

ส่วนราชการ

วันที่ 15 พ.ค. 2562

วค. น.

บันทึกข้อความ

15 พ.ค. 2562

วันที่ เวลา

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๙๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๘๘ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรมป่าไม้

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/๗๑ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแนวทางการควบคุม กำกับ
และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edocforest.go.th/doccir/docindex.html> และ
https://new.forest.go.th/ethics/?page_id=666

(นางอำนาจพร ผลสารรงค์กุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

(Handwritten notes and signatures on the left side of the page)

- ทพ
- สทฟงคททวธ๒

๒๑ พ.ค. ๒๕๖๒

(นายจงรัก ทรัพย์รัตนพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สราษฏร์ธานี)

(นางประจักษ์ (เกื้อสกุล)
เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป
16 พ.ค. 2562

๑. - นายเดชาพงษ์ ช. กงษ์
นายมงคล เกษมไชย
นายประทีป คันทอง
- นายคณพนา

(นางสาววิสิมา สุวรรณภักดิ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



บันทึกข้อความ

ทรงยศอดิศัย ปาเล
รับที่ ๓๕๖๕
วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๒
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๕๙๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ ๗๑

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

เมื่อวันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ โดยมีวาระการพิจารณาร่างแนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรมป่าไม้ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๐ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบกิจกรรมตามร่างแนวทางฯ ดังกล่าว และรูปแบบสมุดบันทึกความดี และให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ นำเรียนอธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางฯ เพื่อให้หน่วยงานทราบและปฏิบัติต่อไป

กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการดังนี้

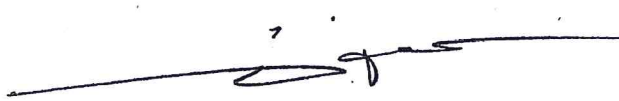
- (๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ที่พิจารณาควบคุมคู่กับความดี
- (๒) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ
- (๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
- (๔) คุ้มครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ
- (๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด
- (๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้
- (๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น
- (๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้พิจารณาแล้ว ร่างแนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรมป่าไม้ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๐ มีความสำคัญในการผลักดันให้กรมป่าไม้มีกิจกรรม โครงการ เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และก่อให้เกิดการขับเคลื่อน ตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนมากขึ้น ซึ่งมีอธิบดีกรมป่าไม้ คณะกรรมการจริยธรรมกรมป่าไม้ และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ผู้เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน อันเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร และบุคลากรในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแนวทางฯ ดังกล่าว เพื่อกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมป่าไม้จะได้ดำเนินการตามแนวทางฯ และให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ทราบและปฏิบัติต่อไป



(นางอำนวยการ ชลดำรงกุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เลขานุการ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้

BCU/อำนวยการ



(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

๒๓ เม.ย. ๒๕๖๒

แนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือนกรมป่าไม้

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๐

ลำดับที่	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๐	แนวทางการควบคุม กำกับ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (โครงการ/กิจกรรม)
๑	ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอน ข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของ ผู้นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	๑) กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณข้าราชการ หลักคุณธรรม และจริยธรรม
๒	ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	๑) จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านโกง ๒) แนะนำและเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรมอาสาเพื่อสืบสานตามคำสอนพ่อหลวงในช่องทางเว็บไซต์ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ๓) ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “จรรยาบรรณ ระเบียบ บทบาทหน้าที่การเป็น ข้าราชการที่ดี” (โครงการร่วมกับส่วนฝึกอบรม)
๓	จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	๑) รมรงค์ให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม
๔	จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน	๑) กิจกรรมลงเรื่องราวสมุดบันทึกความดี
๕	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร	๑) มอบนโยบายแนวทางบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีคุณธรรม (ประกาศเจตจำนงค์)
๖	กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการ	๑) เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒) กิจกรรมตักบาตรยามเช้าในโอกาสสำคัญ ๓) คัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ (เฉพาะปีที่มีการสรรหาคณะกรรมการเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือว่างลงก่อนครบวาระ) ๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์วันสำคัญทางศาสนาทางเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครอง

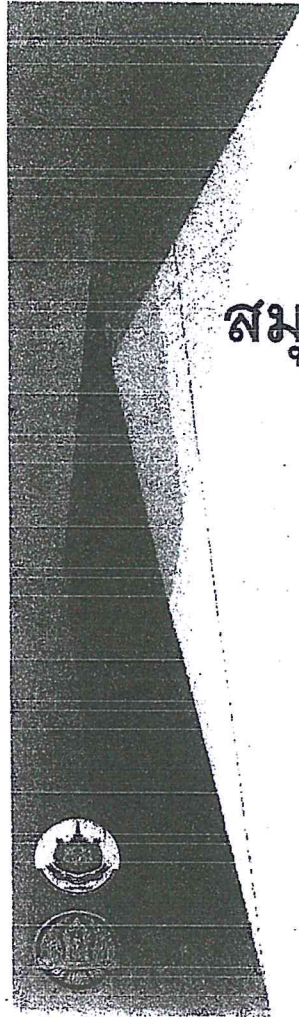
ลำดับที่	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๐	แนวทางการควบคุม กำกับ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (โครงการ/กิจกรรม)
๗	ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ	๑) ให้ทุกหน่วยงานสำรวจความคิดเห็นและความ พึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ และรายงานผลการปฏิบัติงานให้ กลุ่มงานคุ้มครองประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม ๒) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ๒ เดือน/ครั้ง เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
๘	คุ้มครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ	๑) กำหนดให้ต้องมีการจัดทำขั้นตอนการร้องเรียน และวิธีการพิจารณา ๒) สร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๔) จัดทำฐานข้อมูลและรายงานการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมต่อคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ๕) ให้หน่วยงานกำหนดแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
๙	ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด	๑) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ ๒) คัดเลือกเพชรจรัสแสง ๓) กิจกรรมเรื่องเล่าชาวป่าไม้ นำภาพหรือเรื่องราว ดีๆ ด้านพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมาลงเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๔) คัดเลือก “บุคคลต้นแบบความดี” กรมป่าไม้
๑๐	ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้	๑) จัดทำโครงการตอบข้อซักถามผ่านเว็บไซต์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
๑๑	จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และดำเนินการ แก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น	๑) จัดทำโครงการ “ยิ้มสยาม ไหว้งาม ทักทาย ขอบคุณ” โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การยิ้ม ยกมือ ไหว้ ทักทายด้วยความอ่อนน้อม และความเคารพต่อ ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโสในที่ทำงาน และกล่าวคำขอบคุณ เมื่อได้รับน้ำใจจากเพื่อนร่วมงาน ๒) กิจกรรมรณรงค์เข้าประชุมก่อนเวลา ๕ นาที

ลำดับที่	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๐	แนวทางการควบคุม กำกับ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (โครงการ/กิจกรรม)
๑๒	เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงของข้าราชการตลอดจน ประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวล จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็น การส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม	๑) เผยแพร่ประมวลจริยธรรมผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ๒) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การสรรหาคณะกรรมการ จริยธรรมกรมป่าไม้
๑๓	จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้	๑) ให้องค์กรในสังกัดรายงานสภาพการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมประจำปี ๒) ประเมินผลการให้ความร่วมมือใช้สิทธิลงคะแนน สรรหาคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้

สมุดบันทึกความดี

กรมป่าไม้

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้



ชื่อ
ตำแหน่ง
หน่วยงานที่สังกัด

