



๑๐ เมย. ๒๕๖๑

๑๐ เมย. ๒๕๖๑

บันทึกข้อความ

๑๐ เมย. ๒๕๖๑

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง ๐๑๔๙๑ ถนนสุรศักดิ์ โทร. ๐๗๗๗

ที่ ๗๘๑๐๑.๓/ว ๑๒๕

วันที่ ๓

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๓๓

ผู้อำนวยการจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๙๙ ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ มาเพื่อทราบและปฏิบัติ

(นางสาวสุทธิลักษณ์ ราชวิวรรธน)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

—

— ๑๕๖๑

นายสัจจินทร์ ศรีเสนี ๑๙๖๖.๑๙

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑

(นายปรacha ภู่สกุล)

เข้าพบว่าที่มนิธรรม ที่ว่า

๑๐ เมย. ๒๕๖๑

๑. - เผด็จกรเจริญ ผู้อำนวยการ
๒. บุญชัย ชัยมงคล
๓. วงศ์พันคง

๑๑ เมย. ๖๑

(นางสาวสุวิตติมา สุวรรณภักดิ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๑๖๖.๖๑

(นางจุติพร พัคกู)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ที่หน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ສຳເນາ

คำสั่งกรมป่าไม้

గీత గానం / ౨౫౧

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ให้ส่วนราชการมีการดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพในการทำงานของบุคลากร มีการประเมินและปรับปรุง ปัจจัยดังกล่าว นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การวางแผนด้านทรัพยากรบุคคล การสร้างสั่งภาพแวดล้อมในการทำงานที่ก่อให้เกิดผลการดำเนินการที่ดี รวมทั้งการสร้างความผูกพัน ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะนี้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๑๑-๒๕๑๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ที่กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง)	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก (ส่วนกลาง)	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สำนักบริหารกลาง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการส่วนพัสดุ สำนักบริหารกลาง	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	คณะกรรมการและเลขานุการ
๙. ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. หัวหน้า...

๑๐. หัวหน้าฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

๑๑. นักทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ประมวลและวิเคราะห์ปัจจัยเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรรมป่าไม้
๒. กำหนดแนวทางในการดำเนินงานและจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรรมป่าไม้
๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรรมป่าไม้ให้บุคลากรกรรมป่าไม้ทราบ
๔. ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรรมป่าไม้
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่

๒๖

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงนาม)

สุทธิสักขณ์ ยะวิรชณ์

(นางสาวสุทธิสักขณ์ ยะวิรชณ์)

ชุดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

รักษาราชการแทน

ผู้ช่วยกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ชร)

ผู้ช่วยกรรมป่าไม้