



18002
8 พ.ย. 2560

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร/โทรสาร ๐๒๕๓๙-๕๖๙๒ โทรภายใน ๕๒๔๐
ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๖๓๐๕ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม)

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๕๒๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เรียนมาเพื่อโปรดทราบเป็นการต่อเนื่องหนังสือกรมป่าไม้ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๕๓๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรียน ผอ.สอ.ที่ 11 (สง.)

- เพื่อไปติดตาม

- กรมป่าไม้ รายงานผลการประชุมชี้แจง (ต่อ) เพื่อทราบ รองอธิบดีกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ รายงานผลการประชุมชี้แจง (ต่อ) เพื่อทราบ รักษาการแทนรองอธิบดีกรมป่าไม้

ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม)

- เพื่อตรวจสอบชี้แจงส่วนที่บกพร่อง / ไม่ได้รับวัด ทบเงินในข้อสั่งการ

เมื่อทราบแล้วดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒๒/๑๑/๖๐

(นางสาวปานทิพย์ ปลอดแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางรุติพร พงษ์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

หัวหน้าสำนักงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้



(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาการแทนรองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาการแทนรองอธิบดีกรมป่าไม้

- ทบ
- 11/๖



(นายธนิต สังขนิตย์) 11 พ.ย. 2560

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์)
เลขรับ..... ๕๐๑๑
วันที่รับ..... ๒๕.๕.๖๖
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายประเมินผลการปฏิบัติราชการ โทร. ๕๒๔๐, ๕๐๔๘

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๔๒๕

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

กรมป่าไม้ได้มีหนังสือที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๔๓๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๓๙๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจกแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานทราบในเบื้องต้น (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์) รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้มีบันทึกลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๒๗/๕๔ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ มอบผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) ในวันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพมหานคร (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้เข้าร่วมการประชุมดังกล่าวแล้ว ซึ่งการประชุมมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) สืบเนื่องจากข้อสั่งการที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างน้อยเดือนละ ๑ งานหรือกิจกรรม และตามข้อสั่งการที่ประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ กำหนดให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนปฏิรูปองค์การ (โครงสร้าง/กระบวนการทำงาน/กฎหมาย/บุคลากร)

๓. ในการประชุมตามข้อ ๒ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดตัวชี้วัดแนวทางการประเมินส่วนราชการฯ เพิ่มเติม จำนวน ๒ ตัวชี้วัดในองค์ประกอบการประเมินที่ ๔-๕ ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบที่ ๔ (Innovation Base) กำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติมคือ “ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โดยให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งานหรือกิจกรรม ซึ่งได้จำแนกกลุ่มการพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน ๕ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน
- (๒) การบูรณาการทำงานระหว่างหน่วยงาน/ภาคส่วนอื่น
- (๓) การป้องกัน/แก้ไขปัญหาด้านทุจริต
- (๔) การเพิ่มประสิทธิภาพของส่วนราชการ
- (๕) การประหยัดทรัพยากร

กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๒ เดือน) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ที่กำหนดกิจกรรมใหม่ทุกเดือนและต้องแสดงผลผลิตตามแผนและส่งแผนดังกล่าวฯ ตามแบบฟอร์มให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ และรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงาน ก.พ.ร.ผ่านระบบ e – SAR เป็นประจำทุกเดือน

๓.๒ องค์ประกอบที่ ๕ (Potential Base) กำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติมคือ “ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ” โดยเป็นการพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การในเรื่อง โครงสร้าง กระบวนการทำงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และบุคลากร โดยทุกส่วนราชการจะต้องจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ (Organizational Transformation Plan) ซึ่งประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

- (๑) ส่วนที่ ๑ บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง
- (๒) ส่วนที่ ๒ บทวิเคราะห์รายการ
- (๒.๑) การวิเคราะห์ภารกิจหลักของกรมในปัจจุบัน
- (๒.๒) ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม
- (๓) ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

(๓.๑) ข้อมูลพื้นฐานของกรมในปัจจุบัน ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ งบประมาณ กฎหมายที่สำคัญ โครงสร้างองค์กร และอัตรากำลัง

กำหนดให้ทุกส่วนราชการส่งแผนปฏิรูปองค์การ (Organizational Transformation Plan) ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในรอบระยะเวลาประเมินที่ ๑ (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) หากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ.ร. มีข้อแก้ไข ส่วนราชการจะต้องส่งแผนปฏิรูปองค์การฉบับสมบูรณ์ตามที่ได้แก้ไขแล้วให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในรอบระยะเวลาประเมินที่ ๒ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

หากคณะกรรมการฯ ไม่มีข้อแก้ไขส่วนราชการไม่ต้องประเมินในรอบการประเมินที่ ๒ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดคลินิกให้คำปรึกษารายกระทรวงภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ต่อไป

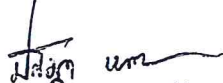
ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการดังนี้

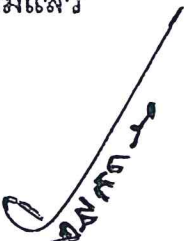
๑. แจ้งเวียนแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) ให้หน่วยงานทราบเป็นการต่อเนื่อง

๒. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันอังคารที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดระดับกระทรวงและระดับกรม ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้


(นายปราโมทย์ ท่านวิไล)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลงนามแล้ว


(นายจรศักดิ์ นันทวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๓/๙-๕๖๙๒ โทรภายใน ๕๒๔๐
ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๕๓๒๐ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๓๙๗
ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตาม
มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสาร
ที่เกี่ยวข้อง เรียนมาเพื่อโปรดทราบในเบื้องต้น

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเร
 เจริญ... ๕๕๓๘
 วันที่รับ... ๒ ส.ค. ๒๕๖๐
 เวลา...

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายประเมินผลการปฏิบัติราชการ โทร. ๕๒๔๐, ๕๐๔๘

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๓๙๗

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

ตามที่รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มอบหมายผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันอังคารที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพมหานคร นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มอบหมายให้นางประภัสสร กระจายศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และนางสาวลิตานันท์ จันทร์สมบูรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว การประชุมมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนจากส่วนราชการส่วนกลาง และผลการประชุมสรุปได้ตามเอกสารหมายเลข ๒

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จึงเห็นควรแจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อโปรดทราบในเบื้องต้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือถึงหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นายปรามิธ ห่านวิไล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

สรุปแนวทางการประเมินส่วนราชการการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบประเมิน	แนวทางในการจัดทำตัวชี้วัด
<p>องค์ประกอบที่ ๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน</p> <p>งานประจำ (Function Base)</p> <p>๑. การดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</p> <p>๒. การดำเนินงานตามกฎหมาย</p> <p>๓. การดำเนินงานตามนโยบายและแผนของรัฐบาลและมติคณะรัฐมนตรี</p> <p>๔. การดำเนินงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. การกำหนดตัวชี้วัด (Functional base) อาจเป็นตัวชี้วัดเดิมจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่มีการปรับเปลี่ยนให้สูงขึ้น</p> <p>๒. การกำหนดตัวชี้วัดจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ + แผนบูรณาการ</p>
<p>องค์ประกอบที่ ๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือการบูรณาการ (Agenda Base)</p> <p>๑. การดำเนินงานตามข้อสั่งการของรัฐมนตรี</p> <p>๒. การดำเนินงานตามการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ</p> <p>๓. การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีที่กำกับติดตามการปฏิบัติการ</p>	<p>๑. มีตัวชี้วัดบังคับ ๑ ตัวชี้วัดคือ ตัวชี้วัดการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</p> <p>๒. กำหนดจากตัวชี้วัดแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๒๙ แผนงาน)</p> <p>๓. รองนายกรัฐมนตรี จะกำหนดตัวชี้วัดดังกล่าว และหน่วยงานต้องส่งค่าเป้าหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐</p>
<p>องค์ประกอบที่ ๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น (Area Base) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ตัดประเมิน)</p> <p>๑. การดำเนินงานตามภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด</p> <p>๒. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างกระทรวง/จังหวัด (Function – Area KPIs)</p>	<p>๑. ดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area base) ยกตัวอย่างเช่น ตัวชี้วัดระยะของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>

องค์ประกอบการประเมิน	แนวทางในการจัดทำตัวชี้วัด
<p>องค์ประกอบที่ ๔. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมฯ (Innovation Base)</p> <p>๑. นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) เป็นการศึกษาเริ่มนโยบาย กฎหมาย และกฎใหม่ที่ให้ทันสมัย</p> <p>๒. นวัตกรรมบริการ (Service Innovation) เป็นการพัฒนาและสร้างคุณค่าใน งานบริการภาครัฐ</p> <p>๓. นวัตกรรมการบริหาร/องค์กร (Administrative or Organizational Innovation) เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน</p>	<p>๑. ต้องเป็นข้อเสนอที่มีลักษณะเป็นนวัตกรรม</p> <p>๒. ต้องเป็นเรื่องที่หน่วยงานไม่เคยเสนอขอรับการประเมินมาก่อน</p> <p>๓. ต้องเป็นนวัตกรรมที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จในรอบการประเมินนั้น</p> <p>๔. หน่วยงานต้องส่งแบบรายงานการพัฒนานวัตกรรมให้สำนักงาน ก.พ.ร. ตรวจสอบภายในเดือน พ.ย. ๖๐</p> <p>๕. ปรับการประเมินการพัฒนาองค์กร โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินเฉพาะ รอบที่ ๒ - ปรับประเด็นการประเมินให้สอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐ (Government ๔.๐) <p>๖. ตัวชี้วัดบังคับப் ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ เนื่องจาก กระบวนการคลังมีการรายงานต่อนายกรัฐมนตรีโดยตรงรายไตรมาส</p>
<p>องค์ประกอบที่ ๕. ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา (Potential Base)</p> <p>๑. การจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาส</p>	<p>๑. วัดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนฯ ทั้งผลการดำเนินการ/ ผลผลิตโครงการ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยหน่วยงานเสนอโครงการทั้งหมด ๑๐ โครงการ (เลือกจากโครงการที่ถึงประมาณสูง)</p>

หมายเหตุ : - ปรับรอบระยะเวลาในการเก็บข้อมูล จาก ๕ เดือน และ ๑๐ เดือน เป็น ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อให้รอบการประเมินสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานตามปีงบประมาณที่กำหนด เป็น ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

- จำนวนตัวชี้วัดลดลง จากเดิม ๑๔ ตัวชี้วัด เหลือ ๔ ตัวชี้วัด

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๑/๒๗๕๔



กรมพัฒนาการบริหาร

ที่ ๒๒๘๔
วันที่ 18 ส.ค 2560
เวลา 14:00 น

ที่ 32244
วันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๐
ที่ 842

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการที่ริเริ่มมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม)
๒. แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุม

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
พิธีกร อธิบดีกรมป่าไม้ (นายจ)
เลขรับ..... ๕๓๗๕๑
วันที่รับ..... ๑๗ ส.ค ๒๕๖๐

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีที่ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งาน หรือกิจกรรม และให้สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแนวทางการรายงานความคืบหน้าและตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินการเพื่อให้ส่วนราชการรายงานผลทุกเดือน ประกอบกับข้อสั่งการที่ประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนปฏิรูปองค์การ (โครงสร้าง/ กระบวนการทำงาน) นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงจัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มเติม ในวันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน ถนนพระรามเก้า กรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณามอบหมายผู้แทนที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน เข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยโปรดส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

นางสาวณอม โมปัญญา
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๑ พ.ค.๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

สุภาพ สุภาสงวน

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

๒๐๗ ๕๐. กพ.ร.

(นางสาวณอม โมปัญญา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๑ พ.ค.๒๕๖๐

กองติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๙๘, ๘๙๐๗
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๗๙

กรมป่าไม้
(นายจเรศักดิ์ นนตะวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
รักษาการอธิบดีกรมป่าไม้

กำหนดการ

การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม)

วันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน

ถนนพระรามเก้า กรุงเทพมหานคร

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร. (นางสาวสุนทรี สุภาสงวน) กล่าวเปิดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม)
๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	การชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) โดย ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ (นายณรงค์ บุญโญ)
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	การชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) โดย ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ (นายณรงค์ บุญโญ) และผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ ๑ (นายสุวิทย์ อมรนพรัตน์กุล)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	ตอบข้อซักถาม (ถ้ามี)

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม