



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๕๕๙๐ ต่อ ๑๑๕
ที่ ทส.๑๖๒๖.๑๔/ ๕๓๖ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

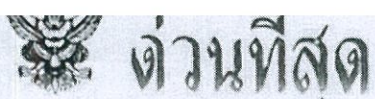
เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนการอนุญาต
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.
๑๖๐๐.๗/ว๑๔๖ เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ
คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายทรงศักดิ์ กิตติธารณ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขที่... - ๘ ม.ค. ๒๕๖๕
เวลา... ๑๑.๒๓ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒ ต่อ ๕๕๑๕

ที่ ทส.๑๖๐๐.๓/ว ๑๔๖ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

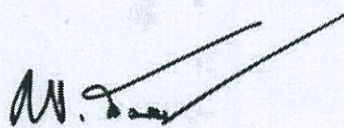
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๓๒
วันที่ - ๘ ม.ค. ๒๕๖๕
เวลา

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน นับแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เพื่อกลุ่มงานจริยธรรมจะได้รวบรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดเอกสารตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

- ☒ ส่วนอำนวยการ
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
- ☐ ส่วนการอนุญาต
- ☐ ศูนย์ป่าไม้สงขลา
- ☐ ศูนย์ป่าไม้สตูล
- ☐ ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี



(นายพัฒนพงษ์ สมิตติพัฒน์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

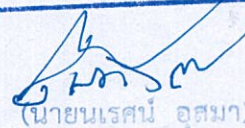
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

(นายทรงศักดิ์ กิตติธำกรณ์)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



สำเนาแผนป้องกันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
แบบรายงานแผนป้องกันฯ

☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี
☐ ฝ่ายพัสดุ
☒ ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล


(นายธนธรณ์ อุดมมา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ
และค้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักประการหนึ่ง คือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสผ่านการพัฒนานวัตกรรมต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา จุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน โดยแผนงานในแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีค่าคะแนนการทุจริตลดลงโดยจะส่งผลให้ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนที่สูงขึ้น

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ และค้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ผ่านมา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำไปสู่การกำหนดประเด็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ และค้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของหน่วยงานในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท
๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของกรมป่าไม้ ให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินงานในการกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมทุจริตและประพตมิชอบ
๓. บุคลากรของกรมป่าไม้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสอัตราการเกิดคดีทุจริตของหน่วยงานมีแนวโน้มลดลง
๔. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลา...

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประโยชน์ที่ได้รับ

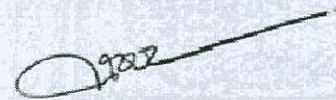
๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๒. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ใช้ปฏิบัติงานสามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓. ทุกกระบวนการในการทำงานของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

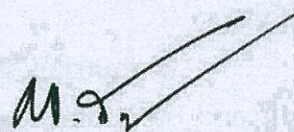
กลุ่มงานจริยธรรม



(นางสาวนัชชา วงชาลังการ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้เขียนแผน



(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน



(นายพัฒนพงษ์ สมิตติพัฒน์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และค้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
๑.๑ ส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและ ประพตติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการตาม แนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และ ค้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	อย่างน้อย ๒ รายการ/ ช่องทาง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	
๑.๒ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของกรมป่าไม้	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ/ก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่	โครงการประจำปี	ม.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	
๑.๓ เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้	เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ และบุคลากร รับทราบและเข้าร่วม ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้	โครงการประจำปี	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	
๑.๔ คัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของ กรมป่าไม้	เพื่อยกย่องบุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบของ กรมป่าไม้	โครงการประจำปี	มี.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	
๑.๕ คัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัด กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อยกย่องบุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบของ กรมป่าไม้	โครงการประจำปี	ธ.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	
๑.๖ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้	เพื่อยกย่องบุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบของ กรมป่าไม้	โครงการประจำปี	ม.ค. ๖๙ - มี.ค. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๒.๑ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	เพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรให้มีการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ธ.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	๒๕,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	
๒.๒ ติดตามความก้าวหน้างานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีความเข้าใจในกระบวนการและสามารถปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑ ครั้ง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	๒๖,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต						
๓.๑ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	อย่างน้อย ๑ รายการ/ หัวข้อ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	
๓.๒ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากร	อย่างน้อย ๑ รายการ/ หัวข้อ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	
๓.๓ บูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต	เพื่อบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต	อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	
๓.๔ รวบรวมคลังความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายที่ข้าราชการควรทราบ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงานให้บุคลากร	อย่างน้อย ๑ รายการ/ หัวข้อ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๘๑,๐๐๐		