



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๕๓๐๔ ภายใน ๕๖๐๐

ที่ ทส.๑๖๐๑.๖/ 8772 วันที่ 10 พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ประกอบกับกรมป่าไม้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในขั้นตอนที่ ๓ ให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จครบถ้วนรายละเอียดปรากฏตามตัวชี้วัดที่ ๖

กรมป่าไม้ จึงขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคต้องดำเนินการยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมฯ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งสำนักบริหารกลางทราบ เพื่อบรรณดำเนินการต่อไป

(นายประยุทธ ห่อสุวรรณศิริ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. ชื่อแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ

- ๒.๑ สำนักบริหารกลาง
- ๒.๒ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
- ๒.๓ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ๒.๔ สำนักแผนงานและสารสนเทศ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในกรมป่าไม้ ตลอดจนให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ เสริมสร้างให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ
- ๒) ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) พัฒนานองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าประสงค์หลัก

- ๑) เพื่อให้หน่วยงานภายในสังกัดของกรมป่าไม้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วนในสังคมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิด ป้องกันการทุจริต
- ๓) เพื่อให้ผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานลดลง

๕. ผลผลิต

- ๑) บุคลากรสามารถนำมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้
- ๒) ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ถูกต้อง

๖. หลักการและเหตุผล

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในตัวชี้วัดที่ ๖ ได้กำหนดรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ขึ้น โดยต้องกำหนดกิจกรรมให้ภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนร่วมและมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

๗. กิจกรรม/วิธีดำเนินการ

ตามตารางกิจกรรมแนบท้าย

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการกำหนดเป็นระยะเวลาดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (ให้แล้วเสร็จภายใน ๑ กันยายน ๒๕๕๔)

๙. งบประมาณ

งบประมาณของสำนักบริหารกลางและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

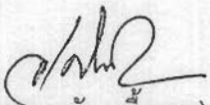
๑) บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทัศนในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนมากที่สุด

๒) ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๑. ผู้ทบทวนและประเมินผลการดำเนินการตามแผน

สำนักบริหารกลาง ส่วนเสริมสร้างวินัย (ให้แล้วเสร็จภายใน ๑ กันยายน ๒๕๕๔)

๑๒. ผู้เสนอแผน



(นายเอกชัย เกื้อทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย

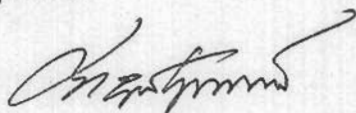
๑๓. ผู้เห็นชอบแผน



(นายไพบุลย์ รัตนเจริญธรรม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑๔. ผู้อนุมัติแผน



..... (นายไชยพันธ์ ชัยพันธ์)

..... (อธิบดีปฏิบัติราชการแทน)

..... อธิบดีกรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑) ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัย แก่ทุกหน่วยงาน	๑.๑) การสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑.๑.๑) โครงการสร้างจิตสำนึก และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - กำหนดให้ทุกหน่วยปฏิบัติการ ปิดประกาศและเผยแพร่ตามสื่อ ต่าง ๆ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการและ พนักงานหรือลูกจ้างอื่นของกรมป่าไม้ - ผลิตสมุดบันทึกเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เพื่อการรณรงค์สร้างค่านิยมและปลุกจิต สำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (มติที่ประชุมกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ มีนายเริงชัย ประยูรเวช รองอธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธานที่ประชุม)	ช่องทางที่ใช้เผยแพร่ - ประเภท/จำนวน เพื่อเผยแพร่ รณรงค์การสร้างค่านิยมเพื่อปลุกจิต สำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๓ หน่วยงาน ในส่วนกลาง ๑๙ หน่วยงาน ในส่วนภูมิภาค - เป้าหมาย ๑ ประเภท/ ๖,๐๐๐ เล่ม
๒) รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๒.๑) ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต ๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความรู้ และข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน และบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ซึ่งจะทำให้ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในระบบงาน บริการและสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ๒.๑.๒) การเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการประมุล งานจัดซื้อจัดจ้างของกรมป่าไม้ ผ่านทาง web-site กรมป่าไม้ เพื่อให้มีการแข่งขัน กันอย่างเป็นธรรมของผู้ประกอบการ	จำนวนครั้ง/เรื่อง จำนวนครั้ง/เรื่อง	- เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/เรื่อง และนำเรื่องลงเผยแพร่ ทาง web-site กรมป่าไม้ - เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/เรื่อง และนำเรื่องลงเผยแพร่ ทาง web-site กรมป่าไม้

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๓) เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	๓.๑) เสริมสร้างการตรวจสอบ ถ่วงดุล โดยทุกหน่วยงาน - จัดทำคู่มือรับเรื่องร้องทุกข์ หรือ - จัดทำสายด่วนรับเรื่องร้องทุกข์ หรือ - จัดทำ web-board ของหน่วยงาน เพื่อรับเรื่องร้องทุกข์	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์	- เป้าหมายอย่างน้อย ๒ ช่องทาง และให้ใช้ web-site เป็นช่องทางหลัก จำนวน ๑๖ หน่วยงาน (จากทั้งหมด ๑๓ หน่วยงาน ในส่วนกลาง ๑๙ หน่วยงาน ในส่วนภูมิภาค)
	๓.๒) เปิดเผยข้อมูลและพฤติการณ์ การกระทำผิด - แจกเวียนเป็นหนังสือ - ลง Web-site	จำนวนช่องทางเปิดเผยข้อมูล การกระทำผิดถูกลงโทษ (หมายเหตุ : ทุกครั้งที่มีการสั่งลงโทษ)	- เป้าหมาย ๑ ช่องทาง
๔) สร้างบุคลากรมี อาชีพป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๔.๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในกรมป่าไม้	ไม่น้อยกว่า ๑ รุ่น ต่อปี
	๔.๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมป่าไม้ "สิทธิประโยชน์พนักงานเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้"	จำนวนคู่มือ	๑ เล่ม