



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๗๙๗ ต่อ ๕๗๙๙

ที่ ๘๘/๑๒๐๑.๓/๓๖๙๗ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกณฑ์อายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๐๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ส่งสำเนาหนังสือ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๙๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกณฑ์อายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งว่า คพร. ได้พิจารณาการดำเนินการของ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรณีการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ เพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกณฑ์อายุของข้าราชการกรมป่าไม้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖ อัตรา ซึ่งเห็นว่าสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกณฑ์อายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงมีมติอนุมัติ การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกณฑ์อายุของข้าราชการ กรมป่าไม้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กลุ่มงานเทคนิค จำนวน ๖ อัตรา โดยกำหนดให้มีระยะเวลาในการจ้างได้ไม่เกินระยะเวลาสิ้นสุดของกรอบอัตราพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ที่ คพร. จัดสรร และไม่นำมารวมกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ ดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

๑. กรมป่าไม้มีอัตราข้าราชการที่ว่างจากการเกณฑ์อายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖๑ อัตรา จากอัตราข้าราชการที่ว่างจากการเกณฑ์อายุข้างต้น ในการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณา และมีมติให้ทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างจากการเกณฑ์อายุเฉพาะในส่วนที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการทดแทนด้วยอัตราพนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น ๖ อัตรา เพื่อทดแทนข้าราชการที่เกณฑ์อายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.๑ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ส่วนแผนการป้องกันและปราบปราม จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒๕๒ ทดแทนด้วยอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ สำนัก...

๑.๒ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าจำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้าไม้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๗ ทดแทนด้วยอัตราพนักงานราชการตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา และ ส่วนจัดการที่ดินป้าไม้ ตำแหน่งนายช่างสำรวจชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๖๓ ทดแทนด้วยอัตราพนักงานราชการตำแหน่งนายช่างสำรวจ กลุ่มงานเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๔ (ตาก) ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้าไม้ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๖๔ ทดแทนด้วยอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้าไม้ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๖๕ ทดแทนด้วยอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ส่วนจัดการที่ดินป้าไม้ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนายช่างสำรวจชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๐๕ ทดแทนด้วยอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งนายช่างสำรวจ กลุ่มงานเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา

๒. คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกรมป้าไม้ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑) ที่ประชุมฯ พิจารณาแล้วเพื่อมีให้เกิดผลกระทบต่ออัตรากำลังเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่สูญเสียอัตรากำลังข้าราชการดังกล่าว จึงมีมติเห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกณฑ์อายุของข้าราชการกรมป้าไม้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖ อัตรา ให้แก่หน่วยงาน/สังกัด เดิมที่ข้าราชการเกณฑ์อายุ ดังนี้

๒.๑ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๑

๒.๒ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๒

- ตำแหน่งนายช่างสำรวจ กลุ่มงานเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๓

๒.๓ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๔ (ตาก) จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๔

๒.๔ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๕

๒.๕ สำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๖

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพัฒนาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการบริหารพนักงานราชการของกรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และเป็นการเตรียมความพร้อมในการสร้างสรรค์ ให้ออกสรุบคุณภาพเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการของกรมป่าไม้ จึงเห็นควร ดังนี้

๑. อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกณฑ์อายุของข้าราชการกรมป่าไม้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖ อัตรา ให้แก่หน่วยงาน/สังกัดเดิมที่ข้าราชการเกษณอายุ ดังนี้

๑) สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๐๑

๒) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๐๒ และตำแหน่งนายช่างสำรวจ กลุ่มงานเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๐๓

๓) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่ากลุ่มงานเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๐๔

๔) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง พนักงานพิทักษ์ป่า กลุ่มงานเทคนิค เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๐๕

๕) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง
นายช่างสำรวจ กลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๐๖

๒. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการตามแนวทางที่กรมป่าไม้กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

นายจิระศักดิ์ ชุ��วนดี
รองอธิบดีกรมป่าไม้