



ส่วนอำนวยการ
รับเลขที่ 3974
วันที่ - 2 ก.ย. 2567

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
รับเลขที่ 16791
วันที่ - 2 ก.ย. 2567

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๓๗๔ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (โดยสำนักงาน ก.พ.)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

หน้าห้อง สม จทป.10 (ราชบุรี)
ลงวันที่ - 6 ก.ย. 2567
เวลา 16.30

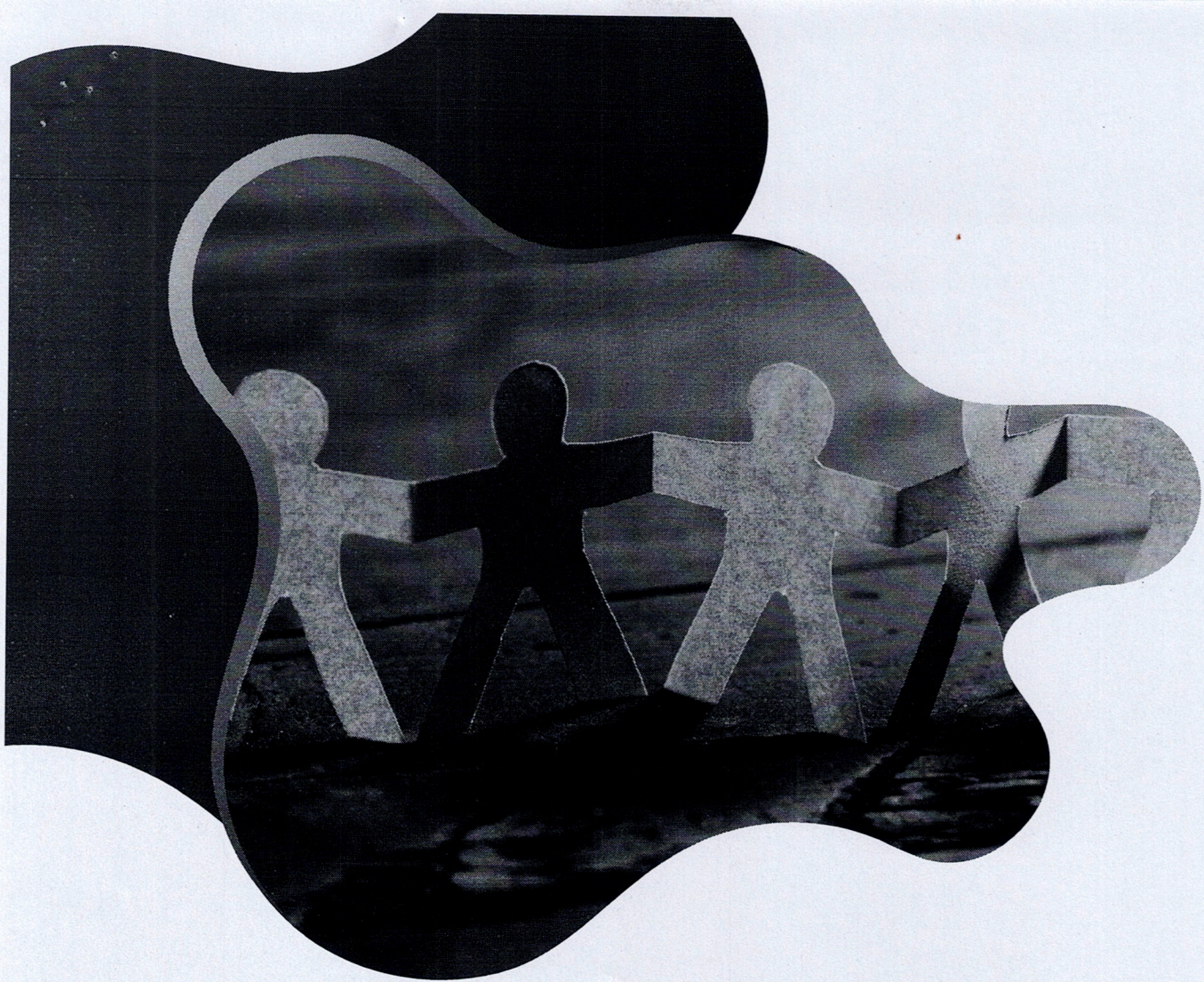
ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๐๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทุกประเภทและระดับตำแหน่ง ร่วมตอบแบบสำรวจความผูกพันฯ ผ่านระบบออนไลน์ทาง <https://survey.ocsc.go.th/engm67> หรือ สแกนผ่าน QR Code ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ประมวลและวิเคราะห์ผลจากแบบสำรวจดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และแจ้งผลการสำรวจดังกล่าวให้กรมป่าไม้ทราบแล้ว นั้น

สำนักบริหารกลาง จึงขอส่งผลการสำรวจดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒.๒/๒๑ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอำนาจ สุสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



Ordinary Civil Servants
**ENGAGEMENT
REPORT 2024**

รายงานผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภาพรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญ

โดย สำนักงาน ก.พ.

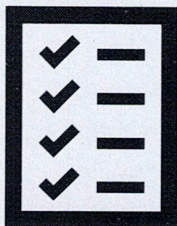
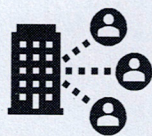
คำนำ

บุคลากรนับเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร บุคลากรที่มีความผูกพันสูง มีแนวโน้มที่จะทำงานด้วยความกระตือรือร้น มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ผลลัพธ์ขององค์กร มีความคิดริเริ่มด้วยตนเอง มีผลการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น ไม่ค่อยเผชิญกับภาวะหมดไฟ สามารถสร้างสมดุลในชีวิตได้

การที่บุคลากรภาครัฐมีความผูกพันสูง จึงนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและประสิทธิภาพประสิทธิผลของภาครัฐในการส่งมอบบริการสาธารณะที่ตอบโจทย์ประโยชน์ส่วนรวม ด้วยเหตุนี้ รัฐบาลจึงกำหนดให้ “ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ” เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดความสำเร็จในการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (พ.ศ. 2561 - 2580)

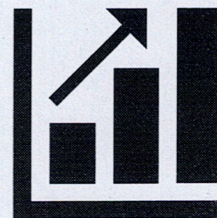


ENGAGED



สำนักงาน ก.พ. ได้สำรวจความผูกพันมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 โดยเป็นการสำรวจแบบปีเว้นปี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้พัฒนาแบบสำรวจฉบับใหม่เพื่อให้ผลดัชนีความผูกพันสามารถประเมินระดับความสำเร็จในการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐได้ชัดเจนยิ่งขึ้น และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ปรับปรุงแบบสำรวจให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบันยิ่งขึ้น และดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม - 19 เมษายน 2567 และได้จัดทำรายงานผลการสำรวจเผยแพร่ให้ส่วนราชการได้ใช้ประโยชน์

รายงานผลการสำรวจความผูกพันฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นหนึ่งในเครื่องมือช่วยให้ผู้บริหารองค์กรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าใจสถานะของบุคลากรและองค์กร สามารถตัดสินใจและจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาและออกแบบสภาพแวดล้อมการทำงานและการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม การจะสร้างความผูกพันของบุคลากรให้เกิดขึ้นได้ ต้องเกิดจากการนำผลการสำรวจที่ได้ไปพัฒนาเป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งต้องอาศัยการสนับสนุนจากผู้บริหารและทุกคนในองค์กร ทั้งหัวหน้างาน หน่วยงาน การเจ้าหน้าที่และตัวข้าราชการด้วยต่อไป



กลุ่มกลยุทธ์การบริหารข้อมูลทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ.

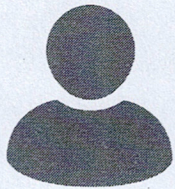
กรกฎาคม 2567

สรุปสาระสำคัญ

ผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

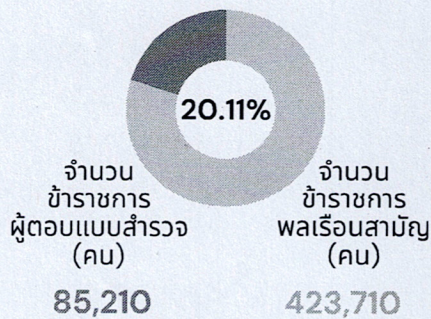
ผลในภาพรวม



อัตราการตอบ
20.11%

ผู้ตอบแบบสำรวจ :

ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ทุกประเภทและระดับตำแหน่ง
จาก 143 ส่วนราชการ



Employee
Engagement
Index

ดัชนีความผูกพัน

78.59

ดัชนีความผูกพัน (Employee
Engagement Index - EEI) :

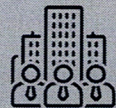
ลดลงจากปี 2565 เล็กน้อย (- 0.11)
โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

82.15



ความผูกพัน
ต่องาน

75.03



ความผูกพัน
ต่อองค์กร

78.60



แรงจูงใจ
ในบริการ
สาธารณะ

คะแนนเฉลี่ยของปัจจัย
ในงาน 10 ปัจจัย

ความมั่นคงในอาชีพ	83.41
ทีมงาน	79.55
ตัวงาน	78.38
หัวหน้างาน	74.92
ผู้บริหาร	72.11
หน่วยงาน	72.02
โอกาสในการเรียนรู้	70.13
สภาพแวดล้อมฯ เชิงบวก	69.20
New Normal	64.83
สุขภาพ&ความเป็นอยู่	63.44

ดัชนีความผูกพัน ตามกลุ่มช่วงอายุ (Generation)



Boomer
83.18



Gen X
80.28



Millennials
77.13



Gen Z
74.69

ดัชนีความผูกพันตามขนาดส่วนราชการ



ดัชนีมากที่สุด

เพิ่มขึ้นมากที่สุด

S



< 1,000 อัตรา

สำนักงาน ก.ป.ร.

86.56

สำนักงานมาตรฐานสินค้า
เกษตรและอาหารแห่งชาติ

+5.44

M



1,001 - 5,000 อัตรา

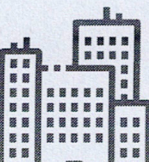
กรมการขนส่ง
ทางบก

88.96

กรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

+2.80

L



กรมทางหลวง

82.22

กรมการพัฒนา
ชุมชน

+2.02