



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๕
ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๔/ ๘๙๓ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนการอนุญาต
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

ด้วยกรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๔๘๐ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมป่าไม้ ส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมป่าไม้ แจกมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) พิจารณาแล้ว จึงขอให้หน่วยงานที่มีข้อมูลผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ จัดส่งให้สำนักฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายทรงศักดิ์ กิตติธารมย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ..... ๕๗๗
 วันที่..... ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๙
 เวลา..... ๑๕.๐๕ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๔๙๑๔
 ที่ ทส.๑๖๑๑.๗/ว ๔๘๐ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมป่าไม้

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ..... 75
 วันที่..... ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๙
 เวลา.....

ฝ่ายแผนงาน คิดตามและประเมินผล
 รับที่..... 16
 วันที่..... ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๙
 เวลา..... 12.35 น.

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า และนำส่งข้อมูลให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
- ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า และขั้นตอนการนำเข้าสู่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ที่ คู่มือฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

MA

(นายพัฒนพงษ์ สมิตติพัฒน์)
 รองอธิบดีกรมป่าไม้
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ของกรมป่าไม้



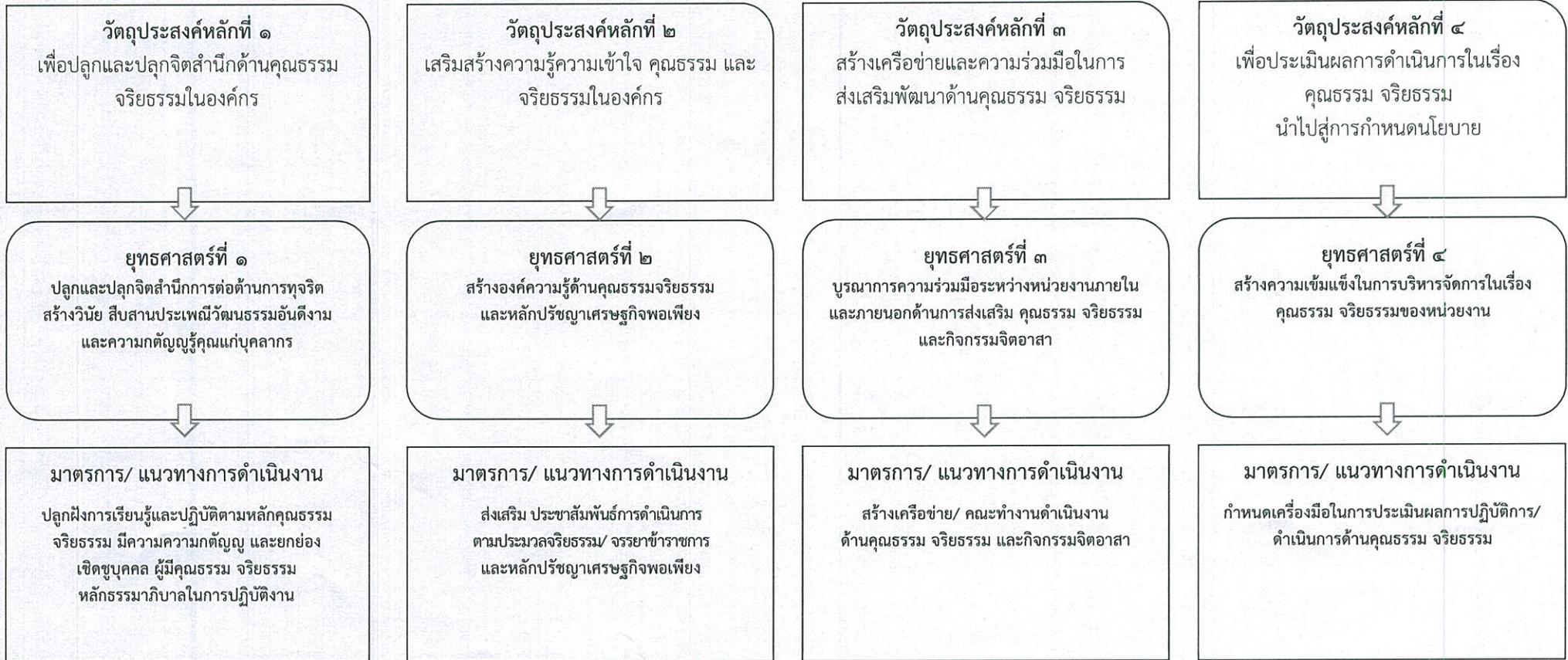
คู่มือการจัดทำแผนฯ
 ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า
 และคู่มือการรายงานผลการดำเนินงานฯ

แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของกรมป่าไม้

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล”

พันธกิจของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมฯ

- ๑. ปลุกจิตสำนึกในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
- ๒. สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
- ๓. สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๔. สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม





แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน
ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

| | | | | | | |
|---|--|------------------------------------|--|--|----------|---|
| <p>๑.๗ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติ ตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่าง ให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศ ยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติ คุณงามความดีกิจกรรมบันทึก ความดีฯ และ กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กรมป่าไม้มีขวัญและกำลังใจในการ ขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี</p> | <p>“วินัย ,สุจริตและ จิตอาสา ”</p> | <p>หน่วยงาน มีการ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัด ระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบ เท่า)</p> | <p>บุคลากร ในสังกัดกรม ป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจ ในการขับ เคลื่อน พันธกิจงาน และปฏิบัติ ตนเป็นแบบ อย่างที่ดี</p> | <p>-</p> |  |
|---|--|------------------------------------|--|--|----------|---|

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | ดัชนีคุณ ธรรม ๕ ประการ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---------------------------------|---|--|--------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙) | |
| ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | | | |
| ๔.๗ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า | เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการ พัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงาน ในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจาก การปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จ ของเป้าหมายได้ | “วินัย” | กรมป่าไม้ และหน่วย งาน ในสังกัด มีการจัด ทำแผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ประจำปี ครบทุก หน่วยงาน (ตัวชี้วัด ระดับสำนัก /กลุ่ม หรือ เทียบเท่า) | เกิดการขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณ ธรรมฯ ในระดับ หน่วยงาน สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เพื่อเกิดผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้ | - | ↔ | | | | |



(นายทรงศักดิ์ กิตติธรากรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)