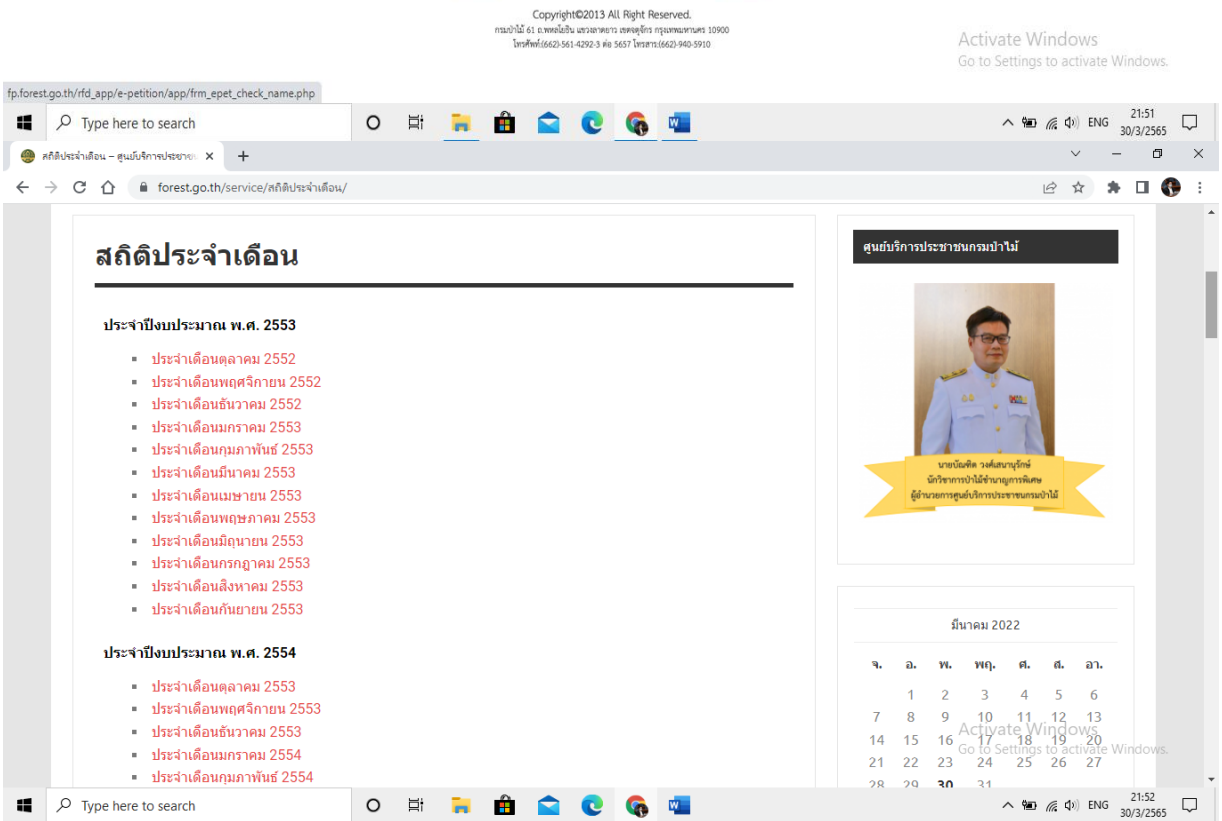
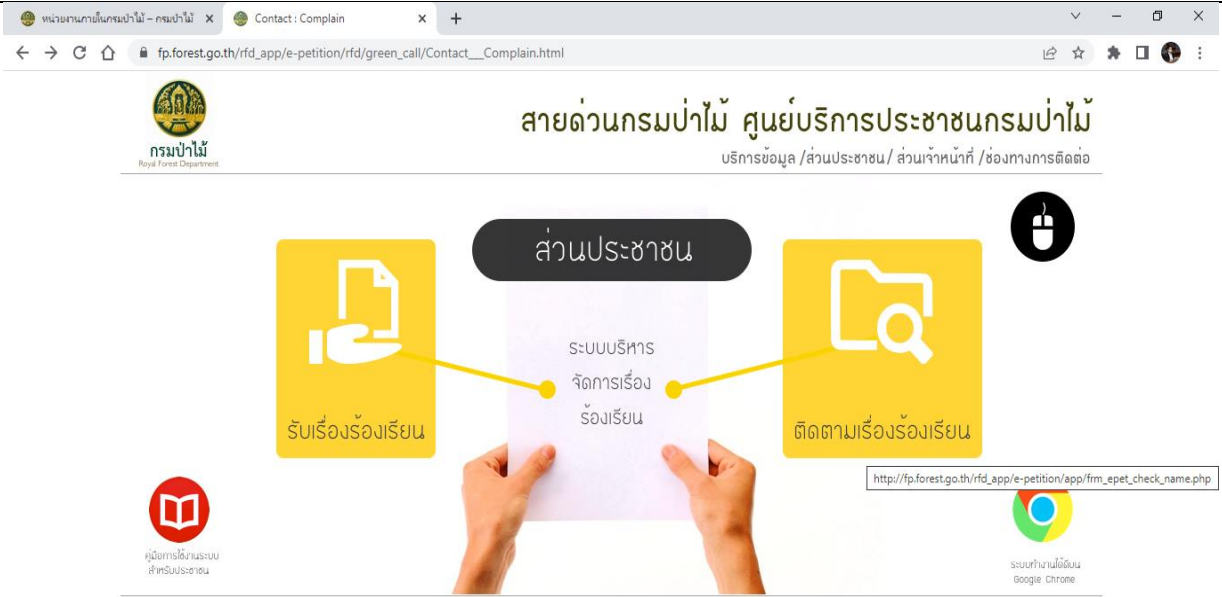


3. เปิดเผยข้อมูลสถานการณ์ติดตามเรื่องร้องเรียนสู่สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 ของสำนักบริหารกลาง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
 (.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ของสำนักบริหารกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

4. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.8/ว17295 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2564 เรื่อง แผนการพัฒนาศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ของกรมป่าไม้ให้เป็นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



5. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.8/ว2784 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ของกรมป่าไม้ และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ของกรมป่าไม้





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 13. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2) จำนวนบุคลากรหรือหน่วยงานที่มีการปฏิบัตินำองค์ความรู้มาถ่ายทอดตามแผนที่กำหนด

คำอธิบาย : เป็นการวัดจำนวนของบุคลากรหรือหน่วยงานที่มีการปฏิบัตินำองค์ความรู้มาถ่ายทอดตามแผนการจัดการองค์ความรู้ หรือ
แนวทางของกรมป่าไม้ ที่สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายตามแผนงานที่กำหนดไว้

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ดำเนินการตามขั้นตอน 1-2 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตามขั้นตอน 3-4 แล้วเสร็จ	ดำเนินการตามขั้นตอน 5 แล้วเสร็จ

โดยที่

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอน 1	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ขั้นตอน 2	ทบทวนและรวบรวมองค์ความรู้กรมป่าไม้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนด
ขั้นตอน 3	ดำเนินการตามกระบวนการหรือแผนงานที่กำหนด โดยมีหน่วยงาน 5-10 หน่วยงาน หรือบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้
ขั้นตอน 4	ดำเนินการตามกระบวนการหรือแผนงานที่กำหนด โดยมีหน่วยงาน 5-10 หน่วยงาน หรือบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์
ขั้นตอน 5	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ 4 และสรุปรายงานผลการดำเนินการจัดการองค์ความรู้ พร้อมทั้งปัญหา/อุปสรรคให้ผู้บริหารทราบ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนบุคลากรหรือหน่วยงานที่มีการปฏิบัตินำองค์ความรู้มาถ่ายทอดตามแผนที่กำหนด	2	ดำเนินการขั้นตอนที่ 3 แล้วเสร็จ	75 คะแนน (1.5)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. ทบทวนและรวบรวมองค์ความรู้กรมป่าไม้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนด



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการแนวทางการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้
- หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้การสนับสนุนและความร่วมมือต่อการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-

หลักฐานอ้างอิง :

- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 3243/2564 ลงวันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ กรมป่าไม้
- ทบทวนและรวบรวมองค์ความรู้กรมป่าไม้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนด
- หนังสือกรมป่าไม้ที่ ทส 1601.4/ว 5179 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565 เรื่อง แบบสำรวจหัวข้อองค์ความรู้และจัดทำรายละเอียดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



แบบฟอร์มที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ 13. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

คำอธิบาย : การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นการวัดความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่วางไว้ โดยพิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยของผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมทั้งหมดในแต่ละปีงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน:

เป้าหมายขั้นต้น (50คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ต่ำกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 71-79	ร้อยละ 80-100

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	2	ร้อยละ 74.67	75 คะแนน (1.5)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ร้อยละเฉลี่ยของผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมทั้งหมดในแต่ละปีงบประมาณ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2559-2564
2. คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงาน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :

- คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 389/2565 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569
- หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/ว 1542 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565 เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565-2569 วันที่ 21 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 อาคารเทียมคมกฤษฎ กรมป่าไม้

แบบฟอร์มที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 13. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการในการทำงานของกรมป่าไม้

คำอธิบาย :

- การวัดความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมป่าไม้เป็นการประเมินความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาส่งเสริมความเป็นอยู่ของบุคลากรกรมป่าไม้ให้มีความพึงพอใจในการทำงาน
- หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้สามารถนำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากผลสำรวจมาเป็นข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุง และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรกรมป่าไม้เกิดความพึงพอใจในการทำงานและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกและ สวัสดิการในการทำงานของกรมป่าไม้ ระดับปานกลาง	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มี ต่อการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวก และสวัสดิการในการทำงานของกรม ป่าไม้ ระดับมาก	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวก และสวัสดิการในการทำงานของกรมป่าไม้ ระดับมากที่สุด

เกณฑ์การให้คะแนน : จำนวนระดับคะแนนที่กำหนดไว้มี 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับ 1 หมายถึง พึงพอใจน้อยที่สุด คะแนนร้อยละ 1-20
- ระดับ 2 หมายถึง พึงพอใจน้อย คะแนนร้อยละ 21-40
- ระดับ 3 หมายถึง พึงพอใจปานกลาง คะแนนร้อยละ 41-60
- ระดับ 4 หมายถึง พึงพอใจมาก คะแนนร้อยละ 61-80
- ระดับ 5 หมายถึง พึงพอใจมากที่สุด คะแนนร้อยละ 81-100

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ การจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกและ สวัสดิการในการทำงานของกรมป่าไม้	2	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวก และสวัสดิการในการทำงาน ของกรมป่าไม้ ระดับมาก	75 คะแนน (1.5)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ปัจจุบันมีภาวะระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 และปัจจัยอื่นๆ จึงทำให้การจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการในการทำงาน
ของกรมป่าไม้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ผู้ตอบแบบสำรวจให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

<p style="text-align: center;">รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65) (.... <input checked="" type="checkbox"/>) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)</p>
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ปัจจุบันมีการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 และปัจจัยอื่นๆ จึงทำให้การจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการในการทำงานของกรมป่าไม้ไม่สามารถดำเนินการได้</p>
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p>



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 13. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
5) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานปรับปรุงแบบการติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม

คำอธิบาย : เป็นระดับของความสำเร็จของการดำเนินงานปรับปรุงการติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม

เกณฑ์การประเมิน :

กำหนดเป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของสัดส่วนของปริมาณงานที่สำเร็จตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอน ๑	มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงแนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม
ขั้นตอน ๒	จัดทำแบบติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม และแนวทางการจัดทำรูปเล่ม
ขั้นตอน ๓	รายงานเสนอต่อผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบ
ขั้นตอน ๔	แจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด
ขั้นตอน ๕	เผยแพร่เอกสารลงเว็บไซต์ของส่วนฝึกอบรม กรมป่าไม้

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ขั้นตอน 3 รายงานต่อผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบ	ขั้นตอน 4 แจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนด	ขั้นตอน 5 เผยแพร่เอกสารลงเว็บไซต์ของ ส่วนฝึกอบรม กรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

--	--	--

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานปรับปรุง แบบการติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม	2	ขั้นตอน 1 รวบรวม ข้อมูลเพื่อนำมา ปรับปรุงแนวทาง/ วิธีการติดตาม ประเมินผลโครงการ ฝึกอบรม	0

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงแนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารสนับสนุนและให้การสนับสนุนการฝึกอบรม/สัมมนา อย่างเต็มที่
- หน่วยงานที่จัดฝึกอบรมมีความพร้อมต่อการติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม
- มีการรายงานผลการดำเนินการ และนำผลสรุปมาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ต่อไป

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

อาจมีความคลาดเคลื่อนจากการทำตามแนวทางการติดตามประเมินผลโครงการ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

หลักฐานอ้างอิง :

- หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/ว 5747 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2564 เรื่อง รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รายไตรมาส)
- ตารางผลการเบิกจ่าย ปี 2565

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักบริหารกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)
(.... ✓) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

ตัวชี้วัดที่ : 13. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

6) ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนยกระดับงานบริการของกรมป่าไม้

คำอธิบาย : เป็นร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับงานบริการ การรับชำระและออกไปเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบชำระเงินกลางของกรมบัญชีกลาง (e-Payment Portal of Government)

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ร้อยละ 60 ยื่นชำระผ่าน ระบบการชำระเงินกลาง ของบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government) ได้โดยผู้รับบริการไม่ ต้องเดินทางไปติดต่อ ณ สำนักงาน	ร้อยละ 75 ยื่นชำระผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงาน หรือของหน่วยงานอื่นในระบบรับชำระเงิน กลางของบริการภาครัฐ และออก ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ได้	มากกว่าร้อยละ 90 สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวน ผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด



ข้อมูลผลการดำเนินงาน :			
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนยกระดับงานบริการของกรมป่าไม้	2	มากกว่าร้อยละ 90	100 คะแนน (2)
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : การให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เป็นการดำเนินการเพื่อยกระดับงานบริการของส่วนราชการไปสู่การให้บริการแบบออนไลน์ เพื่อลดภาระการเดินทางมาติดต่อราชการของประชาชน			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : จำนวนผู้ใช้บริการผ่านระบบชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment)			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานที่ต้องการใช้ระบบชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment) ยังไม่สามารถนำเงินที่รับชำระระบบได้ทั้งหมด			
หลักฐานอ้างอิง :			
1. รายงานการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment) ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต			แบบฟอร์มที่ 2
2. รายการการรับชำระเงินที่รับชำระ ณ สำนักงาน ซึ่งไม่สามารถชำระระบบรับชำระเงินกลางฯ ได้			
รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 31 มี.ค.65) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 มิ.ย.65)			
(.... <input checked="" type="checkbox"/>) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)			
ตัวชี้วัดที่ : 13. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
7) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานข้อบังคับขั้นพื้นฐานด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่			
คำอธิบาย : การปรับปรุงระบบเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยของแผนอค์คีย์ของกรมป่าไม้			
เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานข้อบังคับขั้นพื้นฐานด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่			
เป้าหมายขั้นต่ำ (50คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 2	ขั้นตอน 3	



ขั้นตอน รายละเอียดการดำเนินงาน
 ขั้นตอน 1 พิจารณาทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ แผนอค์คิภยของกรมป่าไม้ มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงแนวทาง/วิธีการ
 ติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม
 ขั้นตอน 2 นำเสนอแผนอค์คิภยของกรมป่าไม้เพื่อผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่แผนอค์คิภยของกรมป่าไม้
 ให้บุคลากรรับทราบ เพื่อนำไปสู่การเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัย
 ขั้นตอน 3 ติดตามประเมินผล และสรุปรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง น้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานข้อบังคับขั้น พื้นฐานด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่	๒	<p><u>ขั้นตอน ๑</u> พิจารณาทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ แผนอค์คิภยของกรมป่าไม้</p> <p><u>ขั้นตอน ๒</u> นำเสนอแผนอค์คิภยของกรมป่าไม้เพื่อ ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ และ เผยแพร่แผนอค์คิภยของกรมป่าไม้ให้ บุคลากรรับทราบ เพื่อนำไปสู่การเตรียม ความพร้อมด้านความปลอดภัย</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๓</u> ติดตามประเมินผล และสรุปรายงานผล ให้ผู้บริหารทราบ</p>	๑๐๐ คะแนน (๒)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๗/ว ๓๘๕๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอให้พิจารณาทบทวน ศึกษา วิเคราะห์
แผนอค์คิภยของกรมป่าไม้ และแจ้งสำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕
- หน่วยงานที่ได้ทบทวนแผนอค์คิภย จำนวน ๑๓ หน่วยงาน
- สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๗/ว ๑๗๖๐ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอให้พิจารณาทบทวน ศึกษา
วิเคราะห์ แผนอค์คิภยของกรมป่าไม้ แจ้งหน่วยงานที่ยังไม่ได้ทบทวนแผนอค์คิภยให้ดำเนินการโดยด่วน
- หน่วยงานที่ได้ทบทวนแผนอค์คิภย จำนวน ๔ หน่วยงาน เพิ่มเติม
- สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๗/๒๔๗๘ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอค์คิภย
ของกรมป่าไม้
- กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๗/ว ๗๗๕๔ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอค์คิภยของ
กรมป่าไม้
- สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๑๖๐๑.๗/๒๔๗๘ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอค์คิภยของ
กรมป่าไม้ และหนังสือ กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๗/ว ๗๗๕๔ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แจ้งเวียนแผนอค์คิภย ของกรมป่าไม้
ให้บุคลากรรับทราบ เพื่อนำไปสู่การเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัย
- สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๗/ว ๓๙๒๓ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามแผนอค์คิภยของ



กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมป่าไม้ และหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๗/ว ๕๔๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามแผนอัตรากำลังของกรมป่าไม้
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานของกรมป่าไม้
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :
หลักฐานอ้างอิง : 1. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.7/ว 3852 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2565 เรื่อง ขอให้พิจารณาทบทวนศึกษา วิเคราะห์ แผนอัตรากำลังของกรมป่าไม้ 2. หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.7/2478 ลงวันที่ 5 พฤษภาคม 2565 เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังของกรมป่าไม้ 3. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.7/ว 7754 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2565 เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังของกรมป่าไม้